



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza del 9 giugno 2016

IX – REVISIONE DEL PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE 2016/18 CON LE MODIFICHE CONSEGUENTI ALLA RIORGANIZZAZIONE DEL 29 APRILE U.S..

L'anno 2016, il giorno 9 del mese di giugno, alle ore 12.30 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente x	Assente
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente x	Assente
4.	Dr. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente
5.	Dr. Santoro	Rosa	Componente	Presente x	Assente
6.	Dr. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente
7.	Dr. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente x	Assente
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente	Assente x
9.	Sig. Laganà	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente
10.	Sig. Russo	Pierluigi	Componente	Presente x	Assente

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore Generale	Presente x	Assente
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente x	Assente
3	Prof. Cupaiuolo	Giovanni	Coordinatore del Collegio dei Prorettori	Presente x	Assente

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente	Assente x
2.	Dr.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente	Assente x
3.	Dr. Musella	Antonio	Componente	Presente	Assente x

Presiede il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale;

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto sulla quale relazione l'Ing. Davide Savasta, Responsabile dell'Unità Organizzativa Controllo di Gestione e Reporting, presente in aula;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina
Struttura proponente
Direzione Generale

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione del 9 giugno 2016

Oggetto: Integrazioni e modifiche al Piano Integrato della Performance 2016-18 d'Ateneo.

Premesso

- che, con delibera del Consiglio d'Amministrazione del 29 gennaio 2016, è stato approvato il **Piano Integrato della Performance per il triennio 2016-18**, così come previsto dalle Linee Guida ANVUR del 20 luglio 2015, per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane;
- che il Piano Integrato della Performance riporta gli obiettivi strategici definiti dal Direttore Generale, insieme con i Dirigenti, a partire dalle linee strategiche delineate dagli organi di indirizzo politico dell'Ateneo, includendo anche obiettivi finalizzati alla prevenzione della corruzione e all'incremento della trasparenza;
- che il Piano contiene all'allegato Tabella 1 gli obiettivi operativi elaborati dai Dirigenti, i Presidenti dei Centri Autonomi ed i Direttori di Dipartimento, con i vertici delle strutture, che tradotti in azioni, sono affidati alle persone facenti parte delle strutture per la loro realizzazione;
- che ciascun obiettivo operativo è stato delineato, ove opportuno, con un orizzonte temporale di tre anni;
- che, ai fini della misurazione, agli obiettivi operativi sono stati associati gli opportuni indicatori o sono state stabilite le scadenze temporali. Per ciascun indicatore sono stati definiti i valori attesi nel triennio di riferimento (target), e ricavati i valori "soglia" ed "eccellenza";
- che il Direttore Generale ha stabilito il peso relativo di ciascuno dei singoli obiettivi sulla valutazione complessiva dell'unità organizzativa;

Visti

- l'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge n. 190 del 6 novembre 2012 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il decreto legge n. 33 del 14 marzo 2013 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il vigente Piano Nazionale Anticorruzione;
- la determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12 del 28 ottobre 2015 recante l'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione;

- la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 - ANVUR – Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane;
- il vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell’Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 novembre 2015;
- l’Accordo di contrattazione decentrata del 27/10/2015;
- il verbale della riunione telematica del 26 gennaio 2016, in cui il Nucleo di Valutazione dell’Università di Messina ha validato gli obiettivi operativi elaborati dai Dirigenti con i vertici delle Strutture, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;
- la delibera del Consiglio d’Amministrazione repertorio n. 169/2016 relativa alla seduta dell’1 marzo 2016 in cui è stato approvato un nuovo Organigramma d’Ateneo;
- il D.D. n. 994 del 29/04/2016 con il quale all’allegato A vengono conferiti gli incarichi di responsabilità delle strutture previste dall’Organigramma approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell’11 marzo 2016, vengono assegnati gli “addetti” ad ogni struttura individuata e vengono assegnate le equiparazioni alle strutture di Staff;
- il D.D. n. 1058 del 9/05/2016 che, al fine di ottimizzare l’assetto organizzativo d’Ateneo, apporta delle correzioni all’Organigramma riportato all’allegato A del D.D. 994 e lo sostituisce integralmente con l’allegato A/bis che si presenta unitamente alla presente delibera.

Considerato

- che, in linea con le modifiche apportate all’Organigramma Amministrativo d’Ateneo, è stato necessario procedere ad una rielaborazione degli obiettivi operativi assegnati alle strutture amministrative;
- che, in particolare, gli obiettivi operativi riportati nella Tabella 1 allegata al **Piano Integrato della Performance 2016-18** sono stati integrati e riassegnati per le Direzioni: *Servizi Didattici e Alta Formazione, Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, Attività negoziale e Servizi Generali* e per le Unità Speciali *Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione e Organi di Garanzia*.
- che, pertanto, è stato necessario redigere una nuova Tabella denominata **Tabella 1/bis** ;

Ritenuto

- di procedere alla sostituzione della Tabella 1 con la Tabella 1/bis come allegato al **Piano Integrato della Performance 2016-18**;

Tutto ciò premesso:

Propone

l’approvazione della **Tabella 1/bis** da allegare al Piano Integrato per la Performance 2016-2018.

Allegata tabella