



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 21 marzo 2022

XLV - ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO IN REGIME DI TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEI SERVIZI TECNICI: DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di marzo, alle ore 15:20 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
 Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
 Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
 Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
 Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	P		
 Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
 Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
 Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
 Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
 Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
 Rappresentante studenti	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
 Rappresentante studenti	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	P		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	P		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	A		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipano alla riunione in modalità telematica il prorettore Vicario Prof. Giovanni Moschella, il Dott. Claudio Contessa, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e la Dott.ssa Mariangela Mazzaglia componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

È presente il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore nel fare presente che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), nello specifico secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici, sottolinea le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo e, in particolare, la nota prot. 139896 del 11.11.2021, nella quale veniva rappresentato il fabbisogno di personale per le esigenze del D.A. Servizi Tecnici, con dettaglio delle figure professionale ricercate.

Il Rettore riferisce, ancora che con nota prot. 35776 del 17/03/2022, è stato chiesto l'utilizzo della graduatoria di cui al D.D. 3314/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 unità di personale di cat. EP, con profilo tecnico - ingegnere civile.

Il Rettore, quindi, ricorda che l'Ateneo, con il D.D. n. 2687/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dei Servizi Tecnici.

All'esito della suddetta selezione, con D.D. 3314/2021 è stata approvata la graduatoria generale di merito dalla quale sono risultati idonei n. 2 candidati e dichiarato vincitore il candidato collocatosi al primo posto della stessa graduatoria.

Il Rettore nel fare presente che il candidato vincitore ha preso servizio in data 31/12/2021, precisa che, pertanto, nella graduatoria generale di merito, di cui al D.D. 3314/2021 è presente n. 1 candidato idoneo non vincitore.

Per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, ritiene si possa accogliere la richiesta avanzata e procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione del candidato dichiarato idoneo non vincitore.

Il Rettore, infine, sottolinea che sono stati rispettati i dettami: del Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014; della legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei costi; del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis; del D.Lgs. 29/03/2012, n°49 recante la disciplina per la

programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei e del D.M. 24 settembre 2021, n° 1096 che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico); f. la legge 27 dicembre 2019, n. 160 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l’art. 1, comma 149.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all’assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito diano esito positivo ad assumere n. 1 unità di personale mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l’assunzione, a tempo indeterminato di n.1 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dei Servizi Tecnici (al D.D. 3314/2021), con imputazione al Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021- 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l’art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell’Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All’unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all’assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito diano esito positivo ad assumere n. 1 unità di personale mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l’assunzione, a tempo indeterminato di n.1 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dei Servizi Tecnici (al D.D. 3314/2021), con imputazione al Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021- 2023.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. 3314/2021 approvazione Atti;
- Nota 35776 del 17/03/2022.