

# Allegato 1

## Indicatore “b1”

Gli indicatori specifici b1 vengono prelevati dai seguenti fattori della scheda di valutazione del comportamento organizzativo del dipendente per gli anni 2017-2018.

Indicatori specifici	Scheda di valutazione del comportamento organizzativo	
	Personale Tecnico amministrativo	Responsabile Unità Organizzativa
<b>B1.1 - Conoscenza di procedure che riguardano le proprie competenze</b>	Fattore: Preparazione professionale e tecnica	Fattore: Efficacia dei processi
<b>B1.2 - Capacità di organizzare e svolgere professionalmente il proprio lavoro</b>	Fattore: Puntualità e precisione	Fattore: Capacità di pianificazione

I punteggi dei fattori riferiti agli anni 2017-2018 vengono sommati ed eventualmente normalizzati ai valori interi di riferimento della tabella 2 del Regolamento.

## Esempi

- Cat B (non è necessaria normalizzazione in quanto il valore massimo di riferimento è 10):

Indicatore Anno 2017	Indicatore Anno 2018	Punteggio
5	4	5+4 = 9
3	2	3+2 = 5
N.D.*	4	1+4 = 5

- Cat C, D, EP. (è necessaria normalizzazione in quanto il valore massimo di riferimento è 5):

Indicatore Anno 2017	Indicatore Anno 2018	Punteggio
5	5	5+5 = 10 => 5
3	3	3+3 = 6 => 3
3	2	3+2 = 5 => 2.5 ~3
N.D.*	5	1+5 = 6 => 3

\* Nel caso in cui la valutazione non sia disponibile si considera il valore minimo 1.

Nota: non sarà riconosciuto punteggio al dipendente che sia stato assente nel biennio di riferimento per un periodo superiore al 60% dei giorni lavorativi nel biennio considerato, avuto riguardo al profilo orario del dipendente (cfr. Art.4 lettera b1 del Regolamento).