



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Ipotesi di contrattazione collettiva integrativa PTA e Dirigenti amministrativi - determinazioni.

Premesso che:

- con D.D. 953/2024 prot. 47349 del 15 aprile 2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ex art. 63 CCNL 2016-2018 pari a € 3.524.412,53, di cui € 446.179,16 relativi a risorse contrattate nel 2021-2022 e destinate a specifici interventi 2023 e il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex art. 65 CCNL 2016-2018 pari a € 491.858,81, di cui € 55.096,31 relativi a risorse contrattate nel 2021-2022 e destinate a specifici interventi 2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con il verbale n. 7 del 12 e 15 aprile 2024 ha certificato i suddetti Fondi risorse decentrate per l'anno 2023.
- alla luce della certificazione dei citati fondi relativi all'anno 2023, in data 15 aprile 2024 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018 120 e 122 CCNL vigente relativi all'anno 2023, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021;
- con verbale n°11 del 09/05/2024, il Collegio dei Revisori dei conti, ha esaminato la Relazione Illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo ed ha mosso dei rilievi. In particolare, il Collegio ha evidenziato che le risorse assegnate dal MUR per gli anni 2022 e 2023 con i decreti FFO n° 581 del 24/06/2022 e n° 589 del 07/07/2023 devono essere coerenti con le finalità della disposizione normativa (art. 1, comma 297, lett. b) Legge n° 234/2021, così come modificato dall'art. 5 del D. L. 22/06/2023 n° 75) che prevede che l'assegnazione al personale delle risorse finanziarie debba essere effettuata in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro-capite del 15 % del trattamento tabellare annuo

lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione integrativa, nel rispetto delle previsioni del contratto collettivo nazionale;

- nella riunione del 21 giugno 2024 è stata fatta una modifica all'ipotesi di contratto integrativo, nei sensi indicati dal Collegio dei Revisori;
- con verbale n° 13/2024 del 21/06/2024, prot. 80111 del 22/06/2024, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato positivamente, ai sensi dell'art. 40-bis, primo comma, del Decreto Legislativo n° 165/2001, i fondi del trattamento economico accessorio del personale di categoria B-C-D e categoria EP, comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione, ad eccezione della quota relativa alle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo ai sensi di cui all'art. 1, comma 297 lett. B) Legge n°234/2021 per gli anni 2022 e 2023, che saranno oggetto di separato accordo con le OO.SS.;
- con D.D. n° 1623/2024, prot. n° 1623/2024, prot. 79190 del 20/06/2024, è stato inoltre costituito il fondo salario accessorio dei Dirigenti dell'Università degli studi di Messina – Area Istruzione e Ricerca – per l'anno 2023 per un importo di € 229.353,16.
- Per l'anno 2023 è stata prevista per il personale dirigente per la retribuzione di posizione e di risultato una somma pari a € 122.018,58 e di €23.417,70 per RAR assoggettata alla valutazione della performance individuale, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, generando una somma residua pari a €55.462,97, relativa agli incarichi ad interim e €28.453,91 per ulteriori importi residuali, per un importo totale di €83.916,88;
- l'accordo di contrattazione integrativa del 21/06/2024, prot. n°80072 del 21/06/2024, stabilisce di ripartire l'importo residuo del fondo personale dirigente dell'Università degli Studi di Messina – Area Istruzione e Ricerca per l'anno 2023 pari a €83.916,88, in quota uguale pro-capite tra il personale dirigente dell'Università degli Studi di Messina, in ragione dei giorni di servizio prestati;
- con verbale n° 13/2024 del 21/06/2024, prot. 80111 del 22/06/2024, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato positivamente anche la costituzione e la finalizzazione del fondo personale dirigente dell'Università degli Studi di Messina – Area Istruzione e Ricerca - per l'anno 2023;
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, sono state redatte le prescritte relazioni illustrative tecnico - finanziaria a corredo delle ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;

Considerato:

- che negli accordi in parola è richiesta l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare le due ipotesi di accordo sindacale del 21 giugno 2024, riguardanti, rispettivamente il Personale Tecnico Amministrativo del comparto, categorie B, C e D e categoria EP, ed il personale dirigente dell'Università degli Studi di Messina, per l'anno 2023.

Allegati:

1. Accordo Contrattazione integrativa del 21 giugno 2024, prot. 80072 del 21/06/2024;
2. Accordo Contrattazione integrativa del 21 giugno 2024, prot. 80079 del 21/06/2024;
3. Verbale n. 13/2024 del 21/06/2024, prot. 80111 del 22/06/2024, del Collegio dei revisori dei Conti.

Il Dirigente del Dip. Amministrativo
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Patanè
(Firmato digitalmente)

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura economico-finanziaria, dando atto che con esso si attesta esclusivamente la corretta imputazione

contabile e la capienza del relativo stanziamento, esulando da qualunque accertamento sulla legittimità della spesa e sulla stessa attinenza ai fini istituzionali dell'ente.

Il Dirigente del Dip. Amministrativo
Bilancio e Finanze
Dott. Salvatore Sidoti

(Firmato digitalmente)