



Università degli
Studi di Messina

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO




Fondo Sociale Europeo



UNIONE EUROPEA

AVVISO ESPLORATIVO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA COPERTURA DI INSEGNAMENTI NELL'AMBITO DI PERCORSI PER RAFFORZARE L'OCCUPABILITA' DI GIOVANI LAUREATI INTERESSATI A LAVORARE IN UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE REGIONALE.

IL RETTORE

Premesso

- che con l'Avviso n. 26/2018 approvato con D.D.G n. 7393 del 14/12/2018 la Regione Siciliana ha rivolto alle Università siciliane l'invito per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una Pubblica Amministrazione a valere nell'ambito del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia in Italia (di seguito POR FSE) - Decisione di esecuzione della Commissione europea del 17.12.2014 CCI 2014IT05SFOP014;
- che con le determinazioni degli Organi Collegiali nelle sedute del 14 gennaio 2019 è stata autorizzata la presentazione di una proposta progettuale, secondo i termini e le modalità definiti dall'Avviso n. 26/2018 della Regione Siciliana, per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una Pubblica Amministrazione regionale, con il coordinamento del Centro Orientamento e Placement di Ateneo;
- che, sulla base delle indicazioni previste dal citato avviso ed entro il termine di scadenza richiesto, è stata sottomessa la proposta progettuale dell'Università degli Studi di Messina che specificatamente prevede due Percorsi formativi, destinati complessivamente a n. 27 laureati residenti nella Regione siciliana, articolati nelle seguenti attività:

Attività a) – **Formazione iniziale** rivolta all'approfondimento delle conoscenze relative all'azione amministrativa nelle amministrazioni regionali – formazione pari a 90 ore;

Attività b) – **Definizione del piano formativo individuale**;

Attività c) – **Formazione sul lavoro** attraverso attività di tirocinio presso i dipartimenti della Regione Siciliana nelle aree di professionalità indicate dalla Regione in funzione dei fabbisogni professionali così come accertati dal Dipartimento Funzione Pubblica della Regione Siciliana;

Attività d) – **Formazione avanzata** sull'azione amministrativa delle amministrazioni regionali nel contesto nazionale ed europeo, con verifica finale delle conoscenze acquisite e dell'esperienze maturate durante il percorso di formazione e di tirocinio;

- che il finanziamento del progetto, da parte della Regione Sicilia, è subordinato all'approvazione della proposta presentata, nonché all'esito positivo dei controlli della documentazione esibita, nei limiti delle risorse disponibili a valere sull'Asse I Occupazione del PO FSE Sicilia 2014-2020 con riserva di utilizzo delle risorse a valere sul "Piano di Azione e Coesione (Programma Operativo Complementare) 2014-2020 – Aggiornamento" di cui alla DGR n. 107 del 6/03/2017;
- Che con D.D.G. n. 539 del 7/03/2019, l'Assessorato all'Istruzione della Regione Siciliana ha emanato la graduatoria provvisoria delle proposte progettuali avanzate dalle Università siciliane sull'Avviso 26/2018;

- Che con D.D.G. n 1055 del 29_03_2019 è stata emanata la graduatoria definitiva e impegnate le somme per le proposte progettuali a valere sull'Avviso n_26_2018 per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati nella Pubblica Amministrazione regionale. Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 e l'Ateneo di Messina risulta inserito in graduatoria con una dotazione di euro 653.000,00 euro;

Visti

- la proposta progettuale presentata che, in linea con le indicazioni regionali in merito agli ambiti disciplinari di interesse, prevede espressamente n.19 moduli didattici e specificatamente n.14 moduli di insegnamento per l'Attività a) Formazione Iniziale e n. 5 moduli di insegnamento per l'Attività d) Formazione Avanzata;
- l'art. 11 dell'Avviso 26/2018 che concede all'Ente beneficiario/attuatore, dal momento della pubblicazione sulla GURS del Decreto di approvazione della graduatoria definitiva e di ammissione a finanziamento, un termine di **10 giorni** per sottoscrivere l'atto di obbligo e allegare il progetto esecutivo che indichi i nominativi del personale impiegato per l'erogazione delle attività e che riporti altresì il codice fiscale e il curriculum professionale;
- il D.D.G n. 539 del 7/03/2019 ed il successivo D.D.G. n 1055 del 29_03_2019 con il quale è stata emanata la graduatoria definitiva e impegnate le somme per le proposte progettuali a valere sull'Avviso n_26_2018 per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati nella Pubblica Amministrazione regionale. Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 e l'Ateneo di Messina risulta inserito in graduatoria con una dotazione di euro 653.000,00 euro;
- l'allegato B al D.D.G. n. 1055 del 29 marzo 2019 "Atto di Adesione" da stipulare a seguito dell'avvenuta registrazione del provvedimento di concessione, a cura della competente Corte dei Conti Regionale, e la sua successiva pubblicazione sulla GURS ai fini della notifica ai soggetti beneficiari del finanziamento;
- l'art. 2 dell'Allegato B al D.D.G. n. 1055 del 29 marzo 2019 che prevede l'alternativa di avviare le attività progettuali per il percorso finanziato di cui al suddetto Decreto di finanziamento entro e non oltre 30 giorni lavorativi dalla data di notifica dell'ammissione al contributo ovvero, sotto propria responsabilità, prima dell'avvenuta registrazione del richiamato provvedimento di concessione a cura della competente Corte dei Conti Regionale;
- l'art. 6 della legge n. 240 del 30.12.2010 relativamente allo stato giuridico dei professori e dei ricercatori di ruolo e specificatamente i commi 9 e 10;
- l'art. 53 del D.Legvo 165/2001 e s.m.i. recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- la circolare interna all'Ateneo prot. 31145 del 27 marzo 2019 recante Modificazioni al "Regolamento per lo svolgimento di incarichi esterni da parte del personale docente universitario", con l'allegato Regolamento;
- le determinazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione di Ateneo nelle sedute del 27 Marzo 2019, rispettivamente repertorate ai NN. 175/2019 e 188/2019 con le quali è stato deliberato che il COP coordini le procedure amministrative necessarie in conformità ai termini ed alle condizioni del predetto Avviso ed autorizzato la presente procedura selettiva;
- il Vademecum per gli operatori in attuazione del programma operativo Regione siciliana FSE 2014-2020 nella versione attualmente vigente;

nelle more della pubblicazione della proposta progettuale sulla GURS con valore di notifica agli interessati, al fine di rispettare il breve termine concesso all'Università beneficiaria per sottoscrivere l'atto di regolamentazione dei rapporti con la Regione e fornire il progetto esecutivo con il dettaglio delle attività ed i dati anagrafici, fiscali e i curricula del personale impiegato tra personale docente interno e/o esterno e personale non docente interno e/o esterno;

RENDE NOTO

che l'Università degli Studi di Messina intende procedere ad una preliminare esplorazione all'interno dell'Ateneo al fine di individuare, tra il personale docente, professori e ricercatori di ruolo, risorse interne qualificate e disponibili a svolgere le attività di docenza previste dalla proposta progettuale presentata in risposta all'Avviso 26/2018 approvato con D.D.G n. 7393 del 14/12/2018 dalla Regione Siciliana per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una Pubblica Amministrazione a valere nell'ambito del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia in Italia (di seguito POR FSE) - Decisione di esecuzione della Commissione europea del 17.12.2014 CCI 2014IT05SFOP014.

La finalità del presente avviso è formare un elenco di disponibilità, per soli titoli, per l'eventuale conferimento di incarichi di docenza, nell'ambito del summenzionato progetto. L'incarico, che verrà conferito a seguito della sottoscrizione dell'Atto di Adesione e comunque nel rispetto dei termini previsti dall'Avviso 26/2018 dopo la pubblicazione nella GURS del provvedimento di finanziamento, è da considerarsi in aggiunta e nel rispetto degli impegni e doveri accademici secondo il carico assegnato per l'Anno Accademico di svolgimento dell'incarico.

L'inserimento in elenco non fa maturare, in alcun caso, diritti, pretese, aspettative da parte del soggetto in ordine all'affidamento dell'incarico che avverrà esclusivamente, in relazione alle esigenze progettuali, a seguito della sottoscrizione dell'Atto di Adesione che regolerà i rapporti tra l'Ateneo e l'Amministrazione regionale e verranno definiti gli adempimenti ed obblighi di competenza delle parti in ragione del finanziamento ricevuto.

ART. 1 – MODULI DI INSEGNAMENTO E METODOLOGIA DIDATTICA

Attività a) Formazione iniziale.

Il corso di formazione, da tenersi presso l'Università degli Studi di Messina, è articolato in moduli didattici, per un totale di 90 ore, su materie che possano contribuire a favorire un più agevole inserimento dei destinatari nel sistema amministrativo della Regione Siciliana e che introducano all'attività amministrativa nelle Regioni.

Si riportano di seguito i moduli didattici, la durata in ore di didattica frontale ed il SSD di riferimento

N.	Modulo Didattico	ORE	SSD
1	Elementi di Diritto Costituzionale e Amministrativo	4	IUS/08 IUS/09 IUS/10
2	Principali elementi sulle procedure amministrative regionali	8	IUS/9 IUS/10
3	Elementi di Contabilità e Bilancio	4	SECS-P07
4	Nozioni sul sistema di bilancio regionale	8	SECS-P07
5	Sustainable Development Goals, Green economy e Blue Economy:	4	ING-IND/02
6	Introduzione alle politiche di coesione europea e ai suoi strumenti di attuazione (Fondi strutturali).	8	IUS/14
7	Introduzione alla tematica degli aiuti di stato.	8	SECS-P/01, SECS-P/02, SECS-P/03
8	Amministrazione sostenibile: pari opportunità nelle PA, empowerment e valorizzazione delle diversità	4	IUS/10 SPS/11
9	Principali caratteristiche dell'organizzazione della Regione siciliana.	8	IUS/08 IUS/09 IUS/10
10	Amministrazione sostenibile: Impresa 4.0 e la Digital transformation nella Pubblica Amministrazione	4	INF/01
11	Introduzione alla tematica degli appalti e dei contratti pubblici.	8	IUS/10
12	Strategie di comunicazione: il marketing nella Pubblica Amministrazione	4	SECS-P08
13	Igiene e sicurezza del lavoro ai sensi del D.lgs n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i	12	IUS/07 MED/44
14	Laboratorio di orientamento e accompagnamento al tirocinio: definizione piani formativi individuali	4	M-PSI/04
	Verifica apprendimenti (individuale e di gruppo)	2	
	Totale ore formazione	90	

Attività d) Formazione avanzata.

Il corso sarà articolato in moduli di insegnamento della durata complessiva pari a 30 ore su materie che riprendono quelle già sviluppate nel corso introduttivo, approfondendone la trattazione ed assumendo a riferimento, ove possibile, l'esperienza svolta dai tirocinanti.

Si riportano di seguito i moduli didattici, la durata in ore ed il SSD di riferimento:

N.	Modulo Didattico	ORE	SSD
15	Strategie di comunicazione: Valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale	6	L-ANT/07
16	Amministrazione sostenibile: le etichette ecologiche ed il Green Public Procurement negli appalti pubblici	6	SECS-P/13
17	Amministrazione sostenibile: prevenzione della corruzione e trasparenza nella Pubblica Amministrazione	6	IUS/09 IUS/10
18	Amministrazione sostenibile: i rifiuti nell'era dell'Economia Circolare	6	CHIM/01 CHIM/12
19	Laboratorio di accompagnamento al lavoro: consolidamento dell'esperienza e definizione del percorso di carriera, self marketing e web reputation	4	M-PSI/04
	Verifica individuale finale	2	
	Totale ore formazione	30	

La metodologia didattica sarà attiva e orientata all'approccio "interattivo-partecipativo", al fine di promuovere la partecipazione e il coinvolgimento attivo dei partecipanti all'attività formativa attraverso una serie di interventi quali esercitazioni, simulazioni, analisi di casi, role-playing, project work, che permetteranno loro di applicare metodi, strumenti e tecniche, così da promuovere il raccordo tra approfondimenti teorico-concettuali ed esperienza professionale

ART. 2 – DESTINATARI DELL'AVVISO

La presente selezione è rivolta al personale docente interno all'Ateneo, in possesso dei requisiti, capacità, conoscenze e competenze richieste che manifesti la propria disponibilità ad essere inserito nell'Elenco per svolgere eventuale incarico di attività didattica per i moduli di cui all'art. 1 ed in particolare:

- Professori universitari di ruolo, ricercatori universitari a tempo indeterminato, assistenti del ruolo ad esaurimento e professori incaricati stabilizzati; ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30.12.2010 n.240. Lo svolgimento dell'attività didattica per tali soggetti deve intendersi in aggiunta agli obblighi didattici istituzionali previsti per l'anno di riferimento, nel rispetto del carico didattico ed oltre il monte ore istituzionale;
- Tecnici laureati di cui all'art. 50 del D.P.R. 382/80, che abbiano svolto tre anni di insegnamento ai sensi dell'art. 12 della legge 19.11.1990 n. 341. Lo svolgimento dell'attività didattica per tali soggetti deve intendersi al di fuori dell'orario di lavoro svolto presso l'Amministrazione di appartenenza.

In osservanza all'avviso 26/2018, in considerazione del livello specialistico di alta formazione previsto per i corsi, verranno obbligatoriamente rispettate le seguenti percentuali:

Per l'Attività a) Formazione iniziale.

Il 70% delle attività di docenza devono essere erogate da soggetti appartenenti alla fascia professionale A del Vademecum mentre il 30% da soggetti appartenenti alla fascia B o da Esperti con almeno 5 anni di esperienza nell'attività professionale oggetto di insegnamento.

Per l'Attività d) Formazione avanzata

L'85% delle attività di docenza devono essere erogate da soggetti appartenenti alla fascia professionale A del Vademecum mentre il 15% da soggetti appartenenti alla fascia B o da Esperti con almeno 5 anni di esperienza nell'attività professionale oggetto di insegnamento.

Non può partecipare chi si trova in relazione di coniugio, parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con un professore appartenente alla struttura procedente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione in conformità a quanto disposto dall'art. 18, comma 1 lett. b) e c) della legge 30/12/2010 n.240.

ART. 3 TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura comparativa, debitamente sottoscritta corredata dal curriculum vitae, da eventuale documentazione utile per la valutazione, da fotocopia di un valido documento di riconoscimento, da

redigere secondo lo schema di cui all'allegato A, dovrà pervenire, **entro il 23/04/2019**, tramite e-mail all'indirizzo protocollo@unime.it, inserendo nell'oggetto la seguente dicitura: **"Manifestazione di interesse alla copertura di insegnamenti nell'ambito di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una pubblica amministrazione regionale di cui all'Avviso n. 26/2018"**

Il candidato deve dichiarare nella domanda, sotto propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso ivi compreso l'impegno che la docenza venga svolta oltre ed in aggiunta al monte ore istituzionale anno accademico 2018/2019 per l'attività a) e anno accademico 2019/2020 per l'attività d).

Le dichiarazioni per la partecipazione alla presente selezione sono rese dai candidati con valore di autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e pertanto non è necessario allegare alcuna documentazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni della residenza o del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dagli stessi, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine. Non saranno accettati documenti o titoli pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

ART. 4 COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice sarà composta da docenti e/o esperti del settore e nominata, con apposito provvedimento rettorale, dopo il termine di scadenza delle domande.

ART. 5 SELEZIONE

La selezione avverrà sulla base dei curricula presentati e dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato.

La Commissione procederà alla selezione per ogni singolo modulo/insegnamento tra tutti i candidati che risulteranno in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti secondo la priorità di seguito dettagliata:

- Professori ordinari;
- Professori associati;
- Ricercatori a tempo indeterminato e ai soggetti di cui all'art. 6, comma 4, della legge n. 240/2010 (assistenti del ruolo ad esaurimento, tecnici laureati di cui all'art. 50 del D.P.R. 382/80 e professori incaricati stabilizzati);
- Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della stessa legge n. 240/2010.

La selezione verrà effettuata, a parità di inquadramento, sulla base dei requisiti scientifici e/o professionali connessi al SSD, dell'esperienza professionale, del possesso di titoli di elevata specializzazione, dell'attinenza delle pubblicazioni e della coerenza delle discipline insegnate nei corsi universitari con il modulo/insegnamento oggetto d'insegnamento.

Al termine della procedura comparativa la Commissione redige una lista di idonei, sulla base dei criteri, delle modalità di selezione e delle priorità sopra precisate, per ogni singolo modulo/insegnamento.

L'elenco degli idonei è approvato con decreto rettorale e pubblicato sul sito web di Ateneo.

Non si attribuirà l'idoneità qualora non venga accertata l'adeguata qualificazione in relazione allo specifico settore oggetto dell'incarico ed alla peculiare tipologia dell'impegno richiesto dal bando, per modulo di insegnamento ovvero qualora non venga riscontrata adeguata affinità degli interessi scientifici del candidato con il programma di didattica svolto nell'ambito del progetto di cui al presente bando.

ART. 6 AFFIDAMENTO DI INCARICO E COMPENSO

L'affidamento sarà formalizzato con lettera di incarico che assorbe ogni autorizzazione nel rispetto del Regolamento per lo svolgimento di incarichi esterni da parte del personale docente universitario condizionatamente alla stipula dell'atto di adesione per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati nella pubblica amministrazione regionale, nei termini proposti in risposta all'Avviso 26/2018 ed approvati dalla Regione Sicilia.

Il compenso orario riconosciuto agli eventuali affidatari di incarico sarà pari alla retribuzione individuale percepita durante l'orario di lavoro ordinario, inteso al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria, nazionale e secondo le disposizioni richiamate dall'Avviso 26/2018.

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi didattici e/o organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolta.

Nella lettera di incarico, verranno definite le modalità, i termini e il periodo di svolgimento nonché le modalità di pagamento e la documentazione da presentare ai fini della rendicontazione della spesa nel rispetto del quadro normativo che regola il

FSE.

ART. 7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è l'Avv. Consuelo Votano Responsabile Unità di staff Amministrazione, Monitoraggio e Controllo del Centro Orientamento Placement di Ateneo, e-mail cvotano@unime.it– tel. 090.676 8265

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati trasmessi dai candidati, con le modalità di partecipazione alla presente selezione, saranno trattati per la finalità di gestione della procedura selettiva nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza conformemente al Nuovo regolamento Generale (Ue) 2016/679 ed alla normativa vigente in materia. L'informativa è consultabile nella sezione privacy dell'Ateneo, al seguente link: <http://www.unime.it/it/ateneo/privacy>.

ART. 9 – NORME FINALI

L'Università si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione all'esito della fase propedeutica alla regolamentazione dei rapporti con la Regione Sicilia di cui all'Avviso 26/2018, a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

ART. 10 – COMUNICAZIONI

Il presente avviso nonché l'esito della presente procedura così come ogni comunicazione saranno pubblicati sul sito istituzionale di Ateneo (www.unime.it) e sul sito del Centro Orientamento Placement. Detta pubblicità ha valore di comunicazione ufficiale.

MESSINA,

IL RETTORE

Prof. Salvatore Cuzzocrea