



Università  
degli Studi di  
Messina

## Consiglio di Amministrazione Seduta del 21 febbraio 2022

**XXXI - SELEZIONE PUBBLICA D.D. 2679/2020 PROT. 12341 DEL 27 NOVEMBRE 2020  
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA  
C, POS. ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE  
DATI: DETERMINAZIONI.**

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di febbraio, alle ore 15:15 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
<b>Rettore</b>	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
<b>Prorettore Vicario</b>	Prof. Moschella Giovanni	P		
<b>Direttore Generale</b>	Avv. Bonanno Francesco	P		
<b>Membro interno PO</b>	Prof. D'Andrea Luigi	P		
<b>Membro interno PA</b>	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
<b>Membro interno RC</b>	Dott. Federico Mauro	P		
<b>Membro interno PTA</b>	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
<b>Membro esterno</b>	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
<b>Membro esterno</b>	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
<b>Rappresentante studenti</b>	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
<b>Rappresentante studenti</b>	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	A		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	A		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	A		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipa alla riunione in modalità telematica: il Dott. Giuseppe D'Ascoli, componente esterno.

È presente il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore fa presente che nel periodo dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici.

Il Rettore evidenzia che sono state manifestate esigenze di reclutamento di personale da parte dalle Strutture dell'Ateneo e recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021 - che prevede in particolare un fabbisogno per il periodo considerato, tra l'altro, di 15 unità personale di categoria C tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

È oramai consolidato nell'ordinamento il principio secondo cui lo scorrimento delle graduatorie concorsuali, preesistenti ed efficaci, rappresenta la regola generale per la copertura dei posti vacanti in organico, mentre l'indizione di un nuovo concorso costituisce l'eccezione, nell'ottica del perseguimento dei rilevanti interessi pubblici del risparmio di spesa e dell'immediata copertura dei posti vacanti (cfr. Cons. Stato, A.P., n. 14 del 2011 TAR Lazio, III n. 12655 del 2017, confermata in appello da Cons. Stato, VI, n. 3408 del 2018).

Il Rettore, pertanto, riferisce che l'Ateneo, con D.D. 2679/2020 prot. 120341 del 27 novembre 2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra, di cui n° 1 dei predetti posti è da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nelle categoria B dell'area Servizi generali e tecnici, che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbia procedimenti disciplinari in corso.

La professionalità ricercata con la citata selezione è definita nel profilo allegato all'avviso in "Esperto in gestione e manutenzione di sistemi meccanici ed elettro-meccanici presenti nei laboratori didattici e di ricerca del dipartimento MIFT", con particolare riferimento al controllo, collaudo e manutenzione di materiali, semilavorati e prodotti finiti; meccanica con nozioni di elettronica e informatica finalizzate all'automazione; alla progettazione e realizzazione di semplici sistemi meccanici ed elettro-meccanici e verifica della loro funzionalità.

Il Rettore, ancora, nel fare presente che all'esito della suddetta selezione - giusti D.D. n°369/2022, prot. 16677 del 09/02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022, con i quali è stata approvata la graduatoria generale di merito, e tra i 7 candidati risultati idonei, sono stati dichiarati vincitori i candidati collocatisi 1° posto (candidato esterno) al 3° posto della stessa (candidato interno) la cui assunzione è programmata per il mese di marzo 2022. Pertanto, in detta graduatoria risultano presenti ancora n. 5 candidati idonei non vincitori.

Per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali è possibile procedere allo scorrimento della graduatoria vigente, con conseguente assunzione di ulteriori n°2 candidati dichiarati idonei, in quanto posizioni rientranti nella vigente pianificazione del fabbisogno del personale. Tali figure, proprio per la professionalità posseduta e ricercata con la citata selezione, potrebbero andare a sopperire il fabbisogno del Dipartimento Amministrativo Servizi Tecnici.

Il Rettore, inoltre, precisa che, solo dopo idonea verifica da parte del personale del Dipartimento Organizzazione e Gestione Risorse Umane, sull'esistenza di ulteriori richieste di personale, compatibilmente con i profili selezionati, da parte dei Dipartimenti, si potrebbe procedere con lo scorrimento della graduatoria degli ulteriori candidati dichiarati idonei.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore, pertanto, propone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane, a procedere all'assunzione nel mese di marzo 2022, a condizione che i controlli di rito (visita pre-assuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:
  - a) alla data del 1° marzo 2022, di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno per le esigenze del Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra, di cui n° 1 dei predetti posti è da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nelle categoria B dell'area Servizi generali e tecnici, che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbia procedimenti disciplinari in corso (D. D. 369/2022, prot. n° 16677 del 09 /02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022) previsti dal bando, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;
  - b) di ulteriori n.2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato

in regime di tempo pieno, mediante scorrimento degli idonei nella medesima graduatoria (D. D. 369/2022, prot. n° 16677 del 09 /02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, per le esigenze del Dipartimento Amministrativo Servizi Tecnici;

- c) delle ulteriori unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, (D. D. 369/2022, prot. n° 16677 del 09 /02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022) mediante scorrimento di tutti gli idonei nella medesima graduatoria, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, previo riscontro da parte del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane di specifiche richieste da parte dei Dipartimenti di tali figure di personale tecnico, recepite nello stesso Piano Triennale Fabbisogno del Personale.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

### **DELIBERA**

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane, a procedere all'assunzione nel mese di marzo 2022, a condizione che i controlli di rito (visita pre-assuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:
- alla data del 1° marzo 2022, di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno per le esigenze del Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra, di cui n° 1 dei predetti posti è da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nelle categoria B dell'area Servizi generali e tecnici, che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbia procedimenti disciplinari in corso (D. D. 369/2022,

prot. n° 16677 del 09 /02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022) previsti dal bando, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;

- di ulteriori n.2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, mediante scorrimento degli idonei nella medesima graduatoria (D. D. 369/2022, prot. n° 16677 del 09 /02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, per le esigenze del Dipartimento Amministrativo Servizi Tecnici;
- delle ulteriori unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, (D. D. 369/2022, prot. n° 16677 del 09 /02/2022, e D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022) mediante scorrimento di tutti gli idonei nella medesima graduatoria, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, previo riscontro da parte del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane di specifiche richieste da parte dei Dipartimenti di tali figure di personale tecnico, recepite nello stesso Piano Triennale Fabbisogno del Personale.

**Allegati:**

- Relazione istruttoria;
- D. D. n° 369/2022, prot. 16677 del 09/02/2022;
- D.D. n° 475/2022, prot. 20825 del 17/02/2022.