



Università degli Studi di Messina

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

Il giorno 30 ottobre 2019 alle ore 16.30 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa al termine della quale le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2019, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018", allegato alla presente e di cui fa parte integrante, che resta subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, tra la Delegazione di Parte Pubblica rappresentata come di seguito indicato:

Prof. Salvatore Cuzzocrea
 Rettore dell'Università degli Studi di Messina
 Avv. Francesco Bonanno
 Direttore Generale

e la Delegazione di Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- FED. UIL SCUOLA RUA
- SNALS CONFSAL
- FED. GILDA UNAMS

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2019, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018".

Premesso che:

1. In data 15 ottobre 2018 è stata stipulata una ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2018, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018";
2. con verbale n. 555 del 29 novembre 2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha verificato e certificato la prefata ipotesi di accordo una ipotesi di accordo sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 2006-2008 per il salario accessorio anno 2018;
3. detta ipotesi è stata approvata nella seduta del C.d.A. del 30 novembre 2018;
4. in data 7 agosto 2019 è stata stipulata una ipotesi di Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina
5. nel citato accordo del 15 ottobre 2018 che:
 - 5.1. alla lettera L) è stato previsto di destinare a titolo di incentivazione a Progetti ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 2006-2008 per l'anno 2017 l'importo di € **90.000,00**;
 - 5.2. alla lettera N) è stato previsto di destinare a successiva coda contrattuale l'importo di € **16.383,35**;
6. a consuntivo, sono risultati i seguenti importi che vengono riportati all'anno 2019:
 - 6.1. sul fondo ex art. 63 CCNL, un importo pari ad € **16.811,55** previsti per Piano performance 2017 (all. 1),
 - 6.2. sul fondo ex art. 63 CCNL, risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2018, pari ad € **55.119,14** (all. 1);
 - 6.3. quale effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate:
 - 6.3.1. sul fondo ex art. 63 CCNL, un importo pari ad € **71.508,27** (all. 1),
 - 6.3.2. sul fondo ex art. 65 CCNL, un importo pari ad € **2.743,27** (all. 2),
 - 6.4. sul fondo ex art. 63 CCNL, quale effettivo risparmio su PEO 2018 per raggiunto limite degli aventi diritto sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2018, un importo pari ad € **1.302,13** di risparmi (all. 1);
7. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2019, ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018 per l'anno 2019, nonché delle

ulteriori somme, tutto derivante da quanto ai punti 1, 2, 3, 4, 5 e 6, disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti

- A. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL vigente per l'anno 2019, nonché delle ulteriori somme, tutto derivante da quanto descritto ai punti 1, 2, 3, 4, 5 e 6, disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili, come determinate dalle competenti unità, allegate al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);
- B. che gli effetti dell'ipotesi del Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina del 7 agosto 2019 decorrono dal 1° gennaio 2020, salvo diversa prescrizione contenuta nel presente accordo, in particolare alla lettera I);
- C. di procedere a una nuova suddivisione e distribuzione dell'importo di cui al punto 5.1 come di seguito meglio specificato;
- D. di procedere a una nuova suddivisione e distribuzione dell'importo di cui al punto 5.1 come di seguito meglio specificato;
- E. di procedere all'erogazione delle indennità a regime, come da schema riepilogativo, allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale, fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie, ad eccezione dell'I.M.A. (all. 3);
- F. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;
- G. che la quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64 comma 2 lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, sarà erogata con cadenza mensile;
- H. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64 comma 2 lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;
- I. in merito alla indennità disagio e rischio relativamente al Personale incardinato al Sistema Bibliotecario, la decorrenza degli effetti del CCI del 7 agosto 2019 è prevista dal 1° novembre 2019;
- J. in merito alla indennità disagio e rischio relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici a Alta Formazione sarà rivista per l'anno 2020 secondo quanto previsto al comma 2 art. 31 dell'ipotesi di C.C.I. del 7 agosto 2019;



- K. di destinare per le procedure P.E.O. per l'anno 2019 per il personale di categoria B, C e D un importo pari a € **143.766,10** sul fondo *ex art.* 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € **8.559,58** sul fondo *ex art.* 65 CCNL vigente, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. e dal vigente Regolamento P.E.O.;
- L. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2019, un'indennità pari ad € **120** per il presidente e a € **100** per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;
- M. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2021** l'importo di € **246.457,84**, composto da € **90.000,00**, già destinati secondo la lettera N) dell'accordo del 15 ottobre 2018 e richiamato nel presente al punto 5.2, e da € **156.457,84** tratto dai risparmi su Fondi 2017 e 2018 *ex art.* 63 CCNL vigente e dalla coda contrattuale, di cui ai punti 5 e 6 del presente;
- N. di destinare a titolo di incentivazione a Progetti *ex art.* 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008 per l'anno 2019 l'importo di € **109.193,35**, subordinatamente all'approvazione degli Organi Collegiali.
- O. di destinare complessivamente per indennità di "Disagio e rischio" complessivamente € **80.911,01**, di cui € **15.300,00** sono finanziati da economie delle ulteriori risorse variabile, risparmi anni precedenti;
- P. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi *ex art.* 64 e 66 del vigente CCNL e delle somme *una-tantum* riferite agli anni precedenti secondo gli importi di cui al presente accordo (allegati 4 e 5);
- Q. di confermare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2019 quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;
- R. per quanto riguarda il fondo *ex art.* 65, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;
- S. che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2019 e relative schede allegare, con particolare riferimento alla sezione 2 (paragrafi 2.6, 2.7, 2.8) ed all'intera sezione 3,

approvato dal C.d.A. nell'adunanza dell'11.4.2019 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P..

Il presente accordo è subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

DICHIARAZIONE A VERBALE:

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI ROSARIO NICITA', SI ASTIENE RIGUARDO L'APPROVAZIONE DEL FONDO NELLA PARTE CHE RIGUARDA LE SOMME DESTINATE ALLA PEO IN QUANTO RITIENE LE STESSE SOPRADIMENSIONATE RISPETTO ALLE EFFETTIVE SOMME CHE SI SONO LIBERATE ANCHE È CORRISPONDENTE CON LE CESSAZIONI NETTE DEL PERSONALE UNIVERSITARIO (DIFFERENZIALE ECONOMICO + P.I.A.).

SI RISERVA PERTANTO DI DARNE MANIFESTAZIONE AD UNA REVISIONE CONTABILE AL FINE DI VERIFICARE L'ESATTO AMMONTARE DEL FONDO PEO 2019.

30/10/2019



Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 63 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione Ricerca)

Allegato 1

Limite Fondo	
limite fondo lordo anno 2016 determinato al lordo peo	2.937.571,80
stock risorse PEO in corso	-1.295.606,63
limite fondo netto PEO anno in corso	1.641.965,17
FONDO 2019 B-C-D AL NETTO PROGRESSIONI	
Sez. I - Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo (art. 63 co.1)	4.685.531,88
riequilibrio ria ep per fondo 2016 virtuale base annua	- 5.718,48
Progressioni economiche (al netto degli EP virtuale)	- 1.295.606,63
Fondo al netto delle progressioni (sez. I)	3.384.206,77
Sez. II - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Ria anni precedenti (art.63 co.2 lett.a)	63.260,21
Totale Risorse fisse (sez. II)	63.260,21
Sez. III - Risorse variabili	
Ratei RIA (art. 63 co.3 lett.d)	31.306,71
Totale Risorse variabili (sez. III)	31.306,71
Sez. IV - SINTESI COSTITUZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
a) Totale Risorse storiche consolidate - Sez. I	3.384.206,77
b) Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stab. - Sez.II	63.260,21
c) Totale Risorse Variabili - Sez. III	31.306,71
Totale Fondo con risorse fisse e variabili	3.478.773,69
Rispetto limiti Fondo anno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.) (art.63co.4)	- 1.836.808,52
FONDO B-C-D 2019	1.641.965,17
incremento monte salari 0,1% (art. 63 lett.d)	28.658,57
FONDO B-C-D 2019 Sottoposto a certificazione	1.670.623,74
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2018	55.119,14
Fondo Comune d'Ateneo 2018 (co. 2 bis art.9 D.L.78/2010)	81.691,79
Risorse art. 63 co. 3 lett. F)	109.193,55
Risparmi su Performance 2017	16.811,55
Risparmi su Fondo 2017	71.508,27
Risparmi su PEO 2018	1.302,13
Quota contrattuale Fondo 2018 non destinate e rinviate a successiva contrattazione	16.383,35
Recupero PEO da EP per Fondo 2018	10.633,40
Totale voci non soggette al limite / anni precedenti	362.643,18
Fondo art 63 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti e delle voci non soggette a limite	2.033.266,92

ELENCO INDENNITA' 2019

Indennità di Responsabilità [art. 64 comma 2 lettera d) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali di U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U. Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Indennità disagio e rischio [art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]		
Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto.	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Addetti Centro Stampa	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo)	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (U. STAFF Segreteria del Rettore e Relazioni istituzionali)	Categoria B - C	4.324,00

Fondo ex art. 63 C.C.N.L. - Anno 2019
incidenza voci di utilizzo, percentuali sul totale fondo e importo benefici medi pro-capite

	Voci retributive	art.	importi	beneficiari potenziali	importo medio pro-capite	% utilizzo su totale fondo
1	Disagio e rischio (*) Autisti	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 16.187,84	4	4.046,96	0,80%
2	Disagio e rischio (*) Giardinieri	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 7.333,04	8	916,63	0,36%
3	Disagio e rischio (*) Front office	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 35.390,13	38	931,32	1,74%
4	Disagio e rischio (*) Servizio Bibliotecario		€ 4.700,00	20	235,00	0,23%
4	Disagio e rischio (*) Centro stampa		€ 2.000,00	2	1.000,00	0,10%
5	Totale disagio e rischio		€ 65.611,01			3,23%
6	IMA 80%	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 630.775,00	652	967,45	31,02%
	IMA 20% (Performance individuale)		€ 157.693,75	652	241,86	7,76%
	TOTALE IMA (80%+20%)		€ 788.468,75	652	1.209,31	38,78%
7	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 c. 2 lett. d) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 432.518,59	309	1.399,74	21,27%
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale		€ 216.259,29	309	699,87	10,64%
	TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)		€ 648.777,88	309	2.099,60	31,91%
8	Indennità componenti Seggi Elettorali anno 2018		€ 20.000,00	202	99,01	0,98%
9	Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)		€ 4.000,00	3	1.333,33	0,20%
10	Importi destinati a PEO 2018		€ 143.766,10	652	220,50	7,07%
11	TOTALE importi contrattati su fondo a competenza (5+6+7+8+9+10)		€ 1.670.623,74	652	2.562,31	82,16%
Importi una tantum derivanti da anni precedenti o a destinazione vincolata						
a	Straordinario 2017		€ 55.119,14	652	84,54	2,71%
b	Risparmio su Fondo 2017		€ 71.508,27	652	109,68	3,52%
c	Risparmi su PEO 2018		€ 1.302,13	652	2,00	0,06%
d	Coda contrattuale Fondo 2018		€ 16.383,35	652	25,13	0,81%
e	Risparmi su performance 2017		€ 16.811,55	652	25,78	0,83%
Fo nd	Recupero PEO da EP fondo 2018		€ 10.633,40	652	16,31	0,52%
g	Totale importi derivanti da risparmi anni precedenti e destinati a premialità collegata ai risultati della performance e incentivazione (a+b+c+d+e)		€ 171.757,84	652	263,43	8,45%
h	FONDO COMUNE DI ATENEO (destinazione vincolata)		€ 81.691,79			4,02%
i	Risorse art. 63 co 3 lett.f) - Subordinatamente all'approvazione degli Organi Collegiali		€ 109.193,55			5,37%
l	Totale ulteriori somme disponibili per la contrattazione collettiva extra fondo di competenza anno 2017 (f+g+h)		€ 362.643,18	652	556,20	17,84%
m	FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (10+l)		€ 2.033.266,92	672	3.025,69	100,00%

(*) Sono destinati complessivamente per indennità di "Disagio e rischio" complessivamente € 80.911,01, di cui € 15.300,00 sono finanziati dalle economie delle ulteriori risorse variabile, risparmi anni precedenti

Fondo ex art. 65 C.G.N.L. - Anno 2019

	Descrizione	
80%	Parte fissa	262.535,73
	Parte Variabile	130.150,02
20%	Risultato	125.766,42
	Peo 2019 ----->	65.633,93
	Totale	6.619,29
0,1 monte salari 2015 destinato a peo	Peo 2019 ----->	328.169,66
	Fondo EP sottoposto a certificazione	1.940,29
		330.109,95
Risorse derivanti anni precedenti	FCA	4.344,02
	Risorse art. 65 co. 3 lett. F	5.806,45
	Importo derivante da risparmi fondo anno 2017	2.743,87
	Restituzione peo 2018 a fondo BCD	-
	Totale voci non soggette al limite / anni precedenti	2.260,94
	Totale	332.370,89