



Università degli Studi di Messina

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO

L'anno duemila ventiquattro, il giorno ventuno del mese di giugno, alle ore 13.40, in Messina, nell'Aula Senato dell'Università degli Studi di Messina, ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof.ssa Giovanna Spatari – Rettrice dell'Università degli Studi di Messina
2. Prof. G. Maurizio Ballistreri – Delegato alle Relazioni sindacali
3. Avv. Francesco Bonanno – Direttore Generale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanti OO.SS.

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| - ANP | Abbate dott. Rosario |
| - FLC CGIL | Convocata - assente |
| - CISL SCUOLA | Fallico dott. Maurizio |
| - SNALS CONFSAL | Convocata - assente |
| - FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA | Alessandrino sig. Angelo |
| - DIRIGENTI SCUOLA | Convocato - assente |

ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondo di Posizione e Risultato per i Dirigenti 2023.

Premesso che:

1. con Decreto del Direttore Generale n. 1623/2024 prot. n. 79190 del 20/06/2024 è stato costituito il Fondo salario accessorio dei Dirigenti dell'Università degli Studi di Messina Area Istruzione e Ricerca per l'anno 2023 con un importo di € 229.353,16.
2. Il Collegio dei Revisori ha in corso la certificazione della costituzione del prefato Fondo per il salario accessorio dei Dirigenti dell'Università degli Studi di Messina Area Istruzione e Ricerca per l'anno 2023.

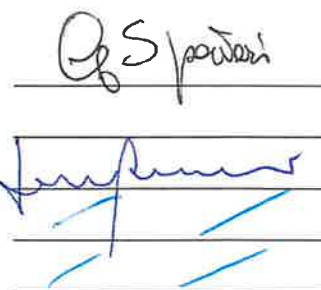
3. per l'anno 2023 è stata prevista per il Personale Dirigente per la retribuzione di posizione e di risultato una somma pari € 122.018,58 e di € 23.417,70 per RAR assoggetta alla valutazione della performance individuale, secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, generando una somma residua pari ad € 55.462,97, relativa agli incarichi *ad interim* e € 28.453,91 per ulteriori importi residuali, per un importo totale di € 83.916,88.
4. Le OO.SS. prendono atto di tale somma residua e che occorra ripartirla al personale interessato.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti

CONVENGONO

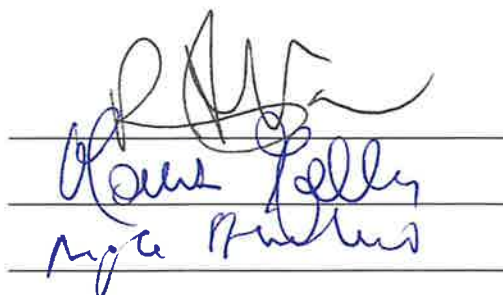
di ripartire l'importo residuo del Fondo Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina Area Istruzione e Ricerca per l'anno 2023 pari ad € 83.916,88, in quota uguale pro-capite tra il personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina in ragione dei giorni di servizio.

1. Prof.ssa Giovanna Spatari – Rettrice dell'Università degli Studi di Messina
2. Prof. G. Maurizio Ballistreri – Delegato alle Relazioni sindacali
3. Avv. Francesco Bonanno – Direttore Generale
4. Dott. Paolo Patanè - Dirigente D. A. Organizzazione e Gestione Risorse Umane
5. Dott. Salvatore Sidoti – Dirigente D. A. Bilancio e Finanze



Firme dei Rappresentanti OO.SS. presenti

- ANP
- CISL SCUOLA
- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA



FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI			
	2022	2023	Differenze
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
a) Risorse Fisse consolidate certificate dagli Organi di Controllo	294.091,84	294.091,84	-
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (CCNL 8/7/2019 art. 47 co. 2 lett. e) 1,7% MS 2015)	4.366,88	4.366,88	-
Totale sez. I	298.458,72	298.458,72	-
Sezione II - Risorse variabili			
a) Rateo RIA personale cessato	-	-	-
b) Risorse derivanti da piano straordinario A (DM 445/2022)	-	19.263,32	19.263,32
c) Somme non utilizzate anno precedente	-	-	-
Totale sez. II	-	19.263,32	19.263,32
Sezione III - Decurtazioni del Fondo			
a) Rispetto art 1 c. 189 L. 266/2005	- 16.162,10	- 16.162,10	-
b) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art. 23 D. Lgs. 75/17	- 72.206,78	- 72.206,78	-
Totale sez. III	- 88.368,88	- 88.368,88	-
Sezione IV - Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione			
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	298.458,72	298.458,72	-
b) Totale Risorse variabili sottoposto a certificazione - Totale Sezione II	-	19.263,32	19.263,32
c) Totale Decurtazioni del fondo - Totale Sezione III	-88.368,88	-88.368,88	-
Totale sez IV - Fondo sottoposto a certificazione	210.089,84	229.353,16	19.263,32
Totale Fondo disponibile al 31 dicembre 2023	210.089,84	229.353,16	19.263,32

oneri comprensivi di opera previdenza 62.774,84 68.530,72
 Irap 17.857,64 19.495,02
 fondo oneri inclusi 290.722,32 317.378,90

ES

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 08/07/2019 relativo al personale dirigenziale;

Visto l'art. 47 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 relativo alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti;

Preso atto del vigente Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina sottoscritto in data 07/08/2019;

Preso atto del D.D. n. 1955/2016 (prot. n. 57990 del 27/09/2016) di costituzione del fondo salario accessorio dei dirigenti per ciascuno degli anni 2013, 2014, 2015 e 2016 cui si fa esplicito rinvio ai fini della illustrazione della rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 il quale dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Visto il decreto di costituzione dei fondi 2023 ex art. 47 CCNL 2016-2018 per i Dirigenti, di cui al prot. n. 157218 del 07/12/2023;

Visti il punto 2 ed il punto 3 del verbale n. 17 del 15/12/2023 del Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto che l'Ateneo ha predisposto la costituzione nella parte economica del Fondo personale Dirigente di II fascia nell'anno 2023 per la retribuzione di posizione e risultato pari ad € 229.353,16;

DECRETA

a parziale rettifica del decreto di cui al prot. n. 157218 del 07/12/2023, di costituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2023 secondo la tabella allegata (All. n. 1) quale parte integrante, inscindibile e sostanziale del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Francesco Bonanno

Firmato digitalmente

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 2023

	2022	2023	Differenza 2023 - 2022
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
a) Risorse Fisse consolidate certificate dagli Organi di Controllo	294.091,84	294.091,84	-
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (CCNL 8/7/2019 art 47 co. 2 lett. e) 1,7% MS 2015)	4.366,88	4.366,88	-
Totale Sez. I	298.458,72	298.458,72	-
Sezione II - Risorse variabil			
a) Rateo RIA personale cessato	-	-	-
b) Risorse derivanti da piano straordinario A (DM 445/2022)	-	19.263,32	19.263,32
c) Somme non utilizzate anno precedente	-	-	-
Totale Sez. II	-	19.263,32	19.263,32
Sezione III - Decurtazioni del Fondo			
a) Rispetto art 1 c. 189 L. 266/2005	-16.162,10	-16.162,10	-
b) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art.23 D. Lgs.75/17	-72.206,78	-72.206,78	-
Totale Sez. III	-88.368,88	-88.368,88	-
Sezione IV - Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione			
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	298.458,72	298.458,72	-
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione - Totale Sezione II	-	19.263,32	19.263,32
c) Totale decurtazioni del Fondo - Totale sez. III	-88.368,88	-88.368,88	-
Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione	210.089,84	229.353,16	19.263,32
Totale Fondo disponibile al 31 dicembre 2023	210.089,84	229.353,16	19.263,32



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 21 giugno 2024
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rettrice: Prof.ssa Giovanna Spatari - Direttore Generale Avv. Francesco Bonanno <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANP - FLC CGIL, - CISL SCUOLA, - FED. UIL SCUOLA RUA, - SNALS CONFISAL, - DIRIGENTISCUOLA <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANP; - CISL Scuola; - Federazione UIL Scuola RUA.
Soggetti destinatari	Personale Dirigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il C.C.I. fissa i criteri generali per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi e degli eventuali incarichi <i>ad interim</i> .



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In corso di certificazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 è stato approvato dal CdA il 31.01.2023 e validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 25/01/2023</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 è stato approvato dal CdA il 31.01.2023.</p> <p>E' stato adottato il Piano Integrato della Performance 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2022 e pubblicato sul sito dell'Ateneo.</p> <p>E' stato adottato il Piano Strategico di Ateneo 2021/23 dal Senato e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 27 luglio 2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione 2023 Funzionamento Complessivo e Sviluppo del Sistema di Gestione della Performance è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 28/7/2023.</p> <p>La Relazione sulla Performance 2022 è stata approvata con Decreto Rettorale prot. n. 84628 del 21 giugno 2023 ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 luglio 2023, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28 giugno 2023</p>
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Con Decreto del Direttore Generale n. 1623 prot. n. 79190 del 20/06/2024 è stato costituito il Fondo salario accessorio dei Dirigenti dell'Università degli Studi di Messina Area Istruzione e Ricerca per l'anno 2023 con un importo di € 229.353,16.

Il CCI 2023 prevede per il Personale Dirigente per la retribuzione di posizione e di risultato una somma pari € 122.018,58 e di € 23.417,70 per RAR assoggetta alla valutazione della performance individuale, secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, generando una somma residua pari ad € 55.462,97, relativa agli incarichi ad interim e € 28.453,91 per ulteriori importi residuali, per un importo totale di € 83.916,88.

L'accorso sindacale destina in quota uguale pro-capite tra il Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina il suddetto importo di € 83916,88.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Francesco Bonanno)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – Anno 2023

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza art.47 CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche e Incrementi contrattuali – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 47, CCNL 2016-2018. Tali risorse ammontano a **€ 294.091,84**.

Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità

- Incremento dello 1,70% del monte salari anno 2015 – art. 47, CCNL 2016-2018: **€ 4.366,88**.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Poiché alcune poste variabili - così come avvenuto per i limiti dei fondi al 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 - vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, che prevede il limite dei fondi al 2016, mentre altre (tipicamente le economie del fondo degli esercizi precedenti e/o comunque risorse che provengono da fonti esterne o riguardano i risparmi del personale cessato dal servizio) non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione distintamente per le voci che rientrano nei vincoli previsti dalla norma predetta.

Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:

- Voce non valorizzata

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- *Risorse derivanti da piano straordinario A (DM 445/2022): € 19.263,32. Il DM n. 445/2022 quantifica le risorse assegnate all'Università di Messina in termini di punti organico (costo medio di un docente di prima fascia, quantificato in € 113.000): tali risorse possono essere utilizzate (come precisato dalla nota MUR 12441 del 11/10/2023) per l'integrazione della quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale tecnico amministrativo e dirigenziale, senza che le stesse siano soggette ai limiti di cui al d.lgs. 75/2017. In particolare, nell'ambito del fondo posizione e risultato dirigenti, per tale integrazione deve essere utilizzata una quota punto organico non superiore a 0,56. Tale quota può valere, senza che incida il citato limite di spesa, su unità di personale dirigenziale reclutate nell'intervallo temporale valido per l'applicazione del piano (01/10/2022 – 31/10/2024), in aumento rispetto al contingente al 31/12/2021 e purché tale incremento non determini il superamento dei valori medi approssimati del numero dei dirigenti per fascia dimensionale (nel caso dell'Università di Messina tale valore corrisponde a 7 unità di personale dirigenziale).*

La tabella seguente dimostra la variazione di detto contingente:

Università di Messina
2021 – 2023: variazioni personale dirigenziale al 31/12

area funzionale	anno 2021	anno 2022	diff. 2022-2021	anno 2023	diff. 2023-2021
dirigenti	3 + 1 t.d.	5	+ 1	5	+ 1

Fonte: Proper (<https://proper.mur.gov.it>), estrazione del 20/03/2024

La consistenza del personale dirigenziale al 31/12/2021 era di 3 unità di ruolo, cui aggiungere un'ulteriore unità con contratto a tempo determinato che, pur non gravando sui punti organico, attinge al relativo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. Al 31/12/2022 il personale con qualifica dirigenziale è aumentato di una unità, a seguito di nomina di una ulteriore unità dirigenziale e di sostituzione del dirigente a tempo determinato con una nuova unità con contratto a tempo indeterminato. Al 31/12/2023 la consistenza è invariata rispetto al 2022, frutto della sostituzione di un dirigente in pensione con una nuova unità a tempo indeterminato. Tuttavia, ai fini dell'incremento del fondo, rileva l'incremento rispetto al 31/12/2021.

In base alla delibera del CdA dell'Ateneo di cui al punto XXXVIII dell'o.d.g. della seduta del 26/03/2024, in esito alle assunzioni di personale docente già effettuate a valere sulle risorse dei piani straordinari di cui ai DM 445/2022 (A) e 795/2023 (B), nonché alla programmazione delle procedure in itinere, è risultato disponibile un contingente assunzionale da destinare al personale tecnico amministrativo e dirigenziale pari a 1,70 punti organico relativi al piano straordinario A. Considerato che l'unità in parola era già in servizio presso l'Ateneo con categoria EP, i punti organico necessari al reclutamento nella categoria superiore risulta dalla somma di 0,25 per il trattamento fondamentale (0,65 dirigenti - 0,4 ctg. EP) e di 0,56 per il trattamento accessorio (0,81 p. o. su 1,70). Sommando a tale quota quella relativa alle due unità di categoria EP imputate allo stesso piano straordinario (0,52 p. o.) e ad una ulteriore unità di categoria D (per un totale di 0,36 p. o.) reclutata nel 2024 e non rilevante ai fini dell'incremento dei fondi accessori 2023, ne deriva un consumo totale di 1,69 p. o. su 1,70).

La tabella seguente, infine, illustra il calcolo dell'incremento del fondo accessorio con le risorse del piano straordinario A. L'incremento teorico deriverebbe dal prodotto tra il valore intero del punto organico (€ 113.000) e la quota dirigenti per il trattamento accessorio (0,56). L'incremento reale è calcolato poi, imputando il valore dei giorni di effettivo servizio nell'anno 2023 e scorporando l'aliquota del 37,7%).

Università degli Studi di Messina
Personale dirigenziale reclutato nel 2023 e incremento fondo accessorio ai sensi del DM 445/2022

n.	data assunzione / presa servizio	quota punto organico trattamento accessorio dirigente (a)	incr. teorico pro capite del fondo (b = € 113.000 * a)	giorni di servizio effettivo (d)	rateo incremento pro capite (e = b / 365 * d)	rateo incremento pro capite lordo percipiente (f = e / 1,377)
1	01/08/2023	0,56	€ 63.280,00	153	€ 26.525,59	€ 19.263,32

Sezione III – Decurtazioni

Il totale delle decurtazioni ammonta ad **€ 88.368,88** così suddivise:

- *Decurtazione permanente dei fondi a decorrere dal 2015 ex comma 456 L. 147/2013 e Circolare MEF n. 20/2015. Il comma 456 della citata L. 147/2013, ha introdotto all'art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 un'ulteriore previsione disponendo che, "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo." L'importo del precedente periodo è da intendersi, così come esplicitato dalla suddetta Circolare MEF, riferito alle riduzioni operate nel corso del 2014 sia per quanto riguarda la riduzione effettuata per il limite 2010 sia per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale pari a **€ 16.162,10**.*
- *Decurtazione operata ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017. Il comma citato ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016": **€. 72.206,78**.*

Tanto premesso, il Fondo ex art. 47 CCNL 2016-2018 anno **2023** risulta essere il seguente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	298.458,72
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	19.263,32
<i>Sezione III – Decurtazioni</i>	-88.368,88
Totale	229.353,16

Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica delle voci precedenti)

€ 229.353,16.

Sul fondo così come costituito sono stati, altresì, calcolati gli oneri a carico Ente:

Oneri a carico Ente € 88.025,74.

Per quanto sopra, il fondo comprensivo degli oneri a carico Ente ammonta ad **€ 317.378,90**.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non valorizzata

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo ex art. 47 personale dirigente

Il Fondo ex art. 47 sarà utilizzato per finanziare gli istituti contrattuali del personale dirigente a seguito della contrattazione con le OO.SS.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si espone la tabella delle poste del Fondo con il confronto delle poste dell'anno precedente.

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 2023			
	2022	2023	Differenza 2023 - 2022
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
a) Risorse Fisse consolidate certificate dagli Organi di Controllo	294.091,84	294.091,84	-
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (CCNL 8/7/2019 art 47 co. 2 lett. e) 1,7% MS 2015)	4.366,88	4.366,88	-
Totale Sez. I	298.458,72	298.458,72	-
Sezione II - Risorse variabil			
a) Rateo RIA personale cessato	-	-	-
b) Risorse derivanti da piano straordinario A (DM 445/2022)	-	19.263,32	19.263,32
c) Somme non utilizzate anno precedente	-	-	-
Totale Sez. II	-	19.263,32	19.263,32
Sezione III - Decurtazioni del Fondo			
a) Rispetto art 1 c. 189 L. 266/2005	-16.162,10	-16.162,10	-
b) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art.23 D. Lgs.75/17	-72.206,78	-72.206,78	-
Totale Sez. III	-88.368,88	-88.368,88	-
Sezione IV – Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione			
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	298.458,72	298.458,72	-
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione - Totale Sezione II	-	19.263,32	19.263,32
c) Totale decurtazioni del Fondo - Totale sez. III	-88.368,88	-88.368,88	-
Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione	210.089,84	229.353,16	19.263,32
Totale Fondo disponibile al 31 dicembre 2023	210.089,84	229.353,16	19.263,32

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione.

In fase di bilancio preventivo viene già determinata la quantificazione delle risorse dei Fondi in questione, inclusivi degli oneri complessivi. Nel corso dell'esercizio contabile vengono verificate le ulteriori cessazioni di personale intervenute, le eventuali economie dell'anno precedente e/o eventuali interventi normativi in materia e, conseguentemente, il Fondo viene sottoposto a certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dal Dipartimento Amministrativo Bilancio e Finanze.

Sezione II –Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

L'importo complessivo del Fondo ex art. 47, pari a **€ 229.353,16**, e gli oneri complessivi pari a **€ 88.025,74**. (somma di **€. 68.530,72**, Contributi a carico Ente + **€. 19.495,02** Irap) trovano copertura nelle rispettive voci di bilancio anno 2023.

Dip. Amm.vo Bilancio e Finanze
Il Dirigente
Salvatore Sidoti, Ph.D.
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno
(firmato digitalmente)

