



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON INCLUSIONE ATTIVA - SIA

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI TUTOR DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D'AULA PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON "INCLUSIONE" PER L'ATTUAZIONE DEL SIA/REI.

Verbale n.1

Il giorno 13 Maggio 2019 alle ore 17,00, presso i locali del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, siti in Piazza XX Settembre n.1/4, Messina, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico di procedura comparativa per titoli e colloquio per l'individuazione di n. 3 tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula per lo svolgimento delle attività formative previste dai progetti in partenariato con gli ambiti/distretti della Regione Siciliana a valere sul programma operativo nazionale PON "Inclusione" per l'attuazione del SIA/REI.

La Commissione, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, prof. Mario Calogero, prot.n. 39907 del 24 Aprile 2019, è composta:

Prof.ssa	Valentina Prudente	Dipartimento di Scienze Politiche	Presidente
Prof.	Francesco Martines	Dipartimento di Scienze Politiche	Componente
Prof.	Alberto Randazzo	Dipartimento di Scienze Politiche	Componente
Dott.ssa	Claudia Pagano	Dipartimento di Scienze Politiche	Segretario

Presiede i lavori la Prof.ssa Valentina Prudente. È segretaria verbalizzante la dott.ssa Claudia Pagano.

Il Presidente, dopo aver preso atto che tra i componenti della Commissione non sussistono vincoli di parentela e di affinità entro il quarto grado incluso, procede alla lettura dell'avviso pubblico della procedura comparativa. In particolare si sofferma sull'art. 2, riguardante i requisiti richiesti al fine dell'ammissione dei candidati e sull'art. 5, intitolato "Modalità di Selezione", che stabilisce le modalità di attribuzione del punteggio a disposizione della Commissione per la valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione, considerate le disposizioni del bando, delibera di distribuire il punteggio indicato dal bando, diversificando i due profili, secondo i seguenti criteri:

Sono ammessi i candidati in possesso Laurea triennale, Laurea V.O., Laurea Specialistica e/o Laurea Magistrale ed esperienza certificata nel ruolo di tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula nell'ambito di corsi di formazione, master, corsi di alta qualificazione maturata presso Università e /o enti di formazione pubblici o privati, ai sensi dell'art. 2 del bando.

A) Laurea - max 10 punti così suddivisi:

Laurea	<i>Laurea Triennale, Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale - da 7 a 10 punti</i>	Voto di laurea	da 66 a 99 - p. 7 da 100 a 104 - p. 8 da 105 a 107 - p. 9 da 108 a 110 - p. 10
---------------	---	-----------------------	---

La Commissione, in conformità con quanto stabilito nel bando, ribadisce che la laurea triennale non è valutabile in presenza di diploma di laurea V.O., laurea specialistica e laurea magistrale.

B) Altri titoli di studio – max 6 punti:

La Commissione, coerentemente con quanto stabilito dall'avviso pubblico della procedura in oggetto, delibera di attribuire i seguenti punteggi (max 6):

Dottorato di ricerca	Punti 3
Master, specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione	Punti 2
Altri titoli	Punti 1

La Commissione, dopo ampia discussione, stabilisce che valuterà più titoli della stessa natura attribuendo a ciascuno il relativo punteggio fermo restando il limite massimo di 6 punti stabilito dall'avviso pubblico della procedura.

C) Esperienza lavorativa maturata attinente all'attività da svolgere – max 24 punti:

Verranno prese in considerazione le seguenti esperienze:

- Esperienza lavorativa maturata nel profilo richiesto presso enti pubblici o privati (2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24 punti)
- Altre esperienze professionali presso enti pubblici (1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24 punti)

- Colloquio - max 60 punti

La Commissione, considerata la specificità della procedura di selezione, procederà ad accertare "l'idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere i compiti relativi ai vari profili" e "la conoscenza generale del Programma Operativo Nazionale PON 'Inclusione' per l'attuazione del SIA/REI" (v. art. 5 dell'avviso). La Commissione esprimerà, quindi, la propria valutazione con un giudizio sintetico e un punteggio numerico fino ad un massimo di 60 punti per come previsto dall'avviso di selezione.

Alle ore 17.15, la Commissione chiude il presente verbale.

- Prof.ssa Valentina Prudente, Presidente
- Prof. Francesco Martines, Componente
- Prof. Alberto Randazzo, Componente
- Dott.ssa Claudia Pagano, Segretario verbalizzante








