



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

CONSIDERATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018;

DATO ATTO al vigente Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina sottoscritto in data 7 agosto 2019;

PRESO ATTO del D.D. di costituzione del fondo salario accessorio dei dirigenti per ciascuno degli anni 2013-2014-2015 e 2016 n. 1955/2016 prot. 57990 del 27/09/2016 a cui si fa esplicito rinvio ai fini della illustrazione della rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale dispone che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

CONSIDERATO che l'Ateneo ha predisposto la costituzione nella parte economica del Fondo personale Dirigente di II fascia nell'anno 2022 per la retribuzione di posizione e risultato pari ad € **210.089,84**;

DECRETA

Art. 1 di costituire il Fondo salario accessorio dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2022 secondo la tabella allegata (All.1), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO

Firmato digitalmente



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

	2022	2021	Differenza 2022/2021
Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
a) Risorse Fisse consolidate certificate dagli Organi di Controllo	294.091,84	294.091,84	-
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (CCNL 8/7/2019 art 47 co. 2 lett. e) 1,7% MS 2015)	4.366,88	4.366,88	-
Totale Sez. I	298.458,72	298.458,72	-
Sezione II - Risorse variabil			-
a) Rateo RIA personale cessato	-	-	-
b) Quota variabile dell'incremento del 2018 e 2019 CCNL 8/7/2019 art 47 comma 2 lett. e) 1,7% MS 2015 non inserite nella certificazione 2018 e 2019	-	-	-
c) Somme non utilizzate anno precedente	-	-	-
Totale Sez. II	-	-	-
Sezione III - Decurtazioni del Fondo			-
a) Rispetto art 1 c. 189 L. 266/2005	16.162,10	16.162,10	-
b) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art.23 D.Lgs.75/17	72.206,78	72.206,78	-
Totale Sez. II	88.368,88	88.368,88	-
Sezione IV – Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione			-
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	298.458,72	298.458,72	-
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione - Totale Sezione II	-	-	-
c) Totale decurtazioni del Fondo - Totale sez. III	88.368,88	88.368,88	-
Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione	210.089,84	210.089,84	-
Risorse derivanti anni precedenti	-	9.333,64	9.333,64
Risorse rese indisponibili Verbale Revisori dei Conti n. 531 del 27.09.2016 e contrattate nel fondo 2019 da ripartire nel triennio 2019/2021	-	33.788,07	33.788,07
Totale Fondo disponibile al 31 dicembre 2022	210.089,84	253.211,55	43.121,71