



Università degli Studi di Messina

Ai Dirigenti

Ai Direttori dei Dipartimenti

Ai Responsabili dei Centri

A tutti i Responsabili di strutture

Ai Segretari amministrativi dei Dipartimenti e
dei Centri

e, p.c. Al Magnifico Rettore

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In attuazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) dell'Università degli Studi di Messina 2020 -2022, si forniscono alcune indicazioni nonché le schede operative finalizzate ad agevolare il "monitoraggio annuale delle misure di prevenzione della corruzione" ed il "monitoraggio annuale al RPCT degli adempimenti in materia di obblighi di Trasparenza", che costituiscono due obiettivi di performance comuni a tutte le strutture; il primo è anche un obiettivo dei Dirigenti.

Si premette che:

- per il monitoraggio annuale al RPCT degli adempimenti in materia di Trasparenza si richiamano le indicazioni della nota prot. n. 55716 del 22 giugno 2020 e le tabelle disponibili all'indirizzo:

<https://unimebox.unime.it/index.php/s/PtbaLDkAjkzLm4d>

- per il monitoraggio annuale in materia di prevenzione della corruzione, le strutture che hanno effettuato la mappatura dei rischi corruttivi, oltre alle schede allegate alla presente circolare, dovranno aggiungere il monitoraggio delle proprie misure specifiche, che sono consultabili nel “database mappatura processi, analisi dei rischi e misure di prevenzione” allegato al PTPCT 2020-2022 e pubblicato all’indirizzo: <https://www.unime.it/it/ateneo/amministrazione/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione/piano-triennale-la>

Pertanto, per assolvere gli adempimenti:

- a) **i Dirigenti invieranno**, con nota protocollata, indirizzata a questa Direzione generale, nel rispetto dei termini del Piano Integrato della Performance 2020 – 2022 (soglia 31 dicembre, target 15 dicembre, eccellenza 1 dicembre), una relazione che tenga conto, tra l’altro, dell’attività di coordinamento per lo svolgimento degli obiettivi di anticorruzione da parte delle strutture.
- b) **Le strutture che hanno effettuato la mappatura dei rischi**, invieranno, con nota protocollata, indirizzata a questa Direzione generale e alla struttura di supporto (Segreteria tecnica attività regolatorie – Resp. Maria Ordile; U op. Normativa istituzionale, trasparenza e prevenzione della corruzione – Resp. Elvira Russo), nel rispetto dei termini del Piano Integrato della Performance 2020 – 2022 (soglia 31 dicembre, target 15 dicembre, eccellenza 1 dicembre):
 - 1. la scheda n. 1 compilata;
 - 2. la scheda n. 2 compilata;
 - 3. il monitoraggio delle misure specifiche;
 - 4. la tabella trasparenza compilata.
- c) **Le strutture che non hanno effettuato la mappatura dei rischi** invieranno, con nota protocollata, indirizzata a questa Direzione generale e alle strutture di supporto (Segreteria tecnica attività regolatorie – Resp. Maria Ordile; U op. Normativa istituzionale, trasparenza e prevenzione della corruzione – Resp. Elvira Russo), nel rispetto dei termini del Piano Integrato della Performance 2020 – 2022 (soglia 31 dicembre, target 15 dicembre, eccellenza 1 dicembre):
 - 1. La scheda n. 1 compilata;
 - 2. La scheda n. 2 compilata;

3. La tabella trasparenza compilata.
- d) **l'Unità di coordinamento tecnico talent management e formazione invierà**, con nota protocollata, indirizzata a questa Direzione generale e alla struttura di supporto (Segreteria tecnica attività regolatorie – Resp. Maria Ordile; U op. Normativa istituzionale, trasparenza e prevenzione della corruzione – Resp. Elvira Russo), nel rispetto dei termini del Piano Integrato della Performance 2020 – 2022 (soglia 31 dicembre, target 15 dicembre, eccellenza 1 dicembre):
1. La scheda n. 1 compilata;
 2. La scheda n. 2 compilata;
 3. Una relazione sulla Formazione.
- e) **l'Unità di Staff Società ed enti partecipati**, con nota protocollata, indirizzata a questa Direzione generale e alle strutture di supporto (Segreteria tecnica attività regolatorie – Resp. Maria Ordile; U op. Normativa istituzionale, trasparenza e prevenzione della corruzione – Resp. Elvira Russo), nel rispetto dei termini del Piano Integrato della Performance 2020 – 2022 (soglia 31 dicembre, target 15 dicembre, eccellenza 1 dicembre), completerà, con un'ulteriore relazione aggiornata al 30.11.2020, i report già inviati nel corso di quest'anno sui controlli sulle società partecipate.

Inoltre, la tabella trasparenza, le schede allegate ed il monitoraggio delle misure specifiche, corredati di nota protocollata di trasmissione, potranno essere utilizzati, l'anno prossimo, per la rendicontazione della performance dell'anno 2020, tramite la piattaforma *Uniperformance*.

IL DIRETTORE GENERALE
Responsabile della prevenzione della
corruzione e della trasparenza
Avv. Francesco Bonanno