



Università degli Studi di Messina

Alle OO.SS.:
 CISL FSUR
 Federazione UIL SCUOLA
 RUA
 FLC CGIL
 GILDA FGU UNAMS
 SNALS CONFSAL

Alla RSU dell'Università degli Studi di Messina

A Direttore A.O.C. "Risorse Umane"
 dell'A.O.U.
 LORO SEDI

Oggetto: CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 19 novembre 2019 - Quantificazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2020.

Si comunica il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno 2019, definito in osservanza alla normativa citata in oggetto:

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU

<i>Permessi spettanti complessivamente ai componenti della RSU (da gestire autonomamente con propria regolamentazione nel rispetto del tetto massimo attribuito)</i>	<i>Permessi espressi in minuti</i>	<i>Permessi totali spettanti in ore</i>
	62.883	1048,05

DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

Organizzazione Sindacale	Permessi (espressi in minuti)	Permessi (espressi in ore)	% Utilizzata in forma cumulata	Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato		Permessi totali spettanti (ore e minuti)	
				(espressi in minuti)	(espressi in ore)		
CISL FSUR	9.485,69	158,09	37%	5.976	99,60	99 ore	36 min
SNALS CONFSAL	12.095,27	201,59	45%	6.652	110,87	110 ore	52 min
FLC CGIL	17.474,72	291,25	45%	9.611	160,19	160 ore	11 min
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	21.498,96	358,32	45%	11.824	197,07	197 ore	4 min
GILDA FGU UNAMS	2.328,36	38,81	0%	2.328	38,81	38 ore	48 min
Totale	62.883	1.048,05		36.392	606,54	606 ore	32 min



Per quanto attiene le modalità di fruizione dei permessi, si rammenta che ai sensi dell'art. 4, c. 4, del D.M. 23.2.2009, è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare attraverso il sito web GEDAP - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti.

Pertanto è fatto obbligo ai dipendenti aventi titolo ad usufruire delle prerogative sindacali di inoltrare la relativa comunicazione preventiva, sollecitamente, per il rispetto dei suddetti termini, anche al fine di garantire la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza secondo quanto previsto dall'art. 10, c. 7, del C.C.N.Q. 4 dicembre 2017, tutt'ora vigente in quanto non abrogato dal del C.C.N.Q. 19 novembre 2019.

Al fine di uniformare le comunicazioni relative alle prerogative sindacali alle Unità competenti, si è predisposto l'allegato modulo che dovrà essere contestualmente inoltrato, oltre che all'Unità Operativa "Gestione Orario di Lavoro" dal personale universitario in servizio presso l'Università e all'Ufficio Rilevazione Presenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" da quello Strutturato in servizio presso l'A.O.U., anche all' Unità di Staff "Relazioni Sindacali" da tutto il predetto personale, poiché essa è tenuta alla comunicazione dei permessi sindacali al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite la suddetta procedura GEDAP.

In caso di mancata o tardiva comunicazione, i permessi usufruiti per motivi sindacali dovranno essere convertiti d'ufficio in permessi personali.

La presente comunicazione sarà pubblicata sul sito di Ateneo alla pagina web: <http://www.unime.it/it/ateneo/amministrazione/relazioni-sindacali/permessi-sindacali>

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO

Responsabile del procedimento: dott. Antonio Tavilla tel. 090 676 8665 e-mail atavilla@unime.it