



Università degli Studi di Messina

Verbale Riunione Sindacale 15 aprile 2024

L'anno duemila ventiquattro, il giorno quindici del mese di aprile, alle ore 16.30, in Messina, nell'Aula Senato dell'Università degli Studi di Messina, ha luogo la riunione con le OO. SS. e la R.S.U., giusta allegata convocazione prot. n. 44293 del 9 aprile 2024 per le ore 12.30 e con comunicazione della Direzione Generale inviata il 12 aprile 2024 successivamente rinviata alle ore 16.30, secondo il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni della Rettrice;
- Finalizzazione Fondi *ex artt.* 120 e 122 CCNL 2019-2021 Istruzione e Ricerca, per l'anno 2023;
- Misure di welfare integrativo *ex art.* 110 CCNL vigente;
- Regolamento Lavoro Agile;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti per la Parte Pubblica: la Rettrice, prof.ssa Giovanna Spatari, il Prorettore vicario, prof. Giuseppe Giordano, il Direttore Generale avv. Francesco Bonanno, il dirigente del Dipartimento Amministrativo Bilancio e Finanze, dott. Salvatore Sidoti, il dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane, dott. Paolo Patanè, il responsabile UCT Risorse Umane dott.ssa Clorinda Capria e il responsabile dell'Unità Op. "Relazioni Sindacali" dott. Antonio Tavilla, segretario verbalizzante.

Sono inoltre presenti i rappresentanti delle OO.SS e della R.S.U., come da relativo foglio presenze, debitamente sottoscritto, che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale.

Si passa, quindi, a discutere il punto l'od.g..

Prende la parola la Rettrice che apre la seduta manifestando l'intenzione di costruire sempre più un clima costruttivo tra le parti. Comunica che nelle prossime sedute sarà avviata la fase di attuazione del nuovo CCNL. Al fine di ottimizzare la presenza negli uffici la Rettrice propone l'individuazione di un calendario di sospensione delle attività amministrative e vengono proposte le giornate: 26 aprile, dal 12 al 20 agosto, 27 dicembre 2024 e 2 e 3 gennaio 2025 al netto delle festività. La proposta è accolta all'unanimità.

Si passa a discutere il 2° punto all'ordine del giorno: Finalizzazione Fondi *ex artt.* 120 e 122 CCNL 2019-2021 Istruzione e Ricerca, per l'anno 2023;

La Rettrice invita il Direttore Generale a illustrare la proposta elaborata dall'Amministrazione.

Interviene il Direttore Generale che, preliminarmente richiamandosi alla ipotesi d'accordo firmata durante la riunione del 4 dicembre 2023, comunica che anche a seguito di intervenute modifiche normative (DM 581/2022 e DM 809/2023) sono stati ricostituiti i Fondi per il salario accessorio con D.D. n. 953/2024 prot. n. 47349 del 15/04/2024 e che il Collegio dei Revisori dei Conti ha regolarmente certificato questi nuovi importi

Passa quindi a illustrare la composizione dei Fondi *ex artt.* 120 e 122 CCNL 2019-2021 Istruzione e Ricerca, per l'anno 2023 e una proposta elaborata dall'Ateneo di finalizzazione degli stessi, di cui una copia contestualmente viene distribuita ai presenti.

Dopo l'esame della proposta le OO.SS. e la RSU ne concordano la finalizzazione secondo le destinazioni illustrate nella tabella debitamente sottoscritta, che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale, e specificatamente quanto segue:



Università degli Studi di Messina

Art 1. Di destinare per le **Procedure P.E.O. per l'anno 2023**, già esperite nell'anno 2023, per il Personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a € **€ 164.623,79, con un incremento di un ulteriore 21% rispetto all'accordo del 4/12/2023**, e per il Personale appartenente alla categoria EP un importo pari ad € **19.000,00**, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;

Art 2. Le parti concordano la non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità ad eccezione dell'IMA;

Art 3. Gli importi individuali delle indennità di responsabilità e di disagio e rischio sono così individuati:

Indennità disagio e rischio, legata all'effettiva presenza [art. 120 comma 2 lettera c) CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021]		
Personale	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto.	Categoria B - C	1.200,00
Addetti Centro Stampa	Categoria B - C	1.200,00
Personale turnista bibliotecario	Categoria B - C	1.200,00
Manutentori	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (U. STAFF Segreteria del Rettore e Relazioni istituzionali)	Categoria B - C	4.324,00

Art 4. L'indennità disagio e rischio, legata all'espletamento di lavoro disagiato, pari complessivamente a € **63.581,09**, sarà erogata per ogni giorno di effettivo servizio, secondo le modalità e il calcolo previsti all'art. 22 del C.C.I. 2020-2022 del 10 febbraio 2020;

Art 5. L'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5, è costituita da una parte fissa pari complessivamente € **541.526,40** e una parte da erogare a conguaglio, pari complessivamente a € **135.381,60** collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, secondo le quote a totale stabilite con l'accordo del 15 settembre 2019 (ctg. B: € 933,00 – ctg. C: € 1.159,92 – ctg. D: € 1.399,92);

Art 6. La quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64, comma 2, lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, pari complessivamente a € **478.944,42**, sarà erogata con cadenza mensile, secondo i valori della tabella sottostante;

Art 7. La quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64, comma 2, lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, pari complessivamente a € **239.472,21**, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, secondo i valori della seguente tabella:



Indennità di Responsabilità [art. 120 comma 2 lettera d) CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali di U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U. Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. - (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. - (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Vice Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – Titolare (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – Titolare (parte fissa erogata mensilmente)	5.000,00	3.333,33	1.666,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Economo	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario CRC, RSPD e incarichi assimilabili	2.000,00	1.333,33	666,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Art 8. L'indennità in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2023 è pari ad € **120** per il presidente e a € **100** per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale; l'indennità per i componenti delle commissioni ex art. 7 co. 2 CCI 2020-2022 è stabilita in € **100**.

Art 9. Di destinare per l'indennità di commissioni art. 7 co. 2 CCI 2020-2022 per il personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a € **84.890,02** e per il personale appartenente alla categoria EP un importo pari a € **2.277,29**;

Art 10. di destinare **per progetti incentivanti** importi per il personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a € **167.189,05** e per il personale appartenente alla categoria EP un importo pari a € **28.833,55, con un incremento di un ulteriore 101 % rispetto all'accordo del 4/12/2023**;

M. M.



Università degli Studi di Messina

Art 11. Si conferma quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2023, quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;

Art 12. di destinare per **Performance 2023** per il personale appartenente alle categorie B, C e D gli importi di **€ 155.000,00** tratto dalle risorse fisse e **€ 100.000** tratto dalle quote variabili, che uniti agli importi già destinati da precedenti accordi sindacali pari a **€ 290.070,95**, sommano a un totale di importi pari a **€ 545.070,95, con un incremento del 21,1% rispetto all'accordo del 4/12/2023;**

Art 13. di destinare per **Performance 2024** per il personale appartenente alle categorie B, C e D un importo **€ 170.000,00** tra le risorse fisse e un importo **€ 351.455,25** tratto dalle quote variabili, per un totale di **€ 521.455,25, con un incremento del 73,6% rispetto all'accordo del 4/12/2023;**

Art 14. di destinare ad integrazione della quota di **Risultato per il personale di categoria EP** legata alla valutazione della prestazione individuale l'importo di **€ 18.124,48, con un incremento del 6599,4% rispetto all'accordo del 4/12/2023;**

Art 15. tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2023 e relative schede allegate, validato dal Nucleo di Valutazione e approvato dal C.d.A., fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P.;

Art 16. Per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;

Art 17. Di destinare per il **Welfare integrativo per l'anno 2023** ex artt. 110, 120 e 122 CCNL vigente e 64, 65 e 67 CCNL 2016-2018, per il personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a **€ 204.495,32 con un incremento del 20,5% rispetto all'accordo del 4/12/2023**, che unito agli importi già destinati da precedenti accordi sindacali a un totale di importi destinati risulta pari a **€ 340.629,87** e per il personale di categoria EP un importo pari a **€ 26.162,92**, che unito agli importi già destinati da precedenti accordi sindacali risulta pari a **€ 69.056,52;**

Art 18. Di destinare per il **Welfare integrativo per l'anno 2024** ex artt. 110, 120 e 122 CCNL vigente per il personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a **€ 150.000** e per il personale di categoria EP un importo pari a **€ 19.641,03;**

Art 19. Resta inteso che il presente accordo sindacale di finalizzazione dei fondi ex artt. 63 e 65 CCNL e ex artt. 110, 120 e 122 CCNL vigente è subordinato alla preventiva certificazione dei Fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e al parere positivo su questo Accordo da parte del medesimo Collegio e alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Riguardo i progetti incentivanti la Rettrice e il Direttore Generale assicurano le OO.SS. che si cercherà di fare in modo di coinvolgere il massimo numero di dipendenti possibile.



Università degli Studi di Messina

Si passa a discutere del 3° punto dell'ordine del giorno: Misure di welfare integrativo *ex art.* 110 CCNL vigente;

Interviene la Rettrice, illustrando che la scelta fatta è stata quella di poter offrire ai dipendenti delle possibilità di un welfare più "vicino" possibile alle esigenze del singolo dipendente, prendendo in considerazione tematiche e servizi che possano coinvolgere l'intera platea degli interessati, anche grazie ad un apposito questionario che sarà somministrato a tutti i dipendenti. Ciò sarà realizzato grazie ad una piattaforma informatica che offrirà le varie possibilità di offerta, in funzione dell'esito del questionario.

Questa piattaforma sarà curata dalla medesima società che fornisce i buoni-pasto, che già possiede la banca dati del personale universitario, e sarà aperta e flessibile alla richiesta di convenzione effettuata anche dal singolo dipendente.

Questa formula oltre che essere più vicina al singolo dipendente consentirà degli evidenti vantaggi di natura economica e fiscale, anche alla possibilità di trasferire, su base volontaria e se sarà consentito dalle norme, parte della retribuzione della Performance sul conto economico proprio del dipendente depositato presso la piattaforma.

Si passa a discutere del 4° punto dell'ordine del giorno: Regolamento Lavoro Agile.

La Rettrice introduce la bozza di regolamentazione del lavoro agile presso l'Università degli Studi di Messina, evidenziando le impostazioni che hanno guidato la stesura di esso, anche riguardo la potenziale platea di fruitori, indicato nel 20 per cento.

Interviene il dott. Patanè che illustra le principali caratteristiche del regolamento che recepisce la normativa in vigore sui potenziali fruitori e di ulteriori categorie di lavoratori e lavoratrici che potenzialmente necessitano in condizioni di particolari situazioni personali e familiari.

Alle ore 18.56 Nicita e Parisi lasciano la riunione.

Dopo ampia discussione si concorda che le OO.SS. facciano pervenire delle osservazioni unitarie all'Amministrazione entro il 23 aprile p.v. al fine di definire una nuova bozza di regolamento che tenga conto anche della modalità di prestazione di lavoro da remoto.

Alle 19.20 Di Renzo lascia la riunione.

Si passa a discutere del 5° punto dell'ordine del giorno: Varie ed eventuali.

Interviene Todaro (GILDA) che richiede che le misure di welfare siano estese a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, anche a quella parte di personale che svolge attività lavorativa presso l'AOU "G. Martino".

La Rettrice propone che la tematica sia discussa in un'apposita riunione, che sin da subito viene fissata per martedì 30 aprile 2024 alle ore 11.00. La proposta viene accolta all'unanimità dalle OO.SS. e dalla RSU presenti.

La Rettrice e il Direttore Generale, conclusa la discussione, dichiarano alle ore 19.30 terminata la seduta.

Del che il presente verbale, che viene sottoscritto da tutti i presenti



Delegazione di parte pubblica

Il Prorettore vicario
(Prof. Giuseppe Giordano)

Giuseppe Giordano

La Rettore
(Prof.ssa Giovanna Spatarì)

Giovanna Spatarì

Il Direttore Generale
(Avv. Francesco Bonanno)

Francesco Bonanno

Delegazione di parte sindacale presente

- FLC-CGIL
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- SNALS CONFSAL
- FED. GILDA UNAMS
- ANIEF

Francesco Bonanno Luigi Keller
Luigi Keller
Luigi Keller Luigi Keller
Luigi Keller Luigi Keller

R.S.U.

Francesco Bonanno
Luigi Keller
Luigi Keller
Luigi Keller
Luigi Keller

Luigi Keller
Luigi Keller
Luigi Keller
Luigi Keller
Luigi Keller

Fondo ex 63 CCN 2016-2018 e art. 120 CCNL 2019-2021 - Anno 2023

	Voci retributive	art.		Ipotesi sottoscritta il 4/12/2023	Seduta odierna del 15/4/2024
1A	Indennità Disagio e rischio	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016- 2018		€ 36.981,09	€ 36.981,09
1B	Indennità Seggi elettorali			€ 26.600,00	€ 26.600,00
1C	Indennità commissioni art. 7 co. 2 CCI 2020-2022				
1	Totale Indennità Disagio			€ 63.581,09	€ 63.581,09
2	IMA fissa - 80%	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)		€ 541.526,40	€ 541.526,40
	IMA a risultato legata a performance individuale 2023 - 20%			€ 135.381,60	€ 135.381,60
	TOTALE IMA			€ 676.908,00	€ 676.908,00
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 co. 2 lett. d) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)		€ 478.944,42	€ 478.944,42
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale 2023			€ 239.472,21	€ 239.472,21
	TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)			€ 718.416,64	€ 718.416,64
4A	PEO da CCNL			€ 28.658,57	€ 28.658,57
4B	Ulteriori quote fisse per PEO 2023			€ 107.405,11	€ 135.965,22
4	Importi destinati a PEO 2023			€ 136.063,68	€ 164.623,79
5	importi da destinare a performance 2023			€ 160.000,00	€ 155.000,00
6	importi da destinare a performance 2024			€ 199.000,00	€ 170.000,00
7	TOTALE importi contrattati su fondo a competenza		(1+2+3+4+5+6)	€ 1.953.969,43	€ 1.948.529,54
	Disponibilità Quote Fisse			€ 0,00	€ 0,00
8	TOTALE RISORSE FISSE FONDO 2023			€ 1.953.969,43	€ 1.948.529,54
A	Importi ex art. 63 co. 3 lett. f) CCNL 2016-2018 destinati a progetti obiettivo			€ 83.189,05	€ 167.189,05
A1	Risparmi su Straordinario da bilancio consuntivo			€ 83.189,05	€ 83.189,05
A2	Risorse valorizzazione PTA 2022 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 581/2022)		€ 332.895,08		€ 84.000,00
B	importi da destinare a performance 2024			€ 101.445,96	€ 351.455,25
B1	Rateo differenziale cessati 2022		€ 101.445,96	€ 101.445,96	€ 42.550,88
B2	Risorse valorizzazione PTA 2022 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 581/2022)		€ 332.895,08		€ 148.895,08
B3	Risorse valorizzazione PTA 2023 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 809/2023)		€ 310.009,29		€ 160.009,29
	TOTALE Importi destinati e da destinare a performance 2024			€ 300.445,96	€ 521.455,25
C	Welfare ex art. 64 lett. f) CCNL			€ 146.613,65	€ 204.495,32
C1	Risparmi Anni precedenti			€ 146.613,65	€ 145.600,24
C2	Rateo differenziale cessati 2022		€ 101.445,96		€ 58.895,08
			Anni precedenti	€ 136.134,55	€ 136.134,55
	TOTALE Importi da destinare Welfare ex art. 64 lett. f) CCNL			€ 282.748,20	€ 340.629,87
D	Indennità commissioni art. 7 co. 2 CCI 2020-2022			€ 78.486,20	€ 84.890,02
D1	Ricavi art. 63 co. 3 lett. A delle risorse ex art. 43 L.449/1997			€ 72.589,76	€ 78.993,58
D2	Rateo RIA cessati 2022			€ 5.896,44	€ 5.896,44
E	importi da destinare a performance 2023				€ 100.000,00
E1	Risorse valorizzazione PTA 2022 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 581/2022)		€ 332.895,08		€ 100.000,00
			Anni precedenti	€ 290.070,95	€ 290.070,95
	TOTALE Importi destinati e da destinare a performance 2023			€ 450.070,95	€ 545.070,95
F	Welfare ex art. 64 lett. f) CCNL x 2024				€ 150.000,00
F1	Risorse valorizzazione PTA 2023 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 809/2023)		€ 310.009,29		€ 150.000,00
G	Fondo Comune di Ateneo			€ 71.674,19	€ 71.674,19
H	Totale importi da anni precedenti		Anni precedenti	€ 426.205,50	€ 426.205,50
I	Progetti incentivanti anni precedenti 2021/2022		Anni precedenti	€ 19.973,66	€ 19.973,66
L	TOTALE SOMME VARIABILI DESTINATE (A+B+C+D+E+F+G)			€ 481.409,05	€ 1.129.703,83
M	Quote variabili certificate da destinare 2023			€ 481.409,05	€ 1.129.703,83
N	Quote variabili certificate 2023 e destinate in CCI 2023 (F+G)			€ 446.179,16	€ 446.179,16
Q	Quote variabili certificate 2023			€ 927.588,21	€ 1.575.882,99
R	TOTALE SOMME DESTINATE		(7+L)	€ 2.435.378,48	€ 3.078.233,37
	FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		(R+N)	€ 2.881.557,64	€ 3.524.412,53

Fondo ex artt. 65 CCNL 2016-2018 122 CCNL 2019-2021 Anno 2023

	Voci retributive		Ipotesi sottoscritta il 4/12/2023	Seduta odierna del 15/4/2024
1A	Indennità di posizione parte fissa ex art. 66 CCNL	€ 3.099,00 43	€ 133.257,00	€ 133.257,00
1B	e parte variabile a seguito pesatura		€ 118.104,12	€ 118.104,12
1	Posizione totale		€ 251.361,12	€ 251.361,12
2	Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo)		€ 67.590,28	€ 67.590,28
3A	PEO ccnl		€ 1.940,29	€ 1.940,29
3B	PEO		€ 17.059,71	€ 17.059,71
3	Totale PEO		€ 19.000,00	€ 19.000,00
	Totale (1+2+3)		€ 337.951,40	€ 337.951,40
	Fondo EP sottoposto a certificazione		€ 337.951,40	€ 337.951,40
A	Integrazione indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP 2023		€ 270,54	€ 18.124,48
A1	RIA cessati rateo 2022		€ 270,54	€ 270,54
A2	Risorse valorizzazione PTA 2023 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 809/2023)			€ 17.853,94
B	Welfare ex art. 66 co.1 lett. c) CCNL		€ 26.162,92	€ 26.162,92
B1	differenziale retributivo 2022		€ 11.162,92	€ 11.162,92
B2	Quota Risparmi fondo EP anni precedenti	€ 28.777,99	€ 15.000,00	€ 15.000,00
	Anni precedenti		€ 42.893,60	€ 42.893,60
	Totale Welfare ex art. 66		€ 69.056,52	€ 69.056,52
C	Importi ex art. 65 co. 3 lett. F CCNL 2016-2018 destinati a progetti incentivanti		€ 13.777,99	€ 28.833,55
C1	Quota Risparmi fondo EP anni precedenti	€ 28.777,99	€ 13.777,99	€ 13.777,99
C2	Risorse valorizzazione PTA 2022 (art. 1, c. 297, lett. b) l. 234/2021; DM 581/2022)			€ 15.055,56
D	Indennità commissioni art. 7 co. 2 CCI 2020-2022		€ 1.000,00	€ 2.277,29
	Ricavi art. 63 co. 3 lett. A delle risorse ex art. 43 L.449/1997		€ 1.000,00	€ 2.277,29
C	Welfare ex art. 66 co.1 lett. c) CCNL - x 2024		€ -	€ 19.641,03
	Risorse derivanti da piano straordinario A (DM 445/2022)			€ 19.641,03
F	Fondo comune d'Ateneo		€ 3.771,84	€ 3.771,84

	Totale quote variabili (A+B+C+D+E+F)		€ 44.983,29	€ 98.811,10
	Totale somme destinate		€ 382.934,69	€ 436.762,50

Quote variabili certificate 2022 e destinate in CCI 2022

€ 55.096,31 € 55.096,31

Totale

€ 438.031,00 € 491.858,81



Università degli Studi di Messina

Riunione del 15 aprile 2024

Delegazione di parte pubblica:

La Magnifica Rettrice

Prof.ssa Giovanna Spatari

Il Direttore Generale

Avv. Francesco Bonanno

Il Dirigente Dip. A. Bilancio e Finanze

Dott. Salvatore Sidoti

Il Dirigente Dip. A. Org. e G. R. Umane

Dott. Paolo Patanè

Giovanna Spatari
Francesco Bonanno
Salvatore Sidoti
Paolo Patanè

Delegazione di parte sindacale:

- FLC-CGIL
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- SNALS CONFSAL
- FED. GILDA UNAMS
- ANIEF

Giuseppe *Massimo*
Roberto *Domenico*
Stefano

Componenti la R.S.U. presenti:

Alessandrino Angelo
Barreca Francesco
Calabrese Sergio
Fallico Maurizio
Feliciotto Francesco
Femminò Nunzio
Marchello Massimo
Parisi Luciano
Pergolizzi Sebastiano

Angelo Alessandrino
Francesco Barreca
Sergio Calabrese
Maurizio Fallico
Francesco Feliciotto
Nunzio Femminò
Massimo Marchello
Luciano Parisi
Sebastiano Pergolizzi



Università
degli Studi di
Messina

Alle OO.SS. e alla R.S.U.
dell'Università degli Studi di Messina

LORO SEDI

Oggetto: Convocazione riunione sindacale.

Si comunica alle *SS.LL.* che è convocata una riunione sindacale lunedì 15 aprile 2024 alle ore 12.30, presso i locali del Rettorato, con il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni della Rettrice;
- Finalizzazione Fondi *ex artt.* 120 e 122 CCNL 2019-2021 Istruzione e Ricerca, per l'anno 2023;
- Misure di welfare integrativo *ex art.* 110 CCNL vigente;
- Regolamento Lavoro Agile;
- Varie ed eventuali.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Francesco Bonanno)

LA RETTRICE
(Prof. Giovanna Spatari)