



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 5 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ProRettore vicario Prof. Giovanni Moschella - Delegato rettorale alle Relazioni sindacali Prof. G. Maurizio Ballistreri - Direttore Generale Avv. Francesco Bonanno <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANP - FLC CGIL, - CISL SCUOLA, - FED. UIL SCUOLA RUA, - SNALS CONFSAL, - DIRIGENTISCUOLA <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANP - CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
Soggetti destinatari	Personale Dirigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il C.C.I. fissa i criteri generali per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi e degli eventuali incarichi <i>ad interim</i> .



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Verbale C.R.C. n. 17 del 06/11/2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato della Performance 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2022 e pubblicato sul sito dell'Ateneo. È stato adottato il Piano Strategico di Ateneo 2021/23 dal Senato e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 27 luglio 2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione 2022 sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 12 ottobre 2022. La Relazione sulla Performance 2022 è stata approvata con Decreto Rettorale prot. 79832 del 20 giugno 2022 e validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009, in data 21 giugno 2022.
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Con Decreto del Direttore Generale n. 2932 prot. n. 137795 del 28/10/2022 è stato costituito il Fondo salario accessorio dei Dirigenti dell'Università degli Studi di Messina Area Istruzione e Ricerca per l'anno 2022 con un importo di € 210.089,84.

Il CCI 2022 per l'anno 2022 prevede per il Personale Dirigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 per la retribuzione di posizione una somma pari € 131.114,61, generandosi economie pari a € 53.845,34 inserite nel fondo 2022 composte da: € 51.469,48 relative alle indennità di posizione non percepite per gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim e € 2.375,86 relative a risorse derivanti da economie sul Fondo 2022. L'accordo sindacale destina in quota uguale pro-capite tra il Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina il suddetto importo di € 53.845,34.

IL DIRETTORE GENERALE

(Avv. Francesco Bonanno)