



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 11 OPERATORI INTERNI ALL'ATENEO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICO ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI PROGETTUALI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON "INCLUSIONE" - FSE 2014/2020 - AVVISO 3/2016

Verbale n.1

Il giorno 21 Febbraio 2020 alle ore 14.30, presso i locali del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, siti in Piazza XX Settembre n. 4, Messina, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di procedura comparativa per l'individuazione di n. 11 operatori interni all'Ateneo per lo svolgimento di attività tecnico organizzativa e gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali nell'ambito del programma operativo nazionale PON "Inclusione"- FSE 2014/2020 – avviso 3/2016.

La Commissione, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche prot.n. 13903 del 6 febbraio 2020, è così composta:

Prof. Mario Calogero Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (Presidente)
Prof.ssa Valentina Prudente Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (Componente)
Prof. Francesco Martines Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (Componente)

Presiede i lavori il Prof. Mario Calogero. Assume le funzioni di segretario il Prof. Francesco Martines. Il Presidente, dopo aver preso atto che tra i componenti della Commissione non sussistono vincoli di parentela e di affinità entro il quarto grado incluso, procede alla lettura dell'avviso pubblico della procedura comparativa. In particolare si sofferma sull'art. 2 (Requisiti) e sull'art. 5 (Modalità di selezione).

La Commissione, dopo approfondita discussione, delibera di distribuire il punteggio massimo di 40 (quaranta) punti di cui all'art. 5 dell'avviso pubblico secondo i seguenti criteri.

A) Titoli di studio/laurea - max 10 punti distribuiti come segue:

La Commissione preliminarmente stabilisce di non valutare il titolo di Laurea Triennale laddove il candidato sia titolare di Diploma di Laurea Specialistica, Magistrale o V.O. Stabilisce altresì che nessun punteggio verrà assegnato per il Diploma di maturità laddove il candidato sia titolare di diploma di laurea (triennale o specialistica, magistrale o VO).

Laurea o Diploma max 10 punti così suddivisi:

Laurea magistrale o V.O.	Max 10 punti
Laurea triennale	Max 8 punti
Diploma di maturità	Max 6 punti

La Commissione ritiene di procedere alla distribuzione dei punteggi per il possesso dei titoli di studio in base alla votazione conseguita, come segue:

Laurea Magistrale o V.O.

Votazione da 105 a 110 e lode	10
Votazione da 95 a 104	9
Votazione da 66 a 94	8

Laurea triennale:

Votazione da 108 a 110 e lode	8
Votazione da 100 a 107	6
Votazione da 66 a 99	5

In caso di mancata indicazione del voto di Laurea nella documentazione allegata alla domanda, la Commissione delibera di assegnare ai candidati il punteggio minimo di 8 per il titolo "Laurea Magistrale e Laurea V.O." e il punteggio minimo di 5 per il titolo "Laurea triennale".



Diploma di maturità:

Votazione 60/60 o 100/100	6
Votazione da 48/60 a 59/60 oppure da 80/100 a 99/100	5
Votazione inferiore a 48/60 oppure a 80/100	4

B) Altri titoli ed esperienze professionali e lavorative (max 30 punti cumulabili qualora siano in numero maggiore di uno)

Dottorato di ricerca in ambito pertinente	4
Master e/o corsi di alta qualificazione in ambito pertinente	3
Corsi di formazione in ambito pertinente	1
Abilitazioni professionali in ambito pertinente	3
Iscrizioni ad albi professionali in ambito pertinente	2
Esperienza lavorativa maturata in enti pubblici o privati	1 punto per ogni anno di servizio (max 5)
Esperienza lavorativa, almeno annuale, maturata nel profilo richiesto nell'ambito dei progetti PON	12 punti per ogni anno di servizio (max 12) Per periodo inferiori ad un anno il punteggio sarà parametrato in base ai mesi di attività svolta: 1 punto per ogni mese o frazione di mese pari ad almeno 16 giorni

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (max 60 punti)

Al colloquio saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio sui titoli ed esperienze lavorative di almeno 10/40.

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, ritiene che il colloquio debba essere diretto ad accertare l' idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere attività tecnico organizzativa gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali, in funzione dei profili richiesti, così come indicato dall' art. 1 dell' avviso pubblico della procedura in oggetto. All' esito del colloquio la Commissione esprimerà la propria valutazione, assegnando a ciascun candidato un punteggio di max 60 (sessanta) punti tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:



3

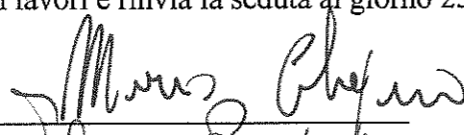



Conoscenza degli argomenti oggetto della prova che riguarderanno le funzioni del profilo professionale per il quale si concorre	max 20 punti
Capacità espositiva ed argomentativa	max 20 punti
Attitudine allo svolgimento delle funzioni del profilo professionale per il quale si concorre	max 20 punti

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione procederà a predisporre un congruo numero di domande che verranno a turno sorteggiate dai candidati (due domande per ogni candidato).

Alle ore 15.10 la Commissione sospende i lavori e rinvia la seduta al giorno 25.2.2020 alle ore 11.00 presso la stessa sede.

Prof. Mario Calogero, Presidente



Prof.ssa Valentina Prudente, Componente



Prof. Francesco Martines, Componente

