



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Ipotesi di accordo finalizzazione fondi risorse decentrate: anno 2023.

Premesso che:

- in data 10/02/2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- con D.D. 953/2024 prot. 47349 del 15 aprile 2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ex art. 63 CCNL 2016-2018 pari a € 3.524.412,53, di cui € 446.179,16 relativi a risorse contrattate nel 2021-2022 e destinate a specifici interventi 2023 e il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex art. 65 CCNL 2016-2018 pari a € 491.858,81, di cui € 55.096,31 relativi a risorse contrattate nel 2021-2022 e destinate a specifici interventi 2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con il verbale n. 7 del 12 e 15 aprile 2024 ha certificato, i prefati Fondi risorse decentrate per l'anno 2023.
- Alla luce della certificazione dei citati fondi relativi all'anno 2023, in data 15 aprile 2024 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018 120 e 122 CCNL vigente relativi all'anno 2023, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021;
- tale ipotesi ha – tra l'altro – la finalità di agganciare l'erogazione delle indennità e della premialità al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ateneo ai sensi del D. lgs 150/2009 oltre la definizione dell'utilizzo di quote fisse e dei risparmi riferiti agli anni precedenti, la destinazione degli importi una tantum a titolo di incentivazione per gli anni 2023 e 2024 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance, per il Welfare integrativo per gli anni 2023 e 2024 e a progetti incentivanti ex art. 88 c. 2 lett. a CCNL 2006-2009 per l'anno 2023 e la conferma dei criteri per la ripartizione degli importi collegati alla valutazione delle performance per l'anno 2016;

- con il medesimo accordo, inoltre, sono state destinate a Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2021, per il personale di categoria B, C e D risorse pari a € 164.623,79 sul fondo *ex art.* 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € 19.000 sul fondo *ex art.* 65 CCNL;
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, sono state redatte le prescritte relazioni illustrative tecnico - finanziaria a corredo delle ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;
- l'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione dei Fondi risorse decentrate è in corso di certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti;

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

Preso atto che:

- il fondo *ex art.* 63 CCNL per l'anno 2023 pari a € 3.524.412,53 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.09;
- il fondo *ex art.* 65 CCNL per l'anno 2023 pari a € 446.179,16 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.10;

Considerato:

- che nell'accordo *de quo* è richiesta l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- che le procedure PEO 2023 per le categorie B, C e D e per la categoria EP si sono concluse con la pubblicazione delle rispettive graduatorie entro il 31 dicembre 2023;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare l'ipotesi di accordo sindacale del 15 aprile 2024 e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo ex art. 8 co. 8 CCNL Istruzione Ricerca 2019-2021 e successivi adempimenti di cui al co. 9 del medesimo articolo del CCNL, in subordine al parere positivo su detto accordo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Allegati:

1. Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020 – 2022;
2. D.D. costituzione fondi risorse decentrate;
3. Accordo Contrattazione integrativa del 15 aprile 2024;
4. Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'accordo del 15 aprile 2024;
5. Verbale n. 7 del 12 e 15 aprile 2024 del Collegio dei revisori dei Conti.

Il Dirigente del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Patanè
(Firmato digitalmente)

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura economico-finanziaria, dando atto che con esso si attesta esclusivamente la corretta imputazione contabile e la capienza del relativo stanziamento, esulando da qualunque accertamento sulla legittimità della spesa e sulla stessa attinenza ai fini istituzionali dell'ente.

Il Dirigente del Dip. Amm.vo
Bilancio e Finanze
Dott. Salvatore Sidoti
(Firmato digitalmente)