

**Profilo Senior - Responsabile sede
Standard minimi**

1. Requisiti specifici e generali:

- a) laurea triennale e/o specialistica in ambito economico-statistico, politico-sociale, psicologico, letterario, giuridico;
- b) esperienza di almeno 2 anni nel campo della gestione o della ricerca e selezione del personale o della fornitura di lavoro temporaneo o della ricollocazione professionale o dei servizi per l'impiego o della formazione professionale o di orientamento o della mediazione tra domanda ed offerta di lavoro o nel campo delle relazioni sindacali;
- c) ai fini dell'acquisizione dell'esperienza professionale di minimo 2 anni di cui al punto sopra citato, si tiene altresì conto dei percorsi formativi certificati dalle Regioni e Province autonome e promossi anche dalle associazioni maggiormente rappresentative in materia di ricerca e selezione del personale, ricollocazione professionale e somministrazione, di durata non inferiore ad 1 anno; l'iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro da almeno due anni costituisce titolo idoneo alternativo all'esperienza professionale;
- d) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea o di Stati con i quali lo Stato italiano ha accordi di reciprocità in materia;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- g) assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti.

2. Titoli preferenziali

- a) esperienza di responsabilità e/o coordinamento per i servizi di intermediazione e ricerca del personale e/o politiche attive del lavoro
- b) esperienza in ambito marketing commerciale, in particolare nel Centro Sud/Italia;
- c) esperienza in ambito di progettazione e partecipazione a bandi;
- d) buona conoscenza della lingua inglese;
- e) dimestichezza con i principali applicativi informatici ECDL, in particolare con il pacchetto Office e con le piattaforme social;
- f) conoscenza di sistemi di monitoraggio fisico e finanziario e di controllo di gestione