



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 21 marzo 2022

XLIII - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO IN REGIME DI TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'ATENEO RIGUARDANTI LA GESTIONE E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ RELATIVE ALLA RICERCA, TERZA MISSIONE: DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di marzo, alle ore 15:20 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	P		
Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
Rappresentante studenti	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
Rappresentante studenti	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	P		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	P		
3.	Dott.ssa Dinero Letteria	Componente	A		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipano alla riunione in modalità telematica il prorettore Vicario Prof. Giovanni Moschella, il Dott. Claudio Contessa, Presidente del Collegio dei Revisori del Conti e la Dott.ssa Mariangela Mazzaglia componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

È presente il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore - nel fare presente che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), nello specifico secondo le seguenti categorie, per gli 86 dipendenti universitari, impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici -, evidenzia che le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo sono state recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

Il Rettore, quindi, ricorda che l'Ateneo, con il D.D. n. 2685/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture dell'Ateneo, riguardanti la gestione e valutazione delle attività relative alla ricerca, terza missione e didattica, di cui n. 1 dei predetti posti è da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nella categoria D dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbia procedimenti disciplinari in corso.

Pertanto, all'esito della suddetta selezione, giusto D.D. 753/2022, è stata approvata la graduatoria generale di merito nella quale sono risultati idonei n. 3 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi al primo (posto riservato al personale interno) e secondo posto della stessa graduatoria.

Il Rettore, nel fare presente che l'assunzione dei vincitori è programmata per il mese di aprile 2022, sottolinea, pertanto, che nella graduatoria generale di merito relativa alla selezione pubblica in parola, di cui al suddetto D.D. 753/2022, è presente n. 1 candidato idoneo non vincitore.

Per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, ritiene opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di tutti i candidati dichiarati idonei.

Il Rettore, infine, precisa che sono stati rispettati i dettami: del Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014; della legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei

costi; del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e ss.mm.ii., che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis; del D.Lgs. 29/03/2012, n°49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei e del D.M. 24 settembre 2021, n° 1096 che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico); f. la legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore, pertanto, propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:

- di n. 2 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 753/2022) previste dal bando di selezione, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;
- n. 1 unità di personale, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 753/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a far data dal 1° aprile 2022, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:

- di n. 2 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 753/2022) previste dal bando di selezione, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;
- n. 1 unità di personale, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 753/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. 753/2022.