



Università
degli Studi di
Messina

DIPARTIMENTO DI MEDICINA
CLINICA E SPERIMENTALE

Direttore: Prof. Giovanni Raimondo

**Verbale del Consiglio del Dipartimento
di Medicina Clinica e Sperimentale del 7 febbraio 2024**

Delibera relativa al punto 15 all'.o.d.g.

15 Prof.ssa Chiara Costa: Proposta di attivazione di un Corso di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale in "Gestione di disabilità, diversità e fragilità negli ambienti di lavoro".

L'anno **2024**, il giorno **07** del mese di **febbraio** alle ore **13,00**, il Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale si è riunito in presenza presso l'Aula Magna del padiglione B, giusta convocazione dell'1 febbraio 2024 e successiva integrazione del 6 febbraio 2024, per discutere e deliberare sui seguenti punti:

1. Comunicazioni del Direttore;
2. Presa d'atto del verbale della seduta del 19 dicembre 2023;
3. Verbali e delibere dei Corsi di Studio, Scuole di Specializzazione e Master;
4. Ratifica decreti;
5. Dott.ssa Federica Bellone (RTD di tipo A, SSD MED/09): Richiesta approvazione relazione annuale sull'attività di ricerca scientifica e didattica svolta;
6. Dott.ssa Anna Viola (RTD di tipo A, SSD MED/12): Richiesta approvazione relazione annuale sull'attività di ricerca scientifica e didattica svolta;
7. Dott.ssa Lilia Oreto (RTD di tipo A, SSD MED/11): Richiesta approvazione relazione annuale sull'attività di ricerca scientifica e didattica svolta;
8. Dott.ssa Maria Cristina Gugliandolo (RTD di tipo B, SSD M-PSI/04): Richiesta approvazione relazione annuale sull'attività di ricerca scientifica e didattica svolta;
9. Dott. Carlo Saitta (RTD di tipo B, SSD MED/12): Richiesta approvazione relazione annuale sull'attività di ricerca scientifica e didattica svolta;
10. Dott.ssa Chiara Spatola (RTD di tipo B, SSD M-PSI/08): Richiesta approvazione relazione annuale sull'attività di ricerca scientifica e didattica svolta;
11. Prof. Alessandro De Carlo: Partecipazione al programma Erasmus+ call "ERASMUS-2024-CB-Capacity Building in higher education";
12. Prof. Francesco Squadrito: Richiesta attivazione procedura per il conferimento di un assegno di ricerca di tipo B per lo svolgimento di attività di ricerca dal titolo "Kinase inhibitors as new opportunities for therapeutic innovation in cardiometabolic diseases: from metaflammation targeting to drug repurposing" (Area CUN 05, S.S.D. BIO/14) sui fondi del Progetto PRIN 2022 (D.D. MUR n. 104 del 02/02/2022);
13. Prof.ssa Alessandra Bitto: Richiesta di ribandire il concorso finalizzato al conferimento di n. 1 assegno di tipo B a valere sui fondi del progetto di ricerca PRIN 2020 "Senotherapy as a new horizon in targeting multi-organ damage and functional decline induced by aging"(Area CUN 05, S.S.D. BIO/14);

14. Adempimenti relativi all'assegnazione, per scorrimento della graduatoria, della borsa di studio nell'ambito del progetto: *"Sorveglianza sulla effectiveness e sicurezza delle vaccinazioni nella popolazione pediatrica nell'AOU Policlinico "G. Martino"- Messina, AO Papardo – Messina, ASP- Messina, AOU "Policlinico "Vittorio Emanuele"- Catania, e PO Umberto I – Siracusa"*, Responsabile Scientifico: Dott.ssa Natasha Irrera;
15. Prof.ssa Chiara Costa: Proposta di attivazione di un Corso di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale in *"Gestione di disabilità, diversità e fragilità negli ambienti di lavoro"*;
16. Composizione ed individuazione del Presidente della Commissione per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca Dipartimentale e della Terza Missione;
17. Prof. Francesco Galletti: Istanza di afferenza al Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale;

In assenza dei rappresentanti

18. Programmazione reclutamento professori di I e II fascia, ai sensi dell'art. 18, c. 4, L. 240/2010;
19. Proposte di chiamata ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di ASN, ai sensi dell'ex art. 24, c. 6, L. 240/2010.

Risultano presenti:

Proff.ri Ordinari:

Aguennouz M'Hammed, Berretta Massimiliano, Bitto Alessandra, Cacciola Irene, Campo Giuseppe Maurizio, Costa Chiara, De Luca Giuseppe, Di Bella Gianluca, Filippello Giuseppa, Fries Walter, Gangemi Sebastiano, Gitto Eloisa, Guarneri Fabrizio Nicola Giuseppe, Marini Herbert Ryan, Martino Gabriella, Messina Sonia, Minutoli Letteria, Pollicino Teresa, Raimondo Giovanni, Rizzo Giuseppina, Rodolico Carmelo, Russo Giuseppina, Santoro Domenico, Spina Edoardo, Squadrito Giovanni, Vaccaro Mario.

Proff.ri Associati:

Andò Giuseppe, Arcoraci Vincenzo, Benedetto Loredana, Borgia Francesco, Catalano Antonino, Costa Lara Tania, D'Ascola Angela, De Carlo Alessandro, Imbalzano Egidio, Ingrassia Massimo, Loddo Saverio, Luzzo Francesco, Mazzeo Anna, Moleti Mariacarla, Sorrenti Luana, Talotta Rossella, Zito Concetta.

Ricercatori:

Aloi Matteo, Belloone Federica, Casella Carmela, Catano Teresa, Cernaro Valeria, Gentile Luca, Giuffrida Roberta, Gugliandolo Maria Cristina, Irrera Natasha, Morace Carmela, Oreto Lilia, Pallio Socrate, Petralia Maria Cristina, Polito Francesca, Raffaele Massimo, Ricciardi Luisa, Russo Massimo, Saitta Carlo, Scuruchi Michele, Spatola Chiara, Tisano Adriana, Venanzi Rullo Emmanuele.

Segretario Amministrativo: Daniele Salmeri.

Rappresentante del Personale Tecnico-Amm.vo: Wanderlinh Cynthia.

Rappresentante degli Specializzandi: Genovese Elisabetta, Spadaro Giuseppe.

Rappresentanti degli Studenti: Beccore Davide, Restuccia Mirko.

Presiede il Direttore, Prof. Giovanni Raimondo.

Il Direttore, constatato il numero legale dei presenti, procede con la discussione dei punti all'ordine del giorno.

O M I S S I S

15 Prof.ssa Chiara Costa: Proposta di attivazione di un Corso di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale in "Gestione di disabilità, diversità e fragilità negli ambienti di lavoro".

Il Direttore comunica che la Prof.ssa Chiara Costa, con nota del 5 febbraio u.s. ha fatto pervenire la proposta di attivazione di un Corso di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale in "*Gestione di disabilità, diversità e fragilità negli ambienti di lavoro*", unitamente al relativo piano finanziario.

Il corso è finalizzato all'aggiornamento professionale ed alla formazione di figure professionali in grado di interagire sia con i diversi settori dell'azienda (gestione risorse umane, sicurezza, formazione, produzione) che con gli enti esterni, al fine di valutare e valorizzare il potenziale del lavoratore con diversità o disabilità, favorendone l'integrazione ed il benessere psico-fisico e prevenendo il rischio di discriminazioni e molestie in un ambiente lavorativo inclusivo.

Il corso è rivolto ai laureati in tutte le discipline e a coloro che sono in possesso di un diploma di maturità con documentata esperienza lavorativa nel settore della gestione delle risorse umane, che intendono qualificarsi in un ambito lavorativo emergente e trasversale. L'intento del corso è di formare figure professionali in grado di promuovere l'inclusione, gestire il processo di integrazione socio-lavorativa della persona con disabilità e valorizzare la diversità nell'ambito dei luoghi di lavoro.

Il Direttore chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla richiesta della Prof.ssa Chiara Costa.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

- Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto l'art. 26 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n. 3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n. 8 del 12 gennaio 2015;
- Visto il Regolamento del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, emanato con D.R. n. 901 del 18 aprile 2016.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole in merito alla richiesta della Prof.ssa Chiara Costa per l'attivazione di un Corso di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale in "*Gestione di disabilità, diversità e fragilità negli ambienti di lavoro*".

O M I S S I S

Il Direttore
Prof. Giovanni Raimondo

Firmato digitalmente da
Giovanni Raimondo

CN = Giovanni Raimondo
O = A.O.U. G.Martino
C = IT

PROPOSTA DI ATTIVAZIONE

CORSO DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE A.A. 2024/25

(coerentemente alle linee guida del regolamento dei corsi di alta formazione dell'Università degli Studi di Messina)

A. TITOLO DEL CORSO	
GESTIONE DI DISABILITÀ, DIVERSITÀ E FRAGILITÀ NEGLI AMBIENTI DI LAVORO.	

B. STRUTTURA DI RIFERIMENTO	
Dipartimento – Centro interdipartimentale	Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
Data delibera di Dipartimento Approvazione Corso (da allegare al format)	
Sede del corso	Medicina del Lavoro, pad. H II piano A.O.U. “G. Martino”, Messina
Strutture, attrezzature e spazi utilizzati per lo svolgimento dei corsi	Aula della Sez. di Medicina del Lavoro pad. H II piano A.O.U. “G. Martino”, Messina

C. ENTE DI GESTIONE	
Interno (dipartimento / centro con autonomia di spesa)	Esterno (solo se co-proponente)
Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale	

D. TIPOLOGIA E DURATA DEL CORSO			
RIEDIZIONE		NUOVA PROPOSTA	X
DURATA MESI		SEI	
NUMERO ORE DI FREQUENZA PREVISTO		96 ORE FRONTALI	
TOLLERANZA DELLE ASSENZE PREVISTA		NON SUPERIORE AL 25%	
NUMERO CREDITI UNIVERSITARI RICONOSCIUTI		16	
DATA PRESENTAZIONE RELAZIONE FINALE EDIZIONE PRECEDENTE			
LINGUA		Italiano	
SITO WEB DEL MASTER		UniME, Sito web del dipartimento DIMED	

E. PARTECIPANTI			
Numero minimo per l'attivazione	10	Numero massimo per l'attivazione	50
Titoli di accesso		Tutte le lauree	
Altri requisiti di accesso		Diploma di maturità con esperienze lavorative specifiche e documentate	
Modalità di selezione		In base all'ordine di presentazione della domanda. Qualora il numero di domande superi il numero massimo di partecipanti, i candidati saranno selezionati dal CTS in base al CV e ad un colloquio attitudinale e motivazionale.	

F. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	
Numero dei componenti del comitato tecnico scientifico	6

Componenti Interni			5
Cognome e Nome	Qualifica	SSD	Dipartimento
Costa Chiara	P.O.	MED/44	DIMED
Fenga Concettina	P.O.	MED/44	BIOMORF
Micali Elvira			
Teodoro Michele	RTD A	MED/44	BIOMORF
Vivarelli Silvia	RTD A	MED/44	BIOMORF
Componenti Esterni			1
Cognome e Nome	Qualifica	Società/università	

Direttore proposto:

Prof.ssa Chiara Costa, Ordinario di Medicina del Lavoro, SSD MED/44, Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale

Al modello in originale da consegnare all'Unità Operativa Master allegare la delibera del Dipartimento proponente nella quale si propone il nome del direttore e su nominano i componenti del CTS.

Tutor (se previsti): n.° 2 (1 tutor didattico ed 1 tutor d'aula)

Ufficio di segreteria amministrativa:

Referente amministrativo Dott. Daniele Salmeri

Tel: 0902212354 salmeri.daniele@unime.it

G. DESCRIZIONE DEL PROGETTO FORMATIVO

Destinatari:

Il corso è rivolto ai laureati in tutte le discipline e a coloro che sono in possesso di un diploma di maturità con documentata esperienza lavorativa nel settore della gestione delle risorse umane, che intendono qualificarsi in un ambito lavorativo emergente e trasversale.

Finalità del corso e adeguatezza al mercato del lavoro del processo formativo proposto:

L'intento del corso è di formare figure professionali in grado di promuovere l'inclusione, gestire il processo di integrazione socio-lavorativa della persona con disabilità e valorizzare la diversità nell'ambito dei luoghi di lavoro.

Obiettivi specifici:

Il corso è finalizzato all'aggiornamento professionale ed alla formazione di figure professionali in grado di interagire sia con i diversi settori dell'azienda (gestione risorse umane, sicurezza, formazione, produzione) che con gli enti esterni, al fine di valutare e valorizzare il potenziale del lavoratore con diversità o disabilità, favorendone l'integrazione ed il benessere psico-fisico e prevenendo il rischio di discriminazioni e molestie in un ambiente lavorativo inclusivo.

È prevista la consultazione con le parti interessate per valutare l'adeguatezza del processo formativo proposto, attraverso incontri del Comitato tecnico-scientifico con Enti ed aziende coinvolti nella gestione delle diversità e delle disabilità.

Obiettivi formativi e di apprendimento:

Considerata la trasversalità del ruolo, il Corso fornirà competenze e strumenti nell'ambito delle discipline giuridiche e sanitarie, dell'organizzazione aziendale, della psicologia del lavoro, della gestione delle risorse umane, dell'inclusione sociale.

Il Corso intende conseguire i seguenti obiettivi formativi:

1. Conoscere e gestire la disabilità, la diversità e la fragilità di varia natura nel contesto lavorativo, individuando il potenziale del lavoratore
2. Conoscere gli strumenti normativi per la tutela dei lavoratori con disabilità, diversità e fragilità
3. Tutelare la salute e la sicurezza ed il benessere nei luoghi di lavoro
4. Favorire l'accessibilità, l'inclusione ed il benessere organizzativo, supportando le aziende nell'introdurre nella loro *vision* questi principi e modelli innovativi di gestione delle risorse umane
5. Prevenire e gestire conflitti, molestie e discriminazioni
6. Interagire con le organizzazioni e gli Enti territoriali coinvolti

Profilo professionale e sbocchi professionali e occupazionali:

Il Corso intende formare operatori con il profilo di disability manager e figure professionali con competenze gestionali, organizzative e relazionali volte a favorire l'inclusività e la sicurezza nell'ambito della gestione risorse umane.

H. ARTICOLAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DIDATTICA DEL CORSO**Descrizione del piano didattico:**

L'attività didattica del corso si articola su 4 moduli, ciascuno dei quali veicola competenze integrate relative ad un ambito specifico, finalizzate al conseguimento degli obiettivi formativi.

Modulo 1: Competenze giuridiche

Modulo 2: Competenze sanitarie

Modulo 3: Competenze psico-sociologiche

Modulo 4: Competenze gestionali

I corsisti saranno assistiti da un tutor didattico e un tutor d'aula.

La frequenza è richiesta per tutte le attività in misura non inferiore al 75% del totale delle ore complessive di didattica erogata.

Tipologia e modalità di svolgimento di verifiche intermedie e della prova finale:

Sono previste verifiche durante e a conclusione del singolo modulo di insegnamento per valutare la progressiva acquisizione delle conoscenze in itinere.

La prova finale consiste in un elaborato finale preparato in piccoli gruppi con la supervisione di un docente di riferimento.

Carico di docenza interna

90%

Schema dell'articolazione didattica del corso (sequenzialità degli argomenti, attinenza ai vari settori scientifico-disciplinari, tempo dedicato a ciascun modulo, eventuali CFU):

N.	Modulo	Obiettivi formativi specifici e contenuti	SSD	Ore frontali	CFU (se previsti)
1	Competenze giuridiche	Il quadro normativo in tema di tutela delle disabilità, diversità e fragilità in ambito lavorativo. Le politiche europee per la diversità. Ruolo degli Enti coinvolti.	IUS/01 IUS/07 MED/43 MED/44	24	4
2	Competenze sanitarie	Conoscere e valutare i diversi tipi di disabilità, diversità e fragilità e le loro possibili ricadute sull'attività lavorativa.	MED/48 MED/50 MED/43 MED/44	24	4
3	Competenze psico-sociologiche	L'impatto della diversità e della malattia sull'individuo e sulla sua integrazione nel contesto lavorativo. Il clima organizzativo nei luoghi di lavoro.	M-PSI/05 M-PSI/06 M-PSI/08 M-DEA/01 SPS/07 MED/44	24	4
4	Competenze gestionali	Strumenti e strategie di gestione delle risorse umane con diversità o patologie, finalizzati a promuovere il benessere psicofisico e la sicurezza dei lavoratori.	SECS-P/10 SECS-P/01 M-PSI/05 M-PSI/06 MED/50 MED/44	24	4
TOTALE				96	16

I. ATTIVITA' DI STAGE (allegare al progetto le relative dichiarazioni d'impegno) Non obbligatoria nel caso di corso di perfezionamento				
	Struttura	Obiettivi formativi specifici e contenuti	Ore	CFU

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA':

RUOLO SOGGETTO OSPITANTE IN FASE DI SELEZIONE TIROCINANTI:

L. IN CASO DI PROPOSTA DI RIEDIZIONE (solo per Master)

CAPACITA' DI ATTRAZIONE DEL MASTER	
Numero min. e numero max. posti previsti	
Numero domande pervenute	
Elenco studenti iscritti (indicare Ateneo di provenienza)	
Eventuali studenti stranieri	
Numero studenti ritirati	

Numero uditori	
----------------	--

RISULTATI PROCESSO FORMATIVI	
Crediti acquisiti	
Elenco studenti che hanno conseguito il titolo e relativa valutazione	
Elenco studenti che non hanno conseguito il titolo	

EFFICACIA ESTERNA PERCORSO FORMATIVO	
Esiti occupazionali riscontrati nel medio periodo. (1 anno per i master attivi da più anni)	
Esiti occupazionali riscontrati nel lungo periodo. (2 anno per i master attivi da più anni)	
Valutazione della formazione da parte dei corsisti	
Eventuali opinioni aziende/imprese sul grado di preparazione degli allievi ospitati durante l'attività di stage	

M. PIANO FINANZIARIO PREVENTIVO

USCITE DEL CORSO	
Totale personale docente per attività formative	€
Totale personale docente per attività organizzative e gestionali (tutors)	€ 2.400,00
Compenso organi del Corso	€
Rimborsi spese	€ 400,00
Totale funzionamento e servizi	€ 4.000,00
Totale dei costi del corso	€ 6.800,00 (A)

QUOTE DOVUTE ALL'UNIVERSITA'	
15% del costo di partecipazione al Corso: (€ 120 x n°10 minimo iscritti previsti)	€ 1.200
Totale quote dovute all'Università	€ 1.200,00 (B)

TOTALE USCITE DEL CORSO	€ 8.000,00 (C= A+B)
--------------------------------	----------------------------

ENTRATE PREVISTE	
Quote d'iscrizione	€ 8.000,00 (€ 800 x minimo 10 partecipanti)
Quote dovute all'Università (se previste separate dalla quota d'iscrizione)	€
Enti Finanziatori / Sponsorships	€

Altri contributi	€
Totale entrate del Corso	€ 8.000,00

TOTALE ENTRATE €. 8.000,00	TOTALE USCITE €. 8.000,00
--------------------------------------	-------------------------------------

M. Informazioni per eventuali comunicazioni dell'ufficio centrale			
Tipologia	Cognome Nome	Telefono	E-mail
Docente di riferimento	Prof.ssa Chiara Costa	Tel: 0902213092 Cell: 3476400130	ccosta@unime.it
Referente amministrativo	Dott. Daniele Salmeri	Tel: 0902212354 Cell:	salmeri.daniele@unime.it

Messina, 05/02/2024

Il Responsabile dell'Ente proponente

Prof.ssa Chiara Costa

Chiara Costa

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Griglia di valutazione attivazione
Corso di Perfezionamento/Aggiornamento Professionale in Gestione di disabilità, diversità
e fragilità negli ambienti di lavoro
A.A. 2024/25

INFORMAZIONI GENERALI E DI STRUTTURA DEL CORSO

	Indicato	Non Indicato
Nuova Attivazione / Rinnovo	X	
Relazione ultima edizione conclusa (comprensiva di data inizio e termine del corso e data invio all'Ufficio competente)		
Denominazione corso	X	
Tipologia e durata del corso	X	
Direttore e Comitato Tecnico Scientifico	X	
Struttura/e Universitaria/e - proponente/i e Ente/i co-proponente/i	X	
Struttura responsabile della gestione amministrativo-contabile	X	
Sede del corso e luogo di effettivo svolgimento delle attività	X	
Destinatari	X	
Requisiti d'accesso	X	
Modalità di selezione	X	
Modalità di accompagnamento dei corsisti	X	
In caso di riedizione: sito web dedicato del corso		

ESIGENZE ED OBIETTIVI DEL CORSO

	Dettagliato	Generico	Non descritto
Profilo professionale e sbocchi professionali e occupazionali per i quali si è inteso preparare i frequentanti del corso		X	
Piano didattico, obiettivi formativi e di apprendimento previsti e verifica della loro adeguatezza rispetto ai profili professionali richiesti dal mercato del lavoro:			
1. descrizione degli obiettivi formativi e di apprendimento;		X	
2. coerenza degli obiettivi con il piano didattico;	X		
3. modalità di consultazione del Comitato Tecnico-Scientifico con le parti interessate e/o studi di settore per valutare l'adeguatezza del processo formativo proposto;			X
4. La suddivisione dei relativi crediti, nonché la tipologia e le modalità di svolgimento delle eventuali verifiche intermedie e della prova o delle prove finali.		X	

RISORSE DEL CORSO

	Adeguito	Non adeguato	Non descritto
Articolazione del carico di docenza interna ed esterna all'Università	X		
Consistenza organizzativa (personale della segreteria amministrativa, organizzativa e dei tutor ove previsti)	X		
Strutture, attrezzature e spazi utilizzabili per lo svolgimento dei corsi (valutazione della loro adeguatezza)	X		

PARERE FINALE

La proposta di attivazione del Corso di Perfezionamento “*Gestione di disabilità, diversità e fragilità negli ambienti di lavoro*” è redatta in conformità alle norme d’Ateneo. La scheda descrittiva riporta, con idoneo livello di dettaglio, tutti gli elementi essenziali del progetto formativo e dei connessi aspetti organizzativi, gestionali, finanziari. Apprezzando la coerenza e la sostenibilità della proposta, il Nucleo esprime parere favorevole all’attivazione del Corso.