



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 20 maggio 2022

X - D.D. 2680/2020 DEL 27.11.2020 – SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO IN REGIME DI TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE DELL'ATENEO: DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di maggio, alle ore 14:30 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

| Incarico | Nome | Presenza | Entrata | Uscita |
|--------------------------------|---------------------------|----------|---------|--------|
| Rettore | Prof. Cuzzocrea Salvatore | P | | |
| Prorettore Vicario | Prof. Moschella Giovanni | A | | |
| Direttore Generale | Avv. Bonanno Francesco | P | | |
| Membro interno PO | Prof. D'Andrea Luigi | P | | |
| Membro interno PA | Prof. Vinci Sergio Lucio | P | | |
| Membro interno RC | Dott. Federico Mauro | P | | |
| Membro interno PTA | Dott.ssa Capria Clorinda | P | | |
| Membro esterno | Dott. D'Ascoli Giuseppe | P | | |
| Membro esterno | Dott. Ministeri Giuseppe | P | | |
| Rappresentante studenti | Dott.ssa Gregoli Vera | P | | |
| Rappresentante studenti | Sig. Pagliaro Antonio | P | | |

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

| | | | Presenza | Entrata | Uscita |
|----|-------------------------------|------------|----------|---------|--------|
| 1. | Dott. Contessa Claudio | Presidente | A | | |
| 2. | Dott.ssa Mazzaglia Mariangela | Componente | A | | |
| 3. | Dott.ssa Dinero Letteria | Componente | P | | |

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipa alla riunione in modalità telematica la Dott.ssa Letteria Dinero componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

È presente il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore nel riferire che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. EP e n. 4 Collaboratori ed Esperti Linguistici, fa presente che le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo sono state recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021.

L'Ateneo, con il D.D. n. 2680/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo, di cui n. 2 dei predetti posti sono da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nella categoria C dell'Area amministrativa, che non siano incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbiano procedimenti disciplinari in corso e n. 1 dei predetti posti è riservato, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D. Lgs. 15/03/2010, n. 66, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Il Rettore riferisce che a seguito di verifiche effettuate dagli Uffici competenti, sulla programmazione 2019/2021, sulla quale è stata indetta la selezione pubblica de qua, vi è un residuo di 1,10 in termini di punti organico.

Pertanto, considerato che all'esito della suddetta selezione sono risultati idonei n. 11 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi al primo ed all'ottavo posto (posti riservati al personale interno), nonché i candidati collocatisi al secondo ed al terzo posto della graduatoria stessa e sono altresì presenti ulteriori n. 7 candidati idonei non vincitori, è possibile procedere all'assunzione di tutti gli idonei, utilizzando il residuo in termini di punti organico della programmazione 2019/2021, con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale **2021-2023** degli ulteriori 0,75 punti organico necessari.

Il Rettore, quindi, nel sottolineare che per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è

opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di ulteriori sette candidati dichiarati idonei.

Il Rettore, infine, sottolinea che sono stati rispettati i dettami: del Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014; della Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, che enuncia i principi generali di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione delle risorse e dei costi; del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche; del D. Lgs. 29/03/2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei; del D. M. n. 1096 del 24 settembre 2021, che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico); della legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149.

Sulla base di quanto sopra, il Rettore propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di ulteriori **n. 7 unità di personale, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei** della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. n. 1273/2022), con imputazione di 1,10 punti organico al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021 e con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale **2021-2023** degli ulteriori 0,75 punti organico necessari.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva,

verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di ulteriori **n. 7 unità di personale, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei** della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. n. 1273/2022), con imputazione di 1,10 punti organico al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021 e con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale **2021-2023** degli ulteriori 0,75 punti organico necessari.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. n. 1273/2022 (prot. 59566 del 11.05.2022) approvazione atti.