



Università degli Studi di Messina

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEEO

Il giorno 30 dicembre 2020 alle ore 11.30, in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa al termine della quale le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, *ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018"*, allegato alla presente e di cui fa parte integrante, che resta subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, tra la Delegazione di Parte Pubblica rappresentata come di seguito indicato:

Prof. Salvatore Cuzzocrea
 Rettore dell'Università degli Studi di Messina *F.to S. Cuzzocrea*

Avv. Francesco Bonanno
 Direttore Generale *F.to F. Bonanno*

e la Delegazione di Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

F.to E. Cosio

F.to F. Genovese

F.to F. Feliciotto

Rappresentanti OO.SS.

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| - FLC-CGIL | Assente |
| - CISL SCUOLA UNIVERSITÀ | <i>F.to M. Fallico</i> |
| - FED. UIL SCUOLA RUA | <i>F.to A. Alessandrino</i> |
| - SNALS CONFESAL | <i>F.to A. Duca</i> |
| - FED. GILDA UNAMS | <i>F.to D. Maisano</i> |

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018".

Premesso che:

1. In data 30 ottobre 2019 è stata stipulata una ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2019, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018";
2. In data 11 novembre 2020 è stata stipulata una ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018";
3. Il Collegio dei Revisori dei Conti, con il verbale n. 13 del 30 dicembre 2020, richiamandosi al precedente verbale n.11/2020, a seguito delle verifiche effettuate, ha determinato la quantificazione del fondo per le categorie B, C e D in **€ 1.873.544,04** anziché euro 1.891.294,76 e la quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della categoria EP in **€ 328.798,79** anziché euro 330.373,21, per l'anno 2020, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018";
4. con l'accordo sindacale dell'11/11/2020 si è concordato di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2021** l'importo di **€301.645,07**, composto da **€ 246.457,84**, già destinati secondo la lettera M) dell'accordo del 30 ottobre 2019 e da **€ 55.187,23** tratto dai risparmi dello straordinario da Bilancio Unico d'Ateneo di Esercizio 2019;
5. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018 per l'anno 2020, nonché delle ulteriori somme, tutto derivante da quanto ai punti 1, 2, 3, e 4, disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità, al netto degli oneri.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti concordano

- A. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi ex artt. 63 e 65 CCNL vigente per l'anno 2020, nonché delle ulteriori somme, tutto derivante da quanto descritto ai punti 1, 2, 3, e 4, disponibili

- per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili, come determinate dalle competenti unità, allegata al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);
- B. di prendere atto e concordare la destinazione delle somme relative ai Fondi ex artt. 63 e 65 CCNL vigente per l'anno 2020, agli allegati di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale al presente accordo (all. 3 e 4);
 - C. che gli effetti del presente Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina decorrono dal giorno di stipula;
 - D. di destinare la quota dei risparmi su straordinario da Bilancio Unico d'Ateneo di Esercizio 2019, pari ad € 55.187,23, quale quota parte della destinazione complessiva per premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2021, a sommarsi all'importo di €246.457,84 già previste con il Fondo ex art. 63 CCNL vigente per l'anno 2019 di cui alla lettera M) dell'accordo sindacale del 30.10.2019, una quota dei Ratei RIA cessati 2019 per un importo di € 9.153,65 e la quota dei Ratei differenziali Cessati 2019 per un importo di € 56.950,04, per un totale complessivo di € 367.748,76;
 - E. che l'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2020 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale, sia corrisposta attraverso parte della quota Ria Cessati 2019 per un importo complessivo di € 10.000;
 - F. che l'indennità per il personale centralinista ipovedente nel corso dell'anno 2020, sia corrisposta attraverso parte della quota Ria Cessati 2019 per un importo complessivo di € 4.000;
 - G. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali e gli accordi stipulati in precedenza, in particolare gli Accordi sindacali stipulati il 30/10/2019 e l'11/11/2020;

Il presente accordo è subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva approvazione con formale provvedimento dell'Amministrazione.

FONDO bcd (al netto contributi a carico ente)	
Denominazione	2020
risorse storiche	2.901.873,06
totale incrementi stipendiali	28.658,57
riequilibrio EP -	5.718,48
PEO a EP -	43.640,37
riequilibrio EP PEV -	20.503,23
RIA cessati anni precedenti 2015 - Applicazione art 87 ccnl	
2006/2009 co.1 lett.E personale policlinico	1.880.342,32
Ria cessati e differenziale dal 2016 al 2018	755.302,40
RIA cessati 2018	63.260,21
RIA cessati 2019	70.182,19
risorse fisse	5.629.756,67
RIA cessati rateo 2019	23.153,65
differenziale retributivo 2019	56.950,04
somme non utilizzate anno precedente	270.801,65
risorse variabili	350.905,34
art 1 c. 189 L. 266/2005	243.336,13
riduzione proporzionale art 9 c. 2 bis L. 122/2010	27.010,74
decurtazione per rispetto limite 2015	1.602.289,11
decurtazione per rispetto limite 2016	888.744,80
PEO	1.345.737,19
decurtazioni fondo	4.107.117,97
Fondo fisse - decurtazioni	1.522.638,70
PEO a bilancio	1.345.737,19
FONDO soggetto a limite + PEO BILANCIO	2.868.375,89
	28.658,57
Fondo da certificare compreso delle risorse variabili	1.873.544,04

FONDO EP(al netto contributi a carico ente)	
Denominazione	2020
risorse storiche	408.899,04
riequilibrio EP PEV	20.503,23
totale incrementi stipendiali	1.940,29
PEO da BCD	43.640,37
riequilibrio EP	5.718,48
differenziale retributivo(art.63 co.2 lett.e)	3.690,68
RIA cessati 2018	2.443,48
RIA cessati 2019	1.513,07
risorse fisse	488.348,64
RIA cessati rateo 2019	504,36
differenziale retributivo (art.63 co.2 lett.d)	2.429,70
somme non utilizzate anno precedente	8.819,78
risorse variabili	11.753,84
art 1 c. 189 L. 266/2005	26.001,91
riduzione proporzionale art 9 c. 2 bis L. 122/2010	6.506,46
decurtazione per rispetto limite 2015	68.317,80
decurtazione per rispetto limite 2016	7.647,23
PEO	62.830,29
decurtazioni fondo	171.303,69
Fondo fisse - decurtazioni	317.044,95
PEO a bilancio	62.830,29
FONDO soggetto a limite + PEO BILANCIO	379.875,24
	1.940,29
Fondo da certificare compreso delle risorse variabili	328.798,79

FONDO EX ART. 63 C.C.N.L. 2016-2018 - ANNO 2020			
	VOCI RETRIBUTIVE	ART.	IMPORTI
1a	Indennità Disagio e rischio (da voci non soggette a limite)	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 48.938,40
1b	Indennità Disagio e rischio	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 3.219,60
1	Indennità Disagio e rischio (totale)	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 52.158,00
2	IMA 80%	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 539.155,24
	IMA 20% (Performance individuale)*		€ 134.788,81
	TOTALE IMA (80%+20%)		€ 673.944,05
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 co. 2 lett. d) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 484.666,67
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale *		€ 242.333,33
	TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)		€ 727.000,00
4	Importi destinati a PEO 2020 (cfr. lettera H) del CCI 2020		€ 118.475,08
5	TOTALE importi contrattati su fondo a competenza (1b+2+3+4)		€ 1.522.638,70
6	TOTALE FONDO 2020 DA CERTIFICARE A COMPETENZA		€ 1.522.638,70
A	Da Ratei RIA CESSATI 2019 destinati come specificato A1+A2+A3		€ 23.153,65
A1	Indennità componenti Seggi Elettorali anno 2018 (pagati con ratei cessati 2019) (cfr. A)		€ 10.000,00
A2	Indennità centralinisti ipovedenti (pagati con ratei cessati 2019 e legato alle presenze) (cfr.A)		€ 4.000,00
A3	Quota Ratei cessati 2019 (cfr. A) destinati a Performance 2021		€ 9.153,65
B	Ratei Differenziale CESSATI 2019 destinati a Performance anno 2021		€ 56.950,04
C	Risparmi su Straordinario da bilancio consuntivo 2018, destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera J) del CCI 2020		€ 55.187,23
D	Fondo Comune di Ateneo 2019		€ 84.390,00

G	Importi ex art. 63 co. 3 lett. f) CCNL 2016-2018 destinati a progetti incentivanti (cfr. lettera k)	€ 82.286,02
H	Importi destinati al pagamento dell'indennità di "Disagio e rischio" 2019 (cfr. lettera O) del CCI 2019 (H1+H2+H3)	€ 48.938,40
H1	Risparmi su Fondo 2018 destinati al pagamento dell'indennità di "Disagio e rischio" 2020 (cfr. lettera L) del CCI 2019 (cfr. H)	€ 37.733,31
H2	Risparmio Peo 2019 per raggiunto limite destinati al pagamento dell'indennità di "Disagio e rischio" 2020 (cfr. lettera L) del CCI 2019 (cfr. H)	€ 1.387,26
H3	Risparmi su Performance 2018 destinati al pagamento dell'indennità di "Disagio e rischio" 2020 (cfr. lettera L) del CCI 2019 (cfr. H)	€ 9.817,83
L	TOTALE SOMME VARIABILI DESTINATE (A+B+C+D+G+H)	€ 350.905,34
M	TOTALE SOMME DESTINATE (6+L)	€ 1.873.544,04
	FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 1.873.544,04

FONDO EX ART. 65 CCNL 2016-2018 - ANNO 2020	
TOTALE FONDO 2020 DA CERTIFICARE A COMPETENZA	€ 317.044,95
Indennità di posizione parte fissa ex art. 76 CCNL CCNL 2006-2009	€ 114.633,00
e parte variabile a seguito pesatura	€ 128.002,97
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo) *	€ 63.408,99
Importi destinati a PEO 2019 (cfr. lettera K) del CCI 2019	€ 11.000,00
TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2020	€ 317.044,95
RIA cessasti rateo 2019	€ 504,36
differenziale retributivo (art.63 co.2 lett.d)	€ 2.429,70
Fondo Comune di Ateneo (destinazione vincolata)	€ 4.441,00
Importi ex art. 63 co. 3 lett. f) CCNL 2016-2018 destinati a progetti incentivanti (cfr. lettera k)	€ 4.375,62
Risparmi su PEO 2019	€ 3,06
TOTALE	€ 328.798,79