Prot. n. 0168575 del 27/12/2022 - [UOR: SI001959 - Classif. I/18]

Università degli Studi di Messina

Verbale Riunione Sindacale 21 novembre 2022

L'anno duemila ventidue, il giorno ventisei del mese di novembre, alle ore 13.30, in Messina, nell'Aula Senato dell'Università degli Studi di Messina, ha luogo la riunione con le OO. SS. e la R.S.U., giusta allegata convocazione prot. n. 146987 del 16/11/2022, secondo il seguente ordine del giorno:

- Finalizzazione Fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018 Istruzione e Ricerca per l'anno 2022.

Sono presenti per la Parte Pubblica: il ProRettore vicario, prof. Giovanni Moschella, il Delegato per i rapporti con le Organizzazioni sindacali, prof. Maurizio Ballistreri, il Direttore Generale avv. Francesco Bonanno, il responsabile dell'Unità Op. "Relazioni Sindacali" dott. Antonio Tavilla, segretario verbalizzante.

Sono inoltre presenti i rappresentanti delle OO.SS e della R.S.U., come da relativo foglio presenze, debitamente sottoscritto, che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale.

Si passa, quindi, a discutere il punto l'od.g..

In premessa il prof. Moschella, portando il saluto del Magnifico Rettore, comunica che sono state accontentate le opportune somme per assicurare la corresponsione degli arretrati contrattuali

Interviene il Direttore Generale, che illustra la composizione dei due fondi, certificato con verbale n. 17 del 6/11/2022 dai Revisori dei Conti ed una proposta elaborata dall'Amministrazione di finalizzazione Fondi *ex* artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018, cui copia viene distribuita ai presenti.

Il prof. Moschella sottolinea gli aspetti maggiormente positivi della proposta, quali l'inserimento dell'indennità per i componenti delle selezioni di ammissione ad accesso programmato, il mantenimento dei livelli di welfare e le destinazioni per la PEO.

Interviene Fallico e propone che i residui del welfare 2021 possano essere suddivisi fra i dipendenti per un contributo al pagamento delle bollette, in ragione dell'ISEE.

Nicita sottoscrive la proposta, ma che sia una tantum uguale per tutti i dipendenti.

Alessandrino chiede chiarimenti sugli importi IMA. Il DG conferma gli importi corrisposti negli anni precedenti, inoltre propone che per i responsabili di aula l'indennità sia di euro 120. Il DG risponde che essendo attualmente previsto un solo albo è tecnicamente impossibile distinguere i ruoli, possibilmente attivata in futuro.

Maisano evidenzia che si stanno finalizzando i fondi 2022, ad anno già quasi concluso.

Dopo l'esame della proposta le OO.SS. e la RSU prendendone atto approvano con astensione della GILDA FGU, ne concordano la finalizzazione secondo le destinazioni illustrate nella tabella debitamente sottoscritta, che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale, e specificatamente quanto segue:

Art 1. di bandire le Procedure P.E.O. per l'anno 2022, da espletarsi entro l'anno, destinando per il Personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a **€ 126.006,31,** e per il Personale appartenente alla categoria EP un importo pari a **€ 19.000,00**, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;

Art 2. Le parti concordano la non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità ad eccezione dell'IMA;

Art 3. Gli importi individuali delle indennità di responsabilità e di disagio e rischio sono così individuati:

Indennità disagio e rischio, legata all'effettiva presenza [art. 64 comma 2 lettera c) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]		
Personale	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto.	Categoria B - C	1.200,00
Addetti Centro Stampa	Categoria B - C	1.200,00
Personale turnista bibliotecario	Categoria B - C	1.200,00
Manutentori	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (U. STAFF Segreteria del Rettore e Relazioni istituzionali)	Categoria B - C	4.324,00

Art 4. L'indennità disagio e rischio, legata all'espletamento di lavoro disagiato, pari complessivamente a **€ 48.296,00,** sarà erogata per ogni giorno di effettivo servizio, secondo le modalità e il calcolo previsti all'art. 22 del C.C.I. 2020-2022 del 10 febbraio 2020;

Art 5. L'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5, è costituita da una parte fissa pari complessivamente **€ 480.486,56** e una parte da erogare a conguaglio, pari complessivamente a **€ 240.243,28** collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, secondo le quote a totale stabilite con l'accordo relativo al CCI 2021 (ctg. B: € 933,00 – ctg. C: € 1.159.92 – ctg. D: € 1.399,92);

Art 6. La quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64, comma 2, lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, pari complessivamente a **€ 481.347,27,** sarà erogata con cadenza mensile, secondo i valori della tabella sottostante;

Art 7. La quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64, comma 2, lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, pari complessivamente a **€ 240.673,63** è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, secondo i valori della seguente tabella:

Indennità di Responsabilità [art. 64 comma 2 lettera d) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)

Vice Responsabile e Funzioni Speciali di U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U. Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. - (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. - (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1.166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1.166,67
Vice Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – Titolare (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – Titolare (parte fissa erogata mensilmente)	5.000,00	3.333,33	1.666,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - *ad Interim* (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Economo	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario CRC (indennità aggiuntiva) e incarichi assimilabili	2.000,00	1.333,33	666,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Art 8. L'indennità in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2022 è pari ad € **120,00** per il presidente e a € **100,00** per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale; l'Indennità per i componenti delle commissioni *ex* art. 7 co. 2 CCI 2020-2022 è stabilita in **€ 100,00.**

Art 9. di destinare importi per progetti incentivanti per l'anno 2022 per il Personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a **€ 52.978,37** e per la categoria EP un importo pari a **€ 20.000,00**;

Art 10. Si conferma quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2022, quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;

Art 11. L'importo destinato a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2023,** di **€ 290.070,95** composto per € **100.070,95** dalla quota Rateo differenziale cessati 2021 e per € **190.000,00** dalle risorse fisse;

Art 12. Tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2022 e relative schede allegate, validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 27/01/2022, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 31/01/2022 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P.;

Art 13. Per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;

Art 14. che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2022, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 31/01/2022 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P., secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi.

Art 15. di destinare per l'anno 2022 per Personale appartenente alle categorie B, C e D un importo pari a **€ 131.561,53,** di cui € 30.000,00 da somme già destinate dal CCI 2021 e non impiegate, e per la categoria EP un importo pari a € 38.329,48, di cui € 10.000,00 da somme già destinate dal CCI 2021 e non impiegate,a Welfare integrativo *ex* art. 66 co. 1 lett. c) e art. 67 CCNL vigente;

Art 16. di destinare ad integrazione della quota di Risultato per il personale di categoria EP legata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno 2023 un importo di **€ 17.748,07**

Art 17. Resta inteso che il presente accordo sindacale di finalizzazione del fondo *ex* art. 65 è subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il ProRettore vicario e Il Direttore Generale, conclusa la discussione, dichiarano alle ore 14.10 terminata la seduta.

Del che il presente verbale, che viene sottoscritto da tutti i presenti

Delegazione di parte pubblica

Il Rettore	Prof. Salvatore Cuzzocrea	
Il ProRettore vicario	Prof. Giovanni Moschella	
Il Delegato Rapporti con le OO.SS..	Prof. Maurizio Ballistreri	
Il Direttore Generale	Avv. Francesco Bonanno	

Delegazione di parte sindacale presente

- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ _____
- FED. UIL SCUOLA RUA _____
- SNALS CONFSAL _____

Componenti la R.S.U. presenti:

Alessandrino	Angelo	_____
Barreca	Francesco	_____
Calabrese	Sergio	_____
Fallico	Maurizio	_____
Feliciotto	Francesco	_____
Femminò	Nunzio	_____
Marchello	Massimo	_____
Nicita	Rosario	_____
Pergolizzi	Sebastiano	_____

Fondo *ex* art. 63 C.C.N.L. 2016-2018 - Anno 2022				
	Voci retributive	**art.**	**Quote**	**importi Accordo**
1A	Indennità Disagio e rischio	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016- 2018		€ 48.296,00
1B	Indennità Seggi elettorali			€ 6.240,00
1C	Indennità commissioni art. 7 co. 2 CCI 2020-2022			€ 39.500,00
1	**Totale Indennità Disagio**			**€ 94.036,00**
2	IMA	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)		€ 480.486,56
	IMA a risultato legata a performance individuale 2021			€ 240.243,28
	TOTALE IMA			**€ 720.729,84**
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 co. 2 lett. d) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)		€ 481.347,27
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale			€ 240.673,63
	TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)			**€ 722.020,90**
4A	PEO da CCNL			€ 28.658,57
4B	Ulteriori quote fisse per PEO 2022			€ 97.347,74
4	**Importi destinati a PEO 2022**			**€ 126.006,31**
5	**importi da destinare a performance 2023**			**€ 190.000,00**
	importi da destinare a performance 2022			
6	**TOTALE importi contrattati su fondo a competenza**		**(1+2+3+4+5)**	**€ 1.852.793,07**
	Disponibilità Quote Fisse			**€ 0,00**
7	**TOTALE RISORSE FISSE FONDO 2022**			**€ 1.852.793,07**
A	**Importi ex art. 63 co. 3 lett. f) CCNL 2016-2018 destinati a progetti incentivanti (cfr. lettera k)**			**€ 52.978,37**
A1	Rateo RIA cessati 2021			€ 21.814,75
A2	Risparmi su Straordinario da bilancio consuntivo			€ 31.163,62
B	**importi da destinare a performance 2023**			**€ 100.070,95**
B1	Rateo differenziale cessati 2021			€ 100.070,95
	TOTALE Importi da destinare a performance 2023		**(5+B)**	**€ 290.070,95**
C	**Welfare ex art. 64 lett. f) CCNL**			**€ 101.561,53**
C1	Risparmi Anni precedenti			€ 101.561,53
D	**Fondo Comune di Ateneo 2019**			**€ 100.212,95**
E	**TOTALE SOMME VARIABILI DESTINATE (A+B+C+D)**			**€ 354.823,80**
L	Quote variabili certificate 2021 e destinate in CCI 2021			€ 624.564,09
M	Residuo welfare CCI 2021			€ 30.000,00
N	Totale welfare ex art. 64 lett. f) CCNL per CCI 2022		**(C+M)**	**€ 131.561,53**
P	Quote variabili certificate da destinare 2022			€ 354.823,80
Q	**Quote variabili certificate 2022**			**€ 979.387,89**
R	**TOTALE SOMME DESTINATE**		**(6+E)**	**€ 2.207.616,87**
	FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		**(L+R)**	**€ 2.832.180,96**

Fondo ex art. 65 C.C.N.L. - Anno 2022

1A	**Indennità di posizione parte fissa ex art. 66 CCNL**	€ 3.099,00	**44**		**€**	**136.356,00**
1B	**e parte variabile a seguito pesatura**				**€**	**113.351,70**
1	**Posizione totale**				**€**	**249.707,70**
2	**Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo)**				**€**	**67.176,93**
3A	PEO ccnl				€	1.940,29
3B	**PEO**				€	17.059,71
3	**Totale PEO**				**€**	**19.000,00**
	Totale (1+2+3)				**€**	**335.884,63**
	Fondo EP sottoposto a certificazione				**€**	**335.884,63**
A	**Integrazione indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP 2023**				**€**	**17.748,07**
A1	RIA cessati rateo 2021				€	2.748,07
A2	Quota Risparmi fondo EP anni precedenti			€ 46.820,99	€	15.000,00
C	**Welfare ex art. 66 co.1 lett. c) CCNL**				**€**	**28.329,48**
C1	differenziale retributivo 2021				€	16.508,49
C2	Quota Risparmi fondo EP anni precedenti			€ 46.820,99	€	11.820,99
	Residuo welfare CCI 2021				€	10.000,00
	Totale welfare ex art. 64 lett. f) CCNL per CCI 2022				€	38.329,48
D	**Importi ex art. 65 co. 3 lett. F CCNL 2016-2018 destinati a progetti incentivanti**				**€**	**20.000,00**
D1	Quota Risparmi fondo EP anni precedenti			€ 46.820,99	€	20.000,00
E	**Fondo comune d'Ateneo**				**€**	**5.273,68**
	Totale quote variabili (A+B+C+D+E)				**€**	**71.351,23**
	Totale somme destinate				**€**	**407.235,86**

Quote variabili certificate 2021 e destinate in CCI 2021	**€**	**32.595,42**
Totale	**€**	**439.831,28**