



# Università degli Studi di Messina

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO

Il giorno 15 ottobre 2018 alle ore 12,00 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof. Salvatore Cuzzocrea - Rettore dell'Università degli Studi di Messina [Signature]
2. Prof. Daniela Rupo - Direttore Generale [Signature]
3. Dott. Pietro Nuccio - Direttore D. A. "Organizzazione e G.R.U." [Signature]
4. Dott. Pierfrancesco Donato - Direttore D.A. "Organizzazione e G.R.F." [Signature]

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

[Signature] [Signature] [Signature]  
[Signature] [Signature] [Signature]  
[Signature] [Signature] [Signature]

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- FED. UIL SCUOLA RUA
- SNALS CONFSAL
- FED. GILDA UNAMS

[Signature] [Signature]  
[Signature] [Signature]  
[Signature] [Signature]  
[Signature] [Signature]

## IPOSTESI ACCORDO INTEGRATIVO

sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2018, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018".

Premesso che:

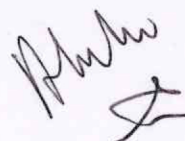
1. In data 22.09.2017 è stata stipulata una ipotesi di accordo sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 2006-2008 per il salario accessorio anno 2017;
2. con verbale n. 543 del 06.10.2017 il Collegio dei Revisori dei Conti ha verificato e certificato i fondi ex artt. 87 e 90 CCNL per il salario accessorio anno 2017;
3. in data 11.10.2017 è stato stipulato l'accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il salario accessorio anno 2017 nel quale :
  - 3.1. alla lettera n) di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance per l'anno 2019 l'importo di € **244.113,22**;
  - 3.2. alla lettera o) di destinare a titolo di incentivazione a Progetti ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 2006-2008 per l'anno 2017 l'importo di € **200.000,00**;
  - 3.3. alla lettera p) risultano destinati a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo l'importo pari ad € **51.510,02**;
4. a consuntivo, sono risultati i seguenti importi che vengono riportati all'anno 2018:
  - 4.1. quale effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2016:
    - 4.1.1. sul fondo ex art. 63 CCNL, un importo pari ad € **73.381,79** (all. 1),
    - 4.1.2. sul fondo ex art. 65 CCNL, un importo pari ad € **4.024,68** (all. 2),
  - 4.2. sul fondo ex art. 63 CCNL, quale effettivo risparmio su PEO 2017 per raggiunto limite degli aventi diritto sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2017, un importo pari ad € **982,03** di risparmi (all. 1);
  - 4.3. sul fondo ex art. 63 CCNL, risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2017, pari ad € **135.123,16** (all. 1);
5. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica dei fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2017, nonché delle ulteriori somme derivanti da quanto ai punti 1, 2, 3 e 4 disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti

**CONVENGONO**

- A. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi ex artt. 63 e 65 CCNL vigente per l'anno 2018, nonché delle ulteriori somme, derivanti da quanto descritto ai punti 1, 2, 3 e 4, disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili, come determinate dalle competenti unità, allegata al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);
- B. di procedere a una nuova suddivisione e distribuzione dell'importo di cui al punto 3 come di seguito meglio specificato;
- C. di procedere all'erogazione delle indennità a regime, come da schema riepilogativo, allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale, fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie, ad eccezione dell'I.M.A. (all. 3);
- D. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;
- E. che la quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64 comma 2 lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, sarà erogata con cadenza mensile;
- F. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64 comma 2 lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;
- G. in merito alla suddetta indennità disagio e rischio relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici a Alta Formazione, essendo legata all'obiettivo dell'informatizzazione, sarà rivista per l'anno 2018 in relazione all'attuazione del processo;
- H. che, alla luce delle recenti innovazioni informatiche, legislative e di organizzazione del lavoro, l'indennità di disagio prevista per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici e Alta Formazione", di cui al C.C.I. del 20.9.2002 che già prevedeva che dovesse essere rivista allorché si fosse proceduto alla riorganizzazione degli uffici e dei servizi, sarà erogata su indicazione del Dirigente preposto;
- I. di destinare per le procedure P.E.O. per l'anno 2018, un importo pari a € **110.204,75** sul fondo ex art. 63 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. e dal vigente Regolamento P.E.O. e comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;

- J. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2018, un'indennità pari ad € **120** per il presidente e a € **100** per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;
- K. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2019** l'importo di € **300.000,00**, composto da € **244.113,22**, già destinati secondo la lettera n) del CCI 2017 e richiamata nel presente al punto 3.1, e da €**55.886,78**, tratto dai risparmi su Fondo 2016 ex art. 87 CCNL 2006-di cui al punto 4.1.1 del presente;
- L. di destinare a titolo di incentivazione a Progetti ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008 per l'anno 2019 l'importo di € **90.000,00**, tratto dall'importo di cui al punto 3.2;
- M. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2020** l'importo di € **300.000,00**, composto dagli importi di cui ai punti del presente accordo:
- i) punto 3.2 per € **94.889,78**;
  - ii) punto 3.3 per € **51.510,02**;
  - iii) punto 4.1.1 per € **17.495,01**;
  - iv) punto 4.2 per € **982,03**;
  - v) punto 4.3 per € **135.123,16**;
- N. di destinare le somme che residuano sul fondo ex art. 63 del vigente CCNL anno 2018 pari a €**16.383,35** a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo;
- O. di destinare complessivamente per indennità di "Disagio e rischio" complessivamente €**71.686,87**, di cui € **15.110,22** sono finanziati da economie delle ulteriori risorse variabile, risparmi anni precedenti tratto dall'importo di cui al punto 3.2;
- P. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi ex art. 64 e 66 del vigente CCNL e delle somme *una-tantum* riferite agli anni precedenti secondo gli importi di cui al presente accordo (allegati 4 e 5);
- Q. di confermare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2018 quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;
- R. per quanto riguarda il fondo ex art. 65, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte

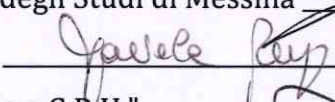
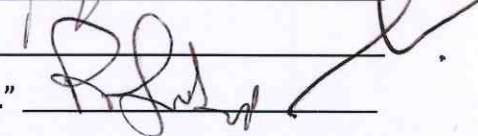
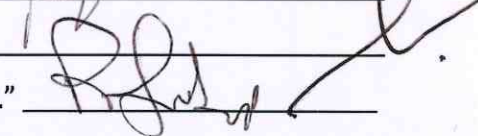


fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;

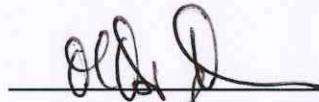

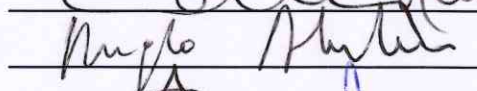
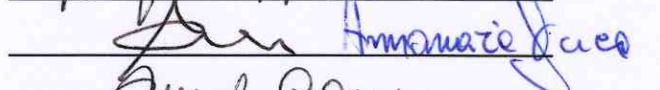
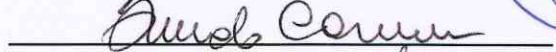
S. che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2018, in particolare al paragrafo 4.6 e confermato nel Piano triennale della Performance 2018 - 2020 alla sezione 5 approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 27.4.2018 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 50/100 per la sola componente del comportamento non da diritto ad alcun premio, così come espresso nel S.M.V.P. e con la Circolare n.18/2017 del Direttore Generale;

Il presente accordo è subordinato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.



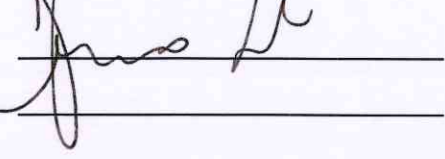
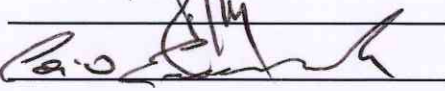
Parte Pubblica

- 1. Prof. Salvatore Cuzzocrea - Rettore dell'Università degli Studi di Messina 
- 2. Prof. Daniela Rupo - Direttore Generale 
- 3. Dott. Pietro Nuccio - Direttore D. A. "Organizzazione e G.R.U." 
- 4. Dott. Pierfrancesco Donato - Direttore D.A. "Organizzazione e G.R.F." 

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL 
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ 
- FED. UIL SCUOLA RUA 
- SNALS CONFSAL 
- FED. GILDA UNAMS 

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri



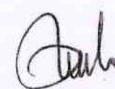
## Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 63 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione e Ricerca )

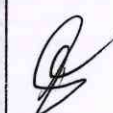
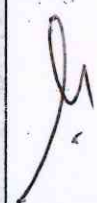
	2018	Limite Fondo 2016
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
a) Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo (art. 63 co.1)	4.685.531,88	
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	237.889,50	
b1) RIA anni precedenti (art. 63 co.2 lett.a) (dec. Anno 2017)	75.176,84	
b2) Stabili riduzioni su compensi lavoro straord. (art. 63 co.2 lett.b)	0,00	
b3) risorse assorbite ai sensi dell'art.2 co.3 D.Lgs.165/2001 ( art. 63 lett.c)	0,00	
b4) risorse di cui all'art. 87 co.2 del CCNL 16.10.2018 ( art. 63 lett.d)	0,00	
b5) differenziali retributivi ( art. 63 lett.e) (dec.anno 2017)	162.712,66	
b6) incremento monte salari 0,1% ( art. 63 lett.d)	0,00	
<b>Totale Sez. I</b>	<b>4.923.421,38</b>	
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
a) Risorse di cui all'art. 43 L. 449/1997 (art. 63 co.3 lett.a)		
b) Risparmi certificati di cui all'art. 16 co.4,5,6 D.L.98/2011 (art. 63 co.3 lett.b)		
c) Risorse da diso. di legge per specifici tratt. Economici (art. 63 co.3 lett.c)		
d) Ratei RIA (art. 63 co.3 lett.d) (anno 2017)	32.226,03	
d1) Differenziali retributivi (art. 63 co.3 lett.d)(anno 2017)	65.600,02	
e) Risparmi di cui all'art.86 CCNL 16.10.2018 (art. 63 co.3 lett.e)		
d) risorse di cui all'art. 87 co.2 del CCNL 16.10.2018 ( art. 63 co.3 lett.f)		
<b>Totale Sez. II</b>	<b>97.826,05</b>	
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
a) Rispetto limiti Fondoanno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.) (art.63co.4)	- 2.029.808,30	
<b>Totale Sez. III</b>	<b>-2.029.808,30</b>	
<b>Sezione IV - Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	4.923.421,38	
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, Totale Sezione II	97.826,05	
c) Totale decurtazioni del Fondo ( totale sez. III )	-2.029.808,30	
<b>Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione</b>	<b>2.991.439,13</b>	<b>2.991.439,13</b>
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		
	-1.351.267,88	-1.318.365,50
<b>Fondo art 63 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione</b>		
	<b>1.640.171,25</b>	<b>1.673.073,57</b>
Fondo per PEO 2015 non versato limite 80%	-	174.101,79
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2017	135.123,16	-
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2015	-	88.276,09
Fondo Comune d'Ateneo 2017 ( co. 2 bis art.9 D.L.78/2010)	84.856,28	
Risparmi su Fondo 2016	73.381,79	
Risparmi su PEO 2017	982,03	
Quota contrattuale Fondo 2017 non destinate e rinviate a successiva contrattazione	51.510,02	
Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015, sono rinviati a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo	-	1.157.749,53
<b>Totale voci non soggette al limite / anni precedenti</b>	<b>345.853,28</b>	
<b>Fondo art 63 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti e delle voci non soggette a limite</b>	<b>1.986.024,53</b>	<b>3.093.200,98</b>

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

## Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 65 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione e Ricerca )

	2018	2016
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
a) Risorse fisse Fondo 2017 consolidate certificate dagli Organi di Controllo (art.65 co.1)	403.400,36	
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
b1) RIA Cessati 2017 (art. 65 co.2 lett.a)	8.632,78	
b2) Risorse riassorbite ai sensi art. 2 co.3 D.Lgs 165/01 (art. 65 co.2 lett.b)		
b4) risorse di cui all'art. 87 co.2 del CCNL 16.10.2018 ( art. 63 lett.d)		
b5) differenziali retributivi ( art. 63 lett.e)	5.941,26	
b6) incremento monte salari 0,1% ( art. 63 lett.d)		
<b>Totale Sez. I</b>	<b>417.974,40</b>	
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
a) Risorse di cui all'art. 43 L. 449/1997 (art. 65 co.3 lett.a)		
b) Risparmi certificati di cui all'art. 16 co.4,5,6 D.L.98/2011 (art. 65 co.3 lett.b)		
c) Risorse da disp. di legge per specifici tratt. Economici (art. 65 co.3 lett.c)		
d) Ratei RIA (art. 65 co.3 lett.d)	5.193,67	
d1) Differenziali retributivi (art. 65 co.3 lett.d)	3.470,12	
e) Risparmi di cui all'art.78 CCNL 16.10.2018 (art. 63 co.3 lett.e)		
d) risorse di cui all'art. 87 co.2 del CCNL 16.10.2018 ( art. 63 co.3 lett.f)		
<b>Totale Sez. II</b>	<b>8.663,80</b>	
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
c) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art.23 D.Lgs.75/17	-91.555,64	
<b>Totale Sez. III</b>	<b>-91.555,64</b>	
<b>Sezione IV - Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	417.974,40	
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, Totale Sezione II	8.663,80	
c) Totale decurtazioni del Fondo - Totale sez. III	-91.555,64	
<b>Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione</b>	<b>335.082,56</b>	<b>335.082,56</b>
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		
<b>Fondo art 65 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione</b>	<b>335.082,56</b>	<b>335.082,56</b>
<b>Risorse derivanti anni precedenti</b>		
Importo derivante da risparmi Fondo anno 2016	4.024,68	
<b>Totali voci non soggette al limite / anni precedenti</b>	<b>4.024,68</b>	
<b>Il Fondo art 65 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti</b>	<b>339.107,24</b>	<b>335.082,56</b>





## ELENCO INDENNITA' 2018

Indennità di Responsabilità [art. 64 comma 2 lettera d) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali di U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U. Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Indennità disagio e rischio [art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]		
Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto.	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Addetti Centro Stampa	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo)	Categoria B - C	4.324,00
Autisti (U. STAFF Segreteria del Rettore e Relazioni istituzionali )	Categoria B - C	4.324,00



## Fondo ex art. 63 C.C.N.L. - Anno 2018

## incidenza voci di utilizzo, percentuali sul totale fondo e importo benefici medi pro-capite

	Voci retributive	art.	importi	beneficiari potenziali	importo medio pro-capite	% utilizzo su totale
1	Disagio e rischio (*)	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 56.576,65	56	1.010,30	1,89%
2	IMA 80%	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 654.582,00	672	974,08	21,88%
	IMA 20% (Performance individuale)		€ 163.645,50	672	243,52	5,47%
	<b>TOTALE IMA (80%+20%)</b>		<b>€ 818.227,50</b>	<b>672</b>	<b>1.217,60</b>	<b>27,35%</b>
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 c. 2 lett. d) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 408.519,33	306	1.335,03	13,66%
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale		€ 204.259,67	306	667,52	6,83%
	<b>TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)</b>		<b>€ 612.779,00</b>	<b>306</b>	<b>2.002,55</b>	<b>20,48%</b>
4	Indennità componenti Seggi Elettorali anno 2018		€ 22.000,00	202	108,91	0,74%
5	Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)		€ 4.000,00	3	1.333,33	0,13%
6	Importi destinati a PEO 2018		€ 110.204,75	672	164,00	3,68%
7	<b>TOTALE importi contrattati su fondo a competenza (1+2+3+4+5+6)</b>		<b>€ 1.623.787,90</b>	<b>672</b>	<b>2.416,35</b>	<b>54,28%</b>
8	Importi rinviati a successiva contrattazione		€ 16.383,35	672	24,38	0,55%
9	<b>TOTALE FONDO 2017 DISPONIBILE (7+8)</b>		<b>€ 1.640.171,25</b>	<b>672</b>	<b>2.440,73</b>	<b>54,83%</b>
10	Trascinamento Costo PEO anni 2001/2017		€ 1.351.267,88	661	2.044,28	45,17%
11	<b>TOTALE FONDO 2017 CERTIFICATO (9+10)</b>		<b>€ 2.991.439,13</b>	<b>661</b>	<b>4.525,63</b>	<b>100,00%</b>
<b>Importi una tantum derivanti da anni precedenti o a destinazione vincolata</b>						
a	Straordinario 2017		€ 135.123,16	672	201,08	39,07%
b	Risparmio su Fondo 2016		€ 73.381,79	672	109,20	21,22%
c	Risparmi su PEO 2017		€ 982,03	672	1,46	0,28%
d	Coda contrattuale Fondo 2017		€ 51.510,02	672	76,65	14,89%
e	<b>Totale importi derivanti da risparmi anni precedenti e destinati a premialità collegata ai risultati della performance e incentivazione (a+b+c+d+e)</b>		<b>€ 260.997,00</b>	<b>672</b>	<b>388,39</b>	<b>75,46%</b>
f	FONDO COMUNE DI ATENEO (destinazione vincolata)		€ 84.856,28	685	123,88	24,54%
g	<b>Totale ulteriori somme disponibili per la contrattazione collettiva extra fondo di competenza anno 2017 (f+g+h)</b>		<b>€ 345.853,28</b>	<b>672</b>	<b>514,66</b>	<b>100,00%</b>
h	<b>FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (9+i)</b>		<b>€ 1.986.024,53</b>	<b>672</b>	<b>2.955,39</b>	

(\*) Sono destinati complessivamente per indennità di "Disagio e rischio" complessivamente € 71.686,87, di cui € 15.110,22 sono finanziati dalle economie delle ulteriori risorse variabile, risparmi anni precedenti

*Paulo*  
*Paulo*  
*FR*  
*ca*

Utilizzo Fondo ex art. 65 CCNL - Anno 2018 incidenza voci di utilizzo, percentuali sul totale fondo e importo benefici medi pro-capite		beneficiari potenziali	importo medio pro-capite	% utilizzo su totale fondo
<b>TOTALE FONDO 2017 DA CERTIFICARE A COMPETENZA</b>	<b>€ 335.082,56</b>	48	6.980,89	98,81%
Risparmi Fondo 2016	€ 4.024,68	48	83,85	1,19%
<b>FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 339.107,24</b>	48	7.064,73	100,00%
Indennità di posizione parte fissa ex art. 66 CCNL e parte variabile a seguito pesatura	€ 271.285,79	48	5.651,79	80,00%
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo)	€ 67.821,45	48	1.412,95	20,00%
<b>TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2018</b>	<b>€ 339.107,24</b>	<b>48</b>	<b>7.064,73</b>	<b>100,00%</b>
SOMME NON CONTRATTATE	€ 0,00	48	-	0,00%

*Quadrato*

*FR*

*GB*

*GR*

*FR*