



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Finalizzazione delle risorse di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) Legge n. 234/2021, destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo - anni 2022, 2023 e 2024.

Premesso che:

- in data 10/02/2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- con D.D. 953/2024 prot. 47349 del 15 aprile 2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ex art. 63 CCNL 2016-2018 pari a € 3.524.412,53, di cui € 446.179,16 relativi a risorse contrattate nel 2021-2022 e destinate a specifici interventi 2023 e il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex art. 65 CCNL 2016-2018 pari a € 491.858,81, di cui € 55.096,31 relativi a risorse contrattate nel 2021-2022 e destinate a specifici interventi 2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con il verbale n. 7 del 12 e 15 aprile 2024 ha certificato, i prefati Fondi risorse decentrate per l'anno 2023.
- alla luce della certificazione dei citati fondi relativi all'anno 2023, in data 21 giugno 2024 è stato siglato un accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018 120 e 122 CCNL vigente relativi all'anno 2023, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021. Con detto accordo si è concordato di stralciare ad un accordo successivo i criteri per la ripartizione del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) Legge n. 234/2021, finalizzate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. In particolare, le risorse cui si riferisce l'ipotesi di accordo sono quelle attribuite, per il predetto fine, all'Università di Messina con i decreti di ripartizione del FFO anni 2022 e 2023.

- che in data 22 novembre 2024 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle prefate risorse di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) Legge n. 234/2021, attribuite, per il predetto fine, all'Università di Messina con i decreti di ripartizione del FFO anni 2022 e 2023, nonché quelle che, nell'ambito del FFO, saranno attribuite per l'anno 2024.
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012 è stata predisposta la documentazione a corredo per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

Preso atto che:

- il fondo *ex art.* 63 CCNL per l'anno 2023 pari a € 3.524.412,53 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.09;
- il fondo *ex art.* 65 CCNL per l'anno 2023 pari a € 446.179,16 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.10;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 23 del 30 novembre 2024 prot. n. 157126 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di Accordo Stralcio sull'utilizzo delle risorse di cui all'art.1, comma 297, lett. B, della legge n. 234/2021, destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo per gli anni 2022, 2023 e 2024.

Considerato:

- che per l'accordo *de quo* è richiesta l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare l'ipotesi di accordo sindacale del 22 novembre 2024 e di dare mandato al Direttore Generale, al Dipartimento Amministrativo Bilancio e Finanze ed al

Dipartimento Amministrativo OGRU di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Allegati:

1. Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico - Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020 - 2022;
2. D.D. costituzione fondi risorse decentrate;
3. Accordo Contrattazione integrativa del 22 novembre 2024;
4. Relazione illustrativa sull'accordo del 22 novembre 2024;
5. Verbale n. 7 del 12 e 15 aprile 2024 del Collegio dei revisori dei Conti;
6. Verbale n. 23 del 30 novembre 2024 prot. n. 157126/2024 Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Dirigente del Dip. Amministrativo
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Patanè
(Firmato digitalmente)

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura economico-finanziaria, dando atto che con esso si attesta esclusivamente la corretta imputazione contabile e la capienza del relativo stanziamento, esulando da qualunque accertamento sulla legittimità della spesa e sulla stessa attinenza ai fini istituzionali dell'ente.

Il Dirigente del Dip. Amministrativo
Bilancio e Finanze
Dott. Salvatore Sidoti
(Firmato digitalmente)