



Università  
degli Studi di  
Messina

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE,  
ODONTOIATRICHE E DELLE IMMAGINI  
MORFOLOGICHE E FUNZIONALI

---

**ESTRATTO VERBALE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
BIOMEDICHE, ODONTOIATRICHE E DELLE IMMAGINI MORFOLOGICHE E  
FUNZIONALI**

Il giorno ventitré del mese di febbraio dell'anno duemilaventitre alle ore 12:30, presso l'Aula Magna "Mario Teti, padiglione G, Torre Biologica "Agatino Santoro" dell'A.O.U. Policlinico "G. Martino" si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali dell'Università di Messina, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni
- 2) Presa d'atto verbale della seduta precedente
- 3) Ratifica Decreti
- 4) Contributi liberali
- 5) Conto terzi
- 6) Contratti e Convenzioni
- 7) Commissione Paritetica biennio accademico 2022/2024
- 8) Prof.ssa Giovanna Spatari: richiesta attivazione Corso di Perfezionamento
- 9) Dott. Antonino Casile: richiesta autorizzazione a risiedere fuori sede
- 10) Richieste patrocinio
- 11) Attribuzione responsabilità finanziaria budget residui
- 12) Proposte e/o delibere dei Consigli dei Corsi di Studio
- 13) Proposte e/o delibere delle Scuole di Specializzazioni

**ordine del giorno aggiuntivo:**

- 1) Prof.ssa Carmela Mento: richiesta attivazione Master di II livello

**II ordine del giorno aggiuntivo**

- 1) Prof. Gioacchino Calapai: richiesta attivazione Master di I livello

**SEDUTA RISTRETTA**

**(in presenza dei professori Ordinari ed Associati)**

- 1) Dott. Domenico Spinelli – Proroga contratto di Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, c. 3, lett. a), legge 240/2010
- 2) Proposta chiamata su procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato per ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) legge n.240/2010 SC06/E1 - SSD MED/23 (Chirurgia Cardiaca)
- 3) Dott. Daniele Pistone: relazione annuale e rinnovo assegno di ricerca di tipo B



Università  
degli Studi di  
Messina

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE,  
ODONTOIATRICHE E DELLE IMMAGINI  
MORFOLOGICHE E FUNZIONALI

---

4) Dott. Pontoriero Antonio, RtD di tipo B SSD MED/36: Relazione annuale

**ordine del giorno aggiuntivo:**

**SEDUTA RISTRETTA**

**(in presenza dei professori Ordinari ed Associati)**

1) Proposta chiamata su procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato per ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) legge n.240/2010 SC 06/F4– SSD MED/33 (Malattie Apparato Locomotore)

Sono presenti:

I Professori Ordinari: Baldari Sergio, Direttore del Dipartimento, Alafaci Concetta, Blandino Alfredo, Caccamo Daniela, Calapai Gioacchino, Caramori Gaetano, Cutroneo Giuseppina, D'Avella Andrea, Favalaro Angelo, Fenga Concettina, Gaeta Michele, Labate Angelo, Mazziotti Silvio, Milardi Demetrio, Minutoli Fabio, Pergolizzi Stefano, Santoro Giuseppe, Spanò Nunziacarla, Spatarì Giovanna e Trimarchi Fabio.

I Professori Associati:

Amato Ernesto, Basile Giorgio, Bruno Antonio, Cacciola Francesco, Caffo Maria, Campennì Alfredo, Campo Salvatore Giuseppe, Ciancio Armando, Cicero Nicola, Crisafulli Concetta, Crupi Giovanni, Currò Monica, D'Angelo Rosalia, Di Mauro Debora, Di Pietro Angela, Giuffrida Daniele, La Fauci Vincenza, Laganà Pasqualina, Lo Giudice Giuseppe, Lo Turco Vincenzo, Matarese Giovanni, Mento Carmela, Pellicane Giuseppe, Portelli Marco, Ruggeri Paolo, Sapienza Daniela, Settineri Salvatore, Sidoti Antonina, Venza Mario, Vinci Sergio Lucio (entra alle ore 13:15) e Visalli Giuseppa.

I Ricercatori:

Albergamo Ambrogina, Alibrando Carmela, Briuglia Silvana, Calimeri Sebastiano, Casile Antonino, Ceccio Concetta, Cedro Clemente, Cervino Gabriele, Dattilo Giuseppe (entra alle ore 13:30), Denaro Lucia, Facciola Alessio, Galeano Maria Rosaria, Gervasi Teresa, Lo Giudice Daniela, Mannucci Carmen, Antonio Pontoriero, Potortì Angela Giorgia, Rinaldi Carmela, Rotondo Archimede, Ruello Elisa V., Saitta Marcello, Sansotta Carlo, Scimone Concetta, Spinelli Domenico, Teodoro Michele, Terranova Antonella, Vivarelli Silvia e Vermiglio Giovanna.

Il Segretario Amministrativo:

Dott. Francesco Giliberto

I rappresentanti del Personale Tecnico ed Amministrativo:

Angela Avenoso

Il rappresentanti degli Specializzandi:

---

A.O.U. Policlinico "G.Martino"- I° Piano della Torre Biologica "Agatino Santoro"

Via Consolare Valeria – 98125 MESSINA

Tel. 090.2213361 – e-mail: dipartimento.biomorf@unime.it

Segr.Amm.va Tel.090-2213204 – e-mail: sa.biomorf@unime.it



Università  
degli Studi di  
Messina

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE,  
ODONTOIATRICHE E DELLE IMMAGINI  
MORFOLOGICHE E FUNZIONALI

---

Dott.: Ferranteli Giacomo

I rappresentanti degli studenti:

De Domenico Giuseppe, Masi Danilo e Triolo Francesco.

Presiede la riunione il Prof. Sergio Baldari, Direttore del Dipartimento; funge da Segretario verbalizzante il Segretario Amministrativo Dott. Francesco Giliberto.

Il Direttore constatato che sussiste il numero legale, dichiara aperta l'adunanza.

Si passa a discutere sul primo punto all'o.d.g.

### O M I S S I S

#### 8) Prof.ssa Giovanna Spatari: richiesta attivazione Corso di Perfezionamento

Il Direttore comunica che è pervenuta da parte della Prof.ssa Giovanna Spatari, Ordinario SSD MED/44, la proposta di attivazione di "*Corso di alta formazione in Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro*" per l'anno accademico 2023/2024 presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali.

Legge lo schema di proposta, nel quale sono indicati tra l'altro la finalità, il programma formativo e l'attività didattica del Corso, ed il Bilancio preventivo con annesso piano finanziario.

Il Direttore propone inoltre la nomina del Comitato Tecnico Scientifico:

- componenti interni: Prof.ssa Fenga Concettina, prof.ssa Sapienza Daniela, prof.ssa Pulejo Luisa e prof.ssa Calabrò Vittoria.
- componenti esterni: Prof.ssa Calafà Laura e Dott.ssa Crisafulli Mariella

ed altresì la designazione della Prof.ssa Giovanna Spatari, quale Direttore del Corso.

Il Direttore chiede al Consiglio di pronunziarsi in merito.

**Il Consiglio unanime**, plaude per l'iniziativa della Prof.ssa Giovanna Spatari intesa a sviluppare l'attività di alta formazione del Dipartimento e **delibera** di autorizzare l'inoltro della proposta di attivazione di "*Corso di alta formazione in Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro*" per l'anno accademico 2023/2024 che viene allegato al presente verbale.

### O M I S S I S

Per le deliberazioni di competenza, si trasmette agli Organi di Governo il presente estratto di verbale, approvato seduta stante.



Università  
degli Studi di  
Messina

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE,  
ODONTOIATRICHE E DELLE IMMAGINI  
MORFOLOGICHE E FUNZIONALI

---

Avendo esaurito gli argomenti all'ordine del giorno, il Direttore dichiara chiusa l'adunanza.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to : Il Segretario verbalizzante  
Dott. Francesco Giliberto

F.to: Il Direttore  
Prof. Sergio Baldari

È copia conforme all'originale

Messina, 23/02/2023

**PROPOSTA DI ATTIVAZIONE  
CORSO DI PERFEZIONAMENTO - A.A2023/24-**

(coerentemente alle linee guida del regolamento dei corsi di alta formazione dell'Università degli Studi di Messina)

<b>A. TITOLO DEL CORSO</b>
<b>Corso di alta formazione in Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro</b>

<b>B. STRUTTURA DI RIFERIMENTO</b>	
Dipartimento - Centro interdipartimentale	Dipartimento BIOMORF – Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali.
Data delibera di Dipartimento Approvazione Corso (da allegare al format)	<b>Delibera del Dipartimento BIOMORF del 23.02.2023</b>
Sede del Corso	Università degli Studi di Messina - Dipartimento BIOMORF presso Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino", via Consolare Valeria n. 1 Messina
Strutture, attrezzature e spazi utilizzati per lo svolgimento dei corsi	Le attività didattiche si svolgeranno presso le aule del Dipartimento BIOMORF e/o in altri locali dell'Ateneo e/o sul piattaforma Microsoft Teams dell'Ateneo di Messina.

<b>C. ENTE DI GESTIONE</b>	
Interno (dipartimento/centro con autonomia di spesa)	Esterno (solo se co-proponente)
Dipartimento BIOMORF, Università di Messina	

<b>D. TIPOLOGIA E DURATA DEL CORSO</b>				
RIEDIZIONE (Indicare il N. di EDIZIONE)		<table border="1"> <tr> <td><b>NUOVA PROPOSTA</b></td> <td align="center"><b>x</b></td> </tr> </table>	<b>NUOVA PROPOSTA</b>	<b>x</b>
<b>NUOVA PROPOSTA</b>	<b>x</b>			
DURATA MESI	<b>6 mesi</b>			
NUMERO ORE DI FREQUENZA PREVISTO	<b>120 ORE: di cui 60 ore frontali di lezioni + 15 ore di esercitazione pratica con simulazione di casi (molestie, discriminazioni, violenze nei diversi contesti lavorativi) + 15 ore di laboratorio finalizzato a stesura di procedure sui temi della parità e dell'inclusione, codici di</b>			

	<b>comportamento, 15 ore di attività pratica per la valutazione stragiudiziale o giudiziale nel contenzioso (penale e civile) + 15 ore di seminari sui temi della normativa sovranazionale</b>
TOLLERANZA DELLE ASSENZE PREVISTA (non superiore al 25%)	<b>25%</b>
NUMERO CREDITI UNIVERSITARI RICONOSCIUTI	<b>20 CFU</b>
DATA PRESENTAZIONE RELAZIONE FINALE EDIZIONE PRECEDENTE (da allegare al format)	-----
LINGUA	<b>Italiano</b>
SITO WEB DEL CORSO	<b>Link alla webpage del Dipartimento BIOMORF e/o nella sezione dedicata ai corsi di alta formazione dell'Ateneo</b>

<b>E. PARTECIPANTI</b>			
Numero minimo per l'attivazione (almeno 10)	10	Numero massimo per l'attivazione	40
Destinatari	<p>È destinato a professionisti che desiderano confrontarsi con le tematiche delle molestie negli ambienti lavorativi, del settore pubblico e privato, nel ruolo di Consulente di Fiducia; ai professionisti già coinvolti nei ruoli di imparzialità nella tutela del benessere lavorativo contro ogni discriminazione all'interno delle Amministrazioni, pubbliche e private, al fine di acquisire competenze e indirizzi utili e certificati.</p> <p>Il/La Consulente di Fiducia è una figura specializzata preferibilmente esterna all'Amministrazione o all'azienda, in possesso di specifici requisiti d'esperienza e competenza idonei a svolgere il compito previsto; è chiamata a prevenire, gestire e risolvere efficacemente i casi di molestie, mobbing e discriminazioni all'interno dell'Ente o Azienda. Svolge il suo ruolo preferibilmente in posizione di terzietà, segretezza e gratuità per gli utenti, raccogliendo le segnalazioni di situazioni di disagio lavorativo ed assumendo apposite iniziative allo</p>		

	scopo di prevenire e risolvere tali criticità.
Titoli di accesso <sup>1</sup>	Diploma di laurea conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e del D.M. 270/2004 (vecchio ordinamento) oppure in possesso di Laurea Triennale o Magistrale (ex D.M. 270/2004) attinente le scienze mediche, sociali, umane e giuridiche. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza.
Altri requisiti di accesso <sup>2</sup>	Sono ammessi a partecipare al corso anche coloro che, pur non essendo in possesso dei suddetti titoli, dimostrino - con apposita documentazione - di aver maturato specifiche esperienze nelle tematiche del benessere contro ogni forma di discriminazioni nell'ambito dei rapporti di lavoro e del disagio lavorativo.
Modalità di selezione	Qualora il numero di domande di partecipazione dovesse superare il numero massimo di posti previsti, il Comitato Tecnico Scientifico del Corso, provvederà a nominare una Commissione per la selezione dei candidati da ammettere alla frequenza del corso. La selezione terrà conto dei curricula dei candidati per la realizzazione di una graduatoria di ammissione. In caso di rinunce intervenute entro e non oltre il periodo massimo consentito di assenze al corso (25% del totale delle ore di didattica obbligatoria), si procederà a scorrimento della medesima graduatoria.
Modalità di accompagnamento dei corsisti	I docenti del Corso (professori universitari dell'Ateneo di Messina o di altri Atenei ed esperti esterni in tematiche relative alla normativa antidiscriminatoria, a specifiche competenze sul benessere organizzativo, al contrasto alle molestie sessuali e morali, alla psicologia del lavoro, alle tecniche di comunicazione e capacità di ascolto, capacità di problem solving, capacità relazionali e conoscenza delle relative dinamiche), formeranno i corsisti attraverso lezioni/esercitazioni pratiche e durante le attività di laboratorio, consistenti sia nella simulazione di casi che richiedono procedure di assistenza formale, ma anche gestione informale, finalizzate a far acquisire competenze teorico pratiche efficaci e specifiche per la gestione dei contrasti e delle discriminazioni che possono generarsi all'interno dei luoghi di lavoro, in ottica prevalentemente conciliativa. I componenti del CTS, supporteranno i corsisti nel percorso formativo forniranno indicazioni sul materiale didattico utile ed efficace per lo svolgimento delle attività previste e saranno agevolatori, sul piano didattico-organizzativo, dei rapporti con i docenti e gli esercitatori.

## F. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Numero dei Componenti del Comitato tecnico scientifico	<b>6</b>
--	----------

<sup>1</sup> Indicare i titoli di studio richiesti (laurea in ....., tutte le lauree, professionalità/esperienze lavorative specifiche e documentate, etc...)

<sup>2</sup> Ad esempio la conoscenza della lingua inglese.

Componenti interni			4
Cognome e Nome	qualifica	SSD	Dipartimento
Fenga Concettina	PO	MED44	BIOMORF
Sapienza Daniela	PA	MED43	BIOMORF
Pulejo Luisa	PO	SECS-P/07	ECONOMIA
Calabrò Vittoria	PA	SPS/03	SCIPOG
Componenti Esterni			
Cognome e Nome	qualifica	Società/Università	
Calafa' Laura	PO	Università di Verona	
Crisafulli Mariella	Consulente di fiducia	Università Messina	

**Direttore proposto:**

(Giovanna Spatari, professoressa ordinaria, MED44, Dipartimento BIOMORF)

*Al modello in originale da consegnare all'Unità Operativa allegare la delibera del Dipartimento proponente nella quale si propone il nome del direttore e si nominano i componenti il CTS.*

**Tutori (se previsti) n. uno**

**Ufficio di segreteria amministrativa:** la segreteria amministrativa, con sede presso il Dipartimento BIOMORF, fa capo al Dott. Francesco GILIBERTO, fgiliberto@unime.it

La segreteria organizzativa, con sede presso il Dipartimento BIOMORF, è composta dai Proff. Giovanna Spatari, Daniela Sapienza e, in qualità di esperta di comprovata competenza ed esperienza professionale, dottoressa Mariella Crisafulli (Consulente di fiducia di Ateneo).

(indicare la struttura ed il referente/i da essa individuato/i).

**G. DESCRIZIONE DEL PROGETTO FORMATIVO**

**Finalità del corso e adeguatezza al mercato del lavoro del processo formativo proposto:**

Il fenomeno delle molestie negli ambienti di lavoro, così come emerge dai dati epidemiologici nazionali e da studi osservazionali europei, pone l'attenzione sulla necessità di azioni più incisive per il contrasto di detto disagio. La violenza è un tema complesso ormai prevalente e persistente in molte organizzazioni, con proporzioni pandemiche in rapporto alla diffusione. La violenza, le molestie e gli abusi si estrinsecano attraverso comportamenti fisici, sessuali ma anche economico/finanziari e psicologici e in ambienti domestici ma anche sociali e spesso lavorativi. Le Università, le Accademie, gli Enti di ricerca e la Pubblica Amministrazione in genere non sono esenti da questa pandemia. Proprio per le peculiari strutture organizzative dell'ambiente lavorativo, specie nel settore pubblico, lì dove appare inevitabile l'istituzione di un sistema gerarchico e di potere, regolarmente alla base della violenza, occorre porre attenzione al fenomeno discriminatorio spesso strutturato per genere ed età. La violenza, con particolare focus su quella di genere assume un profondo impatto sulla vita individuale, ma ha anche gravi ripercussioni sociali, economiche e sulla salute a livello organizzativo e sociale-lavorativo. Nonostante le dimensioni del fenomeno e il crescente interesse nel mondo della Pubblica Amministrazione dello Stato, la violenza di genere negli ambienti lavorativi rimane ampiamente sottostimata e solo di recente la normativa ha recepito importanti direttive Europee che introducono mezzi e risorse di prevenzione del fenomeno. Gli Stati dell'UE



dispongono di quadri giuridici che tentano di introdurre adeguati cambiamenti all'interno delle Istituzioni: la Raccomandazione della Commissione Europea 92/131 del 27 novembre 1991, relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini e dalla Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento europeo hanno introdotto il ruolo della Consultera di Fiducia. Direttive comunitarie antidiscriminatorie che sono state recepite in Italia con l'approvazione del testo unico di salute e sicurezza, decreto legislativo 81/2008. Il panorama sopra descritto ha legittimato diverse Amministrazioni e Aziende, anche private, a dotarsi di un Codice di Condotta, finalizzato alla tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, istituendo con questo la figura del/la Consulente di Fiducia.

#### **Profilo professionale e sbocchi professionali e occupazionali:**

L'obiettivo del Corso di alta formazione in *Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro* si propone di offrire un percorso formativo mirato all'acquisizione di competenze specifiche per svolgere la funzione di Consulente di Fiducia, in quanto, in assenza di peculiari conoscenze e infrastrutture esperienziali, è difficile prevenire, perseguire e contrastare il fenomeno della violenza nei luoghi di lavoro.

Il/La Consulente di Fiducia è una figura specializzata preferibilmente esterna all'Amministrazione o all'azienda, in possesso di specifici requisiti d'esperienza e competenza idonei a svolgere il compito previsto; è chiamata a prevenire, gestire e risolvere efficacemente i casi di molestie, mobbing e discriminazioni di coloro che lavorano nell'Ente o nell'Azienda. Svolge il suo ruolo preferibilmente in posizione di terzietà, segretezza e gratuità per gli utenti, raccogliendo le segnalazioni di situazioni di disagio lavorativo ed assumendo apposite iniziative allo scopo di prevenire e risolvere tali criticità.

La recente ratifica in Italia (29 ottobre 2021) della convenzione OIL sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, lascia prevedere che sempre più aziende pubbliche e private si doteranno di questa importante figura professionale.

#### **Obiettivi specifici:**

Obiettivo specifico del Corso è quello di formare le figure professionali dei Consulenti di fiducia nei confronti di competenze trasversali, dalla capacità di ascolto alla capacità di identificare precocemente situazioni di pericolo, fino alla conoscenza degli strumenti idonei al contrasto. Il Corso è così finalizzato all'acquisizione di informazioni, conoscenze e competenze rivolto ai soggetti che intendono esercitare questo delicato compito. Il corso è destinato anche a professionisti che già svolgono questo ruolo all'interno di specifici contesti lavorativi e che intendono acquisire nozioni di approfondimento sulla delicata materia.

Il ruolo del Consulente di Fiducia rappresenta uno strumento di garanzia, prevenzione e intervento per la tutela e il rispetto dei valori contenuti nei Codici Etici e nel Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie morali e sessuali e il loro contrasto.

#### **Obiettivi formativi e di apprendimento:**

acquisire competenze trasversali sulla capacità di ascolto;  
acquisire competenze idonee all'identificazione precoce di situazioni potenzialmente rischiose nei confronti del benessere lavorativo;  
acquisire elementi di psicologia generale e del lavoro;  
acquisire nozioni di base giuridiche rispetto agli strumenti idonei al contrasto;  
acquisire informazioni, conoscenze e competenze in funzione dei differenti contesti lavorativi presso i quali l'attività dovrà essere espletata, anche in funzione della presenza di specifici agenti o condizioni di lavoro che possono agire da moltiplicatori dei rischi;  
acquisire competenze necessarie alla gestione dei contrasti e delle controversie lavorative;

acquisire competenze specifiche in tema di stress lavoro correlato, mobbing, benessere organizzativo.

Modalità di consultazione del Comitato Tecnico-Scientifico con le parti interessate e/o studi di settore per valutare l'adeguatezza del processo formativo proposto.

Il CTS sarà costantemente disponibile e attento alle esigenze delle parti interessate (corsi e docenti), anche per gli studi di settore, attraverso contatti diretti (in presenza e/o telefonici) e canali di consultazione telematica (indirizzo e-mail dedicato, piattaforma TEAMS).

## H. ARTICOLAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DIDATTICA DEL CORSO

### **Descrizione del piano didattico:**

il piano didattico è così articolato:

60 ore di didattica frontale erogata mediante lezioni in aula e/o su piattaforma Microsoft TEAMS.

15 ore di esercitazione pratica con simulazione di casi,

15 ore di laboratorio per stesura di procedure e codici di comportamento,

15 ore di attività pratica per la valutazione stragiudiziale o giudiziale nel contenzioso,

15 ore di seminari sui temi della normativa nazionale e sovranazionale.

### **Coerenza degli obiettivi con il piano didattico:**

I settori scientifico disciplinari (SSD) relativi agli insegnamenti previsti all'interno dei moduli didattici risultano coerenti con le macroaree alla base del profilo professionale proposto

### **Tipologia e modalità di svolgimento di verifiche intermedie e della prova finale:**

al termine del corso si terrà una prova finale con presentazione di un elaborato di approfondimento su tematiche pertinenti gli argomenti trattati durante il percorso.

A coloro che supereranno la prova finale verrà attestata l'acquisizione delle competenze attraverso apposita certificazione.

Carico di docenza interna

La didattica sarà svolta da docenti dell'Università di Messina, nonché da docenti esterni (in una percentuale non superiore al 50%).

Schema dell'articolazione didattica del corso (sequenzialità degli argomenti, attinenza ai vari settori scientifico-disciplinari, tempo dedicato a ciascun ambito, eventuali CFU\*):

N.	Ambito	Obiettivi formativi specifici e contenuti	SSD	Ore frontali+Ore Studio Individuale	CFU
1	Medicina del Lavoro	Cenni di normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Classificazione dei rischi professionali. Valutazione dello stress lavoro correlato. I rischi psicosociali. La prevenzione primaria e secondaria. Sorveglianza Sanitaria e Medico Competente: ruoli nell'identificazione dei pattern discriminatori. L'identificazione nosografica dell'Istituto Nazionale	MED/44	6+19	4

		Assicurazioni contro gli Infortuni sul Lavoro e le malattie professionali (INAIL)			
	Psichiatria	Malattie neuropsichiche associate al disagio lavorativo: disturbo dell'adattamento lavorativo, diagnosi dei disturbi correlati allo stress, DSM V	MED/25		1
	Medicina legale	La tutela terziaria della violenza. Referto, rapporto/ denuncia. Valutazione medico legale del danno alla persona nei diversi ambiti del diritto (penale e civile) e ai sensi delle Assicurazioni Sociali obbligatorie (INAIL).	MED/43		2
	Psicologia Generale	la comunicazione, l'assertività, l'AUDIT. La disabilità. Il contrasto alla discriminazione. Rappresentazione e conoscenza Decisione, ragionamento e creatività attraverso il Linguaggio Motivazione ed Emozioni.	M-PSI/01		1
2	Psicologia del Lavoro	Il valore dell'individuo nelle organizzazioni, il lavoro di relazione e di articolazione, la motivazione al lavoro, motivazioni intrinseche ed estrinseche, la struttura lavorativa, identità e riconoscimento, individuo, gruppo, organizzazione (relazioni e contesti). La convivenza lavorativa. Il disagio lavorativo: strumenti di valutazione e intervento. Traumatizzazione vicaria.	M-PSI/06		2
3	Economia Aziendale	Il bilancio di genere all'interno delle aziende, i piani di parità nelle amministrazioni. La corporate governance e il Diversity Management. L'organizzazione aziendale; struttura semplice e struttura funzionale.	SECS-P/07		1
4	Diritto del lavoro	Il diritto del lavoro nel nuovo secolo. Il lavoro subordinato pubblico e privato. Diritti e doveri della prestazione di lavoro. I contratti: tipici e atipici. La somministrazione di lavoro: nozione e condizioni di liceità. Il rapporto di lavoro nel gruppo d'impresa. Il potere disciplinare e le modalità del suo esercizio.	IUS/07		2

		Il contratto collettivo nazionale di lavoro. Valore giuridico dei codici di comportamento. Elementi di diritto antidiscriminatorio			
	Diritto penale	La responsabilità penale, la norma penale. L'accertamento del nesso di causa Delitti e contravvenzioni. Delitti contro la libertà personale: molestie e violenza; violenza privata e stalking; delitti contro l'incolumità individuale. La perseguibilità.	IUS/17		1
	Diritto Privato	Diritti e pari opportunità nella tutela dei lavoratori, dei lavoratori diversamente abili. Adempimenti e obbligazioni. La responsabilità contrattuale ed extracontrattuale. Il danno risarcibile e l'onere probatorio. Il risarcimento del danno. La tutela giurisdizionale dei diritti.	IUS/01		1
	Storia delle Istituzioni Politiche	Le Istituzioni politiche dal liberalismo alla democrazia. Le istituzioni politiche del welfare. Femminilizzazione del lavoro. L'Internazionalismo. L'era globale. Gli organismi di parità per il contrasto delle discriminazioni, magari senza elencarle (dip. pari opp. commissione nazionale parità e pari opportunità, consigliere di parità, CUG nella PA, Commissioni di parità (istituite a livello regionale o provinciale).	SPS/03		1
	Medicina del lavoro/demografia A cura di esperti di comprovata ed elevata competenza ed esperienza professionale	L'agenda del Consulente di Fiducia, le strategie del consulente di fiducia. L'ascolto organizzativo e le tecniche di comunicazione del Consulente di fiducia Il lavoro pubblico e la consulente di fiducia. Codificazioni, atti organizzativi e contrattazione collettiva. La costituzione di reti con organismi di parità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Pattern identificativi di situazioni di disagio sul lavoro, di comportamenti discriminanti, di molestie sessuali e vessazioni.	MED/44-SECS-S/04		3
	Statistica sociale	Introduzione alla logica quantitativa e all'analisi statistica	SECS-S/05		1

		dei dati. La statistica sociale. Distribuzioni di frequenza e rappresentazioni grafiche. Cenni all'analisi multivariata: regressione logistica. Indici e indicatori sociali: misurare e leggere il benessere, lo sviluppo e la violenza. Cenni alle componenti demografiche dello sviluppo.			
TOTALE					

Corrispondenza CFU/ORE impegno complessivo:

1 CFU = 25 ore, di cui

- 6 ore di Lezione Frontale (Art. 8, c.2, Regolamento Corsi Alta Formazione) e la differenza (19 ore) di Studio Individuale

- min 10 ore-max 12 ore di esercitazioni, attività di laboratorio, progettazione in aula, seminari, revisione di progetti in aula (Art. 10, c.5, Regolamento didattico d'Ateneo - D.R. n. 1636 del 22 Luglio 2015) e la differenza (min 15-max 13) di Studio Individuale

<b>M. PIANO FINANZIARIO PREVENTIVO</b>
--

<b>USCITE DEL CORSO</b>	
Totale personale docente per attività formative	€ 0,00
Totale personale docente per attività organizzative e gestionali (tutors)	€ 1200,00
Compenso organi del Corso	€ 0,00
Rimborsi spese	€ 1.100,00
Totale funzionamento e servizi	€ 250,00 (cancelleria)
<b>Totale dei costi del corso</b>	<b>€ 2.550,00</b> <b>(A)</b>

<b>QUOTE DOVUTE ALL'UNIVERISTA'</b>	
15% del costo di partecipazione al Corso: (€ 2.500,00 × N. 10 minimo iscritti previsti)	€. 450,00
<b>Totale quote dovute all'Università</b>	<b>€. 450,00</b> <b>(B)</b>

<b>TOTALE USCITE DEL CORSO</b>	<b>€. 3.000,00</b> <b>(C=A+B)</b>
--------------------------------	--------------------------------------

<b>ENTRATE PREVISTE</b>	
Quote d'iscrizione	€. 3.000,00 (1 quota € 300*10)
Quote Dovute all'Università (se previste separate dalla quota di iscrizione)	€.0,00
Enti Finanziatori/Sponsorships	€. 0,00
Altri contributi	€. 0,00
<b>Totale entrate del Corso</b>	<b>€. 3.000,00</b>

<b>TOTALE ENTRATE</b> <b>€ 3.000,00</b>	<b>TOTALE USCITE</b> <b>€ 3.000,00</b>
--	---

<b>N. Informazioni per eventuali comunicazioni dell'ufficio centrale</b>			
Tipologia	Cognome e Nome	Telefono	E-mail
<b>Docente di riferimento</b>	Spatari Giovanna	Tel:3498140420 cell:	
<b>Referente amministrativo</b>		Tel: cell:	

Il Responsabile dell'Ente proponente

Messina, \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Griglia di valutazione attivazione**  
**Corso di Perfezionamento/Aggiornamento Professionale in Consulente di Fiducia:**  
**Strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro**  
**A.A. 2023/2024**

<b>INFORMAZIONI GENERALI E DI STRUTTURA DEL CORSO</b>		
	<b>Indicato</b>	<b>Non Indicato</b>
Nuova Attivazione / Rinnovo	X	
Denominazione corso	X	
Tipologia e durata del corso	X	
Direttore e Comitato Tecnico Scientifico	X	
Struttura/e Universitaria/e - proponente/i e Ente/i co-proponente/i	X	
Struttura responsabile della gestione amministrativo-contabile	X	
Sede del corso e luogo di effettivo svolgimento delle attività	X	
Destinatari	X	
Requisiti d'accesso	X	
Modalità di selezione	X	
Modalità di accompagnamento dei corsisti	X	

<b>ESIGENZE ED OBIETTIVI DEL CORSO</b>			
	<b>Dettagliato</b>	<b>Generico</b>	<b>Non descritto</b>
Profilo professionale e sbocchi professionali e occupazionali per i quali si è inteso preparare i frequentanti del corso	X		
Piano didattico, obiettivi formativi e di apprendimento previsti e verifica della loro adeguatezza rispetto ai profili professionali richiesti dal mercato del lavoro:			
1. descrizione degli obiettivi formativi e di apprendimento;	X		
2. coerenza degli obiettivi con il piano didattico;	X		
3. modalità di consultazione del Comitato Tecnico-Scientifico con le parti interessate e/o studi di settore per valutare l'adeguatezza del processo formativo proposto;		X	
4. La suddivisione dei relativi crediti, nonché la tipologia e le modalità di svolgimento delle eventuali verifiche intermedie e della prova o delle prove finali.	X		

<b>RISORSE DEL CORSO</b>			
	<b>Adeguito</b>	<b>Non adeguato</b>	<b>Non descritto</b>
Articolazione del carico di docenza interna ed esterna all'Università	X		
Consistenza organizzativa (personale della segreteria amministrativa, organizzativa e dei tutor ove previsti)	X		
Strutture, attrezzature e spazi utilizzabili per lo svolgimento dei corsi (valutazione della loro adeguatezza)	X		

**PARERE FINALE**

La proposta di attivazione del Corso di Perfezionamento “*Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro*” è redatta in conformità alle norme d’Ateneo. La scheda descrittiva riporta, con idoneo livello di dettaglio, tutti gli elementi essenziali del progetto formativo e dei connessi aspetti organizzativi, gestionali, finanziari. Apprezzando la coerenza e la sostenibilità della proposta, il Nucleo esprime parere favorevole all’attivazione del Corso.