

## Giurisprudenza - Scheda Candidatura

### Sezione A: Informazioni generali

La sezione è precompilata con l'anagrafica del Dipartimento (nome, sede, Direttore, aree CUN di riferimento), le informazioni a disposizione sull'ISPD (valore, aree CUN che hanno contribuito positivamente e negativamente) e con le informazioni di base del personale strutturato e non strutturato afferente al Dipartimento stesso (numerosità, tipologia (I fascia, II fascia, ricercatore, ...)).

#### Quadro: A.1 | A.1 Struttura del Dipartimento

Ateneo	Università degli Studi di MESSINA
Struttura	Giurisprudenza
Direttore	Prof. Francesco ASTONE
Referente tecnico del portale	Prof. Francesco ASTONE
Altro Referente tecnico del portale	Ing. Giuseppe Bonanno

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinario	Prof. Associato	Ricercatore	Assistente	Prof. Ordinario r.e.	Straord. a tempo determ.	Ric. a tempo determ.	Assegnista	Dottorando	Specializzando	Totale
12	Scienze giuridiche	34	18	7	0	0	0	13	3	11	0	86
-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) 84

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Aree preminenti (sopra la media) ○ 12 - Scienze giuridiche

Altre Aree (sotto la media)

Quintile dimensionale 4

#### Quadro: A.2.1 | A.2.1 Professori ordinari e associati, Ricercatori, Assistenti

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine
AGOSTA	Stefano	GSTSFN75T01F158A	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/08	15/02/2021	
ARENA	Antonio Ignazio	RNANN69E27F158V	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/08	01/10/2021	30/09/2024
ASTONE	Antonino	STNNNN69E23F158M	Professore Associato confermato	12	12	IUS/01	27/10/2006	
ASTONE	Francesco	STNFNC61L31F158A	Professore Ordinario	12	12	IUS/10	01/02/2005	
ASTONE	Maria Annunziata	STNMNN62P61G377D	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/01	12/09/2016	
BASILE	Rosa	BSLRSO70T42F158E	Ricercatore confermato	12	12	IUS/08	29/12/2008	
BASILICO	Giorgetta	BSLGGT56L59E052W	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/15	26/10/2015	
BERLINGO'	Vittoria	BRLVTR78M43H224U	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/10	26/10/2015	
BILARDO	Vera	BLRVRE87C44A638D	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/01	31/12/2021	30/12/2024
BONGIOVANNI	Veronica	BNGVNC80S54F158P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/01	09/07/2020	08/12/2023
BUCCISANO	Andrea	BCCNDR66R08F158R	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/12	02/12/2019	
CALDARERA	Ada	CLDDAA76P55F158W	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/10	31/12/2021	30/12/2024
CAMBRIA	Carla	CMBCLR65P45F158D	Ricercatore confermato	12	12	IUS/18	18/07/2002	
CAPPUCCIO	Antonio	CPPNTN81C15F158B	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/19	01/03/2021	
COLLICA	Maria Teresa	CLLMTR70D70A638C	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/17	02/12/2019	
CONDELLO	Angela	CNDNGL84M41I754S	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/20	01/10/2021	30/09/2024
COPPOLA	Giovanna	CPPGNN54R43F158X	Professore Ordinario	12	12	IUS/18	01/11/2000	
CUSMA' PICCIONE	Alessandro	CSMSLN77A03F158I	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/18	01/06/2021	
D'AMICO	Giacomo	DMCGCM73P15F158J	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/08	11/01/2021	
D'ANDREA	Luigi	DNDLGR62C10F158W	Professore Ordinario	12	12	IUS/08	29/12/2006	
DI MASI	Lidia	DMSLDI62M60F158Y	Ricercatore confermato	12	12	IUS/10	12/03/1990	
DISTEFANO	Marcella	DSTMCL72R69C351F	Professore Associato confermato	12	12	IUS/13	01/11/2005	
DOMIANELLO	Rosaria Maria	DMNRRM57R41F158H	Professore Ordinario	12	12	IUS/11	21/04/2000	
FAZIO	Eugenio	FZAGNE75T03F158L	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/01	28/12/2017	
FEDERICO	Angelo	FDRNGL56P12F158Q	Professore Ordinario	12	12	IUS/01	30/12/2011	
FERLUGA	Loredana	FRLLDN67R67F158R	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/07	11/01/2021	
FOTI	Giuseppe	FTOGPP78B04H224U	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/01	01/10/2021	30/09/2024
FRANCHINA	Federico	FRNFR85B11F158P	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/06	31/12/2021	30/12/2024
FRENI	Fortunato	FRNFTN65T19F158L	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/11	02/12/2019	
GALLETTI	Massimo	GLLMSM62B16F158Y	Professore Associato confermato	12	12	IUS/01	29/12/2006	
GIUFFRIDA	Marianna	GFFMNN65T45F158C	Professore Ordinario	12	12	IUS/03	01/11/2000	
GRADI	Marco	GRDMRC78M10G713H	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/15	30/11/2019	
GUERRERA	Fabrizio	GRRFRZ60S18F158Y	Professore Ordinario	12	12	IUS/04	01/11/2000	
INGRATOCI SCORCIAPINO	Cinzia	NGRCNZ72E68F158H	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/06	25/01/2021	
LA MACCHIA	Carmela	LMCCML57D64F839M	Professore Associato confermato	12	12	IUS/07	01/11/2001	
LA ROSA	Elena	LRSLNE58P45F158I	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/01	30/12/2014	

LA SPINA	Angela	LSPNGL72D69F158Q	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/01	30/12/2015	
LATELLA	Dario	LTLDRA71C06F158B	Professore Associato confermato	12	12	IUS/04	29/12/2006	
LAZZARO	Anna	LZZNNA59E68F158O	Ricercatore confermato	12	12	IUS/10	05/06/2000	
LICASTRO	Angelo	LCSNGL65P03D089Q	Professore Ordinario	12	12	IUS/11	31/03/2011	
LO GIUDICE	Alessio	LGDLSS77519A494N	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/20	09/01/2018	
MADERA	Adelaide	MDRDL70R48H224G	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/11	30/12/2021	
MANCUSO	Filadelfio	MNCFDL80P21L219R	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/04	01/12/2018	
MARCIANO'	Angela	MRCNGL78A58H224W	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/07	01/03/2018	
MICALI	Damiano	MCLDMN87P28A638P	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/15	06/10/2021	05/10/2024
MILITELLO	Elena	MLTLNE92T58G273I	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/16	17/11/2020	16/11/2023
PACE GRAVINA	Giacomo	PCGGCM62L18C351U	Professore Ordinario	12	12	IUS/19	01/12/2005	
PANEBIANCO	Giuseppina	PNBGPP73P66F158J	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/17	30/12/2021	
PANELLA	Carmela	PNLCML52P67A638Z	Professore Ordinario	12	12	IUS/13	01/06/2005	
PANUCCIO	Francesca Maria	PNCFNC56R57H224Q	Professore Associato confermato	12	12	IUS/01	01/11/2000	
PARRINELLO	Concetta	PRRCT62P56F158T	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/01	30/11/2016	
PELLEGRINO	Francesca	PLLFNC59P55F158N	Professore Ordinario	12	12	IUS/06	29/12/2006	
QUATTROCCHI	Maria Letteria	QTTMLT62H43F158S	Ricercatore confermato	12	12	IUS/08	01/03/2008	
RAFFAELE	Simona	RFFSMN79R59F158I	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/17	08/03/2021	07/03/2024
RENDE	Francesco	RNDFNC77L23F158R	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/01	30/11/2016	
RISICATO	Lucia	RSCLCU69P45F158K	Professore Ordinario	12	12	IUS/17	03/05/2005	
RIZZO	Corrado	RZZCRD68H14F158S	Ricercatore confermato	12	12	IUS/16	18/07/2000	
RIZZO	Maria Piera	RZZMPR57T58I215R	Professore Ordinario	12	12	IUS/06	01/11/2001	
ROMEO	Anna	RMONNA71L69H224G	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/10	26/10/2015	
RUGGERI	Stefano	RGGSFN77T21F158M	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/16	02/12/2019	
SAITTA	Antonio	STTNTN63M13F158C	Professore Ordinario	12	12	IUS/08	01/10/2001	
SCARCELLA	Agatina Stefania	SCRGN561R63F158C	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/18	30/12/2021	
SICILIANO	Francesco	SCLFNC75E28F158W	Ricercatore confermato	12	12	IUS/10	02/04/2007	
SORRENTI	Giuseppa	SRRGPP70B67F158A	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/08	09/01/2018	
TIGANO	Marta	TGNMRT71D43F158O	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/11	01/11/2014	
TOMMASINI	Alessandra	TMMLSN72R68F158F	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/03	30/12/2021	
TOSCANO	Gianni	TSCGNN87L07I690A	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/07	01/10/2021	30/09/2024
TOSCANO	Giuseppe	TSCGPP89T18I690A	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/17	10/07/2019	09/07/2022
TRIMARCHI	Mario	TRMMRA52L13F158V	Professore Ordinario	12	12	IUS/01	01/11/1996	
VALENZANO	Anna Salvina	VLNNSL76L66H501P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/17	15/12/2021	14/12/2024
VITALE	Grazia	VTLGRZ79M55C351S	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/14	01/12/2018	
VITARELLI	Tiziana	VTRTZN62D41F158T	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/17	09/01/2018	

Quadro: A.2.2 | A.2.2 Dottorandi, Assegnisti, Specializzandi di area medico sanitaria

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine
BOMBACI	Barbara	BMBBBR76D65F158E	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
CAPPUCCIO	Susanna	CPPSNN87A46F158T	Dottorando	12	12	IUS/01	01/10/2019	31/12/2022
CASTELLANO	Roberto	CSTRRT89H26F158Q	Dottorando	12	12	IUS/10	01/10/2019	31/12/2022
CROCE	Ferdinando	CRCFDN82P14F158L	Assegnista	12	12	IUS/10	19/10/2020	01/05/2023
D'AMICO	Laura	DMCLRA95E44F158Q	Dottorando	12	12	IUS/17	01/10/2019	30/09/2022
DI NUZZO	Viviana	DNZVVN95A68L042E	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
FALCONE	Antonella	FLCNL91E71C710C	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
GENOVESE	Martina	GNVMTN93S48F158J	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
LA FAUCI	Erika	LFCRKE96L46A944R	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
LEANZA	Calogero	LNZCGR94T27F158F	Dottorando	12	12	IUS/01	01/10/2019	31/12/2022
LO SARDO	Dario Carmelo	LSRDCR92P17G377G	Dottorando	12	12	IUS/10	01/10/2019	31/12/2022
LOTTA	Cosimo	LTTCSM91C08F158I	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
MANCUSO	Alessandra	MNCLSN95D60F158L	Dottorando	12	12	IUS/17	01/10/2019	30/09/2022
PREVITI	Mariagiulia	PRVMGL93D49F158X	Dottorando	12	12	IUS/06	01/10/2019	30/09/2022
REITANO	Laura	RTNLRA86A63F158E	Dottorando	12	12	IUS/01	28/12/2018	27/03/2022
RUGOLO	Giulia	RGLGLI86S56F158S	Assegnista	12	12	IUS/04	08/07/2020	07/07/2022
RUSSO	Angela	RSSNGL92M68F158Q	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
SAFFIOTI	Giulio Giacomo	SFFGLI91D08F112D	Dottorando	12	12	IUS/10	01/10/2019	30/09/2022
SCAFFIDI RUNCHELLA	Livio	SCFLV178B14F206M	Assegnista	12	12	IUS/13	22/02/2021	21/02/2023
SCALISI	Sofia	SCLSF094P69F158R	Dottorando				01/11/2020	30/09/2023
STURNIOLO	Sabina	STRSBN89P45F158R	Dottorando	12	12	IUS/08	01/10/2018	28/05/2022
TORRE	Francesco	TRRFNC91E20F158Z	Dottorando	12	12	IUS/08	01/10/2019	31/12/2022

## Sezione B: Selezione dell'area CUN

Nella sezione, il Dipartimento sceglie l'area CUN di riferimento e le eventuali ulteriori aree su cui è sviluppato il progetto.

### Quadro: B.1 | B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere

#### Area CUN del progetto:

12 Scienze giuridiche

#### Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere:

nessuna area trovata.

### Quadro: B.2 | B.2 Referente

REFERENTE: ASTONE Francesco Professore Ordinario IUS/10

## Sezione C: Risorse a disposizione del progetto

La sezione è precompilata e contiene le informazioni relative alle risorse a valere sul "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza". Nella sezione è riportata una tabella con gli importi minimi e massimi per ciascuna attività, come previsto dalla Legge 232/2016

### Quadro: C | C Risorse per la realizzazione del progetto

	Annuale	Quinquennale
Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	1.485.000	7.425.000
Eventuale ulteriore budget per investimenti in infrastrutture per le aree CUN 1 - 9	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.485.000</b>	<b>7.425.000</b>

Importi minimi e massimi per ciascuna attività, come previsto dalla Legge 232/2016

Budget per dipartimenti di eccellenza	Budget Complessivo Quinquennale	
Reclutamento Personale - Min 65% - Max 80%	5.000.250	6.186.750
Infrastrutture - Maggiorazione per le aree CUN 1-9	0	0
Altre Attività - Max 50% - Min 30%		
Infrastrutture		
Premialità	2.424.750	1.238.250
Attività didattiche di elevata qualificazione		
<b>TOTALE</b>	<b>7.425.000</b>	<b>7.425.000</b>

## Sezione D: Descrizione del progetto

Il numero massimo di caratteri (spazi esclusi) complessivamente inseribili nei quadri D0-D9 della sezione D è 40.000.

### Quadro: D.0 | D.0 Sintesi del progetto

E' possibile inserire fino a 2 allegati in formato non testuale (ad es. grafici o tabelle) purché abbiano unicamente un contenuto esplicativo delle informazioni già contenute nel progetto. Il quadro contiene la descrizione della motivazione per la presentazione del progetto, degli obiettivi previsti, delle strategie, risorse e azioni programmate per conseguirli (max 2.000 caratteri dei 40.000 previsti, spazi esclusi).

Il Dipartimento intende fornire il proprio contributo allo sviluppo delle conoscenze e delle competenze dell'Area 12 relativamente all'inquadramento concettuale e alla disciplina di beni di rilevanza giuridica caratterizzati da un evidente impatto sociale. Il programma di sviluppo dipartimentale è incentrato su di una ricerca avanzata, con una chiara proiezione internazionale, in merito alle possibilità concrete di accesso ai beni ambientali, culturali, digitali (con riferimento anche alle modalità di acquisizione delle nuove forme di conoscenza legate alle ICT) e bio-economici, di cui si intende cogliere la configurazione giuridica attraverso una chiave interpretativa marcatamente sociale e relazionale, al fine di svelarne la capacità propulsiva di relazioni articolate tra soggetti appartenenti a culture e segmenti sociali diversi. Considerata la propria collocazione territoriale, il Dipartimento intende condurre tale ricerca a partire dalla condizione socio-economica di aree geografiche e culturali, come è quella Euro-mediterranea, in cui il divario tra diverse culture, ceti e categorie sociali nell'accesso ai beni di fondamentale rilevanza giuridica, è particolarmente accentuato. Obiettivo generale del programma di sviluppo del Dipartimento è dunque l'individuazione di modelli giuridici innovativi che, tenendo conto della peculiare configurazione attuale dei beni suindicati e dei regimi giuridici vigenti, consentano di prospettare il superamento delle disuguaglianze nell'accesso a utilità che contribuiscono al pieno sviluppo della persona umana nel XXI secolo, in un'ottica di fruizione ispirata dai principi della sostenibilità e della giustizia sociale.

#### Allegati

- Studio di fattibilità Infrastrutture.pdf

### Quadro: D.1 | D.1 Stato dell'arte del Dipartimento

Il quadro contiene le informazioni relative alla situazione iniziale in cui si trova il Dipartimento.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- o Descrizione di elementi distintivi, ulteriori rispetto all'ISPD, relativi alle strategie di ricerca del Dipartimento;
- o Descrizione dei punti di forza, definiti come risultati della ricerca di maggior valenza accademica e impatto, ivi incluso quello socio-economico, presenza di ricercatori di riconosciuto profilo internazionale nel loro campo, risorse strumentali già a disposizione e eventuali finanziamenti competitivi/peer-reviewed ottenuti (ad es. ERC, progetti MUR, ecc.), inclusivi dell'eventuale finanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza nel periodo 2018-2022, sistemi incentivanti e premiali o di offerta didattica di elevata qualificazione, e contributo di questi al conseguimento degli obiettivi del progetto;
- o Individuazione di aspetti critici da superare con la realizzazione del programma.

Il Dipartimento di Giurisprudenza rappresenta un punto di riferimento per gli studi giuridici nel territorio di insidenza, vantando una tradizione di eccellenza di oltre 470 anni. Nel Dipartimento sono presenti e valorizzati tutti gli ambiti disciplinari dell'Area 12, che contribuiscono allo sviluppo delle attività didattiche e di ricerca della struttura, in linea con gli obiettivi del progetto.

Il tratto distintivo della ricerca dipartimentale, realizzata in chiave interdisciplinare, è l'attenzione ai fattori storico-culturali e l'impatto sulle condizioni economico-sociali del territorio di riferimento, con l'obiettivo di promuovere le opportunità e contrastare le criticità, specie in termini di disuguaglianze, che si accompagnano ad una posizione geografica unica sul Mediterraneo, crocevia di culture e teatro di importanti mutamenti economico-sociali e geopolitici. In tale contesto emerge l'interesse scientifico ad approfondire le questioni giuridiche che sorgono dai profilarsi di "nuovi beni", divenuti essenziali nella vita dei singoli e delle comunità del terzo millennio, quali i beni ambientali, i beni culturali (ivi inclusi i beni relazionali), quelli digitali (con riferimento anche alle modalità di acquisizione delle nuove forme di conoscenza legate alle ICT) ed i beni bio-economici (alimentari, di accesso ai servizi fondamentali, ecc...) a partire dai nuovi divari che si manifestano, anzitutto, come disuguaglianze nell'accesso a tali beni. L'interesse del Dipartimento verso i "nuovi beni" trova fondamento nelle tradizioni giuridiche della scuola civilistica messinese, che a partire dai noti contributi di Salvatore Pugliatti sui beni e sulla proprietà, ha indagato la complessità delle categorie giuridiche, la loro variabilità e il loro processo di adattamento alla realtà storica. A tale prospettiva non si sottraggono i beni che, in quanto oggetto del diritto, non sono più identificabili solo con le tipologie individuate nel codice civile del 1942. La categoria è in continua evoluzione, fortemente investita dalla complessità sociale e dal nuovo valore ad essa strettamente correlato, quello della diversità, assunto a rango costituzionale. La ricerca condotta nel Dipartimento, di riconosciuto impatto nella comunità accademica (nazionale e internazionale) si distingue nei settori del diritto ambientale, interno e internazionale (negli ambiti costituzionalistico, civilistico, penalistico, amministrativistico, della giustizia climatica, della protezione dell'ambiente marino e altri global commons); dei beni paesaggistici e culturali, anche di interesse religioso, specie riguardo ai profili identitari del patrimonio culturale e ai connessi modelli organizzativi e di sviluppo territoriale (ad esempio i cc.dd. «Parchi culturali ecclesiali»); della governance sostenibile delle imprese, della responsabilità sociale ed ecologica e della regolazione negoziale della crisi di impresa. Di diretto interesse

per la tematica dei "nuovi beni" anche i filoni di ricerca sull'uso sicuro e sostenibile degli spazi marittimi e aerei, sulla continuità e la coesione territoriale e sociale, sui beni relazionali e i diritti ispirati al principio di solidarietà nell'area mediterranea. Si inseriscono nella stessa linea di ricerca gli studi sulla migrazione, il multiculturalismo, le tutele giuslavoristiche in materia di politiche migratorie, sull'alimentazione sostenibile, sicurezza energetica e alimentare, sulle dinamiche sindacali nel diritto del lavoro della transizione ecologica, sul diritto all'informazione del consumatore (ivi inclusi i profili rimediali e quelli attinenti all'uso delle nuove tecnologie); la ricerca sulle nuove responsabilità in ambito sanitario, la bioetica, gli studi sui reati associativi e la nuova criminalità organizzata. Nel complesso, la ricerca ha raggiunto un ragguardevole livello di avanzamento nell'analisi degli aspetti teorico-generalisti connessi all'emergenza dei nuovi beni nell'era digitale, investigando i rapporti tra 'umanità' e tecnica reinterpretati a favore di un nuovo empowerment civico.

## 2) Descrizione dei punti di forza

I risultati della ricerca sviluppata dai docenti del Dipartimento nell'ultimo decennio sono rinvenibili nella vasta produzione scientifica che riguarda anche la categoria dei nuovi beni giuridici, dalla loro concettualizzazione nel quadro della scienza giuridica, all'analisi della dimensione ambientale, culturale, tecnologica e bio-economica del fenomeno, alle nuove forme di soggettività e di relazione che esso determina (nuovi diritti economico-sociali, giustizia digitale), anche con riferimento al problema della giustizia climatica nell'era dell'antropocene. Il Dipartimento ha conseguito risultati riconosciuti nella comunità scientifica per gli studi sul tema dell'accesso alla giustizia civile e penale di fronte alle sfide della digitalizzazione. La ricerca condotta si distingue anche per l'approccio transnazionale alla tematica ambientale, attestato dalla partecipazione a progetti di rilevanza internazionale sul trasferimento di competenze ai Paesi del bacino del Mediterraneo e per la costituzione, insieme all'Unione Forense Italiana per i diritti umani, di un Osservatorio sulle sentenze CEDU in materia ambientale. All'elevata qualificazione degli studi condotti si accompagna l'attenzione per l'impatto dei risultati della ricerca sulla società civile, sostenuto dalle numerose iniziative scientifiche e divulgative, nonché dalla presenza di Centri di ricerca specializzati, al servizio del territorio, come il CESB (Centro di studi di Bioetica), il CUST (Centro Universitario di Studi sui Trasporti), il Centro studi sulle Mafie e il CEMI (Centro per la Migrazione, l'Integrazione sociale e comunicazione interculturale) che operano a livello di Ateneo con il supporto del Dipartimento.

Importanti sono i riconoscimenti che il Dipartimento ha conseguito nell'ultimo quinquennio, tra cui si ricordano il Premio "Start Cup UNIME 2018" con il gruppo di ricerca "H&Ci-ti-Sss" (Heritage and Cultural Tourism Sicilian "Smart System tra Sviluppo Economico Locale e Nuove Tipologie di Cooperazione, già registrato nella piattaforma Italymatchmaking, promossa dalla Fondazione IDIS Città della scienza, nell'ambito dell'Italy-China Science, Technology & Innovation Week 2016) ed il progetto "EUROPE FOR HOPE - EUR(H)OPE - UE luogo geopolitico di migrazione solidale ed economicamente sostenibile", risultato vincitore del premio nazionale University 4 EU-il tuo futuro la nostra Europa. Il Dipartimento per le Politiche Europee della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha premiato la ricerca del Dipartimento orientata ad approfondire le tutele giuslavoristiche nell'ambito delle politiche migratorie.

Fra i progetti di ricerca finanziati, che vedono coinvolti docenti del Dipartimento, si ricordano: il PRIN 2020 (cattedra diritto internazionale m-z) sul tema "International Migrations, State, Sovereignty, and Human Rights: open legal issues"; il progetto "Giustizia Smart: Strumenti e modelli per ottimizzare il lavoro dei giudici - JustSmart", che ha ottenuto un cospicuo finanziamento nell'ambito del progetto PON Governance 2014-2020.

L'attuale offerta didattica di elevata qualificazione del Dipartimento è in linea con gli obiettivi del progetto, a partire dal Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche che offre la possibilità di specializzazione nei seguenti indirizzi: organizzazione del potere e tutela dei diritti fondamentali; persona e mercato nel diritto interno e dell'U.E.; tutela penale e garanzie della persona nel diritto interno, internazionale ed europeo; aspetti di diritto commerciale, amministrativo e dei trasporti nei servizi pubblici essenziali di nuova generazione. L'offerta post-laurea vanta ancora il Master di II livello in "Alti Studi Europei" e il Master di II Livello in "Consumatore, Media Digitali e Tutele". Per la valorizzazione dell'internazionalizzazione della didattica, il Dipartimento si avvale annualmente del contributo di visiting professors di riconosciuto prestigio a livello internazionale.

L'attività di Terza missione coinvolge la società civile non solo nella progettazione dei percorsi didattici e scientifici, ma anche nella condivisione dei risultati della ricerca attraverso la realizzazione di numerosi eventi divulgativi, collaborazioni con il legislatore su tematiche specifiche, condivisione delle competenze a livello istituzionale e territoriale.

## 3. Criticità

Il Dipartimento patisce la mancanza di finanziamenti adeguati, specifici per l'attività di ricerca, dal momento che l'Ateneo ha attivato un sistema di premialità per la ricerca di base che non è sufficiente per strategie di avanguardia.

## Quadro: D.2 | D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento

Il quadro contiene la presentazione e motivazione degli obiettivi del programma, individuando il percorso di crescita e di posizionamento atteso nel contesto nazionale e internazionale e gli elementi di innovazione e di originalità rispetto al panorama di riferimento e all'impatto atteso.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- o Contributo allo sviluppo delle aree scientifiche di riferimento, alla crescita delle conoscenze e, dove rilevante, all'impatto socio-economico;
- o Indicazione degli elementi di innovazione e di originalità rispetto al panorama nazionale o internazionale e all'impatto atteso. Per i Dipartimenti ammessi al finanziamento dell'iniziativa dei Dipartimenti di Eccellenza nel quinquennio 2018-2022, l'innovazione e l'originalità possono essere indicate sia in termini di ulteriore sviluppo degli obiettivi precedentemente prefissati dal Dipartimento sia in termini di scostamento per nuovi obiettivi ritenuti di rilievo;
- o Indicazione, ove ritenuto pertinente, di benchmark di riferimento nel panorama nazionale o internazionale, di target da raggiungere, di posizionamento in termini di rating e di ambizioni in termini di qualità delle pubblicazioni e indicazione del termine entro cui se ne prevede il raggiungimento.

Il Dipartimento ha denominato il proprio programma di sviluppo attraverso l'acronimo: DISEAGUAL (DEVELOPING AN INTERNATIONAL STRATEGY IN THE EUROMEDITERRANEAN AREA ON THE GOODS FOR AN UPDATED ANTHROPIC LOOP).

La linea di ricerca proposta muove da un diverso inquadramento del tema delle disuguaglianze e dei divari nella prospettiva di favorire una strategia di produzione e circolazione dei beni giuridici idonea ad incidere sul processo di antropizzazione. Ciò al fine di garantire uno sviluppo eco-sostenibile del territorio nella valorizzazione delle diverse declinazioni culturali che rendono plurale l'area euro-mediterranea.

In quest'ottica ci si propone di analizzare il ruolo strategico del nostro Paese attraverso un'opportuna valorizzazione del Mezzogiorno d'Italia e d'Europa, nella sua accezione più ampia, le cui risorse possono svolgere un ruolo significativo nel contesto di un equilibrato sviluppo dei Paesi mediterranei. In questa direzione, si tratta di approfondire il confronto tra i diversi sistemi politici, economici ed amministrativi in modo da valorizzare le differenze, trasformare i ritardi in opportunità, individuare gli investimenti strategici in determinati ambiti settoriali e nelle nuove tecnologie, promuovere modelli di specializzazione inediti rispetto a quelli esistenti.

Il Dipartimento intende individuare le premesse per la fondazione di un nuovo approccio antropico supportando la valorizzazione delle plurime sinergie che, ai diversi livelli — europeo, nazionale e locale —, possono concorrere alla creazione di una nuova cultura che faccia del capitale umano e sociale il punto di forza per una strategia sostenibile e di più ampio respiro. Tale strategia, a partire dalla qualificazione giuridica e dalle forme di uso e tutela di talune tipologie di 'nuovi' beni ritenuti idonei, più di altri, all'edificazione dell'approccio qui proposto, conduce a specificare le quattro macro-aree di sviluppo del progetto:

- **BENI AMBIENTALI.** L'antropocene, come è di frequente denominata l'epoca attuale nella quale l'uomo e le sue attività rappresentano la causa principale delle modifiche ambientali, è caratterizzato da forme inedite di ingiustizia, tanto nei confronti delle popolazioni che patiscono oggi gli effetti dei danni ambientali quanto nei confronti delle generazioni future. L'obiettivo della tutela dell'ambiente, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali stimola l'individuazione di soluzioni giuridiche inedite e atte a proteggere i beni ambientali garantendone una fruizione sostenibile perché dettata da modelli economici alternativi a quelli tradizionali. La tutela dei beni ambientali si realizza, del resto, anche attraverso «strumenti di mercato» di natura giuridico-economica come le c.d. «imposte ambientali». Su tali questioni l'area Euro-mediterranea rappresenta un punto privilegiato di osservazione: si tratta di un'area ricca di beni ambientali, che ha patito i danni, anche in termini di disuguaglianze sociali, derivanti da pratiche disennate di sfruttamento dell'ecosistema, ma è al tempo stesso un'area culturalmente associata ad esperienze di economia circolare, oggi rilanciate da soggetti del terzo settore che operano sul territorio.

- **BENI CULTURALI.** In un momento storico di forti divisioni, contrapposizioni e di profonda incertezza, si impone come necessaria la consapevolezza che le diversità culturali, incarnate nei diversi patrimoni culturali, rappresentano risorse materiali ed immateriali fondamentali per attivare il dialogo interculturale entro entità politiche sempre più plurali dal punto di vista valoriale e, quindi, etico. I beni culturali possono dunque essere luogo di composizione delle disuguaglianze nella misura in cui la ricchezza che essi esprimono consente di individuare nelle differenze altrettante risorse su cui costruire unità e giustizia sociale.

- **BENI DIGITALI.** Occorre comprendere come i rapporti tra 'umanità' e tecnica possano, e debbano, essere reinterpretati e orientati a favore di un nuovo potenziamento civico, idoneo a supportare la progettazione di sistemi sempre più inclusivi, in un contesto scevro da divari digitali e culturali. Nella categoria dei beni digitali rientra infatti anche il bene della conoscenza nelle sue diverse declinazioni, che richiede strategie di incentivazione economica e fiscale volte a ridurre il digital divide attraverso investimenti mirati. Lo studio della categoria dei beni digitali sarà determinante per valutare l'impatto della rivoluzione tecnologica sui diritti fondamentali della persona, sulle tradizionali categorie giuridiche del contratto e della responsabilità, sul diritto all'informazione, nei rapporti con le amministrazioni. Fondamentale sarà anche analizzare le funzioni delle Autorità amministrative indipendenti nella tutela degli utenti e verificare la direzione verso cui si muove il sistema giuridico di derivazione europea, in una prospettiva di inclusione, di tutela della persona, di giustizia fiscale anche attraverso sistemi di tassazione dell'economia digitale.

- **BENI BIO-ECONOMICI.** Attesa la natura di tali beni quale complesso di attività economiche che, nell'ambito dei settori agro-alimentare, forestale, bioindustriale e della bioeconomia marina, sono connesse all'ideazione, implementazione, produzione ed utilizzo di prodotti e processi a base biologica, ci si propone di individuare ulteriori possibilità di sviluppo del sistema economico in armonia con i principi di sostenibilità ambientale. La diffusione del Made in Italy (sinonimo di moda, stile, saper vivere, buona gastronomia) richiede, infatti, un modello socio-economico 'dinamico e diffuso' sul territorio, che coniughi tradizione ed innovazione, varietà e qualità nell'offerta di prodotti e servizi. Tali componenti si fanno apprezzare anche perché frutto di una 'cittadinanza attiva' favorita oggi dal riconoscimento di un nuovo modello di 'amministrazione condivisa' da promuovere come misura strutturale in una fase storica segnata da conflitti che possono innescare una crisi alimentare nel Mediterraneo e in Africa.

La costruzione di una società della conoscenza, che scorge nel capitale umano l'elemento determinante per lo sviluppo e l'innovazione (nei termini peraltro incentivati dalle risorse del Pnrr e del Fondo per lo sviluppo e la coesione) è alla base dell'idea progettuale di potenziamento, condivisione e circolazione della conoscenza, trasfusa nel sistema produttivo con la verifica dei risultati raggiunti, per rilanciare il sistema economico-sociale Euro-mediterraneo lungo un nuovo processo di antropizzazione sostenibile. In tale quadro, le azioni programmate prevedono una precisa caratterizzazione non solo dell'attività di ricerca, ma anche della didattica al fine di rendere il Dipartimento un punto di riferimento riconosciuto nell'area mediterranea per gli studi giuridici. Ciò dovrà avvenire, sul piano didattico, con il potenziamento degli insegnamenti che possono offrire allo/a studente/essa un quid pluris in termini di approccio transnazionale e comparatistico agli studi giuridici, con specifico riferimento agli ordinamenti del Nord Africa e del Medio Oriente, che offrono esempi sia di democrazie consolidate (es. Israele), sia di ordinamenti democratici di più recente (e debole) conformazione (es. gli Stati che hanno vissuto la c.d. primavera araba), sia di sistemi autoritari (es. Egitto e Siria), sia infine di Stati con problematici processi di transizione democratica in corso (Libia).

Lo studio di queste realtà, anche attraverso il potenziamento di scambi culturali con le Università dell'area geografica sopra descritta, risulterà fondamentale sia nella prospettiva di una sempre maggiore apertura del Dipartimento a studenti provenienti da questi Paesi, sia nella prospettiva di formare figure professionali in grado di operare sulla scena europea con la piena consapevolezza del bagaglio culturale e di tradizioni che proviene dall'area mediterranea. Lo scenario di un'integrazione culturale e di conoscenze giuridiche, in particolare, tra giovani provenienti dalle varie sponde del Mediterraneo e la conseguente creazione di una classe dirigente di formazione "mediterranea" appaiono essere uno straordinario strumento per trasformare quello che oggi è spesso percepito come un problema (flussi migratori) in un volano di sviluppo delle aree in cui si troverebbero ad operare donne e uomini in grado di confrontarsi con il diritto secondo una mentalità nuova e proiettata oltre i ristretti limiti del proprio territorio.

## Quadro: D.3 | D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Il quadro contiene l'illustrazione delle strategie e delle risorse per raggiungere gli obiettivi con l'uso sia delle risorse esistenti che di quelle da acquisire, soprattutto con l'impiego delle risorse provenienti dal riconoscimento come Dipartimento di Eccellenza.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- o Identificazione delle risorse esistenti su cui puntare e/o riallocazione delle risorse disponibili, già in possesso del Dipartimento;
- o Strategie per lo sviluppo e il consolidamento del capitale umano del Dipartimento con riferimento all'attrazione di talenti, anche dall'estero, e agli incentivi previsti o programmati per assicurarne il contributo nel tempo al miglioramento dei risultati della ricerca del Dipartimento stesso. Strategie per accompagnare l'inserimento delle nuove figure reclutate nel corso del progetto;
- o Reperimento e utilizzo di risorse aggiuntive da destinare al programma (ad esempio donazioni, anche in natura, cofinanziamento aggiuntivo dall'università anche mettendo a disposizione risorse infrastrutturali, finanziamenti da programmi pubblici nazionali/regionali ed Europei) distinguendo tra quelle già disponibili e certe da quelle che il Dipartimento si impegna a reperire nel corso del progetto;
- o Esplicitazione dell'integrazione delle azioni programmate;
- o Strategie di sviluppo e/o rafforzamento interno/esterno all'università (collaborazioni, integrazioni etc);
- o Governo del processo di realizzazione.

Il Programma di sviluppo, descritto al punto D.2, è frutto di un percorso discusso e condiviso dal Dipartimento in tutte le sue componenti.

A tale metodo di condivisione e collegialità il Dipartimento intende ispirarsi anche nell'attuazione del progetto, attraverso un controllo di gestione che garantisca, in ogni fase dell'esecuzione, partecipazione, efficienza ed un continuo monitoraggio sul buon andamento di quanto pianificato.

A tal fine, il Dipartimento si avvarrà:

- a) di un Manager di Progetto, individuato nella persona del Direttore o di un suo delegato;
- b) di un Comitato di Monitoraggio del Piano di Sviluppo;
- c) di un Audit esterno, formato da esperti indipendenti.

Il Manager di Progetto assicura la coerenza della complessiva attività del Dipartimento. La figura sarà affiancata e coadiuvata da un Comitato di Monitoraggio con compiti di verifica delle azioni poste in essere e di elaborazione di proposte, anche in corso d'opera, per la migliore realizzazione degli obiettivi e finalità di cui ai quadri D2 e D7. Il Comitato sarà composto dal Direttore o da un suo delegato (Manager di Progetto), dai coordinatori dei Corsi di Laurea, dal Responsabile della Ricerca e dal Responsabile amministrativo del Dipartimento. Il Comitato potrà, ove necessario, essere integrato, anche temporaneamente, da ulteriori figure in ragione di singoli obiettivi o attività. Tutte le attività di controllo sulla esecuzione del progetto saranno affidate ad un Audit composto da 3 esperti esterni al Dipartimento e dal Direttore (o da un suo delegato). Gli esperti esterni andranno individuati tra studiosi di comprovata qualificazione, di cui almeno uno con particolare esperienza nella valutazione della ricerca giuridica, ovvero tra esperti del Controllo di Gestione.

Il progetto DISEAGUAL valorizza, anzitutto, la dimensione internazionale dello sviluppo dipartimentale, indispensabile per il conseguimento del suo obiettivo generale, e cioè la costituzione di una comunità mirata ad una riorganizzazione della governance nell'area mediterranea per un nuovo modello di antropizzazione sostenibile. Il progetto si propone infatti di favorire una cooperazione territoriale europea a livello transnazionale nell'area del Mediterraneo, la cui missione principale è individuare, trasferire e applicare best practices (linee guida, codici di autoregolazione, schemi di accordi/parteneriati, schemi di regolamento/patti di collaborazione, prassi amministrative, ecc.) a problemi identificati come prioritari nei settori dell'ambiente, della cultura, dell'innovazione e dell'economia, attraverso partnership multistakeholder (pubblici e privati) idonee a veicolare i bisogni dei territori e delle popolazioni del Mediterraneo. Al fine di individuare soluzioni condivise per far fronte alle sfide e alle opportunità di crescita sostenibile connesse alla diffusione di beni ambientali, culturali, digitali e bio-economici, diventa centrale una specifica formazione e circolazione delle conoscenze su scala Med 9. A tale riguardo, il progetto può contare su solide risorse già presenti in Dipartimento, quali:

- l'afferenza di tutto il corpo docente all'Area 12

- i numerosi accordi Erasmus (n. 30 dei 46) già attivi con Università dell'area Med 9

- la consolidata esperienza didattica in lingua inglese

- i numerosi protocolli di intesa e accordi, per studio e per tirocinio, siglati con istituzioni pubbliche (locali, regionali e nazionali) e soggetti privati, monitorati in seno al Comitato permanente di indirizzo

- membership del Dipartimento di Giurisprudenza con IASIA (International Association of Schools and Institutes of Administration), associazione di rilevanza internazionale-globale dell'International Institute of Administrative Sciences (IIASA), nonché Memorandum of Understanding (MoU) tra l'Ateneo messinese e IASIA, con il quale si è inteso riconoscere al Dipartimento di Giurisprudenza il ruolo di regional hub al fine di definire un quadro istituzionale di scambio di conoscenze ed esperienze nella formazione dei funzionari pubblici, locali e stranieri

- rapporti di collaborazione tra il Dipartimento di Giurisprudenza e l'Académie Africaine des Collectivités Territoriales de CGLU-Afrique e United Nations Committee of Experts on Public Administration (UN-CEPA).

In seno alla comunità, composta da docenti, studiosi e studenti, italiani e stranieri, nonché da rappresentanti di enti pubblici e privati, occorrerà individuare e attuare soluzioni condivise, veicolando concetti giuridici e pratiche innovative, nonché sostenendo l'integrazione sociale attraverso un approccio di interazione e di cooperazione territoriale. A tal fine verrà creata una piattaforma di assistenza tecnica (CasME 4.0) che fungerà da hub tecnologico su scala mediterranea e laboratorio permanente di idee per la promozione e l'implementazione di quattro categorie di progetti (strategici, tematici modulari, integrati e orizzontali) in linea con le priorità e gli obiettivi, generali e specifici, definiti nel quadro D.2.

In seno alla piattaforma verrà data identità a:

a) Trans-national Cluster of Public Administration and Local Government for an EuroMed Training of Public Servant: da istituire per offrire strumenti operativi, inclusi corsi di perfezionamento, utili per la realizzazione dei progetti strategici preordinati alla costituzione di partenariati Euro-mediterranei. Tali partenariati dovranno comprendere, tra le priorità, interventi riformatori nei settori corrispondenti alle quattro macro-aree tematiche dei nuovi beni giuridici all'interno degli ordinamenti dei partner sud-mediterranei, a loro volta, attraverso progetti di dialogo istituzionale. Particolare importanza verrà attribuita ai progetti relativi alla governance nella pubblica amministrazione, al fine di favorire la creazione di un network di centri di formazione della PA tra i partner euromediterranei e rafforzare la formazione pubblica di eccellenza. La creazione di un forum di discussione è in linea con una strategia funzionale al mantenimento di un orizzonte di continuità a tutela del know-how amministrativo.

b) Osservatori: lo studio delle problematiche connesse ai nuovi beni non può prescindere da una costante attività di monitoraggio e conoscenza dei territori, per promuovere e tutelare i beni culturali, valorizzare l'ambiente e favorire la diffusione dei beni digitali e bio-economici. Il progetto di eccellenza prevede quindi la creazione di appositi Osservatori, in funzione della natura dei beni osservati e dei servizi che si intendono offrire ai cittadini dell'area euro-mediterranea e, in particolare, di un Osservatorio sui beni culturali, ambientali, e bio-economici e di un Osservatorio per la Transizione e l'educazione digitale.

c) WikiMEDia-Lab, enciclopedia online, libera e collaborativa: gli appartenenti alla comunità potranno contribuire alle voci esistenti o crearne di nuove. I contenuti saranno favoriti dal confronto tra i componenti della comunità all'interno di un laboratorio, concepito come uno spazio informale di apprendimento. Tale spazio verrà dotato di cabine di traduzione simultanea, utili anche per lo svolgimento di Symposia euro-mediterranei; Cattedre DiSEA; Cattedre GUAL; corsi di perfezionamento EuroMed Training of Public Servant; curriculum internazionale del Dottorato di ricerca.

Per realizzare tale piattaforma e i servizi ad essa connessi è previsto un investimento infrastrutturale (di cui al quadro D5) e sulle risorse umane che comprende:

- reclutamento corpo docente e personale tecnico-amministrativo (quadro D4);

- incremento borse per mobilità docenti;

- incremento borse per visiting professor nella forma di:

• DISEA-CHAIR: CHAIR ON DEVELOPING AN INTERNATIONAL STRATEGY IN THE EURO-MEDITERRANEAN AREA, finalizzata a promuovere una strategia di cooperazione territoriale europea a livello transnazionale nell'area del Mediterraneo (1 per anno)

• GUAL-CHAIR: CHAIR ON GOODS FOR AN UPDATED ANTHROPIC LOOP, per una elaborazione di modelli 'complex' de La Méditerranée e di circolazione di nuovi beni giuridici per finalità di sviluppo eco-sostenibile del territorio (4 tematiche: beni ambientali, beni culturali, beni digitali e beni bio-economici, 4 per anno).

La piattaforma CasMe 4.0 ha anche la funzione di hub tecnologico e laboratorio permanente di idee per la promozione e l'implementazione di quattro categorie di progetti (strategici, tematici modulari, integrati e orizzontali).

In generale, in seno alla cornice delineata dai progetti strategici, i progetti tematici modulari avranno tre unità specifiche che potranno essere combinate secondo gli obiettivi propri delle quattro macro-aree (beni ambientali, beni culturali, beni digitali e beni bio-economici). Un progetto modulare che unisce le tre unità creerà, a sua volta, un progetto integrato.

Più in particolare, verranno realizzati i seguenti livelli di progetto:

- PROGETTI STRATEGICI: tali progetti, volti a favorire un dialogo permanente tra attori nazionali, regionali, europei e internazionali per conseguire l'obiettivo comune dello sviluppo territoriale, mirano a promuovere partenariati tra il pubblico locale, regionale e nazionale e altri soggetti, di volta in volta, interessati ad essere coinvolti nel processo decisionale. Fra i progetti strategici si distinguono quelli tematici e i progetti di dialogo istituzionale. I primi facilitano scambi e sinergie tra le conoscenze tecnico-giuridiche per supportare il loro efficace trasferimento ad altri territori e/o stakeholder. I progetti di dialogo istituzionale supportano l'efficace cooperazione di tutti i soggetti interessati agli obiettivi specifici del progetto, ottimizzando il trasferimento e l'integrazione dei risultati del progetto in pratiche e politiche pubbliche.

- PROGETTI TEMATICI MODULARI: tali progetti possono presentarsi secondo una delle seguenti articolazioni:

MODULO 1 - PROGETTI DI STUDIO: I progetti di questo modulo eseguiranno analisi per affrontare, secondo un approccio multidisciplinare, una questione tematica relativa ad una delle quattro categorie di beni giuridici.

MODULO 2 - PROGETTI TEST: I progetti test favoriranno la sperimentazione in concreto di strumenti comuni, politiche, strategie e piani d'azione per validare soluzioni concrete da trasferire.

MODULO 3 - PROGETTI DI TRASFERIMENTO: Tali progetti saranno destinati a ottimizzare e condividere strumenti, politiche, strategie e piani d'azione comuni già convalidati affinché le parti interessate li adottino e ne assicurino la diffusione nell'area mediterranea. Particolare attenzione sarà riservata al trasferimento di risultati verso programmi regionali e nazionali, finanziati dal FESR e al coinvolgimento degli utenti finali nei processi di comunicazione.

- PROGETTI INTEGRATI: La logica alla base di questi progetti è quella di coprire l'intera catena di moduli del progetto dallo studio al trasferimento affrontando i temi strategici di una specifica tipologia di territori.

- PROGETTI ORIZZONTALI: questi progetti mirano a creare un nuovo metodo di cooperazione tra i vari partecipanti, individuando gli elementi unificanti dei progetti modulari con l'obiettivo di realizzare attività comuni di comunicazione e trasferimento delle conoscenze.

Tutte le iniziative saranno avviate secondo un coerente sviluppo temporale, a partire dal Reclutamento del personale descritto nel punto D.4.

Il consolidamento e la disseminazione dei risultati della ricerca saranno favoriti anche dalla previsione di percorsi formativi di elevata qualificazione coerenti con le finalità del progetto (di cui al quadro D7).

Il progetto è del tutto innovativo, per obiettivi, oggetto e azioni programmate, rispetto alle esperienze di ricerca e formazione nell'area mediterranea. L'impatto sullo sviluppo socio-economico nell'area di interesse, misurabile già nell'arco temporale di incidenza del progetto di eccellenza (nella seconda fase) è destinato a proseguire e consolidarsi al di là della durata del finanziamento per l'idoneità dei prodotti che verranno realizzati (piattaforma) di essere implementati attraverso le risorse acquisite e formate grazie al finanziamento e per la tendenziale duplicabilità delle diverse azioni a costi molto più contenuti rispetto all'investimento iniziale

## Quadro: D.4 | D.4 Reclutamento del personale

Obiettivi specifici

L'obiettivo del reclutamento è garantire una più completa e adeguata copertura degli ambiti funzionali allo sviluppo delle attività scientifiche e didattiche di elevata qualificazione previste dal progetto.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

3 RU B, di cui:

2 RU B, nel Macrosettore concorsuale 12/E, settori concorsuali 12/E1 e 12/E3

1 RU B nel Macrosettore concorsuale 12/G, settore concorsuale 12/G1.

3 unità Personale Tecnico Amministrativo, di cui:

2 Unità a tempo indeterminato di categoria D con adeguate competenze informatiche e per il supporto alla ricerca ed alla didattica avanzata internazionale

1 Unità a tempo determinato (categoria D) con adeguate competenze amministrativo-gestionali

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

1 Professore ordinario di prima fascia nel Macrosettore concorsuale 12/E, settore concorsuale 12/E2

Strategie per lo sviluppo e il consolidamento del capitale umano

Il reclutamento è orientato a coprire le lacune esistenti e a potenziare la dimensione internazionale della didattica e della ricerca

## Quadro: D.5 | D.5 Infrastrutture

Obiettivi specifici

Il Dipartimento attuerà investimenti coerenti e funzionali alle finalità del progetto, potenziando i servizi agli studenti, i servizi alla didattica e di sostegno alle nuove strutture di cui si doterà, a completamento e ulteriore potenziamento degli interventi già programmati dall'Ateneo. Oltre all'ammodernamento degli arredi, si attueranno interventi, individuati anche sulla base delle proposte degli studenti, per il potenziamento delle strutture tecnologiche e si effettueranno abbonamenti a riviste e materiali bibliografici per la creazione di una biblioteca dedicata alle tematiche oggetto del progetto di eccellenza. Si prevede inoltre la creazione di servizi a supporto della realizzazione del progetto funzionali e tecnologicamente all'avanguardia.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

1. Convenzione con la Fondazione Horcynus Orca, che nasce dalla relazione tra enti di ricerca, imprese responsabili sul piano sociale e ambientale e attori del terzo settore, con la missione della valorizzazione del Mediterraneo ed in particolare dell'area dello Stretto di Messina attraverso percorsi internazionali permanenti di cooperazione culturale, scientifica e nell'ambito dell'economia civile. Oggi tre sono le principali aree di impegno della Fondazione: il Polo delle Culture Mediterranee; il Centro Internazionale sulle Scienze e le Tecnologie Marine ed Ambientali; il Polo di divulgazione scientifica e del turismo culturale ed educativo.

2. Locali attrezzati per visiting professor e researcher

3. Piattaforma Diseagual-CasME 4.0

4. Emeroteca e archivio elettronico interdisciplinare di studi sul Mediterraneo

5. Primi interventi strutturali per l'ammodernamento delle aule e degli altri locali di lavoro del Dipartimento e creazione di spazi comuni.

6. Creazione di locali per i dottorandi di ricerca e studiosi ospiti del Dipartimento

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

1. Completamento interventi strutturali delle aule e degli altri luoghi di lavoro del dipartimento e degli spazi comuni di aggregazione.

2. Attrezzatura informatica: potenziamento e modernizzazione soprattutto a fini didattici.

3. Creazione di un archivio elettronico di convegni e seminari sul tema del Mediterraneo.

4. Adeguamento degli impianti di traduzione simultanea già in possesso dell'Ateneo.

5. Previsione di un fondo per i costi di servizi creati a supporto della realizzazione del progetto (es. interpreti e traduttori)

## Quadro: D.6 | D.6 Premialità

Obiettivi specifici

Non sono state previste premialità.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

Nessuna

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Nessuna

## Quadro: D.7 | D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Obiettivi specifici

Il piano di sviluppo del Dipartimento prevede "Attività didattiche di elevata qualificazione", che la struttura ha individuato in quattro specifiche linee di intervento sull'offerta formativa, concernenti:

a) Nuovi corsi di studio

Il Dipartimento di Giurisprudenza ha avanzato la proposta di attivazione di due nuovi Corsi di studio, che integrano l'offerta formativa attuale, rappresentata dal Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza e da un Corso di laurea triennale nella Classe L-14, in Consulente del Lavoro e scienze dei servizi giuridici. L'apertura alle esigenze di integrazione culturale ed economica e di qualificazione professionale che interessano l'area mediterranea, ha spinto il Dipartimento a proporre un Corso di Laurea triennale su "Transnational and European Legal Studies", integralmente in lingua inglese e sempre nella classe L.14 delle Scienze dei servizi giuridici, rivolto prevalentemente ai numerosi studenti stranieri immatricolati presso l'Università di Messina. Pur non inserendosi formalmente nel novero delle attività didattiche di elevata qualificazione, il Corso incrementa significativamente la visibilità internazionale dell'offerta del Dipartimento.

Nell'ambito dell'offerta formativa di elevata qualificazione, il Dipartimento ha programmato un Corso di Laurea magistrale biennale in "Diritto per la transizione eco-digitale", classe LM SC-GIUR, che risponde all'esigenza - messa in luce dalle professionalità richieste per l'attuazione degli obiettivi del PNRR nel comparto giuridico e economico - di Legal Manager e Advisor della pubblica amministrazione e dell'impresa con competenze specifiche in settori (sostenibilità ambientale, società digitale) strettamente inerenti alle tematiche oggetto del programma di ricerca dipartimentale.

L'attivazione non determina costi operativi aggiuntivi rispetto alle voci già indicate nel progetto.

b) Visiting Professor

Le cattedre DISEA e GUAL (quadro D3) sui beni giuridici rientrano nel finanziamento di visiting professor. La DISEA Chair (Developing an International Strategy in the Euro-Mediterranean Area) sarà tenuta da un visiting professor per ciascun anno accademico. Le GUAL Chairs (Goods for an Updated Anthropocentric Loop) verranno tenute da quattro visiting professor per ciascun anno accademico, e consentiranno di dar vita a quattro corsi monografici dedicati a temi riconducibili alle categorie di beni individuati dal progetto (beni ambientali, beni culturali, beni digitali, beni bio-economici). In ogni anno accademico si finanzieranno, dunque, cinque visiting professor per due mesi l'anno. Il finanziamento ammonta a 150.000 euro nel quinquennio 2023-2027, per un costo medio annuo di 30.000 euro.

c) Curriculum internazionale del Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche:

si prevede l'attivazione di un curriculum denominato "Beni giuridici e disuguaglianze sociali" nell'ambito del Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche. Le attività didattiche saranno svolte esclusivamente in lingua inglese, francese o spagnola, da parte dei docenti del Dipartimento e dei Visiting Professor che il Piano di sviluppo del Dipartimento prevede di finanziare per ciascun anno accademico. Il costo di attivazione del curriculum, con la previsione di due borse aggiuntive da assegnare a tematiche inerenti al progetto di ricerca, è pari a 20.036 euro annue per borsa e oneri previdenziali e assistenziali, oltre fondi di ricerca. Prevedendo un soggiorno estero di 6 mesi per dottorando, il costo nel triennio è pari a € 70.000 per borsa per complessivi euro 140.000 nel triennio.

d) Il corso di alta formazione - richiamato nel quadro D.2 a favore di una classe di civil servant, soprattutto a livello apicale, di 'formazione mediterranea' per l'individuazione, il trasferimento e l'applicazione di best practices (linee guida, codici di autoregolazione, schemi di accordi/partnership, schemi di regolamento/patti di collaborazione, prassi amministrative, ecc.) a problemi identificati come prioritari nei settori dell'ambiente, della cultura, dell'innovazione e dell'economia, attraverso partnership multistakeholder (pubblici e privati) idonee a veicolare i bisogni dei territori e delle popolazioni del Mediterraneo, come ulteriormente specificato nel quadro D.3 - si presenta nella forma di contenuti digitali, erogati dal Trans-national Cluster of Public Administration and Local Government for an EuroMed Training of Public Servant, parte della piattaforma CasMe 4.0.

Il finanziamento del MUR permetterà la predisposizione di pdf a cura dei docenti del Dipartimento di Giurisprudenza, in qualità di Public Reforms Academic Advisors, in apposita sezione destinata alla predisposizione di un forum di discussione dedicato a specifici approfondimenti tematici per promuovere, secondo un approccio di apprendimento tra pari, programmi di riforma della pubblica amministrazione per un processo di integrazione euromediterranea.

Si ipotizza un'ampiezza del pdf di 200 pagine pari a 12,5 sedicesimi (un sedicesimo = 16 pagine) di cui 100 pagine in inglese e 100 in arabo, predisposto per la stampa di una versione cartacea e realizzato in formato "camera-ready" da cedere a un eventuale Coeditore di provenienza mediterranea. Per la scrittura del PDF, la pubblicazione del volume, la creazione della sezione digitale e il supporto in tutte le fasi, si richiede un contributo complessivo pari a 8.000 € (più Iva 22%).

La riferita attività è riconducibile ad attività di terza missione soggetta a Regolamento di Ateneo (d.r. n. 1516 del 16 luglio 2019).

Si avvieranno inoltre azioni finalizzate a incentivare la visibilità del Dipartimento in ambito nazionale e internazionale:

A) incentivazione della mobilità internazionale per attività didattiche o di ricerca, con soggiorni documentati all'estero della durata minima di 15 giorni. I costi sono relativi al rimborso analitico delle spese di viaggio fino ad un massimo di euro 800 ed al rimborso forfetario fino ad un massimo di euro 70 per ogni giorno di permanenza.

B) partecipazione in qualità di relatore dei docenti del Dipartimento a convegni scientifici nazionali o internazionali. Rimborso analitico delle sole spese di viaggio e alloggio fino ad un massimo di euro 500 per le trasferte in Italia e fino ad un massimo di euro 1.000 per le trasferte all'estero. (Vedi Regolamento assunto con D.R. n. 1395 del 27 maggio 2014).

C) organizzazione presso il Dipartimento di conferenze scientifiche e workshop, a carattere nazionale e internazionale. Per eventi di rilevanza nazionale articolati in almeno due giornate di lavori e con la presenza di almeno la metà dei relatori provenienti da sedi esterne all'Università di Messina, è previsto il finanziamento fino ad un massimo di euro 3.000. Per eventi di rilevanza

internazionale articolati in almeno due giornate di lavori con la presenza di almeno la metà dei relatori provenienti da una sede straniera, è previsto il finanziamento fino ad un massimo di euro 5.000.

D) Pubblicazioni a supporto delle attività di diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale di eccellenza e delle attività didattiche di alta qualificazione, anche al fine di superare le criticità di cui al quadro D.1 punto 3, una parte delle risorse assegnate sarà destinata a finanziare la pubblicazione di volumi monografici o raccolte di saggi in collane di rilevanza nazionale o internazionale, o da editori di rilevanza nazionale o internazionale, a condizione che sia previsto il referaggio anonimo. Per le pubblicazioni di docenti, ricercatori, dottorandi di ricerca e assegnisti potrà essere concesso un contributo sui fondi MUR fino ad un massimo di euro 3.000 (vedi costi collana di dipartimento). Ciò non esclude la richiesta di un ulteriore contributo all'Ateneo in base al regolamento interno.

La coerenza dei prodotti della ricerca con il progetto di sviluppo dipartimentale sarà valutata dall'Organismo di coordinamento di cui al quadro D3

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

Nuovi corsi di studio

Visiting Professor

Curriculum internazionale del Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche

Azioni finalizzate a incentivare la visibilità del Dipartimento in ambito nazionale e internazionale (voci A, B, C, D)

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Corso di alta formazione e pubblicazione correlata

Visiting Professor

Azioni finalizzate a incentivare la visibilità del Dipartimento in ambito nazionale e internazionale (voci A, B, C, D)

#### Quadro: D.8 | D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Il quadro descrive le modalità e le fasi del monitoraggio del conseguimento dei risultati

Il monitoraggio del Progetto costituisce passaggio essenziale del processo di governo del Piano di Sviluppo ed è stato già sommariamente descritto al punto D3.

Occorre ora specificare le modalità di funzionamento dei vari organi, con particolare riferimento alle competenze ed alla tempistica delle azioni programmate.

a) Il Manager di Progetto assicura una continua sorveglianza sull'esecuzione del Piano, coordinando tutte le fasi e le singole azioni in esso previste;

b) Il Comitato di Monitoraggio coadiuva il Manager di Progetto nel monitoraggio del Piano, facendosi carico di eventuali segnalazioni da parte delle aree scientifico-disciplinari maggiormente coinvolte. Il Comitato si riunisce almeno 4 volte l'anno ed è coordinato dal Manager di progetto. Entro il 31 dicembre di ogni anno approva una relazione sull'attività svolta e su quella programmata per l'anno successivo. Il Comitato di Monitoraggio, nello svolgimento della propria attività, tiene conto delle osservazioni e di eventuali rilievi formulati dall'Audit esterno e del rapporto annuale approvato da quest'ultimo.

c) L'Audit esterno esercita funzioni di controllo ed è composto da esperti esterni, in attuazione dei criteri meglio specificati al punto D3.

Si riunisce almeno una volta l'anno in presenza; ed ogni volta che si renda necessario, su iniziativa del Direttore o di uno dei componenti, per via telematica. Nella riunione in presenza discute ed approva un rapporto annuale sulla qualità della ricerca dipartimentale e sul grado di realizzazione del programma di sviluppo. Il rapporto dovrà contenere indicazioni sia sulle attività compiutamente realizzate e su quelle ancora da realizzarsi, anche al fine di esercitare una opportuna funzione di stimolo

#### Quadro: D.9 | D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Il quadro descrive le strategie per la sostenibilità del progetto al termine del quinquennio 2023-2027, esaurita la fase di finanziamento ministeriale.

Al fine di garantire la sostenibilità del Programma di Sviluppo, anche oltre il quinquennio 2023-2028, il Dipartimento:

a) Fa affidamento sull'impegno dell'Ateneo a considerare prioritarie le linee di ricerca che caratterizzano il Programma di Sviluppo;

b) Si impegna a destinare parte della propria dotazione al sostegno dei progettati nuovi Corsi di studio, subordinatamente ad una valutazione positiva del loro andamento;

c) Si impegna a destinare adeguate risorse umane (personale docente e tecnico amministrativo) e strumentali alla implementazione della piattaforma CasMe 4.0, che assicura una prospettiva a medio/lungo termine oltre la durata del progetto di eccellenza;

d) Si impegna a continuare, anche dopo la chiusura del progetto, le attività degli Osservatori di cui al quadro D3;

e) Si impegna a dare continuità alle strategie di attrazione di visiting professor attraverso il mantenimento delle cattedre DISEA e GUAL.

**Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto**
**Quadro: E.1 | E.1 Reclutamento di personale**

1 PO + 3 RU/RU B ( Punti Organico: 2.95 - Risorse: 5.000.250

Quintile: 4

Punti Organico destinati dall'Ateneo: 0,00

Punti Organico assegnati dall'Ateneo sulla base di convenzioni: 0,00

Combinazione scelta: Punti Organico = 2,95; Risorse = 5.000.250 €

Residui: Punti Organico = 0,70; Risorse = 1.186.500 €

Massimo destinabile: 6.186.750 €

Tipologia	BUDGET PUNTO ORGANICO (numero)					RISORSE FINANZIARIE (€)				RECLUTAMENTO (testo)			
	PO "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza"		Eventuali Punti Organico su altre risorse disponibili			Totale Punti Organico	Risorse "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza"	Eventuali altre risorse disponibili		Totale risorse	Totale persone da reclutare	Descrizione altro personale ed eventuali risorse proprie e/o di enti terzi	Area CUN di riferimento ed eventuale macro-settore o settore concorsuale
	Opzione selezionata	PO residui	PO Ateneo	PO su finanziamenti esterni	Risorse proprie			Risorse di terzi					
Professori esterni all'ateneo di I fascia	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1.695.000	0	0	1.695.000	1		Area 12 - Settore concorsuale 12/E - DIRITTO INTERNAZIONALE, DELL'UNIONE EUROPEA, COMPARATO, DELL'ECONOMIA E DEI MERCATI	
Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0			
Ricercatori art. 24, co. 3, lett b), l. 240/2010 e ricercatori universitari art. 24, l. 240/2010, come modificata dal d.l. 36/2022, (compreso passaggio II fascia)	1,95	0,00	0,00	0,00	1,95	3.305.250	0	0	3.305.250	3		Area 12 - 1 RU B Settore concorsuale 12/E3 - DIRITTO DELL'ECONOMIA E DEI MERCATI FINANZIARI ED AGRICOLI - 1 RU B Settore concorsuale 12/E1 - DIRITTO INTERNAZIONALE E DELL'UNIONE EUROPEA - 1 RU B Settore concorsuale 12/G1 - DIRITTO PENALE	
Altro Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e passaggi interni da RU/RU B a PA		0,60	0,00	0,00	0,60	1.017.000	0	0	1.017.000	2	2 unità Personale tecnico amministrativo categoria D	Trattandosi di personale TA non ha senso specificare area CUN di riferimento, macro-settore o settore concorsuale	
Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, contratti di ricerca, Personale TA)						169.500	0	0	169.500	1	1 unità Personale tecnico amministrativo a tempo determinato equiparato alla categoria D	Trattandosi di personale TA non ha senso specificare area CUN di riferimento, macro-settore o settore concorsuale	
<b>Totale</b>	<b>2,95</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,55</b>	<b>6.186.750</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.186.750</b>	<b>7</b>			

Professori di I fascia: Il campo è utilizzato anche per inserire il reclutamento di professori di I fascia con procedure aperte, ai sensi dell'art. 18, co. 1, della l. 240/2010, oltre che quello ai sensi del co. 4 del medesimo articolo, tenuto conto di quanto comunicato con la nota MUR prot. n. 6517/2022.

Professori di II fascia: Il campo è utilizzato anche per inserire il reclutamento di professori di II fascia con procedure aperte, ai sensi dell'art. 18, co. 1, della l. 240/2010, oltre che quello ai sensi del co. 4 del medesimo articolo, tenuto conto di quanto comunicato con la nota MUR prot. n. 6517/2022.

**Quadro: E.2 | E.2 Infrastrutture, premialità' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione**

Oggetto	Budget complessivo (€)	Budget dip. eccellenza (€)	Budget delle eventuali risorse aggiuntive certe proprie o da enti terzi (€)	Descrizione delle eventuali risorse già disponibili al Dipartimento e di quelle aggiuntive
Infrastrutture	688.250	688.250	0	
Premialità Personale	0	0	0	
Attività didattiche di alta qualificazione	550.000	550.000	0	
<b>Totale</b>	<b>1.238.250</b>	<b>1.238.250</b>	<b>0</b>	



Oggetto	Budget complessivo (€)	Budget dip. eccellenza (€)	Budget delle eventuali risorse aggiuntive certe proprie o da terzi enti (€)
Professori esterni all'ateneo	1.695.000	1.695.000	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	3.305.250	3.305.250	0
Altro Personale	1.186.500	1.186.500	0
Subtotale	6.186.750	6.186.750	0
Infrastrutture	688.250	688.250	0
Premialità Personale	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione	550.000	550.000	0
Totale	7.425.000	7.425.000	0