



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione
Seduta del 21 marzo 2022

XLIV - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE DELL'ATENEO: DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di marzo, alle ore 15:20 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
 Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
 Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
 Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
 Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	P		
 Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
 Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
 Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
 Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
 Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
 Rappresentante studenti	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
 Rappresentante studenti	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	P		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	P		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	A		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipano alla riunione in modalità telematica il prorettore Vicario Prof. Giovanni Moschella, il Dott. Claudio Contessa, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e la Dott.ssa Mariangela Mazzaglia componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

È presente il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore nel fare presente che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), nello specifico secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici, sottolinea che le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo sono state recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

Il Rettore, quindi, ricorda che l'Ateneo, con il D.D. n. 2685/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo di cui n. 1 dei predetti posti è da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nella categoria D dell'area amministrativa-gestionale che non sia in corso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbia procedimenti disciplinari in corso.

Pertanto, all'esito della suddetta selezione, giusto D.D. 752/2022, è stata approvata la graduatoria generale di merito nella quale sono risultati idonei n. 9 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi dal primo (posto riservato al personale interno) e al terzo posto della stessa graduatoria.

Il Rettore nel fare presente che l'assunzione dei vincitori è programmata per il mese di aprile 2022, sottolinea che nella graduatoria generale di merito, di cui al suddetto decreto 752/2022, relativa alla selezione pubblica in parola sono presenti n. 6 candidati idonei non vincitori.

Per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, ritiene opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione dei candidati dichiarati idonei, nei limiti di quelli previsti dal Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 per la specifica categoria.

Il Rettore, infine, sottolinea che sono stati rispettati i dettami: del Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014; della legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei

costi; del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis; del D.Lgs. 29/03/2012, n°49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei e del D.M. 24 settembre 2021, n° 1096 che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico); f. la legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore, pertanto, propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:

- di n. 3 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022) previste dal bando di selezione, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;
- ulteriori n. 4 unità di personale nei limiti del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n.3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022.), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti del potenziale assunzionale ivi previsto per la specifica categoria/area.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di

rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:

- di n. 3 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022) previste dal bando di selezione, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;
- ulteriori n. 4 unità di personale nei limiti del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n.3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022.), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti del potenziale assunzionale ivi previsto per la specifica categoria/area.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. 752/2022.