Prot. n. 0168760 del 28/12/2022 - [UOR: SI001070 - Classif. II/8]

Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Modifiche Assetto Organizzativo.

Premesso che:

- il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione assunta nella seduta del 27 settembre 2014 (punto XVI, prot. n. 71412/14 - rep. n.369/2014), ha approvato una rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Ateneo, con la correlata adozione del "Regolamento della riorganizzazione amministrativa". Il nuovo assetto, entrato in vigore il 16 marzo 2015, prevedeva, tra l'altro, l'istituzione delle Unità Speciali, quali aggregazioni amministrative caratterizzate da peculiari specificità professionali e tecniche, in dipendenza diretta dal Direttore Generale;
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione assunta nella seduta del 6 marzo 2019 (punto IV, prot. n. 23031/2019) ha approvato tra gli altri:

  I. la modifica dell'art. 4 del Regolamento per la riorganizzazione amministrativa, eliminando le Unità Speciali e prevedendo, tra le strutture in cui si articola l'organizzazione amministrativa dell'Ateneo, anche le Unità di Coordinamento Tecnico, quali articolazioni – così come le Segreterie Generali e le Segreterie Tecniche - di interfaccia e di raccordo delle Unità (di staff, organizzative, operative) afferenti al Rettorato, alla Direzione Generale, ai Dipartimenti amministrativi o ai Centri di Servizio, nonché la modifica del successivo art. 7 con l'eliminazione delle predette Unità Speciali, l'introduzione delle Unità di Coordinamento Tecnico e la puntuale definizione del personale a cui sono assegnate le funzioni di responsabile di Unità di Coordinamento Tecnico, Segreteria Generale e Segreteria Tecnica.

  II. l'attivazione delle 7 posizioni dirigenziali in ottemperanza e in ossequio a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'11 aprile 2017 (punto LII prot. n. 45728 rep. n.226/2017), con gli adattamenti imposti dalle esigenze organizzative *medio tempo*re intercorse, approvando gli interventi di razionalizzazione funzionale dell'assetto organizzativo dell'Ateneo, esposti nell'organigramma allegato alla predetta delibera;

  III. il conferimento di ampio mandato al Direttore Generale di adottare - sentito il Rettore – gli ulteriori interventi di rimodulazione organizzativa che si dovessero rendere necessari in fase di attuazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ateneo, ivi compresa la creazione di nuove strutture fino a livello di Segreteria generale ed equiparate (Segreteria tecnica, Unità di coordinamento) e la modifica della denominazione delle singole articolazioni, fermo restando l'impianto di massima così come definito dalla presente proposta di deliberazione, predisposta in attuazione delle decisioni assunte con la delibera dell'11 aprile 2017.

Ravvisata:

- l'esigenza, nelle more di una revisione generale e complessiva della *ratio* organizzativa dell'Ateneo in corso di sviluppo, di perseguire il constante miglioramento dell'operatività delle strutture in cui si articola l'organizzazione amministrativa dell'Ateneo, rimodulandola anche tramite spostamenti di alcuni settori di competenza, per incentivare la sinergia tra gli uffici, accelerare i processi e incrementare la produttività;

Considerato:

- in dettaglio che la modifica dell'assetto interessa soltanto l'Unità di Staff Società ed Enti partecipati in precedenza dipendente dal Dipartimento amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse finanziarie adesso proposta per essere sottordinata all'Unità di Coordinamento Tecnico Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting;
- che la predetta riorganizzazione non determina nuove posizioni da ricoprire tramite reclutamento bensì una mera redistribuzione del personale con nuove allocazioni funzionali;
- che è stata data un'informativa alle OO.SS. e alla R.S.U. attraverso l'invio della documentazione con comunicazioni del 16 novembre 2022, con illustrazione delle modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ateneo che si intendono proporre;
- che è stato esperito il confronto con le OO.SS. in data 24 novembre 2022, richiesto con nota PEC di FLC-CGIL e GILDA-FGU-UNAMS, protocollata al n. 148515 del 21 novembre 2022.

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;

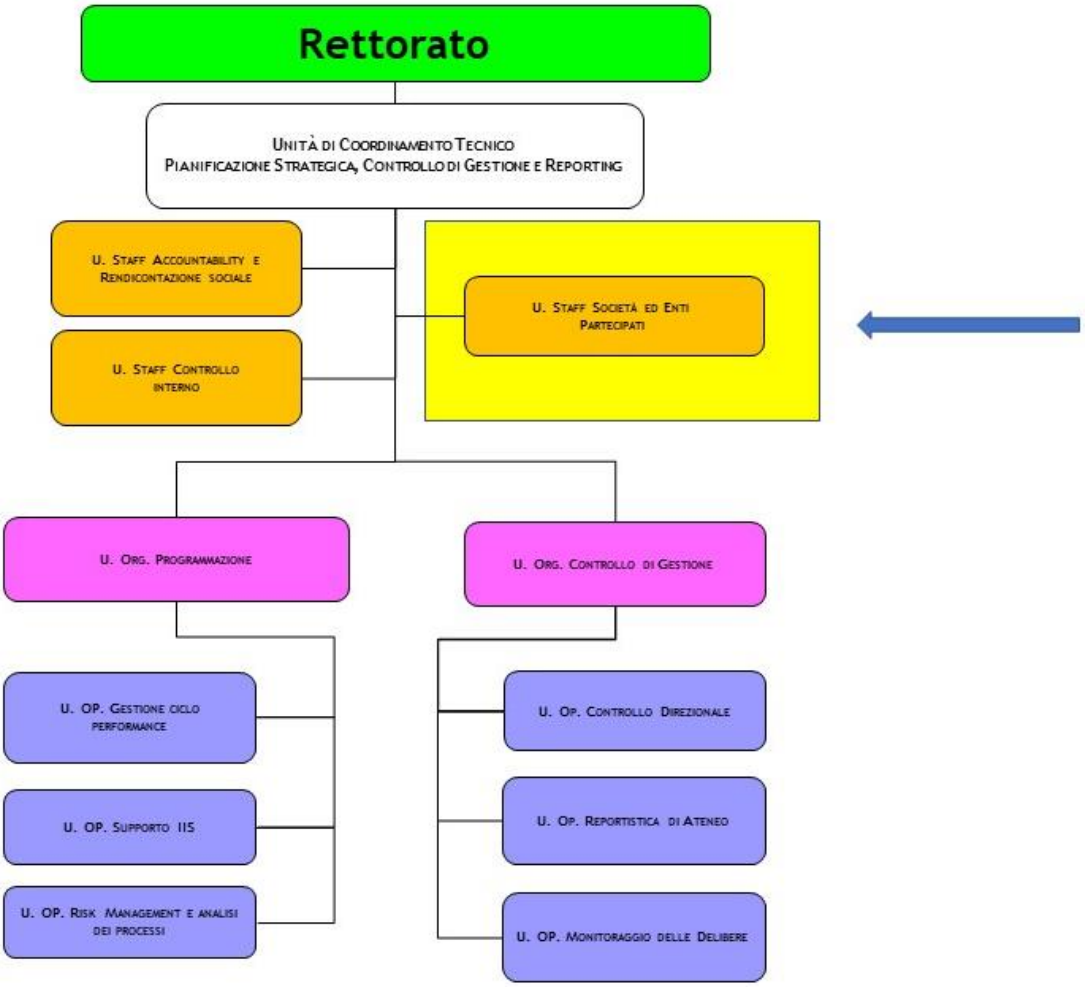
Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare, nelle more di una revisione generale e complessiva della *ratio* organizzativa dell'Ateneo, le modifiche all'assetto organizzativo secondo lo schema grafico allegato (All. 1);
- di conferire mandato al Direttore Generale ad adottare i necessari provvedimenti attuativi.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente

Allegato:

- Organigramma delle strutture amministrative dell'Ateneo interessate dalle modifiche.


Rettorato
Unità di Coordinamento Tecnico
Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting
U. Staff Accountability e Rendicontazione sociale
U. Staff Controllo interno
U. Staff Società ed Enti Partecipati
U. Org. Programmazione
U. Org. Controllo di Gestione
U. OP. Gestione ciclo performance
U. OP. Supporto IIS
U. OP. Risk Management e analisi dei processi
U. Op. Controllo Direzionale
U. Op. Reportistica di Ateneo
U. OP. Monitoraggio delle Delibere