



Università  
degli Studi di  
Messina

## Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** *Integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024: determinazioni.*

### Premesso:

- che, ai sensi del vigente articolo 7 del D.lgs. 150/09, le amministrazioni pubbliche valutano la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

### Visti:

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Università 2006-2008;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021;
- il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo (emanato con Decreto Rettorale n. 2520 del 18 novembre 2019);
- la direttiva del 28/11/2023 del Ministro della Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale";
- la circolare del 3 gennaio 2024, n. 1, Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative;

### Considerato:

- che l'aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* per l'anno 2024, validato dal Nucleo di Valutazione, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024;
- che in attuazione della circolare n. 1/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle raccomandazioni del Nucleo di Valutazione in sede di validazione, si propone di integrare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 come segue:

- collegando, per la Performance individuale del Direttore Generale e dei Dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, una quota del 30% della retribuzione di risultato al rispetto dell'indicatore sui tempi dei pagamenti. A tal fine, nel *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-26* sono stati previsti specifici obiettivi individuali per tali figure dirigenziali.
- che il Nucleo di Valutazione, nella riunione telematica programmata per il 20/03/2024, ha validato la proposta di integrazione al vigente *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024*;

**Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:**

- l'approvazione del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024* con l'integrazione apportata al documento. Il testo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, allegato alla presente relazione tecnica, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**Allegato:**

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024 con integrazione.

**Il Direttore Generale**  
*firmato digitalmente – Francesco Bonanno*