



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 3 ESPERTI SENIOR DI SUPPORTO SPECIALISTICO TECNICO/AMMINISTRATIVO E N. 2 ESPERTI JUNIOR DI SUPPORTO TECNICO/OPERATIVO NELL'AMBITO DEI PROGETTI DI PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON "INCLUSIONE" - FSE 2014/2020 – AVVISO 3/2016

Verbale n.1

Il giorno 21 Febbraio 2020 alle ore 15.15, presso i locali del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, siti in Piazza XX Settembre n. 4, Messina, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di procedura comparativa per l'individuazione di n. 3 esperti senior di supporto specialistico tecnico/amministrativo e n. 2 esperti junior di supporto tecnico/operativo nell'ambito dei progetti di partenariato con gli ambiti/distretti della Regione siciliana a valere sul programma operativo nazionale PON "Inclusione" - FSE 2014/2020 – avviso 3/2016. La Commissione, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche prot. n. 20509 del 20 febbraio 2020, è così composta:

Prof. Mario Calogero Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (Presidente)

Prof.ssa Valentina Prudente Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (Componente)

Prof. Francesco Martines Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (Componente)

Presiede i lavori il Prof. Mario Calogero. Assume le funzioni di segretario il Prof. Francesco Martines.

Il Presidente, dopo aver preso atto che tra i componenti della Commissione non sussistono vincoli di parentela e di affinità entro il quarto grado incluso, procede alla lettura dell'avviso pubblico della procedura comparativa. In particolare si sofferma sull'art. 2 (Requisiti) e sull'art. 5 (Modalità di selezione).

La Commissione, dopo ampia discussione, delibera di distribuire il punteggio massimo di 40 (quaranta) punti di cui all'art. 5 dell'avviso pubblico secondo i seguenti criteri.

ESPERTO SENIOR

A) Laurea max 10 punti

Laurea V.O., Laurea Specialistica, Laurea Magistrale	Diploma di laurea V.O., Laurea Specialistica, Laurea Magistrale	Max 10
Laurea triennale	Non valutabile in presenza di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea Magistrale	Max 9

La Commissione ritiene di procedere alla distribuzione dei punteggi per il possesso del titolo "Laurea" in base alla votazione conseguita, come segue:

Laurea Magistrale o V.O.

Votazione da 105 a 110 e lode	10
Votazione da 95 a 104	9
Votazione da 66 a 94	8

Laurea triennale:

Votazione da 108 a 110 e lode	9
Votazione da 100 a 107	7
Votazione da 66 a 99	6

In caso di mancata indicazione del voto di Laurea nella documentazione allegata alla domanda, la Commissione delibera di assegnare ai candidati il punteggio minimo di 8 per il titolo "Laurea Magistrale e Laurea V.O." e il punteggio minimo di 6 per il titolo "Laurea triennale".

B) Altri titoli di studio (max 6 punti)

Dottorato di ricerca in ambito pertinente	3
Formazione post universitaria: Master universitari e/o specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione in materie coerenti con l'incarico	2
Abilitazioni professionali coerenti con l'incarico	1



La Commissione delibera di attribuire il punteggio relativo alla Formazione post universitaria solo in presenza di master, corsi di alta qualificazione o specializzazione in ambito pertinente della durata non inferiore a 6 mesi.

C) Esperienza professionale (max 24 punti)

Esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto presso Enti pubblici o privati, oltre gli anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione (max 12 punti)	<p>- Punti 4 per ciascun anno di esperienza svolta presso organismi pubblici</p> <p>- Punti 2 per ciascun anno di esperienza svolta nel settore privato</p> <p>Per i periodi inferiori a un anno il punteggio previsto (rispettivamente 4 o 2 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività</p>
Esperienza lavorativa, almeno annuale, maturata nel profilo richiesto nell'ambito del PON Inclusion (FSE 2014-2020) - Avviso 3/2016 - (Max 12 punti)	<p>- Punti 6 per ogni anno di servizio.</p> <p>Per i periodi inferiori ad un anno il punteggio (6 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività svolta</p> <p>(P = n. mesi effettivi x 6/12)</p>

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (max 60 punti)

Al colloquio saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio sui titoli ed esperienze lavorative di almeno 20/40.

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, ritiene che il colloquio debba essere diretto ad accertare l'idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere attività di supporto specialistico tecnico-amministrativo.

All'esito del colloquio la Commissione esprimerà la propria valutazione, assegnando a ciascun candidato un punteggio di max 60 (sessanta) punti tenendo conto in particolare dei seguenti elementi di valutazione:

Conoscenza degli argomenti oggetto della prova (art. 5 dell'Avviso)	max 20 punti
Capacità espositiva ed argomentativa	max 20 punti
Attitudine allo svolgimento delle funzioni del profilo professionale per il quale si concorre	max 20 punti

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione procederà a predisporre un congruo numero di domande che verranno a turno sorteggiate dai candidati (due domande per ogni candidato).





ESPERTO JUNIOR

A) Laurea max 10 punti

Laurea V.O., Laurea Specialistica, Laurea Magistrale	Diploma di laurea V.O., Laurea Specialistica, Laurea Magistrale	Max 10
Laurea triennale	Non valutabile in presenza di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea Magistrale	Max 9

La Commissione ritiene di procedere alla distribuzione dei punteggi per il possesso del titolo "Laurea" in base alla votazione conseguita, come segue:

Laurea Magistrale o V.O.

Votazione da 105 a 110 e lode	10
Votazione da 95 a 104	9
Votazione da 66 a 94	8

Laurea triennale:

Votazione da 108 a 110 e lode	9
Votazione da 100 a 107	7
Votazione da 66 a 99	6

In caso di mancata indicazione del voto di Laurea, la Commissione delibera di assegnare ai candidati il punteggio minimo di 8 per il titolo "Laurea Magistrale e Laurea V.O." e il punteggio minimo di 6 per il titolo "Laurea triennale".

B) Altri titoli di studio (max 6 punti)

Dottorato di ricerca in ambito pertinente	3
Formazione post universitaria: Master universitari e/o specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione in materie coerenti con l'incarico	2



4



Abilitazioni professionali coerenti con l'incarico	1
--	---

La Commissione delibera di attribuire il punteggio relativo alla Formazione post universitaria solo in presenza di master, corsi di alta qualificazione o specializzazione in ambito pertinente della durata non inferiore a 6 mesi.

C) Esperienza professionale (max 24 punti)

Esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto presso Enti pubblici o privati, oltre gli anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione (max 12 punti)	<p>- Punti 4 per ciascun anno di esperienza svolta presso organismi pubblici</p> <p>- Punti 2 per ciascun anno di esperienza svolta nel settore privato</p> <p>Per i periodi inferiori a un anno il punteggio previsto (rispettivamente 4 o 2 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività</p>
Esperienza lavorativa, almeno annuale, maturata nel profilo richiesto nell'ambito del PON Inclusion (FSE 2014-2020) - Avviso 3/2016 - (Max 12 punti)	<p>- Punti 6 per ogni anno di servizio.</p> <p>Per i periodi inferiori ad un anno il punteggio (6 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività svolta (P = n. mesi effettivi x 6/12)</p>

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (max 60 punti)

Al colloquio saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio sui titoli ed esperienze lavorative di almeno 20/40.

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, ritiene che il colloquio debba essere diretto ad accertare l'idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere attività di supporto tecnico-operativo.

All'esito del colloquio la Commissione esprimerà la propria valutazione, assegnando a ciascun candidato un punteggio di max 60 (sessanta) punti tenendo conto in particolare dei seguenti elementi di valutazione:

Conoscenza degli argomenti oggetto della prova (art. 5 dell'Avviso)	max 20 punti
Capacità espositiva ed argomentativa	max 20 punti
Attitudine allo svolgimento delle funzioni del profilo professionale per il quale si concorre	max 20 punti

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione procederà a predisporre un congruo numero di domande che verranno a turno sorteggiate dai candidati (due domande per ogni candidato).
Alle ore 15,45 la Commissione sospende i lavori e rinvia la seduta al giorno 25.2.2020 alle ore 12.00 presso la stessa sede.

Prof. Mario Calogero Mario Calogero

Prof.ssa Valentina Prudente Valentina Prudente

Prof. Francesco Martines Francesco Martines

