



Università
degli Studi di
Messina

Dipartimento Amministrativo
“Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane”

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO: DETERMINAZIONI

Visti:

- la legge 07 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche
- il DPR 09 maggio 1994 n. 487, e s.m.i., recante “Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi”;
- la Legge 09 maggio 1989 n. 168, concernente l'autonomia delle Università;
- la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- il D. M. 24 settembre 2022 n° 1106 che ha individuato il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di Punto Organico);
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197 «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025»;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014;
- Il PIAO 2023-2025, sottoposto all'approvazione degli Organi Accademici nella seduta del 31 gennaio 2023.

Considerato:

- che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2022 sono stati posti in quiescenza 280 dipendenti universitari (di cui 141 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per i 137 dipendenti universitari

impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 16 ctg. B, n. 45 ctg. C, n. 49 ctg. D, n. 21 ctg. EP e n. 6 Collaboratori e Esperti Linguistici);

- la nota prot. n. 122468 del 04 ottobre 2022 del Direttore Generale con cui sono stati invitati i Direttori di Dipartimento Universitario, i Presidenti e Direttori dei Centri, il Presidente della SIR "Facoltà di Medicina e Chirurgia", i Dirigenti di Dipartimento Amministrativo, i Responsabili delle Segreterie Generali, i Responsabili delle Segreterie Tecniche e i Responsabili Unità di Coordinamento Tecnico a manifestare degli elementi utili al fine di predisporre la programmazione triennale del personale, secondo il Piano Strategico e dalle linee guida programmatiche tracciate dal Magnifico Rettore in occasione degli incontri avuti con i Responsabili di struttura;
- che le varie articolazioni, in risposta alla precedente nota, hanno formulato le rispettive proposte;
- che la *Governance*, avuto riguardo alle proposte ricevute dai Direttori di Dipartimento Universitario, dai Presidenti e Direttori dei Centri, dal Presidente della SIR "Facoltà di Medicina e Chirurgia", dai Dirigenti di Dipartimento Amministrativo, dai Responsabili delle Segreterie Generali, dai Responsabili delle Segreterie Tecniche e dai Responsabili Unità di Coordinamento Tecnico, in considerazione del processo di rinnovamento e potenziamento della struttura amministrativa di Ateneo, ha formulato un primo aggiornamento della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo, in esito al quale è stato successivamente elaborato l'ulteriore prospetto triennale allegato alla presente;
- che in data 20 gennaio 2023 tale ultimo prospetto è stato trasmesso alle competenti organizzazioni sindacali ai fini della prescritta informativa;
- che la riunione di confronto sindacale, richiesta delle OO. SS., è stata calendarizzata in data 30.01.2023;
- la possibilità di procedere ad una parte del reclutamento del Personale tecnico-amministrativo previsto da detta programmazione triennale attraverso le vigenti previsioni normative (a titolo esemplificativo e non esaustivo, graduatorie esistenti di precedenti procedure selettive, mobilità, nuove procedure selettive, PEV, Contratti a tempo determinato);
- che questo Ateneo darà attuazione agli obblighi previsti dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" mediante la predisposizione di una specifica programmazione per l'inserimento lavorativo delle persone disabili;

Rilevato:

- che l'Ateneo, con il D.D. n. 2686/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con

rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo;

- che all'esito della suddetta selezione - giusto D.D. 752/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 9 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi dal primo (posto riservato al personale interno) al terzo posto della stessa graduatoria;
- che il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 21 marzo 2022, ha deliberato, Rep. 173/2022, prot. 39580 del 25 marzo 2022 l'assunzione di ulteriori n. 4 unità di personale, mediante scorrimento della suddetta graduatoria, con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- che, pertanto, nella graduatoria generale di merito di cui al D.D. 752/2022, relativa alla selezione pubblica, indetta con D.D. 2686/2020 del 27/11/2020, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo, sono presenti ulteriori n. 2 candidati idonei non vincitori;
- che, in esito ad una approfondita analisi delle esigenze organizzative e di funzionalità dei servizi tecnico-amministrativi, si rende necessario altresì l'avvio delle procedure concorsuali nei limiti di quanto previsto dalla Programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025;

Propone

subordinatamente all'approvazione, da parte dei competenti Organi Accademici, della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo (2023-2024-2025), di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere:

- all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di n. 2 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 752/2022), con imputazione al PIAO 2023-2025 – sezione 3 organizzazione capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale;
- all'avvio delle procedure di reclutamento, nei limiti di quanto previsto dalla Programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025.

Allegati:

- D.D. 752/2022 Approvazione atti Selezione pubblica per titoli ed esami, indetta con D.D. 2686/2020 del 27/11/2020, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 3 unità

di personale di cat. EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo;

- Programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2023-2024-2025.

**Il Dirigente *ad interim*
Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno**

Firmato digitalmente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie**