



Università  
degli Studi di  
Messina

**Dipartimento Amministrativo**  
**“Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane”**

**Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione**

**Oggetto:** PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE (PEV): DETERMINAZIONI

**Visti**

- la Legge 09.05.1989 n. 168, concernente l'autonomia delle Università;
- la Legge 30.12.2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- il DPR 10.01.1957 n. 3, e s.m.i., recante “Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;
- la Legge 07.08.1990 n. 241, e s.m.i., recante “Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione vigente;
- l'art. 22 (Disposizioni di coordinamento e transitorie), comma 15, del d. lgs. n. 75/2017, come modificato dall'articolo 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, ai sensi del quale «*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti*

*procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore»;*

- il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d. lgs n. 75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Messina (D.R. rep. n. 2657/2022);

### **Considerato**

- che, in esito alle esigenze di Personale Tecnico Amministrativo per il triennio 2022/2024 rappresentate dalle diverse Strutture dell'Ateneo ed alle relative proposte pervenute, è stato predisposto un aggiornamento della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo (2022-2023-2024), da sottoporre all'approvazione dei competenti Organi Accademici;
- che in quella sede è stata prevista la possibilità di procedere ad una parte del reclutamento del Personale Tecnico-Amministrativo previsto da detta programmazione triennale anche attraverso Progressione Economica Verticale;
- che lo strumento di cui all'art. 22, comma 15, del d. lgs n. 75/2017 consente di valorizzare l'esperienza maturata all'interno della stessa Pubblica Amministrazione, e quindi di valorizzare e sviluppare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ateneo in relazione alle esigenze organizzative per la più ampia funzionalità dei servizi;
- che, ai sensi della normativa *de qua*, il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;
- che, in esito ad una più approfondita analisi delle esigenze organizzative e di funzionalità dei servizi tecnico-amministrativi, si rende necessaria una parziale modifica dell'Avviso di selezione interna per la Progressione Verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d. lgs. n. 75/2017, già sottoposto alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 25 novembre 2022 rep. n.673/22 prot. n.158428/22, con particolare riferimento al relativo allegato A;

**Ritenuto** che non sussistono motivi ostativi a tale approvazione

**Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:**

- subordinatamente all'approvazione, da parte dei competenti Organi Accademici, dell'aggiornamento della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo (2022-2023-2024), di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane ad avviare la selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, d. lgs. n. 75/2017 come modificato dall'articolo 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, nei limiti percentuali ivi previsti per le relative aree o categorie, a parziale rettifica di quanto deliberato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 novembre 2022, rep. n.673/22 prot. n. 158428/22.

**Allegato:**

- Avviso di selezione interna per la Progressione Verticale

**Il Dirigente *ad interim*  
Direttore Generale  
Avv. Francesco Bonanno**

Firmato digitalmente

**Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria**

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Responsabile del Dip. Amm.vo  
Organizzazione e Gestione  
Risorse Finanziarie**