Prot. n. 0168505 del 27/12/2022 - [UOR: SI001070 - Classif. II/8]

Università degli Studi di Messina

**Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione**

**Oggetto: Attribuzione delle fasce per la retribuzione di posizione al personale EP per il biennio 2022 e 2023.**

**Premesso che:**

- in data 10 febbraio 2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- in data è stato emanato con Decreto Rettorale Rep. n. 3371 del 31 Dicembre 2021 il Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale di categoria EP;
- che il prefato Regolamento prevede all'art. 2 che "il trattamento economico del personale della categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato".
- in data 21 novembre 2022 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2022, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021 e del 31 maggio 2022;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato con verbale n. 17 del 6 novembre 2022 il Fondo *ex* art.65 anno 2022 l'importo di € 407.235,86 di cui € 71.351,23 di risorse variabili.
- tale ipotesi ha – tra l'altro – la finalità di agganciare l'erogazione delle indennità e della premialità al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ateneo ai sensi del D. lgs 150/2009 oltre la definizione dell'utilizzo di quote fisse e dei risparmi riferiti agli anni precedenti, la destinazione degli importi una tantum a titolo di incentivazione per il 2023 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance e per l'anno 2022 a progetti incentivanti *ex* art. 88 c. 2 lett. a CCNL 2006-

2009 e la conferma dei criteri per la ripartizione degli importi collegati alla valutazione delle performance per l'anno 2022;

- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, sono state redatte le prescritte relazioni illustrative tecnico - finanziaria a corredo delle ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;

**Visti:**

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

**Preso atto che:**

- il fondo *ex* art. 65 CCNL per l'anno 2022 pari a € 407.235,86 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.10;

**Considerato:**

- che ai sensi del Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi conferiti al personale di categoria EP, occorre procedere alla attribuzione delle fasce per la retribuzione di posizione al personale EP per il biennio 2022 e 2023 attraverso la rispettiva "pesatura" delle posizioni organizzative, anche ai fini della successiva liquidazione.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- attribuire le fasce per la retribuzione di posizione al personale EP per il biennio 2022 e 2023, anche ai fini della successiva liquidazione, attraverso la rispettiva "pesatura" delle posizioni organizzative, in rispetto al Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi conferiti al personale di categoria EP, come da tabella allegata.

Allegati:

- Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina
- Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale di categoria EP;
- Accordo integrativo del 21 novembre 2022.
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria degli accordo del 31 maggio 2022;
- Tabella fasce

Il Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione
e Gestione Risorse Umane
*ad interim*

**Avv. Francesco BONANNO**

Firmato digitalmente