



Università
degli Studi di
Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Imputazione assunzioni di personale tecnico amministrativo e di qualifica dirigenziale a valere sulle risorse di cui ai piani straordinari previsti dall'art. 1, co. 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Premesso:

- che l'art. 1, co. 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"* ha previsto che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di 75 milioni di euro per l'anno 2022, 300 milioni di euro per l'anno 2023, 640 milioni di euro per l'anno 2024, 690 milioni di euro per l'anno 2025 e 740 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 destinati all'assunzione di professori universitari, ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010, con vincolo, di almeno un quinto, per le chiamate ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 18 della citata legge n. 240/2010, di ricercatori a tempo determinato – di tipo B e in *tenure track* - e di personale tecnico-amministrativo delle università, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, al fine di favorire il graduale raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero dei docenti e del personale tecnico-amministrativo delle università e quello degli studenti;

Visti:

- il D.M. del 6 maggio 2022, n. 445 *"Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026"* con il quale, tenendo conto, prioritariamente, dei risultati conseguiti dagli Atenei nella valutazione della qualità della ricerca (VQR) e nella valutazione delle politiche di reclutamento, sono stati individuati i criteri di riparto delle risorse di cui al richiamato art. 1, co. 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234, corrispondenti ad un contingente assunzionale espresso in termini di punti organico, destinate all'attivazione dei seguenti piani straordinari:

A	2022	75 milioni di euro	prese di servizio dal 1° ottobre 2022 al 31 ottobre 2024
	dal 2023	300 milioni di euro	prese di servizio dal 1° ottobre 2022 al 31 ottobre 2024
B	dal 2024	340	prese di servizio dal 1° gennaio 2024 al 31 ottobre 2025
C	dal 2025	50 milioni di euro	prese di servizio dal 1° gennaio 2025 al 31 ottobre 2026
D	dal 2026	50 milioni di euro	prese di servizio dal 1° gennaio 2026 al 31 ottobre 2027

prevedendo, per l'Ateneo di Messina, l'assegnazione di 44 punti organico con riferimento al piano straordinario A;

- il D.M. del 26 giugno 2023, n. 795 *"Piano straordinario reclutamento personale universitario 2024"* con il quale è stato attribuito agli Atenei il contingente assunzionale per il piano straordinario B di cui al decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, prevedendo, per l'Ateneo di Messina, l'assegnazione di 47,50 punti organico;
- la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- il D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 *"Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati"*;
- D.P.C.M. 24 giugno 2021 *"Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023"*;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO) approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, nella seduta del 30 gennaio 2024;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'8 agosto 2023, punto XXXII *"Programmazione e avvio procedure per la chiamata di professori di prima e seconda fascia e per contratti di ricercatori a tempo determinato: determinazioni"*, con la quale, previo parere favorevole del Senato Accademico, è stata, tra l'altro, approvata:
 - ✓ la distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti secondo i criteri individuati e i coefficienti di pesatura dei relativi indicatori;
 - ✓ l'individuazione dei Settori Concorsuali - Scientifico Disciplinari, come da delibera dei Dipartimenti, ai fini dell'avvio delle procedure di chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia, ai sensi dell'art. 18, commi 1 e 4 legge 240/2010, a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023, nonché ai sensi dell'art. 24, comma 6, legge 240/2010, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;
 - ✓ l'indizione di ulteriori procedure per la chiamata di professori di prima fascia *"plus"*, ai sensi dell'art. 18, commi 1, legge 240/2010, a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023, nel caso in cui personale docente interno risulti vincitore di procedure indette ai sensi del richiamato art. 18, c. 1;
 - ✓ l'individuazione dei Settori Concorsuali/Scientifico Disciplinari ai fini dell'avvio delle procedure per la stipula di contratti di Ricercatori a tempo determinato di tipo B e Tenure Track (RTT) a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023, nonché a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 13 febbraio 2024, punto XXV *"Integrazione programmazione reclutamento professori, ai sensi degli articoli 18, co. 4 e 24, co. 6, legge 240/2010 ed ulteriori determinazioni relative all'avvio procedure "plus", ai sensi dell'art. 18, co. 1, legge 240/2010. Determinazioni"* con la quale è stato, tra l'altro, autorizzato:
 - ✓ l'avvio immediato delle procedure di chiamata di professori di prima fascia *"plus"*, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della legge 240/2010, a valere sul piano straordinario di cui al D.M.

795/2023, nonché a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;

✓ l'individuazione dei Settori Concorsuali - Scientifico Disciplinari, come da delibera dei Dipartimenti, per i quali avviare le procedure di chiamata di professori di seconda fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 4, della legge 240/2010;

- la nota ministeriale prot. 12441 dell'11 ottobre 2023, acquisita, in pari data, al prot. n. 128235/2023 avente ad oggetto "Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e relativi decreti attuativi" con la quale è stato chiarito che nel caso di assunzione di personale tecnico-amministrativo aggiuntivo con le risorse finanziate dall'articolo 1, comma 297, della legge di bilancio 2022, in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, le Istituzioni universitarie statali possono impiegare parte delle risorse assunzionali straordinarie per integrare la quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale (fondo BCD, fondo EP) in misura non superiore al valore medio risultante dall'applicazione di una percentuale del punto organico, distinta per categoria di inquadramento, nonché di incrementare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in misura non superiore all'importo corrispondente a 0,56 punto organico, in caso di assunzioni di personale con qualifica dirigenziale, effettuate a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 297, lettera a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234;

Tenuto conto:

che il valore medio del trattamento accessorio in termini finanziari delle singole categorie si ricava moltiplicando la quota individuata di punto organico-Trattamento Accessorio per il valore finanziario del punto organico (coefficiente stipendiale del professore di I fascia) indicato in ciascun piano straordinario;

Considerato:

che in esito alle assunzioni di personale docente già effettuate a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui al DM 445/2022 (all. A) e al DM 795/2023 (all. B), nonché alla programmazione delle procedure *in itinere* (all. C), risulta disponibile un contingente assunzionale (all. D) - da destinare al personale tecnico amministrativo e dirigenziale - pari a 1,70 punti organico relativi al piano straordinario di cui al DM 445/2022, nonché di 1,20 punti organico relativi al piano straordinario di cui al DM 795/2023;

Ritenuto:

opportuno, anche al fine di integrare la quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale, nonché di incrementare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, imputare:

- ✓ sulle risorse disponibili di cui al DM 445/2022 (piano straordinario A):
 - le assunzioni di n. 2 unità di personale di categoria EP, Area amministrativa gestionale - provenienti dalla categoria D - relative all'anno 2023, l'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale - proveniente dalla categoria EP - relativa all'anno 2023, nonché l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria D, Area tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, relativa all'anno 2024, con un residuo di punti organico 0,01;

- ✓ sulle risorse disponibili di cui al DM 795/2023 (piano straordinario B):
l'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale relativa all'anno 2024.
- Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue per l'approvazione:**
- della imputazione sulle risorse disponibili di cui al DM 445/2022 (piano straordinario A) delle assunzioni di n. 2 unità di personale di categoria EP, Area amministrativa gestionale - provenienti dalla categoria D - relative all'anno 2023 (all. E, punto 1), l'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale - proveniente dalla categoria EP - relativa all'anno 2023 (all. E, punto 2), nonché l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria D, Area tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, relativa all'anno 2024, con un residuo di punti organico 0,01(all. E punto 3);
 - della imputazione sulle risorse disponibili di cui al DM 795/2023 (piano straordinario B) dell'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale, relativa all'anno 2024 (all. E, punto 4);
 - a dare mandato al Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane di procedere con gli adempimenti consequenziali.

Allegati:

- nota ministeriale prot. 12441 dell'11 ottobre 2023;
- tabella all. A_personale docente assunto su DM 445_2022;
- tabella all. B_personale docente assunto su DM 795_2023;
- tabella all. C_programmazione personale docente_piani straordinari;
- tabella all. D_residui su DM 445_2022_DM 795_2023;
- tabella all. E_imputazione PTA_Dirigenti su piani straordinari.

-
IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco Bonanno
(firmato digitalmente)

"PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, dando atto che con esso si attesta esclusivamente la compatibilità Economico-Finanziaria con il Bilancio Unico d'Ateneo annuale autorizzatorio, esulando da qualunque accertamento sulla legittimità della spesa e sulla attinenza della stessa ai fini istituzionali dell'Ente.

Il Dirigente del D.A. Bilancio e Finanze"