



Università degli Studi di Messina

IL RETTORE

- VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 9 e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina;
- VISTO il D.M. dell'8 agosto 2016, n. 635 "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2016-2018 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati";
- VISTO il documento di Programmazione Triennale 2016 - 18, approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle rispettive sedute del 19 e 23 dicembre 2016;
- VISTO il Regolamento per la Disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità, da ultimo modificato con D.R. n. 2350/2018;
- VISTA le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2018;

DECRETA

Art. 1

Indizione della selezione

1. È indetta una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione di un compenso aggiuntivo, per gli anni 2017 e 2018, ai professori e ricercatori in regime di impegno a tempo pieno, in relazione agli impegni ulteriori in attività di didattica, di ricerca e gestionale, oggetto di specifici incarichi, nonché in relazione ai risultati conseguiti, a condizione che per gli stessi non siano già state corrisposte altre indennità o compensi. Gli incarichi devono avere per oggetto attività, funzioni o progetti specifici che non rientrano nei compiti e doveri d'ufficio.
2. Sulla base delle risorse disponibili, l'attribuzione del compenso di cui al precedente comma 1 è prevista per complessivi 266 docenti, ripartiti in uguale misura per ciascuna delle annualità 2017 e 2018.
3. Le eventuali risorse residue saranno utilizzate per compensazione nell'ambito delle annualità.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione delle candidature

Alla selezione possono partecipare i professori e i ricercatori universitari a tempo pieno in servizio alla data di emanazione del presente bando.

Art. 3

Modalità e termini per la presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere compilata e inviata per via telematica, esclusivamente per una annualità, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito web dell'Ateneo, esclusivamente mediante l'applicazione informatica raggiungibile all'indirizzo <https://code.unime.it/premialitadocenti/> utilizzando le credenziali dell'account di posta elettronica istituzionale.
2. Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, le attività che daranno luogo alla valutazione di merito.

Art. 4

Commissione di valutazione

1. In prima applicazione, in ossequio alle previsioni dell'art. 8 del vigente Regolamento di Ateneo per la Disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità, il Rettore nomina un'apposita Commissione incaricata di effettuare la verifica del possesso dei requisiti e il calcolo del punteggio.
2. La Commissione è composta da tre professori e ricercatori, scelti tra coloro che non hanno presentato istanza di attribuzione del compenso aggiuntivo ed è presieduta da un Professore Ordinario.
3. Il procedimento di verifica deve concludersi entro 30 giorni dalla data dell'atto di nomina.

Art. 5

Criteri di valutazione

La valutazione è effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

Didattica (punteggio massimo 20)

1. Numero di ore di didattica frontale svolte nel biennio accademico precedente all'annualità per cui è richiesta l'attribuzione della premialità (biennio 2015/16 - 2016/17 per l'annualità 2017; biennio 2016/17 - 2017/18 per l'annualità 2018) rapportate ai compiti didattici previsti dal vigente "Regolamento per la disciplina degli obblighi accademici dei professori e dei ricercatori, delle modalità di autocertificazione, verifica e valutazione degli stessi nonché per l'attribuzione della retribuzione aggiuntiva ai ricercatori a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6 della legge n.240/2010".
2. Per i professori e i ricercatori a tempo indeterminato è preso in considerazione l'impegno nella didattica superiore a 120 ore; per i ricercatori a tempo determinato è preso in considerazione l'impegno nella didattica superiore a 90 ore.
3. Sono attribuiti 20 punti in caso di impegno che supera del 50% il carico didattico istituzionale; 10 punti in caso di superamento del 30%; 5 punti in caso di superamento del 20%.
4. Ai fini della presente procedura, la valutazione di cui al precedente comma 1 è riferita al ruolo in possesso al momento dell'assegnazione dei compiti didattici.
5. I dati relativi alla didattica sono estratti dal *data base* Anagrafe della Didattica.

Ricerca (punteggio massimo 70)

1. Superamento, nel corso dell'anno precedente all'annualità per cui è richiesta l'attribuzione della premialità, di almeno una soglia, nel settore concorsuale o scientifico disciplinare di afferenza, prevista per il conseguimento dell'idoneità alla fascia superiore dalla normativa in materia di Abilitazione Scientifica Nazionale (soglie da commissari per i professori di prima fascia, soglie da professori di prima fascia per i professori associati, soglie da professori associati per i ricercatori). Il superamento è attestato dall'interessato mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e deve essere calcolato con esclusivo riferimento ai prodotti conferiti sul Catalogo IRIS, assumendo come ambito temporale di calcolo quello previsto, all'atto di presentazione dell'istanza, dalla procedura di Abilitazione Scientifica Nazionale vigente nell'anno di riferimento.

Sono attribuiti 50 punti nel caso di superamento di tutte le soglie; 40 punti per il superamento di due soglie; 30 punti per il superamento di una soglia.

Componente del Comitato scientifico di convegni nazionali/internazionali: sono attribuiti 5 punti per convegni internazionali e 3 punti per convegni nazionali o Relatore a convegni nazionali/internazionali: sono attribuiti 5 punti per convegni internazionali e 3 punti per convegni nazionali.

2. Componente del Comitato scientifico/editoriale di riviste nazionali e/o internazionali di fascia A per i settori non bibliometrici e indicizzate per i settori bibliometrici nonché di collane editoriali di livello nazionale e/o internazionale: sono attribuiti 10 punti in caso di riviste o collane internazionali e 5 punti in caso di riviste o collane nazionali.
3. Responsabilità di almeno un finanziamento nazionale /internazionale per attività di ricerca istituzionali: 20 punti.
4. Il possesso degli indicatori di cui ai punti 2, 3 e 4 del presente articolo è riferito al quinquennio precedente all'annualità per cui è richiesta l'attribuzione della premialità.
5. È possibile dichiarare solo un incarico per ciascuna tipologia di indicatore.

Incarichi gestionali (punteggio massimo 10)

1. Sono oggetto di valutazione gli incarichi gestionali, di durata non inferiore a 12 mesi, svolti nel quinquennio precedente all'annualità per cui è richiesta l'attribuzione della premialità.
2. Gli incarichi retribuibili sono i seguenti:
 - Rettore e Delegato Rettorale;
 - Coordinatore di corso di studio;
 - Direttore di scuola di specializzazione o di dottorato di ricerca con sede amministrativa presso l'Ateneo;
 - Direttore di master universitario che non percepisce compensi;
 - Presidente di Centro di ricerca/servizio che non percepisce compensi;
 - Componente del Collegio di disciplina;
 - Presidente Ufficio procedimenti disciplinari PTA;
 - Coordinatore e componente Presidio di Qualità.
3. A ciascuna tipologia di incarico sono attribuiti 10 punti e sarà preso in considerazione solo un incarico per istanza.
4. Gli incarichi di cui al punto 2 del presente articolo sono attestati con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Art. 6

Controllo dichiarazioni

L'Amministrazione si riserva di disporre dei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai partecipanti alla procedura.

Art. 7

Graduatorie di merito e assegnazione del compenso aggiuntivo

1. Al termine dei lavori, la Commissione formula la graduatoria per l'attribuzione del compenso premiale e trasmette gli atti al Consiglio di Amministrazione per la loro approvazione e per l'attribuzione del compenso in favore degli aventi diritto.
2. A parità di punteggio, si applica il criterio di preferenza della minore età anagrafica.
3. Il compenso premiale previsto è pari a € 4.050,00 al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del dipendente.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente con le modalità previste dalla vigente normativa e per le finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione della procedura valutativa.

Art. 9

(Disposizioni finali)

1. Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa citata nella premessa del bando stesso, nonché alle leggi vigenti in materia.
2. Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta nell'apposito registro di questa Amministrazione, successivamente pubblicato all'Albo on line e sul sito web dell'Ateneo.
3. Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Daniela La Cavera, Responsabile della U.ORG. Personale Docente (indirizzo mail: uop.docenti@unime.it, tel. +39090/6768719).

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)

