



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON INCLUSIONE ATTIVA - SIA

PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 12 OPERATORI INTERNI ALL'ATENEU PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICO ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI PROGETTUALI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON INCLUSIONE ATTIVA (SIA).

Verbale n.1

Il giorno 20 novembre 2018 alle 16,00, presso i locali del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, siti in Piazza XX Settembre n.1/4, Messina, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico di procedura comparativa per l'individuazione di n. 12 operatori interni all'Ateneo per lo svolgimento di attività tecnico organizzativa gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali nell'ambito del programma operativo nazionale PON inclusione attiva (SIA).

La Commissione, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Prof. M. P. Calogero, prot. n. 0088810 del 16 novembre 2018, pubblicato sul sito web dell'Ateneo è composta:

- Prof.ssa Provvidenza Pelleriti, Presidente;
- Prof.ssa Antonietta Lupo, Componente;
- Prof. Michele Messina, Componente.

Presiede i lavori la Prof.ssa Provvidenza Pelleriti. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Michele Messina.

Il Presidente, dopo aver preso atto che tra i componenti della Commissione non sussistono vincoli di parentela e di affinità entro il quarto grado incluso, procede alla lettura dell'avviso pubblico della procedura comparativa di cui sopra, soffermandosi in particolare sull'art. 2 (riguardante i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione dei candidati), sull'art. 4 (riguardante la presentazione della domanda di partecipazione) e sull'art.5 (riguardante le modalità di selezione dei candidati, i titoli valutabili ed il punteggio attribuibile ai titoli valutabili ed al colloquio).

La Commissione, preso atto di quanto sopra, delibera di distribuire il punteggio massimo di 70 (settanta) punti di cui all'art. 5 dell'avviso pubblico secondo i seguenti criteri:

VALUTAZIONE TITOLI

A) Curriculum formativo max 30 punti distribuiti come segue:

Laurea o Diploma max 10 punti così suddivisi:

Laurea	Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale da 7 a 10 punti	Max 10
Laurea triennale	Non valutabile in presenza di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale Da 4 a 6 punti	Max 6
Diploma maturità	Non valutabile in presenza di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale e Laurea triennale	3

La Commissione ritiene di procedere alla distribuzione del punteggio da 7 a 10 punti per il titolo "Laurea" e del punteggio da 4 a 6 per il titolo "Laurea triennale" in base alla votazione conseguita, secondo quanto di seguito indicato:

Laurea:

Votazione da 105 a 110 e lode	10
Votazione da 100 a 104	9
Votazione da 87 a 99	8
Votazione da 66 a 86	7

Laurea triennale:

Votazione da 105 a 110 e lode	6
Votazione da 100 a 104	5
Votazione da 66 a 99	4

In caso di mancata indicazione del voto di Laurea, la Commissione delibera di assegnare ai candidati il punteggio minimo di 7 per il titolo "Laurea" e il punteggio minimo di 4 per il titolo "Laurea triennale".

B) Altri titoli di studio max 10 punti:

Dottorato di ricerca in ambito pertinente	5
Master e/o corsi di alta qualificazione in ambito pertinente	Max 3 (1 punto per ogni Master e 0,50 punti per ciascun corso di alta qualificazione)

Abilitazioni professionali in ambito pertinente	2
---	---

C) Esperienza professionale max 10 punti:

Esperienza lavorativa maturata in Enti pubblici o privati in ambito pertinente	1 punto per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 10 punti
--	--

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, ritiene che il colloquio debba essere diretto ad accertare l' idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere attività tecnico organizzativa gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali, in funzione dei profili richiesti, così come indicato dall' art.1 dell' avviso pubblico della procedura in oggetto. All' esito del colloquio la Commissione esprimerà la propria valutazione, assegnando a ciascun candidato un punteggio di max 40 (quaranta) punti. Prima dell' espletamento del colloquio, la Commissione procederà a predisporre un congruo numero di domande che verranno a turno sorteggiate dai candidati (due domande per ogni candidato).

Alle ore 18,00 la Commissione sospende i lavori e rinvia la seduta al giorno 22 novembre 2018, ore 9,00 presso la stessa sede.

- Prof.ssa Provvidenza Pelleriti, Presidente
- Prof.ssa Antonietta Lupo, Componente
- Prof. Michele Messina, Componente
e segretario verbalizzante





