



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

## **Interpello per la ricognizione interna di professionalità per lo svolgimento di attività legate a servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.**

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**RICHIAMATA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e, in particolare, l'art. 2, comma I, lett. o;

**VISTO** il CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018;

**VISTO** lo Statuto dell'Ateneo, in particolare l'art.14, comma 3 p. 1;

**VISTO** il Regolamento generale dell'Ateneo, e specificamente gli artt.35 e 36;

**CONSIDERATO** che l'Università degli Studi di Messina, l'Università degli Studi di Palermo, l'Università degli Studi di Catania e la Libera Università della Sicilia Centrale "Kore" di Enna sono membri del Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea;

**TENUTO CONTO** che la Società AlmaLaurea srl, interamente partecipata dal Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, si atteggia quale ente di diritto privato a controllo pubblico indiretto (degli Atenei, attraverso il tramite del Consorzio), e, pertanto, risulta assoggettata alle prescrizioni del d.lgs. n. 175/2016, recante Testo Unico delle società a partecipazione pubblica;

**RICHIAMATO** l'art. 2, comma 4, D.M. 10 aprile 2018, n. 153870;

**VISTA** la nota prot. 62915 del 28 Giugno 2019 con cui Il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea, ha chiesto l'apertura di uno sportello AlmaLaurea presso l'Università degli Studi di Messina;

**CONSIDERATO** che il Comitato di coordinamento della Rete degli Uffici *Placement* degli Atenei Siciliani, in rappresentanza dei quattro Atenei aderenti (Università degli Studi di Messina, Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Catania e Libera Università della Sicilia Centrale "Kore" di Enna), nella seduta del 18/07/2019, ha discusso ed approvato all'unanimità il contenuto del protocollo di intesa trilaterale "per la creazione di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro" e che, pertanto, a seguito di formale approvazione da parte degli Organi Accademici degli Atenei Siciliani, verrà stipulato detto Protocollo tra la Rete degli Uffici del Placement degli Atenei Siciliani, il Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea e la Società AlmaLaurea srl.

**CONSIDERATE** le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio "per la creazione di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro";

**TENUTO CONTO** del Piano integrato della performance e quindi degli obiettivi indicati dal Piano Integrato;

**AVUTO RIGUARDO** che per il Personale Tecnico Amministrativo la mobilità interna rappresenta un criterio organizzativo che può contribuire da un lato alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze

e la preparazione professionale del lavoratore, elevando il livello di professionalità dello stesso in relazione alle capacità potenziali e future, e dall'altro a incrementare le capacità professionali complessive dell'Amministrazione, senza che ciò determini inefficienze e malfunzionamenti.

**TENUTO CONTO** della scaturente necessità di garantire delle risorse umane idonee a svolgere attività legate a servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro, attraverso una procedura di ricognizione interna volta all'individuazione di unità di personale appartenente alle categorie C e D;

**RITENUTO CHE** la professionalità richiesta debba possedere competenze funzionali idonee alle attività legate ai prefati servizi che l'Università degli Studi di Messina intende offrire, oltre ad una buona capacità di relazione interpersonale e capacità al lavoro di gruppo;

## DECRETA

### ***Articolo 1 - Indizione e descrizione***

È indetta una procedura di ricognizione interna, rivolta al **personale appartenente alle categorie C e D** in servizio presso l'Università degli Studi di Messina con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per l'individuazione di professionalità in possesso di conoscenze e competenze idonee per la "creazione di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro". Il candidato deve possedere buona capacità di relazione interpersonale con gli utenti interni ed esterni e capacità al lavoro di gruppo e dovrà collaborare ai processi amministrativi in una logica di garanzia della trasparenza interna e della circolarità delle informazioni.

### ***Articolo 2 - Requisiti richiesti, competenze e conoscenze***

È ammesso a presentare la propria candidatura il personale in servizio presso l'Università degli Studi di Messina con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato appartenente alle categorie C e D.

La figura professionale richiesta, all'interno delle funzioni riconducibili alla categoria e all'area d'inquadramento contrattuale, sarà chiamata ad operare, secondo istituti consentiti dalla legislazione vigente, presso la Società AlmaLaurea s.r.l. (Società a r.l. interamente partecipata dal Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea), all'interno di una sede di AlmaLaurea, che sarà ospitata all'interno dei locali dell'Ateneo e dovrà essere in possesso dei requisiti specifici e generali così come descritto nell'**allegato 1, punto 1**.

Saranno particolarmente valutati i titoli preferenziali e le capacità di relazione interpersonale con gli utenti e al lavoro di gruppo così come descritto nell'**allegato 1, punto 2**.

### ***Articolo 3 - Candidatura, termini di presentazione e valutazione***

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 deve manifestare la propria disponibilità utilizzando il modello allegato al presente interpello e può eventualmente corredarlo con un proprio curriculum sintetico **entro e non oltre le ore 12 del 6 marzo 2020**, inoltrandola esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo del protocollo generale: **protocollo@unime.it**.

L'Amministrazione valuterà le candidature presentate dal personale al fine di verificare la loro compatibilità con il profilo richiesto, riservandosi la facoltà di effettuare un colloquio teso a stabilire l'idoneità del candidato a svolgere le attività relative al profilo richiesto.

Le istanze pervenute saranno valutate entro il 20 marzo 2020 e comunque gli eventuali colloqui valutativi saranno conclusi entro il 27 marzo 2020.

### ***Articolo 4 - Formazione***

Il personale selezionato sarà destinato ad un corso di formazione specifico presso il Consorzio AlmaLaurea di Bologna.

#### ***Articolo 5 - Trattamento dei dati personali***

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione e con il curriculum saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura, ai sensi del Regolamento di Ateneo di attuazione del codice di protezione dei dati personali in possesso dell'Università degli Studi di Messina e del Regolamento di Ateneo per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari in attuazione del D.lgs. 196/2003 e del nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali e Regolamento (UE) 2016/679).

#### ***Articolo 6 - Unità Organizzativa competente e Responsabile del procedimento***

A tutti gli effetti del presente avviso è individuata, quale Unità Organizzativa competente, l'Unità Operativa Gestione amministrativa PTA. Il Responsabile del procedimento è il dott. Antonio Tavilla.

#### ***Articolo 7 - Pubblicità***

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo, all'indirizzo <http://www.unime.it/personale>, dove verrà pubblicato anche l'esito della procedura. Tutte le informazioni, le modifiche, le integrazioni e le comunicazioni relative al presente avviso, verranno pubblicate nella medesima pagina web dell'Ateneo nonché comunicate ai candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Francesco BONANNO