



# Università degli Studi di Messina

## Consiglio di Amministrazione

Adunanza del 15 maggio 2017

### IV - RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE: RISORSE PROGRAMMATE E CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI PUNTI ORGANICO AI DIPARTIMENTI.

L'anno 2017, il giorno 15 del mese di maggio, alle ore 19.10 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
4.	Dott. Buccisano	Andrea	Componente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
5.	Dott.ssa Santoro	Rosa	Componente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
6.	Dott. Paratore	Simone	Componente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
7.	Dott. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
9.	Sig. Neri	Fiorenzo	Componente	Presente.. <input type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
10.	Sig. Nirta	Bruno Domenico	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore Generale	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
3	Prof. Cupaiuolo	Giovanni	Coordinatore del Collegio dei Prorettori	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
2.	Dott.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
3.	Dott. Musella	Antonio	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>

In assenza del Rettore presiede il Prorettore Vicario, Prof. Emanuele Scribano.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

\* \* \* \*

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale;

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

### **DELIBERA**

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di utilizzare per il fabbisogno del reclutamento del personale docente i P.O. residui disponibili dalle cessazioni relative agli anni 2016 ed eventualmente nel 2017;
3. di approvare i seguenti criteri di ripartizione dei Punti Organico (PO):
  - VQR 2011/2014: combinazione lineare tra l'indicatore sui prodotti mancanti e l'indicatore relativo allo scostamento tra l'IRDF e la quota dimensionale, pesando il primo al 30% ed il secondo al 70%;
  - capacità di attrazione degli studenti, cioè numero di immatricolati del 2016/2017, rispetto a quelli del 2015/2016;
  - tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia, calcolato sui nuovi abilitati ASN 2016, non considerando tra i potenziali candidabili i docenti che hanno ottenuto l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 ma ancora non chiamati;
  - turn over:
    - differenza tra PO liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2014-2017;
    - differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2014 - 2017;
4. di rinviare alla prossima seduta, la ripartizione dei Punti Organico per il reclutamento dei professori di I e II fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 6, e dell'art. 18, comma 1, della legge 240/2010;

5. di invitare i Dipartimenti a deliberare in merito alle richieste di chiamata, individuando i settori scientifico disciplinari di rispettivo interesse ed il relativo ordine di priorità;
6. di dare mandato al Direttore Generale di dare esecuzione al superiore provvedimento

## **Università degli Studi di Messina**

**Struttura richiedente**

Rettorato

**Struttura proponente**

Unità Speciale "Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione"

Unità Organizzativa "Ricerca Scientifica"

### **Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione del 15.05.2017**

**Oggetto: Reclutamento del personale docente: Risorse programmate e criteri per la distribuzione dei punti organico ai dipartimenti.**

#### **Visti:**

- lo Statuto di Autonomia dell'Ateneo;
- la Legge del 30 dicembre 2010, n. 240, *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*;
- il Regolamento relativo alla chiamata dei professori di I e II fascia, emanato con D.R. n. 2009 del 22.07.2014, ed in particolare l'art. 2 che recita *“Ciascun Dipartimento, in seno alle proprie competenze scientifico-disciplinari, nei limiti della programmazione triennale del fabbisogno di personale, in conformità con i criteri e la ripartizione dei posti deliberati dal Senato Accademico e nell'ambito delle disponibilità di bilancio dell'Ateneo o di finanziamenti a norma dell'art. 18, comma 3, legge 240/2010, propone al Consiglio di Amministrazione la copertura di posti di prima fascia e di seconda fascia, previo parere favorevole del Senato Accademico. Nella programmazione triennale, l'Università dovrà vincolare le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari dell'Ateneo”*;
- il Regolamento relativo alla disciplina dei ricercatori a tempo determinato, emanato con D.R. n. 1819 del 01 Settembre 2015, ed in particolare, l'art. 6, comma 1, primo periodo e comma 2, che testualmente stabiliscono: *“I Consigli di Dipartimento, in coerenza con le esigenze relative alle attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, deliberano in merito alle richieste di attivazione di contratti per ricercatore a tempo determinato, avanzando motivata richiesta al Senato Accademico ed al Consiglio di Amministrazione. ... Il Senato Accademico, alla luce delle richieste suddette, sulla base delle linee di programmazione strategica relative allo sviluppo della ricerca scientifica ed alla ottimizzazione dell'offerta formativa dell'Ateneo ed in relazione alle risorse finanziarie disponibili ed ai punti organico utilizzabili, esprime il proprio parere che trasmette al Consiglio di Amministrazione. Il parere è corredato di un compendio delle proposte, contenente l'indicazione del numero dei ricercatori a tempo determinato, dei relativi*

*settori scientifico-disciplinari, dei Corsi di laurea, dei Dipartimenti, nonché delle Unità operative complesse presso cui i ricercatori svolgeranno la propria attività”;*

- la delibera del 07.04.2016 con la quale sono stati approvati i criteri sulla ripartizione dei punti organico disponibili nel 2016 relativi alle chiamate dei professori di I e II fascia;
- le delibere del Senato Accademico del 10.04.2017 e del Consiglio di Amministrazione del 11.04.2017 con le quali sono state approvate modifiche al regolamento relativo alla chiamata dei Professori di I e II fascia;
- le delibere del Senato Accademico del 10.04.2017 e del Consiglio di Amministrazione del 11.04.2017 con le quali sono state approvate modifiche al regolamento relativo alla disciplina dei ricercatori a tempo determinato;

### **Considerato:**

- che il citato Art. 2 del Regolamento relativo alla chiamata dei Professori di I e II fascia non è interessato dalle predette modifiche e pertanto, rimarrà invariato;
- che il citato Art. 6, comma 1 e comma 2 del Regolamento alla disciplina dei ricercatori a tempo determinato non è interessato dalle predette modifiche e pertanto, rimarrà invariato;
- che la delibera del 07.04.2016 prevede che l'Ateneo proceda al reclutamento del personale docente in due fasi:
  - approvazione degli indicatori per la distribuzione delle risorse;
  - assegnazione, in una fase successiva, delle risorse ai Dipartimenti, che a tal fine dovranno produrre le delibere individuando i settori scientifico disciplinari di rispettivo interesse ed il relativo ordine di priorità;
- che per le chiamate dei professori di I e II fascia, saranno utilizzati i P.O. derivanti dalle cessazioni relative all'anno 2016 ed, eventualmente in caso di ulteriore necessità, quelli resisi disponibili dalle cessazioni dell'anno 2017, quantificabili in circa 29 P.O., che potrebbero dar luogo a circa 100 posizioni tra chiamate dirette, concorsi esterni, concorsi liberi e chiamate di RTD di tipo B e di tipo A;
- che appare opportuno confermare la tipologia dei criteri approvati nella seduta del 07.04.2016, di seguito indicati:
  - VQR 2011/2014: calcolo della percentuale dei prodotti mancanti sui prodotti attesi;
  - capacità di attrazione degli studenti, cioè numero di immatricolati del 2015/2016, rispetto a quelli del 2014/2015;
  - tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia;
  - turn over inteso (come di seguito):
    - differenza tra PO liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2014/2016;

- differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2014/2016;

aggiornandoli sulla base dei nuovi dati in possesso dell'Ateneo, in particolare:

- Modifica al criterio sulla VQR 2011/2014 utilizzando come indicatore finale la combinazione lineare dei due seguenti indicatori, pesando il primo al 30% ed il secondo al 70%:
  - Numero di prodotti mancanti VQR 2011-2014 per dipartimento con relativa percentuale. Ai fini dell'indicatore finale è opportuno considerare il rapporto tra numero di prodotti presentati e il numero di prodotti attesi, calcolandone la percentuale ed effettuandone la normalizzazione;
  - Indicatore IRDF della VQR 2011-2014 (fonte rapporto ANVUR VQR 2011-2014). Per ognuno dei dipartimenti dell'università degli studi di Messina, è opportuno considerare la somma pesata (indicatore finale IRDF) dei valori dei tre indicatori di area legati alla ricerca descritti nella Sezione 5.1 del Rapporto ANVUR VQR 2011-2014, già pesati e sommati sulle aree. Inoltre è opportuno considerare la quota percentuale complessiva (calcolata all'interno dell'ateneo) dei prodotti attesi del dipartimento, da confrontare con il valore percentuale dell'indicatore finale IRDF. Se il valore di IRDF è superiore alla quota percentuale di prodotti attesi il dipartimento ha un peso qualitativo superiore alla quota di prodotti attesi. Pertanto è opportuno considerare lo scostamento tra l'IRDF e la quota dimensionale, trasladola a valori positivi (sommando a tutti i valori della distribuzione il valore minimo della stessa), effettuandone una semplice normalizzazione e calcolandone la percentuale relativa alla distribuzione precedentemente definita.
- Modifica degli anni accademici di riferimento dell'indicatore sulla capacità di attrazione degli studenti, cioè numero di immatricolati del 2016/2017, rispetto a quelli del 2015/2016;
- Considerare nel calcolo dell'indicatore tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia, solo i nuovi abilitati ASN 2016, non considerando tra i potenziali candidabili i docenti che hanno ottenuto l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 ma ancora non chiamati;
- Modificare gli indicatori sul turn over aggiornandone il periodo di riferimento al 2014-2017;

Tutto ciò premesso:

### **Propone**

1. di utilizzare per il fabbisogno del reclutamento del personale docente i P.O. resisi disponibili dalle cessazioni relative agli anni 2016 ed eventualmente nel 2017;

2. di approvare i seguenti criteri di ripartizione dei punti organico:
  - VQR 2011/2014: combinazione lineare tra l'indicatore sui prodotti mancanti e l'indicatore relativo allo scostamento tra l'IRDF e la quota dimensionale, pesando il primo al 30% ed il secondo al 70%;
  - capacità di attrazione degli studenti, cioè numero di immatricolati del 2016/2017, rispetto a quelli del 2015/2016;
  - tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia, calcolato sui nuovi abilitati ASN 2016, non considerando tra i potenziali candidabili i docenti che hanno ottenuto l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 ma ancora non chiamati;
  - turn over:
    - differenza tra PO liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2014-2017;
    - differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2014 - 2017;
3. di rinviare alla prossima seduta di Senato Accademico la ripartizione dei Punti Organico per il reclutamento dei professori di I e II fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 6, e dell'art. 18, comma 1, della legge 240/2010 invitando i Dipartimenti a deliberare in merito alle richieste di chiamata, individuando i settori scientifico disciplinari di rispettivo interesse ed il relativo ordine di priorità.

Allegati:

1. Criteri Ripartizione Punti Organico - VQR 2011-2014
2. Criteri Ripartizione Punti Organico - Immatricolati
3. Criteri Ripartizione Punti Organico - Tasso di successo ASN 2016
4. Criteri Ripartizione Punti Organico - Turn Over