



Università  
degli Studi di  
Messina

## Consiglio di Amministrazione Seduta del 28 dicembre 2021

**XLVIII - SELEZIONE PUBBLICA D.D. 2677/2020 PROT. 120330 DEL 27 NOVEMBRE 2020 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POS. ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA – PRESA DI SERVIZIO: DETERMINAZIONI.**

L'anno 2021, il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 15:05 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
<b> Rettore</b>	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
<b> Prorettore Vicario</b>	Prof. Moschella Giovanni	A		
<b> Direttore Generale</b>	Avv. Bonanno Francesco	P		
<b> Membro interno PO</b>	Prof. D'Andrea Luigi	P		
<b> Membro interno PA</b>	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
<b> Membro interno RC</b>	Dott. Federico Mauro	P		
<b> Membro interno PTA</b>	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
<b> Membro esterno</b>	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
<b> Membro esterno</b>	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
<b> Rappresentante studenti</b>	Sig.na Gregoli Vera	P		
<b> Rappresentante studenti</b>	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Avv. Santoro Massimo	Presidente	A		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	P		
3.	Dott.ssa Dinero Letteria	Componente	P		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipano alla riunione, in modalità telematica, la Dott.ssa Mariangela Mazzaglia e la Dott.ssa Letteria Dinero componenti il Collegio dei Revisori dei Conti, il Dott. Giuseppe D'Ascoli e il Prof. Sergio Lucio Vinci.

È presente il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore, preliminarmente, nel fare presente che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici, sottolinea che le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo sono state recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dalle OO. SS. e successivamente dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6.12.2021.

Il Rettore, quindi, ricorda che l'Ateneo ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 6 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D. D. 2677/2020 prot. 120330 del 27 novembre 2020).

All'esito della suddetta selezione - giusto D. D. 3141/2021, prot. 155947 del 13 dicembre 2021, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 10 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi dal 1° al 6° posto della stessa.

Il Rettore, quindi, nel sottolineare che l'assunzione dei vincitori è programmata per il mese di gennaio 2022, fa presente che, nella graduatoria generale di merito, sono presenti n. 4 candidati idonei non vincitori.

Per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, il Rettore ritiene opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di tutti i candidati dichiarati idonei da effettuarsi, dopo i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) a far data dal 20.01.2022.

Il Rettore, infine, sottolinea che sono stati rispettati i dettami: del Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014; della legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei costi; del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis; del D.Lgs. 29/03/2012, n°49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di

reclutamento degli atenei e del del D. M. n° 1096 del 24 settembre 2021 che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico); dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l’art. 1, comma 149.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore, pertanto, propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane di procedere, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, all’assunzione a far data dal 20.01.2022 di:

- n. 6 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 3141/2021, prot. 155947 del 13 dicembre 2021) previsti dal bando di selezione, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell’indizione della selezione;
- ulteriori n. 4 unità di personale mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 6 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 3141/2021, prot. 155947 del 13 dicembre 2021), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Visto l’art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell’Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

Con l’astensione del rappresentante degli studenti Sig. Pagliaro Antonio, tenuto conto di quanto sopra illustrato,

### **DELIBERA**

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane di procedere, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, all’assunzione a far data dal 20.01.2022 di:
  - n. 6 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 3141/2021, prot.

155947 del 13 dicembre 2021) previsti dal bando di selezione, con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale vigente al tempo dell'indizione della selezione;

- ulteriori n. 4 unità di personale mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 3141/2021, prot. 155947 del 13 dicembre 2021), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

Allegati:

- relazione istruttoria;

- D. D. 3141/2021 prot. 155947 del 13 dicembre 2021.