

**Università degli Studi di Messina**  
**Struttura proponente**  
*Direzione Generale*

**Proposta di deliberazione per il Senato Accademico.**

**Oggetto: Modifiche dell'assetto organizzativo e del Regolamento per la riorganizzazione amministrativa dell'Ateneo.**

**1. Premesso che:**

- a. il Consiglio di Amministrazione con deliberazione assunta nella seduta del **27 settembre 2014** (punto XVI, prot. n. 71412/14 - rep. n.369/2014), ha approvato una **rimodulazione dell'assetto organizzativo** dell'Ateneo, con la correlata adozione del "Regolamento della riorganizzazione amministrativa". Il nuovo assetto, entrato in vigore il 16 marzo 2015, prevedeva, tra l'altro, le Unità Speciali, quali aggregazioni amministrative caratterizzate da peculiari specificità professionali e tecniche, in dipendenza diretta dal Direttore Generale;
- b. successivamente il Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'**1° marzo 2016** (p. II, prot. n. 38881/16 - rep. n. 169/2016), ha adottato alcune **modifiche all'assetto organizzativo** sulla base delle esigenze emerse dopo un primo periodo di operatività del nuovo assetto organizzativo;
- c. il Consiglio di Amministrazione con decisione assunta nella seduta dell'**11 aprile 2017** (punto LII, prot. n. 45728 del 26 giugno 2017 - rep. n. 226/2017), ha deliberato di **umentare la dotazione organica di personale con qualifica dirigenziale passando da 4 a 7**, in modo da procedere, in considerazione dell'importanza strategica dei settori presidiati, alla graduale e progressiva trasformazione delle Unità speciali in strutture dirigenziali;
- d. il Collegio dei revisori dei conti nella seduta del **6 giugno 2017** (*cf.* verbale n. 540 – p. I odg) ha preso in esame le suddette modifiche all'assetto organizzativo dell'Ateneo verificando **"...che l'attuale capienza del fondo consente di remunerare le 7 posizioni dirigenziali previste nel rispetto dei minimi contrattuali"**;
- e. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del **31 gennaio 2018** (p.XXXIII, prot. n. 14637/18 - rep. n. 110/2018) sono stati approvati taluni **interventi di razionalizzazione funzionale** dell'assetto organizzativo dell'Ateneo relativi alla Direzione Generale, ai Dipartimenti amministrativi e al Centro di orientamento e placement dell'Ateneo;
- f. il **24 maggio 2018** il Consiglio di Amministrazione (p. 10, prot. n. 43807/18 - rep. n. 273/18) ha approvato la proposta di apportare alcune **modifiche alla struttura del Rettorato**;
- g. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell' **11 settembre 2018** (p. 17, prot. n. 67957/18 – rep. N. 432/18) sono stati adottati, **nell'ottica della graduale attuazione dell'assetto organizzativo a 7 posizioni dirigenziali, ulteriori interventi di razionalizzazione funzionale** con particolare riferimento ai Centri (Careci e Ciam);
- h. da ultimo, l'Ateneo, cogliendo gli stimoli offerti dalla trasformazione digitale imposta alla

Pubblica Amministrazione, ha avviato una fase di ripensamento complessivo del proprio modello organizzativo in una prospettiva orientata sempre più alla trasversalità delle funzioni.

A Tal fine sono state poste in essere delle interlocuzioni con la società PWC in relazione alla procedura ristretta per l'affidamento dei servizi in ambito sistemi gestionali integrati (ID SIGEF 1607) LOTTO 3 (CIG 6210327BF4). In particolare, l'intento sarebbe quello di realizzare nel corso dell'anno corrente un cambiamento profondo del proprio modello organizzativo, con i seguenti obiettivi:

- migliorare il proprio posizionamento in termini di ranking tra le Università italiane;
- attivare iniziative di miglioramento tramite un intervento organizzativo che incida profondamente sul modello gestionale e operativo;
- perseguire l'efficienza operativa tramite la razionalizzazione dei processi amministrativi e gestionali;
- allineare l'infrastruttura tecnologica e applicativa alle migliori pratiche di mercato;
- rispondere alle richieste di rinnovamento provenienti dall'interno della struttura e dall'ecosistema del territorio;
- valorizzare e responsabilizzare le migliori professionalità già in organico;
- realizzare un cambiamento culturale e di stile di lavoro della struttura.

In allegato la bozza per discussione che illustra le attività e i tempi di intervento.

## **2. Ravvisata:**

- a. la necessità, nelle more di una revisione generale e complessiva della *ratio* organizzativa dell'Ateneo, di dare comunque attuazione, anche al fine di incrementare l'interoperatività dell'attuale struttura amministrativa, all'assetto organizzativo a 7 posizioni dirigenziali, così come deliberato nella seduta dell'11 aprile 2017, sebbene con gli adattamenti imposti dalle esigenze organizzative *medio tempore* intercorse;
- b. l'esigenza inoltre, di modificare l'art. 4 del Regolamento di riorganizzazione amministrativa, prevedendo tra le strutture in cui si articola l'organizzazione amministrativa dell'Ateneo anche le Unità di Coordinamento Tecnico, quali articolazioni – così come le Segreterie Generali e le Segreterie Tecniche - di interfaccia e di raccordo delle unità (di staff, organizzative, operative) afferenti al Rettorato, alla Direzione Generale, ai Dipartimenti amministrativi o ai Centri di Servizi;
- c. l'opportunità di orientare l'assetto organizzativo dell'Ateneo in modo tale che si possa dare concreta attuazione al principio di rotazione degli incarichi.

## **3. Visti:**

- a. il D. lgs. 30 marzo 2015 n.125 e, in particolare, l'art. 2, comma 1, che costituisce il fondamento del potere di macro organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche;
- b. la legge 22 novembre 2012, n.190;
- c. le risultanze dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali effettuato in data 4 marzo 2019;

## propone di

- (1) dare mandato al Direttore Generale di porre in essere tutti gli atti necessari per la formalizzazione, nell'ambito della procedura Consip (ID SIGEF 1607) LOTTO 3 (CIG 6210327BF4) entro i limiti degli impegni e della quotazione economica descritti nella bozza per la discussione trasmessa da parte del Raggruppamento, dell'affidamento dei servizi gestionali integrati (**cit. all. 1**).
- (2) approvare la **modifica dell'art. 4 del Regolamento** per la riorganizzazione amministrativa, prevedendo tra le strutture in cui si articola l'organizzazione amministrativa dell'Ateneo anche le Unità di coordinamento, quali articolazioni – così come le Segreterie Generali e le Segreterie Tecniche - di interfaccia e di raccordo delle unità (di staff, organizzative, operative) afferenti al Rettorato, alla Direzione Generale, ai Dipartimenti amministrativi o ai Centri di Servizi;
- (3) **attivare le 7 posizioni dirigenziali** in ottemperanza e in ossequio a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'11 aprile 2017 (punto LII prot. n. 45728 del 26 giugno 2017, rep. N.226/2017), con gli adattamenti imposti dalle esigenze organizzative *medio tempore* intercorse, approvando gli interventi di razionalizzazione funzionale dell'assetto organizzativo dell'Ateneo, esposti nell'allegato organigramma, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta di delibera;
- (4) subordinare l'attivazione dei Dipartimenti Amministrativi all'effettivo **conferimento del relativo incarico dirigenziale da parte del Direttore Generale** secondo le modalità previste dal contesto normativo di riferimento e tenendo conto delle disponibilità del relativo fondo anche ai fini della determinazione della pesatura delle posizioni dirigenziali nei limiti del fondo medesimo;
- (5) dare mandato al Direttore Generale di **fissare la data di entrata in vigore** del nuovo assetto organizzativo, avuto anche riguardo alla scadenza degli incarichi dirigenziali in atto, con contestuale disattivazione e soppressione delle strutture incompatibili con il nuovo assetto;
- (6) conferire **ampio mandato al Direttore Generale di adottare** - sentito il Rettore – **gli ulteriori interventi di rimodulazione organizzativa che si dovessero rendere necessari** in fase di attuazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ateneo, ivi compresa la creazione di nuove strutture fino a livello di Segreteria generale ed equiparate (Segreteria tecnica, Unità di coordinamento) e la modifica della denominazione delle singole articolazioni, fermo restando l'impianto di massima così come definito dalla presente proposta di deliberazione, predisposta in attuazione delle decisioni assunte con la delibera dell'11 aprile 2017
- (7) dare mandato al Direttore Generale di far predisporre e **pubblicare sul sito web dell'Ateneo**, sezione Amministrazione trasparente, l'organigramma complessivo delle strutture amministrative, aggiornato con le modificazioni apportate con la presente proposta di delibera;
- (8) dare mandato al Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie di predisporre variazione di bilancio di € 168,300 iva esclusa e di prevedere nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione del 2020 la somma di € 131,700 iva esclusa, precisando che

questa ultima sarà eventualmente utilizzata secondo il criterio “quotazione a consumo” indicato a pag. 21 della bozza di discussione.

*Allegati:*

- 1) *Bozza per la discussione di PWC*
- 2) *Organigramma delle strutture amministrative dell'Ateneo.*
- 3) *Regolamento di riorganizzazione amministrativa dell'Ateneo.*

## **Proposta di deliberazione per il Senato Accademico**

**Oggetto: Modifiche dell'assetto organizzativo e del Regolamento per la riorganizzazione amministrativa dell'Ateneo.**

### **Visti e attestati di legittimità**

### **Attestato di regolarità tecnica**

Il sottoscritto, Direttore Generale, attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Direttore Generale  
Avv. Francesco Bonanno

Francesco Bonanno