



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Integrazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con la Tabella "Obiettivi di Performance": Approvazione.

Premesso che:

- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il successivo DPCM n. 132 del 30 giugno 2022 ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed ha fornito un Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche;
- il PIAO, nella specifica realtà degli Atenei, deve tenere conto della complessa programmazione del sistema universitario che, in una logica di integrazione e coerenza, prevede che gli obiettivi di performance vengano declinati, a cascata, dagli ambiti e dagli obiettivi strategici previsti dal Piano Strategico dell'Ateneo vigente.
- nell'imminenza dell'avvio del mandato della nuova Rettore e della nomina del Prorettore vicario e dei prorettori sono stati istituiti due differenti tavoli tecnici che hanno lavorato sinergicamente per la realizzazione del nuovo Piano Strategico di Ateneo 2024-2026;
- questo lavoro ha previsto la costruzione dell'intero impianto strategico (ambiti e obiettivi strategici) e l'individuazione di specifici indicatori per ciascun obiettivo strategico;
- per rispettare i termini normativi, ribaditi anche da un recente comunicato dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, è stata approvata in data 31 gennaio 2024 una prima versione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, nelle more della definizione degli obiettivi operativi di performance che discendono dal Piano Strategico;
- il nuovo Piano Strategico di Ateneo 2024-26 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23 febbraio 2024, previo parere favorevole del Senato Accademico;
- successivamente a tale data sono stati definiti gli obiettivi di performance istituzionale, operativi e individuali da assegnare alle strutture dell'Amministrazione Centrale e Decentrate e ai Dirigenti;

VISTI

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla L. n. 98 del 9 agosto 2013, che attribuisce all’ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- le Linee Guida ANVUR di Gennaio 2019 per la Gestione integrata dei Cicli della Performance e del bilancio delle Università statali italiane;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- l’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPCM n. 132 del 30 giugno 2022, Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) anno 2022;
- Circolare del 3 gennaio 2024, n. 1, Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative;
- l’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l’anno 2024 validata dal Nucleo di Valutazione ed approvata dal C.d.A. nella seduta del 31.01.2024;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- l’approvazione dell’integrazione al *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*, con la Tabella “*Obiettivi di Performance*”, allegata alla presente relazione tecnica, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Allegati:

Tabella “Obiettivi di Performance”

Il Direttore Generale

Avv. Francesco Bonanno

Firmato digitalmente