



Università  
degli Studi di  
Messina

## Consiglio di Amministrazione Seduta del 31 gennaio 2023

### **XLVI - RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO: DETERMINAZIONI.**

L'anno 2023, il giorno 31 del mese di gennaio, alle ore 15:45 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
<b>Rettore</b>	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
<b>Prorettore Vicario</b>	Prof. Moschella Giovanni	P		
<b>Direttore Generale</b>	Avv. Bonanno Francesco	P		
<b>Membro interno PO</b>	Prof. D'Andrea Luigi	P		
<b>Membro interno PA</b>	Prof. Vinci Sergio Lucio	A		
<b>Membro interno RC</b>	Dott. Federico Mauro	P		
<b>Membro interno PTA</b>	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
<b>Membro esterno</b>	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
<b>Membro esterno</b>	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
<b>Rappresentante studenti</b>	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
<b>Rappresentante studenti</b>	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Avv. Andrea Giordano	Presidente	P		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	P		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	P		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipa alla riunione in modalità telematica l'avv. Andrea Giordano, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono presenti il Dott. Salvatore Sidoti, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie e l'Avv. Simona Corvaja Dirigente del Dipartimento Amministrativo Servizi Tecnici.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore riferisce che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2022 sono stati posti in quiescenza 280 dipendenti universitari (di cui 141 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per i 137 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 16 ctg. B, n. 45 ctg. C, n. 49 ctg. D, n. 21 ctg. EP e n. 6 Collaboratori e Esperti Linguistici).

Con nota prot. n. 122468 del 04 ottobre 2022 del Direttore Generale, sono stati invitati i Direttori di Dipartimento Universitario, i Presidenti e Direttori dei Centri, il Presidente della SIR "Facoltà di Medicina e Chirurgia", i Dirigenti di Dipartimento Amministrativo, i Responsabili delle Segreterie Generali, i Responsabili delle Segreterie Tecniche e i Responsabili Unità di Coordinamento Tecnico a manifestare degli elementi utili al fine di predisporre la programmazione triennale del personale, secondo il Piano Strategico e dalle linee guida programmatiche tracciate dallo stesso Rettore, in occasione degli incontri avuti con i Responsabili di struttura.

Il Rettore, quindi, facendo presente che le varie articolazioni, in risposta alla precedente nota, hanno formulato le rispettive proposte, evidenzia che la Governance, avuto riguardo alle predette proposte ricevute, in considerazione del processo di rinnovamento e potenziamento della struttura amministrativa di Ateneo, ha formulato un primo aggiornamento della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo, in esito al quale è stato successivamente elaborato l'ulteriore prospetto triennale, che verrà allegato, e che in data 20 gennaio 2023 è stato trasmesso alle competenti organizzazioni sindacali, ai fini della prescritta informativa. La riunione di confronto sindacale, richiesto delle OO. SS., è avvenuto in data 30.01.2023.

Il Rettore - sottolineando la possibilità di procedere ad una parte del reclutamento del Personale tecnico-amministrativo, previsto da detta programmazione triennale, attraverso le vigenti previsioni normative (a titolo esemplificativo e non esaustivo, graduatorie esistenti di precedenti procedure selettive, mobilità, nuove procedure selettive, PEV, Contratti a tempo determinato) -, fa presente che questo Ateneo darà attuazione agli obblighi previsti dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" mediante la predisposizione di una specifica programmazione per l'inserimento lavorativo delle persone disabili.

Dopo queste premesse, il Rettore ricorda che, con il D.D. n. 2686/2020 del 27/11/2020, l'Ateneo ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo.

All'esito della suddetta selezione - giusto D.D. 752/2022, è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 9 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi dal primo (posto riservato al personale interno) al terzo posto della stessa graduatoria.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 marzo 2022 (Rep. 173/2022, prot. 39580 del 25 marzo 2022), ha deliberato l'assunzione di ulteriori n. 4 unità di personale, mediante scorrimento della suddetta graduatoria, con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, pertanto, nella graduatoria generale di merito della selezione pubblica di che trattasi, sono presenti ulteriori n. 2 candidati idonei non vincitori.

In esito ad una approfondita analisi delle esigenze organizzative e di funzionalità dei servizi tecnico-amministrativi, si rende necessario altresì l'avvio delle procedure concorsuali nei limiti di quanto previsto dalla Programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025, approvato nella seduta odierna al p. VII dell'ordine del giorno.

Il Rettore, infine, sottolinea che gli uffici, al fine della predisposizione della presente proposta, hanno considerato le seguenti disposizioni normative: legge 07 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa; D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche il DPR 09 maggio 1994 n. 487, e s.m.i., recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi"; Legge 09 maggio 1989 n. 168, concernente l'autonomia delle Università; Legge 30 dicembre 2010 n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"; D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei; D.M. 24 settembre 2022 n° 1106 che ha individuato il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di Punto Organico); legge 29 dicembre 2022, n. 197 «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025»; Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore, invitando gli uffici preposti a provvedere entro 30 giorni all'emissione dei bandi di reclutamento delle professionalità contenuti nell'aggiornamento PIAO – sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato nella seduta del 22.12.2022, propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere:

- all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di n. 2 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022), con imputazione al PIAO 2023-2025 – sezione 3 organizzazione capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale, entro il 1° aprile 2023;
- all'avvio delle procedure di reclutamento, nei limiti di quanto previsto dalla Programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato,

### **DELIBERA**

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere:
  - all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di n. 2 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022), con imputazione al PIAO 2023-2025 – sezione 3 organizzazione capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale, entro il 1° aprile 2023;
  - all'avvio delle procedure di reclutamento, nei limiti di quanto previsto dalla Programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. 752/2022 Approvazione atti Selezione pubblica per titoli ed esami, indetta con D.D. 2686/2020 del 27/11/2020, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo;
- programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025.