



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 28 aprile 2022

LII - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA B, POS. ECONOMICA B3, AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE VETERINARIE: DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di aprile, alle ore 9:50 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	A		
Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	P		
Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	A		
Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	A		
Rappresentante studenti	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
Rappresentante studenti	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	P		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	A		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	P		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipano alla riunione in modalità telematica: la Dott.ssa Clorinda Capria, rappresentante del PTA; il Dott. Claudio Contessa, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e la Dott.ssa Letteria Dinaro componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono presenti il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie e l'Avv. Simona Corvaja, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Servizi Tecnici.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore ricorda che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A.O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici.

Le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo sono state recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021, che, in particolare, prevede n. 5 unità di personale per la categoria B-Area servizi generali e tecnici.

Il Rettore nel fare presente che l'Ateneo, con il D.D. n. 2675/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Veterinarie, riferisce che all'esito di detta selezione - giusto D.D. 2743/2021 prot. 137537 del 09/11/2021, è stata approvata la graduatoria generale di merito dove sono risultati idonei n. 4 candidati e dichiarato vincitore il candidato Giovanni Briguglio, collocatosi al primo posto, il quale ha chiesto la modifica del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time al 50%, a partire dal 04/04/2022.

Con nota prot. 50026 del 19/04/2022, il Direttore del Dipartimento di Scienze veterinarie ha richiesto una ulteriore unità di personale di cat. B per le esigenze derivanti dalla recente acquisizione di nuove apparecchiature tecniche e dall'attivazione del nuovo corso di studi in "Scienze e Tecnologie Agrarie per la transizione ecologica" dall'a.a. 2022/2023.

Il Rettore, ancora, nell'evidenziare che nella graduatoria generale di merito, di cui al D.D. 2743/2021, sono presenti n. 3 candidati idonei non vincitori, fa presente che si è tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina (ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014). Inoltre, sono stati rispettati i dettami del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni - in particolare dagli artt. 30,34 e 34-bis-, del D.Lgs. 29/03/2012, n°49, del D.M. n° 1096 del 24 settembre 2021 che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico) e della legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149.

Il Rettore, infine, sottolinea che, ai sensi della legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione

amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei, con conseguente assunzione del candidato collocatosi in seconda posizione.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, del sig. Foti Fabio, unità di personale di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (secondo nella graduatoria di merito di cui al D.D. 2743/2021), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021- 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, del sig. Foti Fabio, unità di personale di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (secondo nella graduatoria di merito di cui al D.D. 2743/2021), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021- 2023.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. 2743/2021 Approvazione atti.