



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

Interpello per la ricognizione interna di professionalità per le esigenze amministrative dell'Amministrazione centrale

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e, in particolare, l'art. 2, comma 1, lett. o;

VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018;

VISTO lo Statuto dell'Ateneo, in particolare l'art.14, comma 3 p. 1;

VISTO il Regolamento generale dell'Ateneo, e specificamente l'art.35;

CONSIDERATA la Razionalizzazione funzionale dell'assetto organizzativo dell'Ateneo operante dal 1° aprile 2019

TENUTO CONTO del Piano integrato della performance e quindi degli obiettivi derivanti dal Piano Strategico di Ateneo;

AVUTO RIGUARDO che per il Personale Tecnico Amministrativo la mobilità interna rappresenta un criterio organizzativo che può contribuire da un lato alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore, elevando il livello di professionalità dello stesso in relazione alle capacità potenziali e future, e dall'altro a incrementare le capacità professionali complessive dell'Amministrazione, senza che ciò determini inefficienze e malfunzionamenti.

TENUTO CONTO che un'attività di manutenzione minuta e ordinaria risulta essenziale per garantire nel tempo le condizioni di efficienza strutturale e funzionalità degli edifici dell'Ateneo;

CONSIDERATO che si rende necessario garantire un adeguato numero di risorse umane attraverso una procedura di ricognizione interna volta all'individuazione di unità di personale di categoria B da destinare alle attività ad esse legate;

RITENUTO CHE le professionalità richieste debbano possedere competenze professionali nelle attività di analisi e intervento per la risoluzione delle problematiche in atto, attraverso anche l'intervento coordinatore di altre articolazioni specialistiche dell'Ateneo, oltre ad una buona capacità di relazione interpersonale e capacità al lavoro di gruppo;

DECRETA

Articolo 1 - Indizione e descrizione

È indetta una procedura di ricognizione interna, rivolta al personale di categoria B in servizio presso l'Università degli Studi di Messina con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per l'individuazione di professionalità in possesso di conoscenze e competenze idonee allo svolgimento delle

diverse attività di manutenzione minuta e ordinaria essenziale per garantire nel tempo le condizioni di efficienza strutturale e funzionalità degli edifici e delle strutture dell'Ateneo. Il candidato deve possedere buona capacità di relazione interpersonale con gli utenti interni ed esterni e capacità al lavoro di gruppo.

Articolo 2 - Competenze e idoneità

È ammesso a presentare la propria candidatura il personale in servizio presso l'Università degli Studi di Messina con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di categoria B.

Le figure professionali richieste saranno chiamate ad operare sia all'esterno che all'interno delle strutture e degli edifici dell'Ateneo. Al candidato viene richiesta una generale conoscenza delle prassi e dei materiali e, solo a titolo di esempio, la capacità di ricerche di guasti, di sostituzione di serramenti, di piccole opere di imbiancatura, di minima riparazione muraria e altre opere di minuta manutenzione.

Saranno particolarmente valutati le capacità di relazione interpersonale con gli utenti e al lavoro di gruppo. Il personale dovrà risultare idoneo, secondo le indicazioni del medico competente, alle attività di cui al presente interpello

Articolo 3 - Candidatura, termini di presentazione e valutazione

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 deve manifestare la propria disponibilità utilizzando il modello allegato al presente interpello e può eventualmente corredarlo con un proprio curriculum sintetico entro il 31/07/2019, inoltrandola esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo del protocollo generale protocollo@unime.it.

L'Amministrazione valuterà le candidature presentate dal personale al fine di verificare la loro compatibilità con il profilo richiesto, riservandosi la facoltà di effettuare un colloquio teso a verificare l'idoneità del candidato a svolgere le attività relative al profilo richiesto.

Le istanze pervenute saranno valutate entro il 9 agosto 2019 e comunque gli eventuali colloqui valutativi saranno conclusi entro il 30 agosto 2019.

Articolo 4 - Trattamento dei dati personali

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione e con il curriculum saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura, ai sensi del Regolamento di Ateneo di attuazione del codice di protezione dei dati personali in possesso dell'Università degli Studi di Messina e del Regolamento di Ateneo per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari in attuazione del D.lgs. 196/2003.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

Articolo 5 - Unità Organizzativa competente e Responsabile del procedimento

A tutti gli effetti del presente avviso è individuata, quale Unità Organizzativa competente, l'Unità Organizzativa Personale Tecnico-Amministrativo. Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Silvana Puglisi.

Articolo 6 - Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo, all'indirizzo <http://www.unime.it/personale>, dove verrà pubblicato anche l'esito della procedura. Tutte le informazioni, le modifiche, le integrazioni e le comunicazioni relative al presente avviso, verranno pubblicate nella medesima pagina web dell'Ateneo nonché comunicate ai candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Francesco BONANNO