



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON INCLUSIONE ATTIVA - SIA

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI REFERENTI DIDATTICI E TUTOR DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D'AULA PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON "INCLUSIONE" PER L'ATTUAZIONE DEL SIA/REI.

Verbale n.1

Il giorno 17 dicembre 2018 alle ore 16,30, presso i locali del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, siti in Piazza XX Settembre n.1/4, Messina, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico di procedura comparativa per titoli e colloquio per l'individuazione di n. 8 referenti didattici e di n. 8 tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula per lo svolgimento delle attività formative previste dai progetti in partenariato con gli ambiti/distretti della Regione Siciliana a valere sul programma operativo nazionale PON "Inclusione" per l'attuazione del SIA/REI.

La Commissione, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, prof. Mario Calogero, prot.n. 99665 del 17 dicembre 2018, è composta:

| | | | |
|----------|--------------------|-----------------------------------|------------|
| Prof.ssa | Valentina Prudente | Dipartimento di Scienze Politiche | Presidente |
| Prof. | Francesco Martines | Dipartimento di Scienze Politiche | Componente |
| Prof. | Alberto Randazzo | Dipartimento di Scienze Politiche | Componente |
| Dott.ssa | Claudia Pagano | Dipartimento di Scienze Politiche | Segretario |

Presiede i lavori la Prof.ssa Valentina Prudente. E' segretaria verbalizzante la dott.ssa Claudia Pagano.

Il Presidente, dopo aver preso atto che tra i componenti della Commissione non sussistono vincoli di parentela e di affinità entro il quarto grado incluso, procede alla lettura dell'avviso pubblico della procedura comparativa. In particolare si sofferma sull'art. 2, riguardante i requisiti richiesti al fine dell'ammissione dei candidati e sull'art.5, intitolato "Modalità di Selezione", che stabilisce le modalità di attribuzione del punteggio a disposizione della Commissione per la valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione, considerate le disposizioni del bando, delibera di distribuire il punteggio indicato dal bando, diversificando i due profili, secondo i seguenti criteri:

PROFILO REFERENTE DIDATTICO

Sono ammessi i candidati in possesso di Laurea V.O., Laurea Specialistica e/o Laurea Magistrale ed esperienza certificata nel ruolo di referente didattico e/o responsabile della formazione nell'ambito di corsi di

formazione, master, corsi di alta qualificazione maturata presso Università e /o enti di formazione pubblici o privati, ai sensi dell'art. 2 del bando.

A) Laurea - max 10 punti così suddivisi:

| | | | |
|---------------|--|-----------------------|---|
| Laurea | <i>Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale - da 7 a 10 punti</i> | Voto di laurea | da 66 a 99 - p. 7 da 100 a 104 - p. 8 da a 105 a 107 - p. 9 da 108 a 110 - p. 10 |
|---------------|--|-----------------------|---|

B) Altri titoli di studio – max 6 punti:

La Commissione, coerentemente con quanto stabilito dall'avviso pubblico della procedura in oggetto, delibera di attribuire i seguenti punteggi (max 6):

| | |
|---|---------|
| Dottorato di ricerca | Punti 3 |
| Master, specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione | Punti 2 |
| Altri titoli | Punti 1 |

La Commissione, dopo ampia discussione, stabilisce che valuterà più titoli della stessa natura attribuendo a ciascuno il relativo punteggio, fermo restando il limite massimo di 6 punti stabilito dall'avviso pubblico della procedura.

C) Esperienza lavorativa maturata attinente all'attività da svolgere – max 24 punti:

Verranno prese in considerazione le seguenti esperienze :

- Esperienza lavorativa maturata nel profilo richiesto presso enti pubblici o privati (2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24 punti)
- Altre esperienze professionali presso enti pubblici (1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24 punti)

- Colloquio - max 60 punti

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, procederà ad accertare "l'idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere i compiti relativi ai vari profili" e "la conoscenza generale del Programma Operativo Nazionale PON 'Inclusione' per l'attuazione del SIA/REI" (v. art. 5 dell'avviso). La Commissione esprimerà, quindi, la propria valutazione con un giudizio sintetico e un punteggio numerico fino ad un massimo di 60 punti per come previsto dall'avviso di selezione.

PROFILO TUTOR DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D'AULA

Sono ammessi i candidati in possesso Laurea triennale, Laurea V.O., Laurea Specialistica e/o Laurea Magistrale ed esperienza certificata nel ruolo di tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula nell'ambito di corsi di formazione, master, corsi di alta qualificazione maturata presso Università e /o enti di formazione pubblici o privati, ai sensi dell'art. 2 del bando.

A) Laurea - max 10 punti così suddivisi:

| | | | |
|---------------|---|-----------------------|---|
| Laurea | <i>Laurea Triennale, Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale - da 7 a 10 punti</i> | Voto di laurea | da 66 a 99 - p. 7 da 100 a 104 - p. 8 da 105 a 107 - p. 9 da 108 a 110 - p. 10 |
|---------------|---|-----------------------|---|

La Commissione, in conformità con quanto stabilito nel bando, ribadisce che la laurea triennale non è valutabile in presenza di diploma di laurea V.O., laurea specialistica e laurea magistrale.

B) Altri titoli di studio – max 6 punti:

La Commissione, coerentemente con quanto stabilito dall'avviso pubblico della procedura in oggetto, delibera di attribuire i seguenti punteggi (max 6):

Dottorato di ricerca Puntii 3

Master , specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione Puntii 2

Altri titoli Puntii 1

La Commissione, dopo ampia discussione, stabilisce che valuterà più titoli della stessa natura attribuendo a ciascuno il relativo punteggio fermo restando il limite massimo di 6 punti stabilito dall'avviso pubblico della procedura.

C) Esperienza lavorativa maturata attinente all'attività da svolgere – max 24 punti:

Verranno prese in considerazione le seguenti esperienze :

- Esperienza lavorativa maturata nel profilo richiesto presso enti pubblici o privati (2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24 punti)
- Altre esperienze professionali presso enti pubblici (1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24 punti)

- Colloquio - max 60 punti

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, procederà ad accertare "l'idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere i compiti relativi ai vari profili", e "la conoscenza generale del Programma Operativo Nazionale PON 'Inclusione' per l'attuazione del SIA/REI" (v. art. 5 dell'avviso). La Commissione esprimerà, quindi, la propria valutazione con un giudizio sintetico e un punteggio numerico fino ad un massimo di 60 punti per come previsto dall'avviso di selezione.

Alle ore 17,30 la Commissione sospende i lavori e rinvia la seduta al presso la stessa sede il 27 dicembre 2018, ore 15,30.

- Prof.ssa Valentina Prudente, Presidente

- Prof. Francesco Martines, Componente

- Prof. Alberto Randazzo, Componente

- Dott.ssa Claudia Pagano, Segretario verbalizzante

