

## Nucleo di Valutazione dell'Università di Messina

### Verbale della riunione telematica del 27 gennaio 2017

Il Nucleo di Valutazione (NdV) si riunisce per via telematica con inizio alle ore 09:00.

Sono presenti in via telematica: il prof. Alessandro Petretto, il dott. Giuseppe Laganga Senzio, il prof. Domenico Fusco, il prof. Giuseppe Santoro, la sig.na Giulia Iapichino (componenti).

Partecipa alla riunione per via telematica l'ing. Fabrizio De Gregori dell'*Unità di Staff per Attività di Supporto a Collegio dei Revisori dei Conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità*.

Presiede il prof. Alessandro Petretto e assume il ruolo di segretario il prof. Giuseppe Santoro.

I punti all'ordine del giorno sono i seguenti:

1. Comunicazioni
2. Risultati monitoraggio dell'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi dichiarati dai singoli CdS dell'Ateneo ed i risultati di apprendimento previsti
3. Piano Integrato 2017-19
4. Adempimenti inerenti la valutazione delle schede RAD per i CdS di nuova istituzione A.A. 2017/18
5. Varie ed eventuali

---

Il Prof. Petretto dichiara aperta la seduta alle ore 09:23.

#### **Punto 1 – Comunicazioni**

Il Presidente comunica che, in ottemperanza alla normativa vigente, il Direttore Generale, ha inviato la relazione sull'attività svolta per la prevenzione della corruzione (prot. n 2813 del 17/01/2017). La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" prevede, al comma 14 dell'art. 1, che, entro il 15 dicembre di ogni anno, il Responsabile della prevenzione della corruzione trasmetta all'organo di indirizzo politico dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione. Il suddetto articolo è stato recentemente integrato dal DL 97/2016; in particolare all' art. 41. Modifiche all'articolo 1 della legge n. 190 del 2012, comma h) è previsto: *dopo il comma 8 è inserito il seguente: «8-bis. L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione*

sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti. L'Organismo medesimo riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.». Per l'anno 2016 l'Autorità Nazionale Anticorruzione, con comunicato del 5 dicembre 2016, ha prorogato al 16 gennaio 2017 il termine per la redazione e la pubblicazione della Relazione annuale, ed ha fornito uno schema di relazione, accompagnato dalle istruzioni per la sua compilazione.

## **Punto 2 – Risultati monitoraggio dell'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi dichiarati dai singoli CdS dell'Ateneo ed i risultati di apprendimento previsti**

L'autovalutazione e la valutazione interna sono, secondo il D.Lgs. 19/2012, attività istituzionali e debbono seguire metodologie, criteri e indicatori elaborati dai singoli Atenei in armonia con quelli definiti dall'ANVUR. I Nuclei di Valutazione hanno il compito di monitorare l'applicazione dei criteri e degli indicatori, qualitativi e quantitativi, stabiliti dall'ANVUR per la valutazione, e di verificare l'adeguatezza del processo di auto-valutazione dei Corsi di Studio. Considerando "il presupposto che i documenti necessari alle operazioni di accreditamento devono essere già disponibili all'interno dell'istituzione e che non si debba ricorrere a documenti preparati appositamente per la visita di accreditamento", Il Presidente ricorda che nella seduta del 22/11/2016, non essendo state ancora pubblicate le nuove linee guida ANVUR per le procedure AVA, al fine di incentivare l'approfondimento dei reali meccanismi di funzionamento del sistema di AQ e favorire una maggiore consapevolezza da parte dei CdS riguardo l'accREDITAMENTO istituzionale, con una diretta assunzione di responsabilità, in coerenza con l'attività di Audizione già intrapresa e con il successivo invito (maggio 2016) ai singoli CdS di predisporre tutta la documentazione necessaria al soddisfacimento dei requisiti di qualità, è stato deliberato di richiedere a tutti i CdS dell'Ateneo un documento attestante il possesso dei Requisiti di Qualità (AQ5). In particolare è stata sottoposta a tutti i CdS un breve questionario on line, da compilare

entro il 16 dicembre. Se un CdS avesse previsto la modifica del proprio ordinamento didattico, la data di scadenza per la stesura sia della relazione che della compilazione del questionario doveva essere posticipata alla data dell'inserimento completo dei dati dei corsi da modificare (già accreditati) nella Banca Dati SUA-CdS, sez. RaD.

I primi risultati del monitoraggio sono allegati al presente verbale di cui fanno parte integrante (**allegato n. 1**). Comparando gli stessi con i risultati della precedente attività di audizione, nonché al conseguente parere inviato ad ogni singolo CdS, il Nucleo evidenzia la presenza di CdS in grado di applicare in concreto il sistema di AQ offrendo una risposta corretta alla domanda di formazione esterna e guidando efficacemente gli studenti verso i risultati di apprendimento attesi, affiancati ancora da CdS con aree di debolezza e parziale rispetto dei requisiti di accreditamento. In considerazione del Decreto del Magnifico Rettore (prot. n. 76291 del 05/12/2016) con cui è stato istituito un gruppo di Audit funzionale alle prossime visite di valutazione delle Commissioni di Esperti della Valutazione, nonché della pubblicazione delle nuove linee guida ANVUR "Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi universitari" operative dal 1 gennaio 2017 nelle quali è inoltre previsto che la selezione dei CdS e dei Dipartimenti che verranno esaminati durante la visita verrà effettuata a campione esclusivamente dall'ANVUR *in modo da ottenere la maggiore rappresentatività possibile dal punto di vista delle aree disciplinari, della tipologia dei corsi (Triennali/Magistrali/Ciclo Unico), della performance misurata dagli indicatori sulle carriere degli studenti (per i CdS) e da quella relativa all'ultima VQR (per i Dipartimenti)*, il Nucleo invita l'Amministrazione ad assicurare uno svolgimento adeguato e uniforme delle procedure di AQ di tutto l'Ateneo, favorendo la diffusione e la comprensione delle nuove linee guida sopra citate nell'ottica del miglioramento continuo.

Il Nucleo dà quindi mandato all'*Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità* di inviare il presente verbale al Magnifico Rettore ed al Direttore Generale.

### **Punto 3 – Piano Integrato 2017/19**

Il Presidente informa che il Direttore Generale dell'Ateneo, con nota prot. n. 2164 del 13/01/2017, ha inviato gli obiettivi del Piano della Performance 2017/19 per la validazione di competenza.

Il Nucleo, presa visione della bozza degli obiettivi, suggerisce di apportare in fase di stesura definitiva alcune correzioni (**allegato n. 2**), che tengono anche conto delle linee guida sulla gestione integrata della performance emanate nel luglio del 2015 dall'ANVUR nonché del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) vigente. Il Nucleo ritiene che gli obiettivi operativi assegnati alle strutture amministrative d'Ateneo nel triennio 2017-19 risultano coerenti con le nuove linee ed obiettivi strategici approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 novembre 2016.

In relazione alla complessità delle funzioni delle Strutture Organizzative, Il Nucleo valida gli obiettivi del Piano della Performance 2017/19 dell'Università degli Studi di Messina; tuttavia ribadisce la necessità di porre in futuro sempre maggiore attenzione al dettaglio degli obiettivi operativi ed alla loro correlazione con il significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi previsto dal Dlgs. 150/2009 e dal SMVP.

Infine, considerato "il feedback" al piano integrato 2016/18 elaborato ed inviato il 23/12/2016 dall'ANVUR, il Nucleo consiglia di rivalutare criticamente sia gli obiettivi alla fine del primo anno di applicazione sia il SMVP, anche in funzione dell'elaborazione di un Piano strategico di Ateneo o di un analogo documento di pianificazione strategica di lungo periodo.

Il Nucleo dà quindi mandato all'*Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità* di inviare il presente verbale al Magnifico Rettore ed al Direttore Generale.

#### **Punto 4 – Adempimenti inerenti la valutazione delle schede RAD per i CdS di nuova istituzione A.A. 2017/18**

Il Presidente illustra gli adempimenti previsti dalla normativa in vigore per l'istituzione dei nuovi CdS, le indicazioni operative inviate con nota MIUR prot. n.0030375 del 16/12/2016 e la timeline inviata dall'Unità di Staff Segreteria dei Prorettori (prot. n. 3609 del 18/01/2017), la quale prevede la data del 27/01 per la Relazione da parte del NdV.

Il Nucleo ha proceduto ad esaminare le schede SUA disponibili nel Sistema Informatico AVA del MIUR, in cui i Direttori di Dipartimento hanno inserito le informazioni inerenti i CdS di nuova istituzione. In particolare il NdV ha analizzato le sezioni "**RAD**" di tali schede indicate nella sovra citata nota.

Sulla base dell'analisi complessiva dei dati disponibili il NdV ha valutato le singole proposte esitando i relativi giudizi sintetici (**allegato n. 3**).

Il Nucleo dà quindi mandato all'*Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità* di inserire i relativi giudizi nella piattaforma informatica AVA e di inviarli al Magnifico Rettore, al Prorettore alla Didattica, al Direttore Generale, al Dip. Amm.vo Servizi Did. e Alta Formaz. e all'U. OP. Redaz. e Mon. Off. F.

#### **Punto 5 – Varie ed eventuali**

Non ci sono varie ed eventuali da discutere.

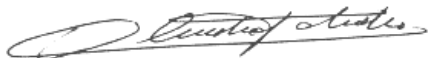
---

La seduta viene conclusa alle ore 11:06.

Si allegano le email di approvazione del Verbale da parte dei Componenti del NdV (**allegato n. 4**).

**Il Presidente**

**f.to Prof. Alessandro Petretto**



**Il Segretario**

**f.to Prof. Giuseppe Santoro**





## ALLEGATO N. 1

**Risultati monitoraggio dell'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi dichiarati dai singoli CdS dell'Ateneo ed i risultati di apprendimento previsti**

### Elenco dei CdS che hanno risposto (63 su 75 CdS accreditati nel 2015/16)

(in grigio i questionari compilati oltre il 16/12/2016)

Informazioni cronologiche	Indirizzo email	Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:
06/12/2016 11.19	mgensabella@unime.it	Civiltà Antiche e Moderne	Scienze dell'Informazione: Comunicazione pubblica e Tecniche giornalistiche (L-16-L-20)	Marianna Gensabella
12/12/2016 11.46	rfaraone@unime.it	Civiltà Antiche e Moderne	Filosofia (classe L-5)	Rosa Faraone
16/12/2016 13.32	mangiapane@unime.it	Civiltà Antiche e Moderne	Lingue moderne: Letterature e Traduzione (LM-37)	Stella Mangiapane
16/12/2016 10.22	mgsindoni@unime.it	Civiltà Antiche e Moderne	Lingue, letterature straniere e tecniche della mediazione linguistica (L11/L12)	Maria Grazia Sindoni
12/12/2016 18.35	magaazzuc@unime.it	Civiltà Antiche e Moderne	LM 84 - Scienze Storiche: Società, Culture e Istituzioni d'Europa	Cesare Magazzù
12/12/2016 16.53	gflatorre@unime.it	Civiltà Antiche e Moderne	Tradizione classica e Archeologia del Mediterraneo	Gioacchino Francesco La Torre
16/12/2016 11.26	fciraolo@unime.it	Economia	Consulenza e Professione (LM 77)	Prof. Francesco Ciralo
06/12/2016 19.24	dipino@unime.it	Economia	CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE ECONOMICHE E FINANZIARIE - LM56	ANTONINO DI PINO INCOGNITO
15/12/2016 22.48	fdrago@unime.it	Economia	Economia Banca e Finanza L-33	Francesco Drago
16/12/2016 13.07	pulejol@unime.it	Economia	L-18 Economia aziendale	Luisa Pulejo
28/12/2016 15.48	fabrizio.cesaroni@unime.it	Economia	Management d'Impresa (L-18)	Fabrizio Cesaroni
16/12/2016 13.30	francesco.lanuzza@unime.it	Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	Francesco Lanuzza
13/12/2016 10.41	mggiuffrida@unime.it	Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	Marianna Giuffrida
07/12/2016 12.48	eguglie@unime.it	Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	Eugenio Guglielmino
07/12/2016 14.28	garonica@unime.it	Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	Prof. Giuseppe Tito Aronica
16/12/2016 10.25	mscarpa@unime.it	Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	Marco Lucio Scarpa
06/12/2016 16.52	acaddemi@unime.it	Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	Alina Caddemi
15/12/2016 12.27	eproverbio@unime.it	Ingegneria	Ingegneria Industriale	Proverbio Edoardo
15/12/2016 14.10	mdigangi@unime.it	Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	Massimo Di Gangi
15/12/2016 13.35	rdattola@unime.it	Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	Roberto Dattola
15/12/2016 19.02	fluzza@unime.it	Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	prof. Francesco Luzza



Informazioni cronologiche	Indirizzo email	Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:
03/12/2016 8.36	girlandp@unime.it	Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	Paolo Girlanda
16/12/2016 14.03	agagliano@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	dott.ssa Antonella Gagliano
15/12/2016 14.05	romeoc@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	Prof. Carmelo Romeo
16/12/2016 13.30	fgalletti@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	Francesco GALLETTI
16/12/2016 14.27	cdl.medicinaeirurgia@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	Prof. Eugenio Cucinotta
07/12/2016 11.04	esturlese@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	EMANUELE STURLESE
16/12/2016 14.14	fgalletti@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	Francesco GALLETTI
15/12/2016 19.47	brunor@unime.it	Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	Rocco BRUNO
09/01/2017 16.40	asidosti@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	BIOTECNOLOGIE L-2	PROF. SSA ANTONINA SIDOTI
16/12/2016 23.03	giuffre@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	Giuseppe Giuffrè
15/12/2016 15.30	cordasco@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	Prof. Giancarlo Cordasco
07/12/2016 12.20	cdlortottica@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	Irene Concetta Castagna
03/12/2016 21.52	amicali@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Studi Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche LM/SNT/3S	Prof. Antonio Micali
05/12/2016 18.14	limgaudda@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	Prof. Ludovico Magaudda
05/12/2016 17.45	dugog@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	Giacomo Dugo



Informazioni cronologiche	Indirizzo email	Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:
15/12/2016 11.44	dbruschetta@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	Daniele Bruschetta
05/12/2016 10.00	vmacaione@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di Laboratorio Biomedico (L/SNT3)	Vincenzo Macaione
15/12/2016 18.07	fminutoli@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	prof. Fabio Minutoli
16/12/2016 14.16	ftrischi@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	Francesca Trischitta
16/12/2016 13.36	mtsciortino@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	Maria Teresa Sciortino
15/12/2016 14.08	emgalati@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	Prof. Enza Maria Galati
21/12/2016 12.36	gbisignano@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	FARMACIA	GIUSEPPE BISIGNANO
15/12/2016 14.53	cfoti@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	Claudia Foti
15/12/2016 15.03	cfoti@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	Foti Claudia
16/12/2016 8.37	mlogullo@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Scienze Biologiche (L-13)	Lo Gullo Maria Assunta
14/12/2016 19.15	aplebe@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	Alessio Plebe
19/12/2016 18.20	bpalumbo@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze del Servizio Sociale (L 39)	Berardino Palumbo
12/12/2016 19.30	amfalzone@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	Alessandra Maria Falzone
12/12/2016 14.34	lvaiana@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	Leonarda Vaiana
16/12/2016 16.23	acammarota@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	Antonietta Cammarota





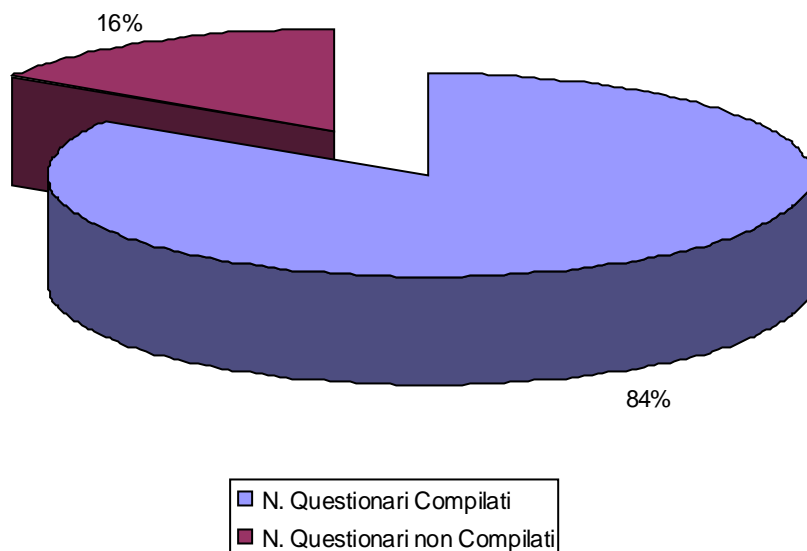
Informazioni cronologiche	Indirizzo email	Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:
13/12/2016 10.57	jpgambino@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	TURISMO CULTURALE E DISCIPLINE DELLE ARTI, DELLA MUSICA E DELLO SPETTACOLO L15- L3	Prof. Josè Carluccio Gambino
16/12/2016 11.08	gcaridi@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	Prof. Giuseppe Caridi
12/12/2016 15.44	grandazzo@unime.it	Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	Giovanni Randazzo
13/12/2016 9.37	mbonanzinga@unime.it	Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	Maddalena Bonanzinga
07/12/2016 16.29	mezzasalma@unime.it	Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	Mezzasalma Angela Maria
16/12/2016 20.18	gina@unime.it	Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	Luiga Puccio
12/12/2016 13.27	mcrupi@unime.it	Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	Marilena Crupi
21/12/2016 11.50	dpompejano@unime.it	Scienze Politiche e Giuridiche	Relazione internazionali e Cooperazione allo sviluppo LM52/81	prof. Daniele Pompejano
14/12/2016 10.47	dnovares@unime.it	Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	Prof.ssa Daniela Novarese
12/12/2016 11.10	cpanella@unime.it	Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze politiche e delle relazioni internazionali (L:36)	Carmela Panella
12/12/2016 13.30	acolli@unime.it	Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	Prof. Andrea Colli Vignarelli
12/12/2016 12.43	gpiccione@unime.it	Scienze Veterinarie	Laura Magistrale in Medicina veterinaria LM-42	Giuseppe Piccione



### Elenco dei CdS che non hanno compilato il questionario (12 su 75 dei CdS accreditati A.A. 2015/16)

Dipartimento	Corso di Laurea
Civiltà Antiche e Moderne	Lettere (L-10)
Civiltà Antiche e Moderne	Civiltà Letteraria Dell'italia Medievale E Moderna (LM-14)
Civiltà Antiche e Moderne	Filosofia Contemporanea (LM-78)
Civiltà Antiche e Moderne	Metodi E Linguaggi Del Giornalismo (LM-19)
Giurisprudenza	Consulente Del Lavoro E Scienze Dei Servizi Giuridici (L-14)
Ingegneria	Ingegneria Civile E Dei Sistemi Edilizi (L-7 & L-23)
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche Della Prevenzione Nell'ambiente E Nei Luoghi Di Lavoro (L/SNT4)
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Scienze Dell'ambiente E Della Natura (L-32)
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze E Tecniche Psicologiche (L-24)
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Psicologia (LM-51)
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (LM-17)
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Tutela E Gestione Del Territorio E Dell'ambiente Naturale (LM-60)

### Questionari compilati su totale CdS (63 su 75)

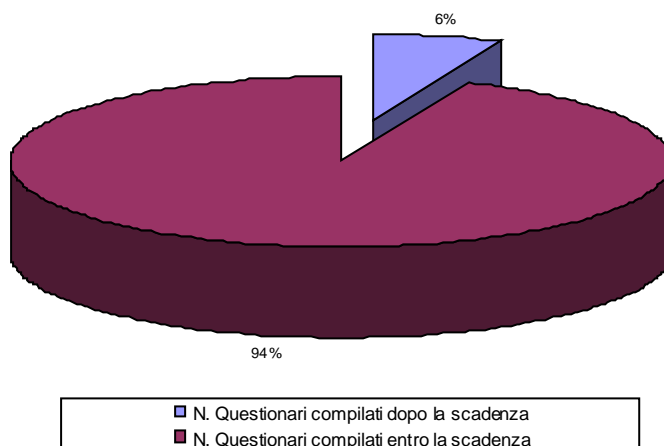




**Elenco dei questionari compilati dopo la data di scadenza (4 su 63 questionari compilati)**

Informazioni cronologiche	Indirizzo email	Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:
28/12/2016 15.48	fabrizio.cesaroni@unime.it	Economia	Management d'Impresa (L-18)	Fabrizio Cesaroni
09/01/2017 16.40	asidosti@unime.it	Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	BIOTECNOLOGIE L-2	PROF. SSA ANTONINA SIDOTI
21/12/2016 12.36	gbisignano@unime.it	Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	FARMACIA	GIUSEPPE BISIGNANO
19/12/2016 18.20	bpalumbo@unime.it	Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze del Servizio Sociale (L 39)	Berardino Palumbo

**Questionari compilati entro la data di scadenza (59 su 63)**

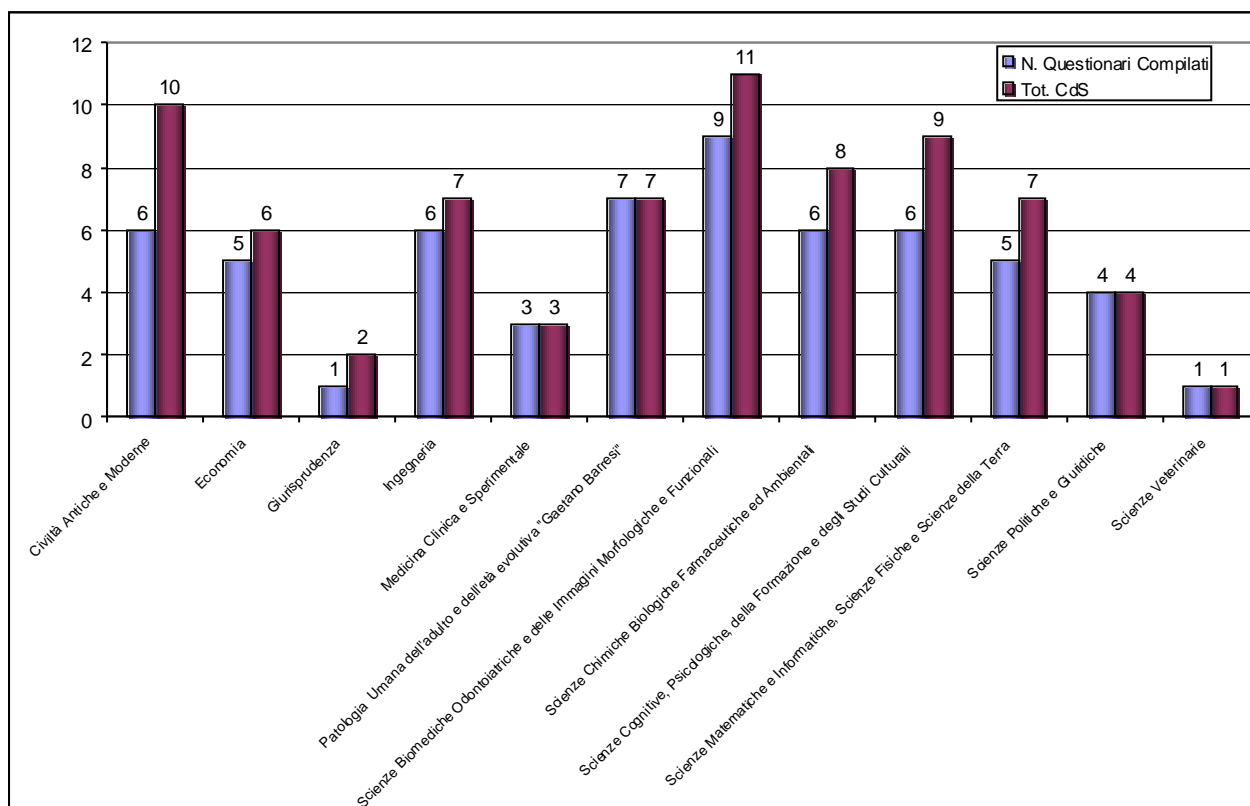




## Questionari compilati per Dipartimento (59 su 75)

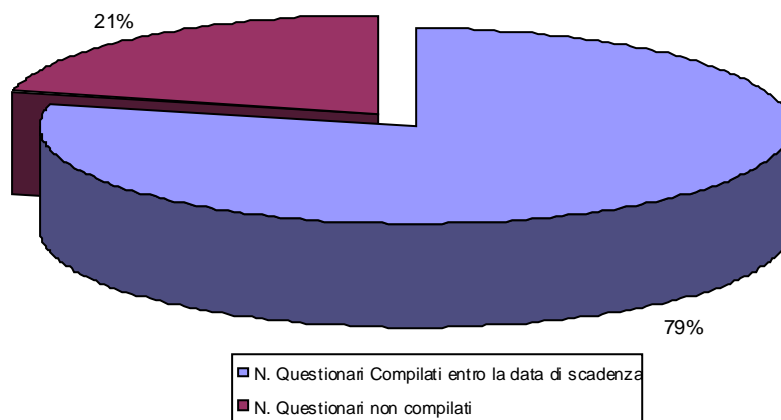
(vengono conteggiati solo i questionari pervenuti entro la data prefissata)

Dipartimento	N. Questionari Compilati	Tot. CdS
Civiltà Antiche e Moderne	6	10
Economia	5	6
Giurisprudenza	1	2
Ingegneria	6	7
Medicina Clinica e Sperimentale	3	3
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	7	7
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	9	11
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	6	8
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	6	9
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	5	7
Scienze Politiche e Giuridiche	4	4
Scienze Veterinarie	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>59</b>	<b>75</b>





**Questionari compilati entro la data di scadenza su totale CdS (59 su 75)**

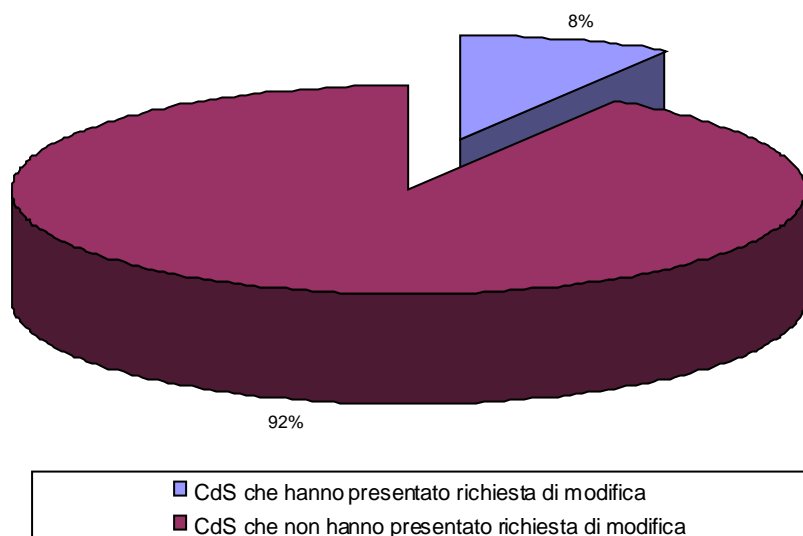


**Elenco CdS che hanno formulato richiesta di modifica dell'ordinamento didattico per l'A.A. 2017/18 (5 su 59)**

(conteggiati solo i questionari pervenuti entro la data prefissata)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:
Economia	CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE ECONOMICHE E FINANZIARIE - LM56	ANTONINO DI PINO INCOGNITO
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	TURISMO CULTURALE E DISCIPLINE DELLE ARTI, DELLA MUSICA E DELLO SPETTACOLO L15- L3	Prof. Josè Carluccio Gambino
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Scienze Biologiche (L-13)	Lo Gullo Maria Assunta
Economia	Consulenza e Professione (LM 77)	Prof. Francesco Graolo
Scienze Politiche e Giuridiche	Relazione internazionali e Cooperazione allo sviluppo LM52/81	prof. Daniele Pompejano

**CdS che hanno richiesto modifica dell'ordinamento (5 su 59)**





**Elenco e motivazione dei CdS che non ha redatto il documento richiesto dal Nucleo a maggio 2016 riguardo "l'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi di dichiarati dal CdS ed i risultati di apprendimento previsti" da esitare entro la data fissata dall'Ateneo per l'eventuale richiesta di modifica dell'ordinamento didattico per l'anno accademico 2017/18? (10 su 54)**

(conteggiati solo i questionari pervenuti entro la data prefissata e quelli che non hanno formulato richiesta di modifica dell'ordinamento)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:	Fornire brevemente la motivazione per cui non è stato redatto il documento richiesto dal Nucleo
Civiltà Antiche e Moderne	Scienze dell'Informazione: Comunicazione pubblica e Tecniche giornalistiche (L-16-L-20)	Marianna Gensabella	Il documento di coerenza non è stato compilato perché non è stata richiesta la modifica dell'ordinamento didattico.
Civiltà Antiche e Moderne	Filosofia (classe L-5)	Rosa Faraone	Non è stato redatto il documento richiesto perché il CdS non ha proposto alcuna modifica all'ordinamento didattico per l'anno accademico 2017/2018.
Civiltà Antiche e Moderne	Lingue moderne: Letterature e Traduzione (LM-37)	Stella Mangiapane	Il CdS non ha richiesto alcuna modifica dell'ordinamento didattico per l'A.A. 2017-2018
Civiltà Antiche e Moderne	Lingue, letterature straniere e tecniche della mediazione linguistica (L11/L12)	Maria Grazia Sindoni	Il Corso di Laurea non ha richiesto modifiche all'ordinamento didattico.
Civiltà Antiche e Moderne	LM 84 - Scienze Storiche: Società, Culture e Istituzioni d'Europa	Cesare Magazzù	Il Consiglio del CdS unanime ha manifestato la volontà di non apportare alcuna modifica al Manifesto degli Studi per l'anno accademico 2017/2018.
Civiltà Antiche e Moderne	Tradizione classica e Archeologia del Mediterraneo	Gioacchino Francesco La Torre	Non è stato compilato il documento di coerenza perché non è stata richiesta la modifica dell'ordinamento didattico.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Studi Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche LM/SNT/3S	Prof. Antonio Micali	Non si prevedeva alcuna modifica all'Ordinamento Didattico per l'Anno Accademico 2017/18
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di Laboratorio Biomedico (L/SNT3)	Vincenzo Macaione	Non sono state previste modifiche dell'ordinamento didattico per l'AA 2017/18
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze politiche e delle relazioni internazionali (L:36)	Carmela Panella	Il documento non era stato all'inizio richiesto perché non si erano proposte modifiche per l'A/A 2017/2018. Al momento della compilazione di questo formulario è in corso di elaborazione
Scienze Veterinarie	Laura Magistrale in Medicina veterinaria LM-42	Giuseppe Piccione	Non è stata richiesta modificazione dell'ordinamento didattico



## Elenco dei CdS che hanno redatto la relazione e data di approvazione della medesima (44 su 54)

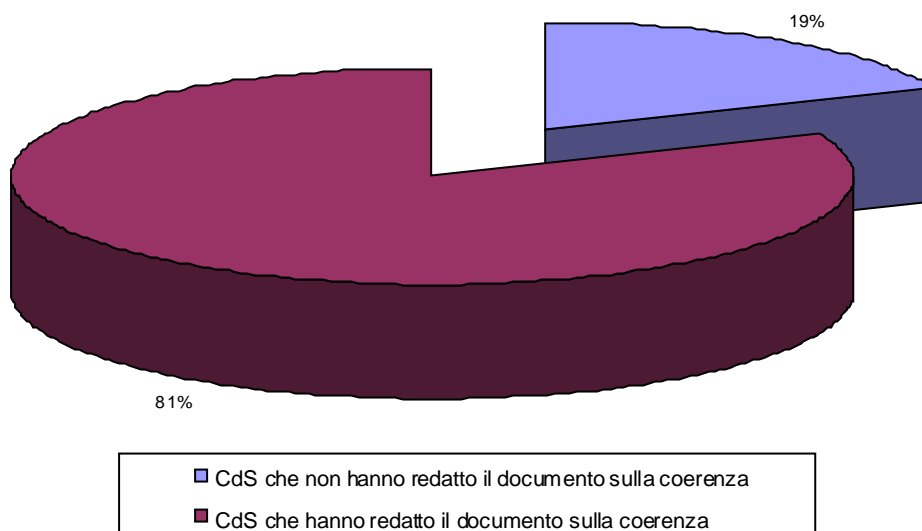
(conteggiati solo i questionari pervenuti entro la data prefissata)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:	In quale data è stato esitato dal CdS il sovra citato documento ?
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	Francesco Drago	25/11/2016
Economia	L-18 Economia aziendale	Luisa Pulejo	25/11/2016
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	Francesco Lanuzza	25/11/2016
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	Marianna Giuffrida	06/12/2016
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	Eugenio Guglielmino	03/11/2016
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	Prof. Giuseppe Tito Aronica	10/11/2015
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	Marco Lucio Scarpa	16/11/2016
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	Alina Caddemi	09/11/2016
Ingegneria	Ingegneria Industriale	Proverbio Edoardo	09/11/2016
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	Massimo Di Gangi	01/12/2016
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	Roberto Dattola	04/11/2016
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	prof. Francesco Luzzza	09/11/2016
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	Paolo Giralanda	27/10/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	dott.ssa Antonella Gagliano	04/11/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	Prof. Carmelo Romeo	21/11/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	Francesco GALLETTI	11/10/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	Prof. Eugenio Cucinotta	23/11/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	EMANUELE STURLESE	06/12/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	Francesco GALLETTI	11/10/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	Rocco BRUNO	07/11/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	Giuseppe Giuffrè	21/11/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	Prof. Giancarlo Cordasco	15/12/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	Irene Concetta Castagna	11/11/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67P Preventive e Adattate	Prof. Ludovico Magauda	25/11/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	Giacomo Dugo	19/05/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	Daniele Bruschetta	29/11/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	prof. Fabio Minutoli	27/10/2016
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	Francesca Trischitta	05/12/2016
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	Maria Teresa Sciortino	29/11/2016
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	Prof. Enza Maria Galati	12/12/2016
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	Claudia Foti	14/11/2016



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Coordinatore CdS:	In quale data è stato esitato dal CdS il sovra citato documento ?
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	Foti Claudia	14/11/2016
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	Alessio Plebe	21/11/2016
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	Alessandra Maria Falzone	25/10/2016
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	Leonarda Vaiana	16/11/2016
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	Antonietta Cammarota	11/10/2016
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	Prof. Giuseppe Caridi	17/11/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	Giovanni Randazzo	24/11/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	Maddalena Bonanzinga	09/11/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	Mezzasalma Angela Maria	10/11/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	Luigia Puccio	28/11/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	Marilena Crupi	09/11/2016
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	Prof.ssa Daniela Novarese	14/12/2016
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	Prof. Andrea Colli Vignarelli	12/12/2016

### CdS che hanno redatto la "coerenza" (44 su 54)







**Nel documento sono previste le seguenti informazioni:**

(conteggiati solo i questionari dei CdS pervenuti entro la data prefissata e quelli che hanno redatto il documento richiesto dal NdV sulla "coerenza" – **tot. Questionari: 44**)

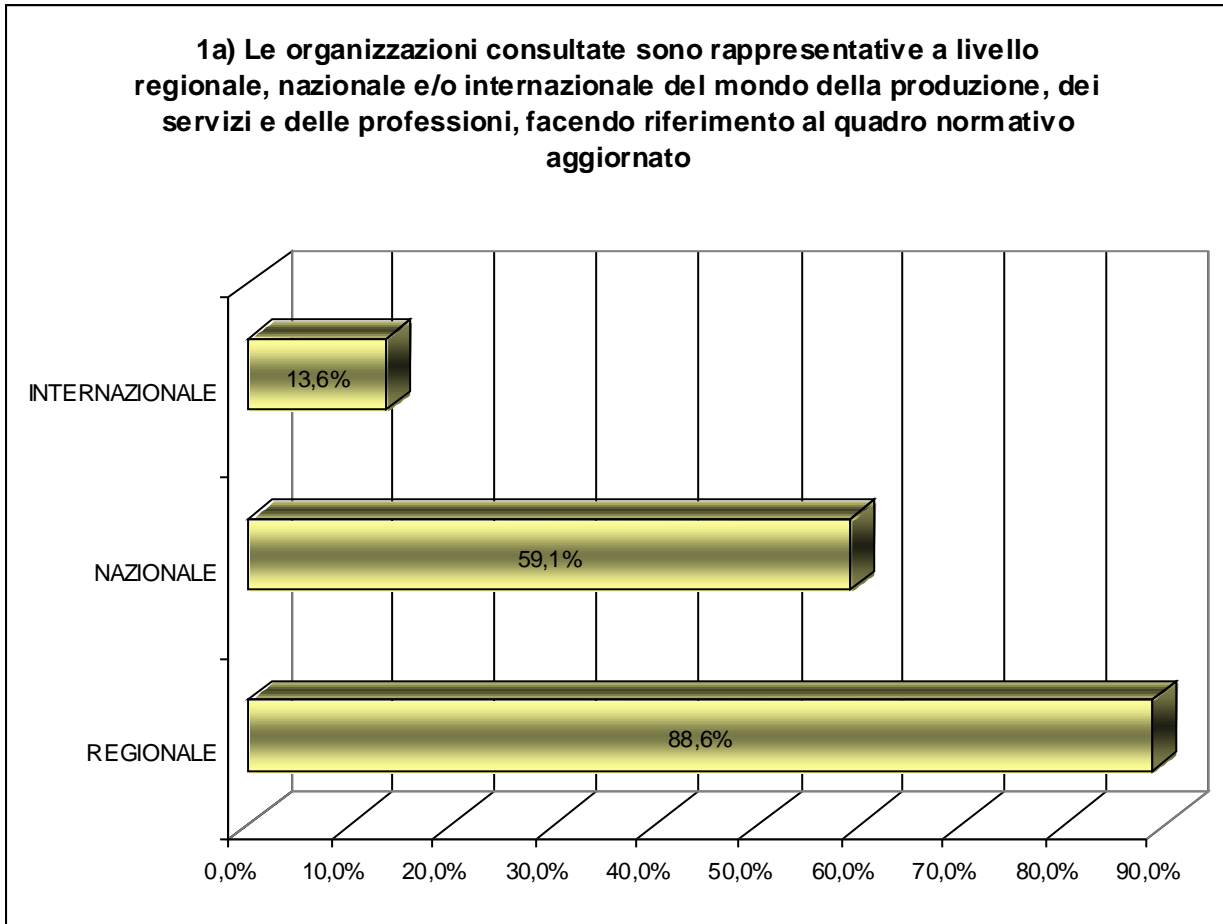
1a) Le organizzazioni consultate sono rappresentative a livello regionale, nazionale e/o internazionale del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni, facendo riferimento al quadro normativo aggiornato ?

(Nessuna risposta data verrà interpretata come "nessuna organizzazione consultata o rappresentativa a livello regionale, nazionale e/o internazionale")

Dipartimento di:	Corso di Studio:	1a) Le organizzazioni consultate sono rappresentative a livello regionale, nazionale e/o internazionale del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni, facendo riferimento al quadro normativo aggiornato ?		
		REGIONALE	NAZIONALE	INTERNAZIONALE
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X		
Economia	L-18 Economia aziendale	X	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X	X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X		
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X		
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X		
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X		
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X		



Dipartimento di:	Corso di Studio:	1a) Le organizzazioni consultate sono rappresentative a livello regionale, nazionale e/o internazionale del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni, facendo riferimento al quadro normativo aggiornato ?		
		REGIONALE	NAZIONALE	INTERNAZIONALE
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X		
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X		
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X		
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X		
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X		
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X		
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X		
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	X	
<b>TOTALE</b>		<b>39</b>	<b>29</b>	<b>6</b>





**1ba) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini della ricognizione della domanda di formazione ? (44 risposte)**

**1bb) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini del monitoraggio dell'efficacia dei percorsi formativi ? (44 risposte)**

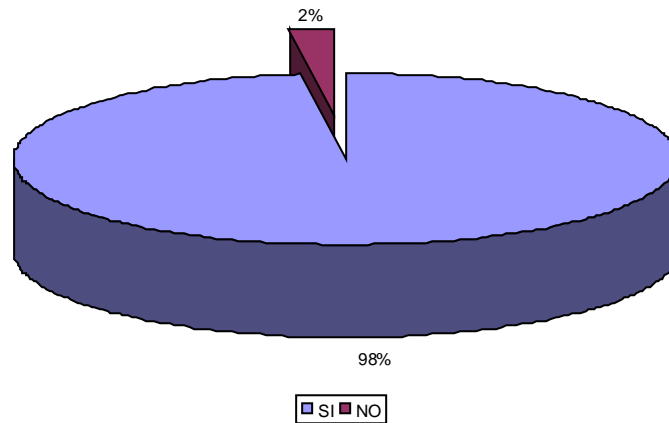
Dipartimento di:	Corso di Studio:	1ba) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini della ricognizione della domanda di formazione ?		1bb) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini del monitoraggio dell'efficacia dei percorsi formativi ?	
		SI	NO	SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X		X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X		X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X		X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X		X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X		X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X			X
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X		X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X		X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2		X		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X		X	



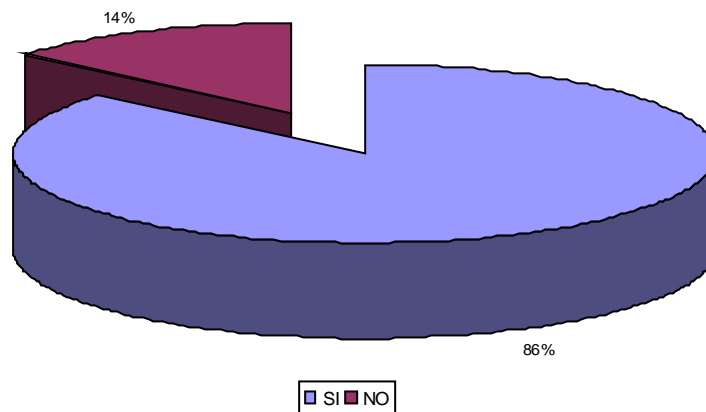
Dipartimento di:	Corso di Studio:	1ba) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini della ricognizione della domanda di formazione ?		1bb) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini del monitoraggio dell'efficacia dei percorsi formativi ?	
		SI	NO	SI	NO
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X			X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X		X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X		X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X		X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X		X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X		X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X		X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X		X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X		X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X		X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X			X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X		X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X			X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X			X
<b>TOTALE</b>		<b>43</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>6</b>



**1ba) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini della ricognizione della domanda di formazione ?**



**1bb) L'attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder è stata svolta negli ultimi tre anni (2014-2016), ai fini del monitoraggio dell'efficacia dei percorsi formativi ?**





**1c) Sono indicati eventuali studi di settore aggiornati a livello regionale, nazionale e/o internazionale ?**

Nessuna risposta data verrà interpretata come “nessun studio di settore aggiornato a livello regionale, nazionale e/o internazionale” indicato

Dipartimento di:	Corso di Studio:	1c) Sono indicati eventuali studi di settore aggiornati a livello regionale, nazionale e/o internazionale ?		
		REGIONALE	NAZIONALE	INTERNAZIONALE
Economia	Economia Banca e Finanza L-33		X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77			
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01			
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X	X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)		X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32			
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica		X	X
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1			
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X		
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)			

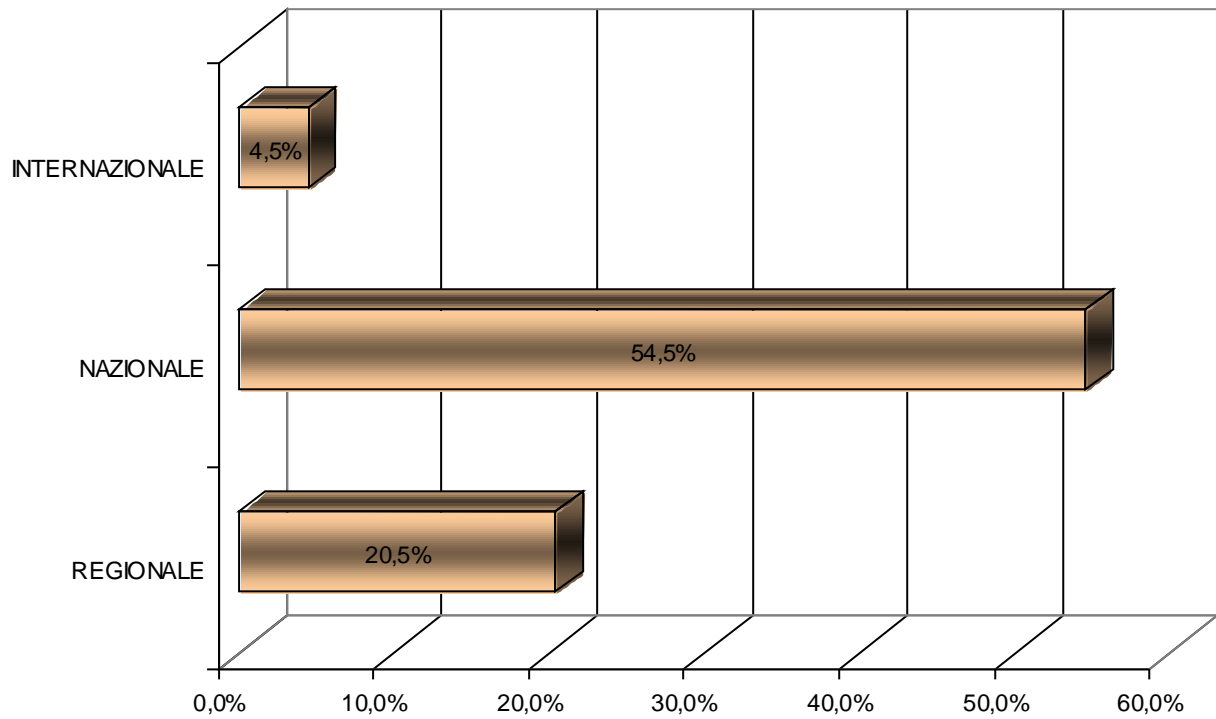


Dipartimento di:	Corso di Studio:	1c) Sono indicati eventuali studi di settore aggiornati a livello regionale, nazionale e/o internazionale ?		
		REGIONALE	NAZIONALE	INTERNAZIONALE
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica		X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale		X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM- 40)		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica		X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)		X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63		X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)		X	
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>





1c) Sono indicati eventuali studi di settore aggiornati a livello regionale, nazionale e/o internazionale ?





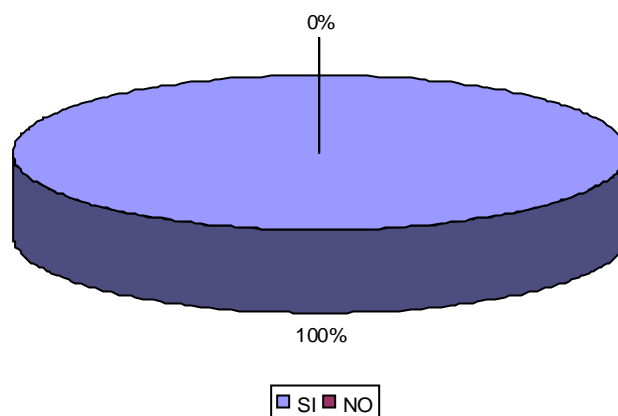
**1d) Sono stati identificati gli sbocchi professionali e occupazionali (così come previsto dalla scheda SUA) ? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	1d) Sono stati identificati gli sbocchi professionali e occupazionali (così come previsto dalla scheda SUA) ?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	1d) Sono stati identificati gli sbocchi professionali e occupazionali (così come previsto dalla scheda SUA) ?	
		SI	NO
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>44</b>	<b>0</b>

**1d) Sono stati identificati gli sbocchi professionali e occupazionali (così come previsto dalla scheda SUA) ?**





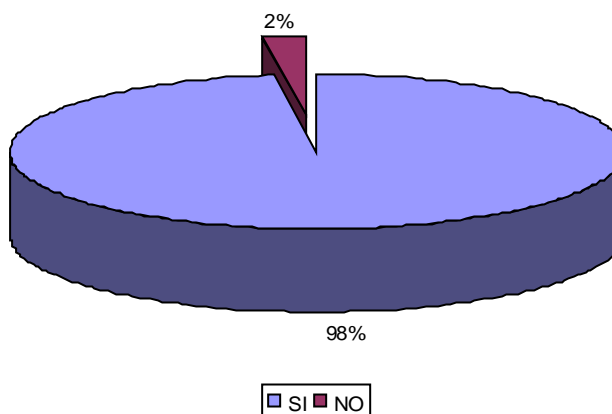
2) Sono stati formulati obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi secondo le linee guida europee ? (44 risposte)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	2) Sono stati formulati obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi secondo le linee guida europee ?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77		X
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	2) Sono stati formulati obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi secondo le linee guida europee ?	
		SI	NO
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>43</b>	<b>1</b>

2) Sono stati formulati obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi secondo le linee guida europee ?



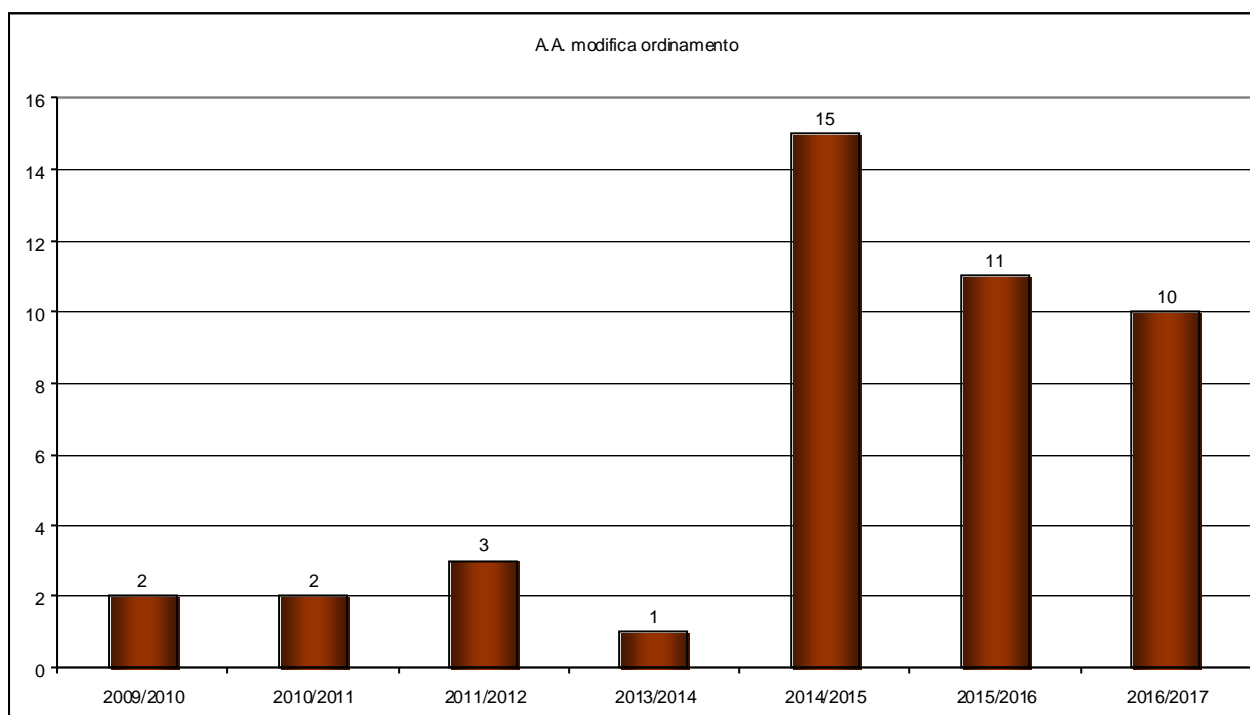


### 3) A quale anno accademico risale l'ultimo aggiornamento del piano di studio ? (44 risposte)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	A.A. modifica ordinamento
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	2014/2015
Economia	L-18 Economia aziendale	2014/2015
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	2015/2016
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	2014/2015
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	2015/2016
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	2016/2017
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	2014/2015
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	2016/2017
Ingegneria	Ingegneria Industriale	2014/2015
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	2014/2015
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	2011/2012
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	2015/2016
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	2015/2016
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	2011/2012
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	2014/2015
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	2010/2011
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	2016/2017
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	2014/2015
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	2010/2011
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	2015/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	2016/2017
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	2009/2010
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	2015/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	2016/2017
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	2014/2015
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	2015/2016
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	2014/2015
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	2014/2015
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	2015/2016
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	2009/2010
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	2014/2015
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	2014/2015
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	2016/2017
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	2016/2017
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	2016/2017



Dipartimento di:	Corso di Studio:	A.A. modifica ordinamento
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	2016/2017
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	2016/2017
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	2015/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	2015/2016
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	2014/2015
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	2013/2014
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	2011/2012
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	2015/2016
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	2014/2015





#### 4a) Sono stati analizzati i dati quantitativi sugli esiti occupazionali dei laureati del CdS aggiornati agli ultimi tre anni ?

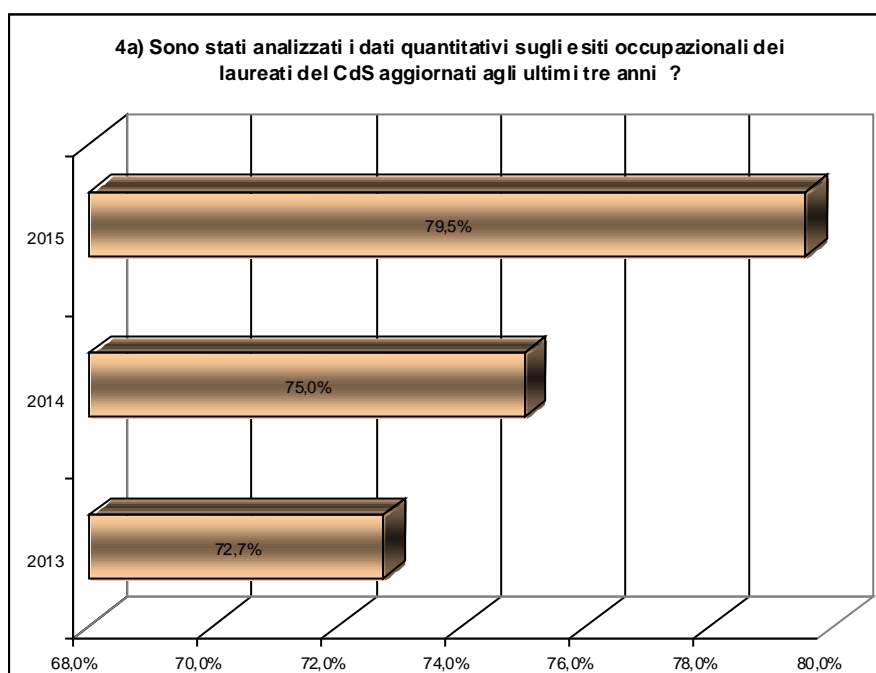
Nessuna risposta data verrà interpretata come "nessun analisi dei dati quantitativi sugli esiti occupazionali dei laureati del CdS aggiornati agli ultimi tre anni"

Dipartimento di:	Corso di Studio:	4a) Sono stati analizzati i dati quantitativi sugli esiti occupazionali dei laureati del CdS aggiornati agli ultimi tre anni ?		
		2013	2014	2015
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X		
Economia	L-18 Economia aziendale	X	X	X
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77			
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	X	X
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)			
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32			
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	X	X
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	X	X
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	X	X
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	X	X
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2			X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1			X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2			X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3			X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute			X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	X	X





Dipartimento di:	Corso di Studio:	4a) Sono stati analizzati i dati quantitativi sugli esiti occupazionali dei laureati del CdS aggiornati agli ultimi tre anni ?		
		2013	2014	2015
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	X	X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63			
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)		X	X
<b>TOTALE</b>		<b>32</b>	<b>33</b>	<b>35</b>





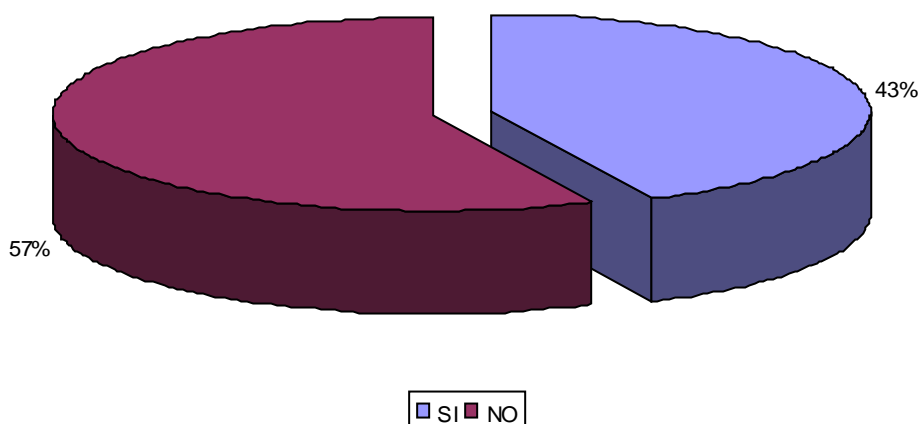
**4b) Sono state considerate relazioni analitiche sui profili professionali in uscita provenienti da esperti o da organizzazioni esterne all'Ateneo ? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	4b) Sono state considerate relazioni analitiche sui profili professionali in uscita provenienti da esperti o da organizzazioni esterne all'Ateneo ?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77		X
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01		X
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)		X
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32		X
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale		X
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero		X
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)		X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6		X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6		X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13		X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica		X



Dipartimento di:	Corso di Studio:	4b) Sono state considerate relazioni analitiche sui profili professionali in uscita provenienti da esperti o da organizzazioni esterne all'Ateneo ?	
		SI	NO
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale		X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)		X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)		X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica		X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63		X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)		X
<b>TOTALE</b>		<b>19</b>	<b>25</b>

**4b) Sono state considerate relazioni analitiche sui profili professionali in uscita provenienti da esperti o da organizzazioni esterne all'Ateneo ?**





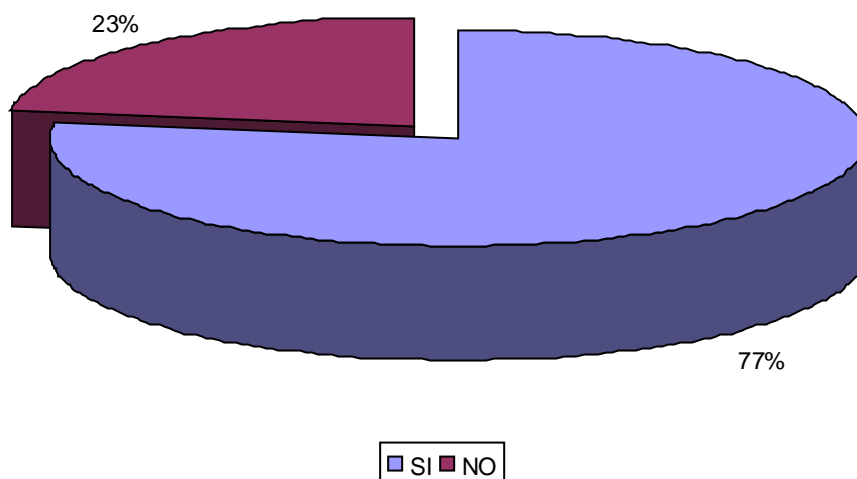
**4c) Il CdS ha predisposto iniziative o servizi idonei a favorire l'occupabilità dei propri laureati? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	4c) Il CdS ha predisposto iniziative o servizi idonei a favorire l'occupabilità dei propri laureati?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica		X
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero		X
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	4c) Il CdS ha predisposto iniziative o servizi idonei a favorire l'occupabilità dei propri laureati?	
		SI	NO
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)		X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63		X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)		X
<b>TOTALE</b>		<b>34</b>	<b>10</b>

**4c) Il CdS ha predisposto iniziative o servizi idonei a favorire l'occupabilità dei propri laureati?**





**5) E' stata stilata la tabella con l'evidenza della coerenza tra: sbocchi lavorativi identificati > obiettivi formativi specifici > risultati di apprendimento > singoli insegnamenti con relativi obiettivi formativi e contenuti, nonché metodi, strumenti didattici e modalità di verifica dell'apprendimento, considerando le eventuali raccomandazioni del Nucleo di Valutazione? (44 risposte)**

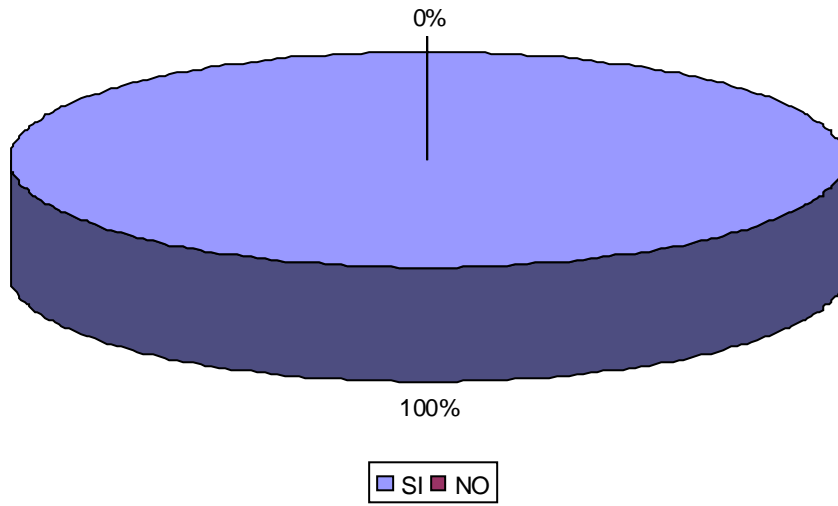
Dipartimento di:	Corso di Studio:	5) E' stata stilata la tabella con l'evidenza della coerenza tra: sbocchi lavorativi identificati > obiettivi formativi specifici > risultati di apprendimento > singoli insegnamenti con relativi obiettivi formativi e contenuti, nonché metodi, strumenti didattici e modalità di verifica dell'apprendimento, considerando le eventuali raccomandazioni del Nucleo di Valutazione?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X	
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	5) E' stata stilata la tabella con l'evidenza della coerenza tra: sbocchi lavorativi identificati > obiettivi formativi specifici > risultati di apprendimento > singoli insegnamenti con relativi obiettivi formativi e contenuti, nonché metodi, strumenti didattici e modalità di verifica dell'apprendimento, considerando le eventuali raccomandazioni del Nucleo di Valutazione?	
		SI	NO
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>44</b>	<b>0</b>



5) E' stata stilata la tabella con l'evidenza della coerenza ?







Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ? (44 risposte)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Economia	Economia Banca e Finanza L-33		X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X		In accordo con il delegato all'orientamento del Dipartimento, i docenti del corso di laurea si sono recati presso le scuole secondarie superiori di Messina e provincia e di Reggio Calabria per illustrare gli obiettivi del CdS, le competenze acquisibili in questo corso e le prospettive occupazionali. In sede di presentazione è stata evidenziata l'articolazione dell'offerta formativa e, a corredo, sono stati presentati alcuni casi aziendali esemplificativi. Nelle giornate dedicate all'orientamento universitario, organizzate e pubblicate dall'Ateneo, i rappresentanti degli studenti sono stati coinvolti attivamente nell'attività di orientamento in ingresso. Nel periodo Luglio/Novembre 2016, presso il Dipartimento di Economia, è stato, inoltre, istituito uno sportello dedicato all'orientamento di ingresso con l'obiettivo di rendere fruibili le informazioni anche nel periodo estivo.
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X		Sono state organizzate giornate di orientamento per gli studenti dei corsi di laurea triennali del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Messina. Sono stati organizzati incontri di orientamento presso scuole di secondo grado della provincia di Messina, di Reggio Calabria e di Vibo Valentia nel periodo febbraio-maggio 2016, congiuntamente a quelli organizzati dai corsi di laurea triennali del Dipartimento.
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		Incontri mirati, nelle scuole o presso i locali del Dipartimento, su richiesta dei singoli istituti e colloqui di orientamento individuali o di gruppo, sempre su richiesta, con il delegato all'orientamento (Prof.ssa Francesca Pellegrino), o con altro docente incaricato della singola attività, nonché visite delle sedi didattiche, partecipazione a lezioni universitarie oppure a simulazioni di lezioni, a seminari e conferenze
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X		Presentazione del CdS in occasione di un Convegno tecnico organizzato da una Associazione studentesca presso il Dipartimento di Ingegneria e attività di Orientamento a tutte le iniziative organizzate dal COP, comprese le visite scolastiche presso i laboratori del Dipartimento di Ingegneria
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X		Salone dell'Orientamento, Incontri nelle scuole
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X		Giornata di incontro con le classi dell'ultimo anno dei corsi di laurea in "Ingegneria Elettronica e Informatica" e "Informatica"



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X		Visite presso le scuole del territorio provinciale, della Sicilia settentrionale e orientale Organizzazione di visite guidate presso i laboratori del Dipartimento di Ingegneria Preparazione, stampa e diffusione di materiale illustrativo di nuova concezione e gadget per la pubblicazione dei corsi di laurea erogati dal Dipartimento
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X		Il CdS in aggiunta alle attività organizzate dal COP ha promosso diverse visite scolastiche presso i laboratori del Dipartimento di Ingegneria
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero		X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X		Sono stati svolti incontri con studenti delle scuole medie superiori.
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X		Sono stati effettuati degli incontri con studenti della scuola media superiore (anche a indirizzo professionale)
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X		In materia di orientamento alla scelta universitaria, il Corso di Laurea, con il supporto organizzativo del Centro di Ateneo, con la consulenza di tecnici esterni e con convenzioni con i Provveditorati agli studi interessati, offre: Attività didattico-orientative per gli studenti degli ultimi due anni di corso di Scuola Superiore, finalizzate soprattutto alla preiscrizione; Corsi di formazione dei docenti di scuola superiore su temi relativi all'orientamento; Consulenze su temi relativi all'orientamento inteso come attività formativa, in base alle richieste provenienti dalle scuole
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X		Il CdL in Medicina e Chirurgia fornisce orientamento agli Studenti delle Scuole superiori nell'ambito della Rassegna dell'Orientamento Universitario. In tale contesto vengono presentate, insieme agli altri Corsi di Laurea dell'Ateneo, le strutture, i docenti ed il percorso formativo che portano alla Laurea in Medicina e chirurgia. Sono inoltre previsti, incontri con il Coordinatore del CdL e con alcuni docenti direttamente presso le scuole superiori della provincia di Messina.
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1		X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2		X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X		Seminari, simposi, incontri periodici con studenti della Scuola Media Superiore
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		E' stata data massima pubblicità del CdS in tutti gli organismi del comparto Istruzione-Scuola
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)		X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X		All'inizio delle lezioni del 1° anno il Coordinatore ha fornito informazioni agli studenti sulla programmazione didattica, sull'orario delle lezioni e sulla logistica delle rispettive aule. In questa stessa occasione si è altresì reso noto che, nell'ambito dell'attività di tutorato promossa dal CdS, ogni studente è affiancato da un docente del corso che, in qualità di tutor, si impegna a seguirlo e guidarlo durante il percorso formativo. E' stato raccomandato, inoltre, di considerare come punto di riferimento il tecnico amministrativo, referente della didattica del corso di laurea, il quale fornisce informazioni su tutte le iniziative promosse dal CdS (stage, attività sul campo, seminari etc), supporta la pianificazione, l'organizzazione e la gestione delle attività didattiche, gestisce le comunicazioni relative a didattica e servizi, tenendo sempre aggiornata la pagina web del CdS. □
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X		Le nuove Linee Guida del MIUR sul Progetto Lauree Scientifiche (nota 12852 del 28 ottobre 2015) hanno coinvolto recentemente la classe di laurea di primo livello L-13 Scienze Biologiche. Il corso di Laurea in Biologia (LM-6), pur essendo di II livello, ha aderito a pieno a questo progetto ed è stato implicato nella divulgazione di contenuti e metodologie dell'insegnamento-apprendimento. In particolare nel perfezionare le conoscenze disciplinari e interdisciplinari degli insegnanti e la loro capacità di interessare e motivare gli allievi degli ultimi due anni, come anche nell'apprendimento delle materie scientifiche, e di sostenere gli studenti nel processo di orientamento pre-universitario. Per raggiungere i suddetti obiettivi, sono stati previsti, incontri formativi a carattere interdisciplinare, sia con gli insegnanti sia con gli studenti, quest'anno ispirati al tema: La forma
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM13	X		incontri con studenti appena diplomati; partecipazione al Progetto Scuola-Lavoro
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X		Giornate PLS; incontri presso le scuole; visite degli studenti presso i nostri laboratori; giochi della chimica
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X		Incontri con gli studenti del CdS triennale per presentare il Corso Magistrale; incontri con gli studenti del CdS triennale per presentare le attività di ricerca dei diversi gruppi; incontri presso le scuole; visite degli studenti presso i nostri laboratori; PLS; giochi della chimica
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X		Oltre alle giornate di orientamento promosse ed organizzate presso il Dipartimento COSPECS, Open day (giornata delle matricole) 11 ottobre 2016 e la presentazione dell'offerta formativa 2016/2017 presso la sede Universitaria sia di Messina che di Noto (SR), sono state organizzate diverse giornate di orientamento tra cui quelle presso i seguenti istituti superiori: 1) Istituto superiore "Rizzi" di Siracusa, 2) Istituto superiore "Medi" di Barcellona P.G., 3) Liceo L. da Vinci di Reggio Calabria, 4) Liceo T. Gulli di Reggio Calabria



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X		<p>Oltre alle giornate di orientamento promosse ed organizzate presso il Dipartimento COSPECS, Open day (giornata delle matricole) 11 ottobre 2016 e la presentazione dell'offerta formativa 2016/2017 presso la sede Universitaria sia di Messina che di Noto (SR), sono state organizzate diverse giornate di orientamento tra cui quelle presso i seguenti istituti superiori:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Istituto superiore "Rizzi" di Siracusa,</li> <li>2) Istituto superiore "Medi" di Barcellona P.G.,</li> <li>3) Liceo L. da Vinci di Reggio Calabria,</li> <li>4) Liceo T. Gulli di Reggio Calabria,</li> </ol> <p>Inoltre, all'interno della attività di orientamento in entrata e in itinere organizzato sia dal Dipartimento che dal Corso di Studi, è stato programmato e realizzato all'interno del progetto "Orientame" uno sportello di orientamento e tutorato dal 20/09/2016 al 21/11/2016</p>
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X		<p>L'attività di orientamento, oltre che attraverso lo sportello di orientamento tutorato nella sede del Dipartimento Cospec, è stata svolta anche nei seguenti Istituti Superiori: "Rizzi" (Siracusa); "Medi (Barcellona P.G.); Leonardo da Vinci (Reggio Calabria); T. Gulli (Reggio Calabria).</p>
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X		<p>Oltre alle giornate di orientamento promosse ed organizzate presso il Dipartimento COSPECS, Open day (giornata delle matricole) 11 ottobre 2016 e la presentazione dell'offerta formativa 2016/2017 presso la sede Universitaria sia di Messina che di Noto (SR), è stata organizzata, insieme al cdL L-39, una giornata di orientamento per gli studenti della triennale in servizio sociale il 16 novembre 2016. Una studentessa, in qualità di tutor vincitrice di bando d'Ateneo, infine, è stata incaricata di occuparsi dell'orientamento degli studenti in entrata, pubblicizzando il corso e fornendo ai colleghi tutte le informazioni necessarie relative al corso di laurea.</p>



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X		<p>Oltre alle giornate di orientamento promosse ed organizzate presso il Dipartimento COSPECS, Open day (giornata delle matricole) 11 ottobre 2016 e la presentazione dell'offerta formativa 2016/2017 presso la sede Universitaria sia di Messina che di Noto (SR), sono state organizzate diverse giornate di orientamento tra cui quelle presso i seguenti istituti superiori:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Istituto superiore "Rizzi" di Siracusa,</li> <li>2) Istituto superiore "Medi" di Barcellona P.G.,</li> <li>3) Liceo L. da Vinci di Reggio Calabria,</li> <li>4) Liceo T. Gulli di Reggio Calabria,</li> </ol> <p>Inoltre, all'interno della attività di orientamento in entrata e in itinere organizzato sia dal Dipartimento che dal Corso di Studi, è stato programmato e realizzato all'interno del progetto "Orientame" uno sportello di orientamento e tutorato dal 20/09/2016 al 21/10/2016</p>
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X		Seminari presso scuole superiori
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)		X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X		<p>L'orientamento in ingresso ha previsto una serie di interventi indirizzati a fornire maggiori informazioni sul CdL. In particolare è stato svolto il potenziamento delle attività di promozione nelle scuole, anche attraverso il Piano Lauree Scientifiche che durante il corso degli ultimi sette anni ha permesso di stabilire una proficua collaborazione tra le scuole della provincia e il CdL, e visite guidate dei laboratori di ricerca del Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra. Le attività di orientamento in ingresso già intraprese, anche negli istituti scolastici della Calabria e delle altre province della regione, sono state intensificate al fine di migliorare l'attrattività del CdL. Di concerto con il Centro di Orientamento e Placement dell'Ateneo si sono svolte anche attività relative all'alternanza scuola lavoro rivolte a tutte le scuole della provincia e di Reggio Calabria</p>



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X		<p>- 23 maggio 2016, dalle ore 9:30 alle 13:00, Giornata di orientamento presso l'Istituto Tecnico Economico Statale "A.M. Jaci" di Messina. Tale incontro è stato richiesto dall'Istituto esclusivamente con i Docenti del Corso di Laurea in Informatica.</p> <p>- 24 maggio 2016, dalle ore 15:00 alle ore 18:00, gli studenti dell'Istituto Tecnologico Verona-Trento, accompagnati dal prof.ssa Elia na Bottari, hanno visitato le strutture del polo Papardo e incontrato il Coordinatore e i docenti del Corso di Laurea in Informatica.</p>



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
				<p>Il CdS nell'anno 2016 ha realizzato una serie di attività rivolte agli studenti degli Istituti di Istruzione Secondaria di Secondo Grado di Messina e provincia, Reggio Calabria e provincia, con finalità di orientamento pre-universitario, oltre che attività rivolte a studenti degli Istituti di Istruzione Secondaria di Primo Grado nell'ambito del Progetto "Conoscere le Scienze" realizzato in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM) nell'ambito della Struttura Interdipartimentale di Raccordo (SIR) "Facoltà di Scienze e Tecnologie",.</p> <p>Le attività svolte riguardano le seguenti tre azioni.</p> <p>Azione n.1: Piano Lauree Scientifiche.</p> <p>Il Piano Lauree Scientifiche, promosso congiuntamente dal MIUR e dalla Confindustria, ha i seguenti obiettivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. migliorare la percezione che gli studenti delle scuole secondarie hanno della Matematica e della Fisica, attraverso problematiche che coinvolgano direttamente lo studente in attività di laboratorio guidato e partecipato;</li> <li>2. svolgere attività di orientamento agli studenti degli ultimi tre anni delle scuole secondarie superiori, attraverso laboratori didattici, diffusione di mostre, di kit didattici.</li> </ol> <p>Sono stati realizzati presso le scuole e presso il Dipartimento alcuni laboratori, gestiti da docenti e tutor universitari e dai docenti di Matematica e Fisica degli Istituti coinvolti, sui seguenti temi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Autovalutazione;</li> <li>2) Calcolo Combinatorio e probabilità discreta;</li> <li>3) Statistica e Calcolo delle Probabilità;</li> <li>4) Topologia;</li> <li>5) Trasformazioni Geometriche;</li> <li>6) Aritmetica Modulare e Crittografia.</li> </ol> <p>Le attività del progetto, che hanno coinvolto 10 Istituti di Istruzione Superiore e 204 studenti del triennio, hanno contribuito:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) al processo di crescita professionale degli insegnanti delle scuole secondarie superiori, mettendoli in grado di svolgere autonomamente i laboratori e altre attività analoghe, anche nella didattica quotidiana;</li> <li>2) a sviluppare le relazioni fra scuole e università;</li> <li>3) mettere in grado gli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori di autovalutarsi, verificare e consolidare le proprie conoscenze in relazione alla preparazione richiesta per i corsi di laurea scientifici.</li> </ol>





Dipartimento di:	Corso di Studio:	Oltre all'attività svolta a livello centrale d'Ateneo, il CdS ha svolto direttamente attività di orientamento in ingresso nel 2016 ?		Descrivere l'attività di orientamento in ingresso svolta nel 2016
		SI	NO	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X		L'attività di orientamento in ingresso è stata svolta attraverso l'organizzazione di una serie di incontri, tenuti nella primavera del 2016 presso il Dipartimento di Scienze Politiche e giuridiche, cui hanno partecipato la coordinatrice e alcuni docenti della laurea LM63. In tale contesto sono state illustrate le caratteristiche del percorso di studio della laurea magistrale in epigrafe e i relativi sbocchi professionali. Grazie al supporto di alcuni studenti presenti nella Commissione paritetica e dei rappresentanti in seno al Consiglio di Dipartimento è stata, inoltre, organizzata, a partire dai primi giorni di settembre del 2016, un'attività quotidiana di supporto degli studenti in ingresso che è culminata con il welcome day del 3 ottobre 2016.
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X		Laboratori tematici nelle scuole; partecipazione a saloni dell'orientamento; partecipazione a giornate di orientamento svolte dalle Scuole Superiori; Open Day; visite guidate al Dipartimento da parte degli studenti delle Scuole Superiori.
<b>TOTALE</b>		<b>30</b>	<b>14</b>	



**Si è verificato il possesso delle conoscenze iniziali richieste o raccomandate ?**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Si è verificato il possesso delle conoscenze iniziali richieste o raccomandate ?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	X	X
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	X	X
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X	X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	X	X
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero			
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	X	X



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Si è verificato il possesso delle conoscenze iniziali richieste o raccomandate ?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65		X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	X	X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63		X	X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	X	X
<b>TOTALE</b>		<b>33</b>	<b>36</b>	<b>27</b>



**Sono state individuate le eventuali carenze da recuperare ?**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Sono state individuate le eventuali carenze da recuperare ?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	X	X
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	X	X
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)			X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	X	X
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	X	X
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero			
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	X	X
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1		X	X
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	X	X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica		X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	X	X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6			X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	X	X
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica			



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Sono state individuate le eventuali carenze da recuperare ?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	X	X
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65		X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	X	X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	X	X
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63			
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X		
<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>27</b>	<b>25</b>



**Come è stato controllato l'avvenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico? (Nessuna risposta data verrà interpretata come "nessuna attività effettuata")**

(Nessuna risposta data verrà interpretata come "nessuna attività effettuata")

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avvenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Economia	Economia Banca e Finanza L-33			
Economia	L-18 Economia aziendale	Tramite una prova di esame	Tramite una prova di esame	Tramite una prova di esame
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77			
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	Con corsi di recupero a frequenza obbligatoria		
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)			
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)			
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32			
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	Mediante svolgimento dei test OFA	Mediante svolgimento dei test OFA	Mediante svolgimento dei test OFA
Ingegneria	Ingegneria Industriale	I requisiti di ammissione vengono valutati mediante il test CISIA all'inizio dell'anno accademico. Successivamente alla prova d'ingresso e prima dell'inizio dell'anno accademico, è previsto lo svolgimento di corsi intensivi di azzerramento, gratuiti e della durata di due settimane, su argomenti di matematica per gli studenti che non hanno superato o non hanno sostenuto il test CISIA. Al termine dei corsi di azzerramento è prevista una verifica finale, il cui superamento consente il recupero degli OFA. Durante il primo anno di corso è previsto lo svolgimento di ulteriori verifiche per il recupero degli OFA, secondo il calendario indicato dal Dipartimento. Gli OFA possono anche essere estinti col superamento dell'esame dell'insegnamento opzionale: Elementi di Matematica.	I requisiti di ammissione vengono valutati mediante il test CISIA all'inizio dell'anno accademico. Successivamente alla prova d'ingresso e prima dell'inizio dell'anno accademico, è previsto lo svolgimento di corsi intensivi di azzerramento, gratuiti e della durata di due settimane, su argomenti di matematica per gli studenti che non hanno superato o non hanno sostenuto il test CISIA. Al termine dei corsi di azzerramento è prevista una verifica finale, il cui superamento consente il recupero degli OFA. Durante il primo anno di corso è previsto lo svolgimento di ulteriori verifiche per il recupero degli OFA, secondo il calendario indicato dal Dipartimento. Gli OFA possono anche essere estinti col superamento dell'esame dell'insegnamento opzionale: Elementi di Matematica.	I requisiti di ammissione vengono valutati mediante il test CISIA all'inizio dell'anno accademico. Successivamente alla prova d'ingresso e prima dell'inizio dell'anno accademico, è previsto lo svolgimento di corsi intensivi di azzerramento, gratuiti e della durata di due settimane, su argomenti di matematica per gli studenti che non hanno superato o non hanno sostenuto il test CISIA. Al termine dei corsi di azzerramento è prevista una verifica finale, il cui superamento consente il recupero degli OFA. Durante il primo anno di corso è previsto lo svolgimento di ulteriori verifiche per il recupero degli OFA, secondo il calendario indicato dal Dipartimento. Gli OFA possono anche essere estinti col superamento dell'esame dell'insegnamento opzionale: Elementi di Matematica.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero			
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	Analisi dei questionari con verifica tramite commissioni ad hoc, contatti diretti tra il Coordinatore del CdS, Coordinatore didattico, Coordinatore del tirocinio e gli studenti	Analisi dei questionari con verifica tramite commissioni ad hoc, contatti diretti tra il Coordinatore del CdS, Coordinatore didattico, Coordinatore del tirocinio e gli studenti	Analisi dei questionari con verifica tramite commissioni ad hoc, contatti diretti tra il Coordinatore del CdS, Coordinatore didattico, Coordinatore del tirocinio e gli studenti
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1		Analisi dei questionari verificati mediante continui incontri tra gli studenti e il coordinatore del tirocinio	Analisi dei questionari verificati mediante continui incontri tra gli studenti e il coordinatore del tirocinio
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisioterapia (L/SNT-3)	Analisi dei questionari, verifica da parte delle Commissioni ad hoc, contatti diretti tra il Coordinatore del CdS, il Coordinatore delle attività formative professionalizzanti e gli studenti	Analisi dei questionari, verifica da parte delle Commissioni ad hoc, contatti diretti tra il Coordinatore del CdS, il Coordinatore delle attività formative professionalizzanti e gli studenti	Analisi dei questionari, verifica da parte delle Commissioni ad hoc, contatti diretti tra il Coordinatore del CdS, il Coordinatore delle attività formative professionalizzanti e gli studenti
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	Incontri con i coordinatori del tirocinio e valutazioni in itinere per le attività professionalizzanti. Incontri con i docenti dei corsi integrati per carenze in singoli corsi.	Incontri con i coordinatori del tirocinio e valutazioni in itinere per le attività professionalizzanti. Incontri con i docenti dei corsi integrati per carenze in singoli corsi.	Incontri con i coordinatori del tirocinio e valutazioni in itinere per le attività professionalizzanti. Incontri con i docenti dei corsi integrati per carenze in singoli corsi.
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1			



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avvenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3		Attività di tutorato, seguendo le carriere degli studenti	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica		Riunioni periodiche con i rappresentanti degli studenti e con il corpo docente e mediante le schede di valutazione compilate dagli stessi studenti	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	Attività seminariali introduttive agli insegnamenti di base, segnalazioni provenienti direttamente dai singoli studenti, con i quali la maggior parte dei docenti ha un rapporto diretto e prove in itinere e test di verifica.	Attività seminariali introduttive agli insegnamenti di base, segnalazioni provenienti direttamente dai singoli studenti, con i quali la maggior parte dei docenti ha un rapporto diretto e prove in itinere e test di verifica.	Attività seminariali introduttive agli insegnamenti di base, segnalazioni provenienti direttamente dai singoli studenti, con i quali la maggior parte dei docenti ha un rapporto diretto e prove in itinere e test di verifica.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	esercitazioni e tutoraggio per aiutare lo studente a colmare eventuali lacune nelle discipline scientifiche	esercitazioni e tutoraggio per aiutare lo studente a colmare eventuali lacune nelle discipline scientifiche	





Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	Mediante prove di verifica effettuate nel corso del I semestre del I anno	Mediante prove di verifica effettuate nel corso del I semestre del I anno	Mediante prove di verifica effettuate nel corso del I semestre del I anno
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92			



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	In merito alle aree di competenze in ingresso (informatica, lingue, scienze del linguaggio) in cui sono state rilevate carenze da parte degli immatricolati, il CdS ha provveduto ad attivare laboratori e tutorati specifici. Si precisa che le carenze individuate non determinano debiti formativi per gli studenti e che la partecipazione da parte degli studenti ai corsi di azzeramento non è obbligatoria ma volontaria.	In merito alle aree di competenze in ingresso (informatica, lingue, scienze del linguaggio) in cui sono state rilevate carenze da parte degli immatricolati, il CdS ha provveduto ad attivare laboratori e tutorati specifici. Si precisa che le carenze individuate non determinano debiti formativi per gli studenti e che la partecipazione da parte degli studenti ai corsi di azzeramento non è obbligatoria ma volontaria.	In merito alle aree di competenze in ingresso (informatica, lingue, scienze del linguaggio) in cui sono state rilevate carenze da parte degli immatricolati, il CdS ha provveduto ad attivare laboratori e tutorati specifici. Si precisa che le carenze individuate non determinano debiti formativi per gli studenti e che la partecipazione da parte degli studenti ai corsi di azzeramento non è obbligatoria ma volontaria.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	un'apposita commissione di valutazione ha valutato i CFU maturati	un'apposita commissione di valutazione ha valutato i CFU maturati	un'apposita commissione di valutazione ha valutato i CFU maturati
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65		In merito alle aree di competenze in ingresso alla classe Magistrale LM49-LM65 (aree scientifiche relative i settori delle scienze del turismo e dello spettacolo) si sono riscontrate alcune carenze relative la lingua straniera. Il CdS ha provveduto ad attivare laboratori e tutorati specifici. Si precisa che le carenze individuate non determinano debiti formativi per gli studenti e che la partecipazione da parte degli studenti ai corsi di azzeramento non è obbligatoria ma volontaria.	In merito alle aree di competenze in ingresso alla classe Magistrale LM49-LM65 (aree scientifiche relative i settori delle scienze del turismo e dello spettacolo) si sono riscontrate alcune carenze relative la lingua straniera. Il CdS ha provveduto ad attivare laboratori e tutorati specifici. Si precisa che le carenze individuate non determinano debiti formativi per gli studenti e che la partecipazione da parte degli studenti ai corsi di azzeramento non è obbligatoria ma volontaria.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	superamento esame di matematica	superamento esame di matematica	superamento esame di matematica
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)			



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	Eventuali carenze sono state colmate tramite la frequenza a corsi, che la Struttura Interdipartimentale di Raccordo (SIR) "Facoltà di Scienze e Tecnologie" mette a disposizione delle matricole, i cui risultati sono stati oggetto di verifica. Inoltre gli studenti che non avessero superato i test di verifica delle conoscenze iniziali possono dimostrare di aver colmato tali carenze con il superamento dell'esame di Matematica 1A	Eventuali carenze sono state colmate tramite la frequenza a corsi, che la Struttura Interdipartimentale di Raccordo (SIR) "Facoltà di Scienze e Tecnologie" mette a disposizione delle matricole, i cui risultati sono stati oggetto di verifica. Inoltre gli studenti che non avessero superato i test di verifica delle conoscenze iniziali possono dimostrare di aver colmato tali carenze con il superamento dell'esame di Matematica 1A	eventuali carenze che potranno essere colmate tramite la frequenza a corsi, che la Struttura Interdipartimentale di Raccordo (SIR) "Facoltà di Scienze e Tecnologie" metterà a disposizione delle matricole, i cui risultati saranno oggetto di verifica. Inoltre gli studenti che non avessero superato i test di verifica delle conoscenze iniziali potranno dimostrare di aver colmato tali carenze con il superamento dell'esame di Matematica 1A
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	Gli studenti con carenze iniziali di conoscenze di matematica di base hanno avuto la possibilità di partecipare a 4 sessioni di Test (ottobre e dicembre 2014, gennaio e maggio 2015) per recuperare il debito OFA. Il Dipartimento di Matematica e Informatica (DMI) ha erogato due corsi di allineamento delle conoscenze di matematica di base, nei mesi di settembre e novembre 2014, e una serie di incontri di tre ore settimanali di tutorato in aula nei mesi di ottobre e novembre 2014. Inoltre, il CdS ha continuato ad erogare nel primo semestre dell'a.a. 2014/2015, ulteriori 4 ore settimanali di tutorato in aula di matematica di base. Il recupero delle carenze è stato controllato monitorando il numero di immatricolati che hanno colmato il debito OFA nelle varie sessioni di Test o che hanno superato gli esami, come prima materia, di una delle materie fondamentali di matematica previste nel manifesto per la cancellazione del Debito OFA.	Analogamente a quanto fatto nell'anno precedente, gli studenti con carenze iniziali di conoscenze di matematica di base hanno avuto la possibilità di partecipare a 4 sessioni di Test (ottobre e dicembre 2015, gennaio e maggio 2016) per recuperare il debito OFA. Per favorire tale recupero sono stati erogati un corso di allineamento delle conoscenze di matematica di base a settembre 2015 e una serie di incontri di tre ore settimanali di tutorato in aula nei mesi di ottobre e novembre 2015. Visto però l'esiguo numero di partecipanti (rispetto al numero degli iscritti con debito OFA) a tali iniziative, sono state potenziate le attività di tutorato coinvolgendo tutti i docenti dei s.s.d. MAT/* del MIFT, e in particolare i docenti dei corsi del primo anno, a dare supporto nel proprio orario di ricevimento agli studenti interessati. Il recupero delle carenze è stato controllato monitorando il numero di immatricolati che hanno colmato il debito OFA nelle varie sessioni di Test o che hanno superato gli esami, come prima materia, di una delle materie fondamentali di matematica previste nel manifesto per la cancellazione del Debito OFA.	Oltre al mantenimento delle attività descritte nell'a.a. 2015/2016 sono stati finalmente emanati dall'Ateneo dei bandi per l'assegnazione di esercitatori e tutor da affiancare agli studenti con debito OFA. Tale attività di tutoraggio si è conclusa da pochi giorni. La verifica sul recupero delle carenze di questa azione sarà analizzata più dettagliatamente a maggio 2017, quando si conoscerà il numero di immatricolati che hanno colmato il debito OFA nelle varie sessioni di Test o che hanno superato gli esami, come prima materia, di una delle materie fondamentali di matematica previste nel manifesto per la cancellazione del Debito OFA.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stato controllato l'avenuto recupero, nel caso di CdS di primo ciclo o a ciclo unico?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	Sono stati organizzati corsi di allineamento tenuti da docenti dei corsi di laurea incardinati nel dipartimento MIFT. Al termine dei corsi, gli studenti hanno sostenuto i seguenti test OFA: Test nazionali (3 sessioni) e test locali (2 sessioni).	Sono stati organizzati corsi di allineamento tenuti da docenti dei corsi di laurea incardinati nel dipartimento MIFT. Al termine dei corsi, gli studenti hanno sostenuto i seguenti test OFA: Test nazionali (3 sessioni) e test locali (2 sessioni).	Sono stati organizzati corsi di allineamento tenuti da docenti dei corsi di laurea incardinati nel dipartimento MIFT. Al termine dei corsi, gli studenti hanno sostenuto i seguenti test OFA: Test nazionali (3 sessioni).
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63			
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	Sono stati organizzati corsi di recupero con valutazione finale		
<b>TOTALE RISPOSTE</b>		<b>17</b>	<b>19</b>	<b>16</b>



## Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?

(Nessuna risposta data verrà interpretata come "nessuna attività effettuata")

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Economia	Economia Banca e Finanza L-33			
Economia	L-18 Economia aziendale			
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	Attraverso la verifica dei requisiti curriculari di accesso e l'analisi del curriculum dello studente. Nel caso in cui il voto di laurea sia inferiore a 95/110 viene verificata la preparazione personale attraverso un colloquio orale da parte del Comitato della Didattica del Dipartimento di Economia.	Attraverso la verifica dei requisiti curriculari di accesso e l'analisi del curriculum dello studente. Nel caso in cui il voto di laurea sia inferiore a 95/110 viene verificata la preparazione personale attraverso un colloquio orale da parte del Comitato della Didattica del Dipartimento di Economia.	Attraverso la verifica dei requisiti curriculari di accesso e l'analisi del curriculum dello studente. Nel caso in cui il voto di laurea sia inferiore a 95/110 viene verificata la preparazione personale attraverso un colloquio orale da parte del Comitato della Didattica del Dipartimento di Economia.
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01			
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		Numero minimo di CFU per gli insegnamenti in SSD di base e caratterizzanti, voto di Laurea, livello adeguato di conoscenza della lingua inglese	Numero minimo di CFU per gli insegnamenti in SSD di base e caratterizzanti, voto di Laurea, livello adeguato di conoscenza della lingua inglese
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	Controllo requisiti ammissione in termini di CFU e titoli posseduti	Controllo requisiti ammissione in termini di CFU e titoli posseduti	Controllo requisiti ammissione in termini di CFU e titoli posseduti
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	Colloqui con i docenti afferenti al Corso di Laurea	Colloqui con i docenti afferenti al Corso di Laurea	Colloqui con i docenti afferenti al Corso di Laurea
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica			
Ingegneria	Ingegneria Industriale			
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero			
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2			
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1		mediante progress test	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)			



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infiermistica Pediatrica LSNT/1			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	Svolgimento Progress-Test per i vari anni di CdS	Svolgimento Progress-Test per i vari anni di CdS	Svolgimento Progress-Test per i vari anni di CdS
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2			
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	Colloquio di verifica verbalizzato	Colloquio di verifica verbalizzato	Colloquio di verifica verbalizzato
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica		Esami di profitto e verifiche periodiche dei tirocini pratici, strumentali degli ambulatori e dell'attività chirurgica	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	Limitatamente ai pochi iscritti non in possesso della Laurea Triennale (Classe 33 o L22) o della Laurea Quadriennale in Scienze Motorie una apposita commissione ha provveduto alla valutazione dei curricula	Limitatamente ai pochi iscritti non in possesso della Laurea Triennale (Classe 33 o L22) o della Laurea Quadriennale in Scienze Motorie una apposita commissione ha provveduto alla valutazione dei curricula	Per tale Anno Accademico non è stato previsto Bando di Ammissione poiché è stato liberalizzato l'accesso al CdLM. Non sono ancora pervenute domande di iscrizione da parte di soggetti non in possesso della Laurea Triennale (Classe 33 o L22) o della Laurea Quadriennale in Scienze Motorie riconosciute dal Regolamento come Titoli di studio di per se soddisfacenti i requisiti di ammissione.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute			
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	L'adeguatezza della preparazione propedeutica alle materie oggetto della LM per ciascun candidato è stata verificata mediante colloquio, effettuato dalla Commissione Didattica del CLM in "Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero". Se l'esame del curriculum del candidato da parte della Commissione didattica ha indicato carenze formative in uno o più settori scientifici disciplinari, nella Commissione del colloquio di ammissione sono stati nominati, oltre ai componenti della Commissione didattica, docenti dei settori individuati al fine di verificare l'avvenuto recupero dei debiti formativi, dei quali il candidato è stato preventivamente informato.	L'adeguatezza della preparazione propedeutica alle materie oggetto della LM per ciascun candidato è stata verificata mediante colloquio, effettuato dalla Commissione Didattica del CLM in "Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero". Se l'esame del curriculum del candidato da parte della Commissione didattica ha indicato carenze formative in uno o più settori scientifici disciplinari, nella Commissione del colloquio di ammissione sono stati nominati, oltre ai componenti della Commissione didattica, docenti dei settori individuati al fine di verificare l'avvenuto recupero dei debiti formativi, dei quali il candidato è stato preventivamente informato.	L'adeguatezza della preparazione propedeutica alle materie oggetto della LM per ciascun candidato è stata verificata mediante colloquio, effettuato dalla Commissione Didattica del CLM in "Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero". Se l'esame del curriculum del candidato da parte della Commissione didattica ha indicato carenze formative in uno o più settori scientifici disciplinari, nella Commissione del colloquio di ammissione sono stati nominati, oltre ai componenti della Commissione didattica, docenti dei settori individuati al fine di verificare l'avvenuto recupero dei debiti formativi, dei quali il candidato è stato preventivamente informato.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magstrale in Biologia classe LM-6	E' stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati sia verificando i CFU minimi relativi ai differenti SSD di base. BIO/01, BIO/02 (6); BIO/04 (6); BIO/05 (6); BIO/06 (12); BIO/07 (6); BIO/09 (6); BIO/10 (6); BIO/11 (6); BIO/18 (6); BIO/19 (6); FIS (da FIS/01 a FIS/08) (6); INF/01, ING-INF/05 (3); MAT (da MAT/01 a MAT/09) (6); CHIM (da CHIM/01 a CHIM/03, CHIM/06) (12) estrapolati dalla carriera degli studenti; sia dal Test di Accesso al CdS a numero programmato.	E' stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati sia verificando i CFU minimi relativi ai differenti SSD di base. BIO/01, BIO/02 (6); BIO/04 (6); BIO/05 (6); BIO/06 (12); BIO/07 (6); BIO/09 (6); BIO/10 (6); BIO/11 (6); BIO/18 (6); BIO/19 (6); FIS (da FIS/01 a FIS/08) (6); INF/01, ING-INF/05 (3); MAT (da MAT/01 a MAT/09) (6); CHIM (da CHIM/01 a CHIM/03, CHIM/06) (12) estrapolati dalla carriera degli studenti; sia dal Test di Accesso al CdS a numero programmato.	E' stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati verificando i CFU minimi relativi ai differenti SSD di base. BIO/01, BIO/02 (6); BIO/04 (6); BIO/05 (6); BIO/06 (12); BIO/07 (6); BIO/09 (6); BIO/10 (6); BIO/11 (6); BIO/18 (6); BIO/19 (6); FIS (da FIS/01 a FIS/08) (6); INF/01, ING-INF/05 (3); MAT (da MAT/01 a MAT/09) (6); CHIM (da CHIM/01 a CHIM/03, CHIM/06) (12), estrapolati dalla carriera degli studenti; seguito da un colloquio che ha determinato l'accesso al CdS che, come da indicazione da parte del Senato Accademico, non prevede l'accesso sottoposto a programmazione locale.
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica			
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magstrale			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	verifiche riguardo i presupposti minimi di preparazione negli ambiti filosofico, informatico, e psicologico, sono state effettuate in sede di introduzione ai principali corsi del primo anno	verifiche riguardo i presupposti minimi di preparazione negli ambiti filosofico, informatico, e psicologico, sono state effettuate in sede di introduzione ai principali corsi del primo anno	verifiche riguardo i presupposti minimi di preparazione negli ambiti filosofico, informatico, e psicologico, sono state effettuate in sede di introduzione ai principali corsi del primo anno
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19- L20)			
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	attraverso i risultati conseguiti con gli esami di profitto, le attività formative e l'esame finale	attraverso i risultati conseguiti con gli esami di profitto, le attività formative e l'esame finale	attraverso i risultati conseguiti con gli esami di profitto, le attività formative e l'esame finale





Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	Gli studenti che provengono da corsi di laurea triennali diversi dalla L-39 sono invitati dal Cds a sostenere le materie professionalizzanti del servizio sociale (Principi e fondamenti e Metodi e tecniche del servizio sociale). Per quel che riguarda gli studenti provenienti dal cdl L-39, ogni docente provvede a verificare la preparazione di base relativa alla materia all'inizio delle lezioni e con i metodi che più ritiene opportuni.	Gli studenti che provengono da corsi di laurea triennali diversi dalla L-39 sono invitati dal Cds a sostenere le materie professionalizzanti del servizio sociale (Principi e fondamenti e Metodi e tecniche del servizio sociale). Per quel che riguarda gli studenti provenienti dal cdl L-39, ogni docente provvede a verificare la preparazione di base relativa alla materia all'inizio delle lezioni e con i metodi che ritiene più opportuni.	Gli studenti che provengono da corsi di laurea triennali diversi dalla L-39 sono invitati dal Cds a sostenere le materie professionalizzanti del servizio sociale (Principi e fondamenti e Metodi e tecniche del servizio sociale). Per quel che riguarda gli studenti provenienti dal cdl L-39, ogni docente provvede a verificare la preparazione di base relativa alla materia all'inizio delle lezioni e con i metodi che ritiene più opportuni.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica			
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)			
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63		L'adeguatezza della preparazione dei candidati è stata verificata tramite un colloquio teso ad accertare le conoscenze e le conoscenze di base dei SSD del Corso di laurea da parte di una commissione presieduta dalla coordinatrice e composta da docenti afferenti al medesimo corso.	L'adeguatezza della preparazione dei candidati è stata verificata tramite un colloquio teso ad accertare le conoscenze e le conoscenze di base dei SSD del Corso di laurea da parte di una commissione presieduta dalla coordinatrice e composta da docenti afferenti al medesimo corso.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Come è stata verificata l'adeguatezza della preparazione dei candidati nel caso di CdS di secondo ciclo?		
		2014/15	2015/16	2016/17
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)			
<b>TOTALE RISPOSTE</b>		<b>11</b>	<b>15</b>	<b>13</b>



**Nell'ultimo Rapporto di Riesame Annuale esitato sono stati individuati i maggiori problemi evidenziati dai dati e da eventuali segnalazioni/osservazioni? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Nell'ultimo Rapporto di Riesame Annuale esitato sono stati individuati i maggiori problemi evidenziati dai dati e da eventuali segnalazioni/osservazioni?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Nell'ultimo Rapporto di Riesame Annuale esitato sono stati individuati i maggiori problemi evidenziati dai dati e da eventuali segnalazioni/osservazioni?	
		SI	NO
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>42</b>	<b>2</b>



**Inoltre sono state analizzate le cause dei problemi individuati? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Inoltre sono state analizzate le cause dei problemi individuati?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Inoltre sono state analizzate le cause dei problemi individuati?	
		SI	NO
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>43</b>	<b>1</b>



**Sono state individuate soluzioni plausibili ai problemi riscontrati (adeguate alla loro portata e compatibili con le risorse disponibili e con le responsabilità assegnate alla Direzione del CdS)? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Sono state individuate soluzioni plausibili ai problemi riscontrati (adeguate alla loro portata e compatibili con le risorse disponibili e con le responsabilità assegnate alla Direzione del CdS)?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)		X
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Sono state individuate soluzioni plausibili ai problemi riscontrati (adeguate alla loro portata e compatibili con le risorse disponibili e con le responsabilità assegnate alla Direzione del CdS)?	
		SI	NO
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>41</b>	<b>3</b>





**Le soluzioni riportate nel Rapporto di Riesame per risolvere i problemi individuati sono state in seguito concretamente realizzate? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Le soluzioni riportate nel Rapporto di Riesame per risolvere i problemi individuati sono state in seguito concretamente realizzate?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X	
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)		X
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero		X
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1		X
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Le soluzioni riportate nel Rapporto di Riesame per risolvere i problemi individuati sono state in seguito concretamente realizzate?	
		SI	NO
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica		X
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE</b>		<b>38</b>	<b>6</b>



**E' stata data adeguata pubblicità e sono state condivise le opinioni formulate dagli studenti sul CdS? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	E' stata data adeguata pubblicità e sono state condivise le opinioni formulate dagli studenti sul CdS?		Descrivere brevemente le modalità e tempi di pubblicità e condivisione nell'ambito del CdS.
		SI	NO	
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X		Tramite incontri con gli studenti e i loro rappresentanti
Economia	L-18 Economia aziendale	X		Tramite la pubblicazione periodica delle schede di valutazione AVA <a href="https://xanto.unime.it/valIDID/main.jsp">https://xanto.unime.it/valIDID/main.jsp</a>
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X		Le opinioni degli studenti vengono condivise con apposito avviso sul portale e nelle news del Dipartimento, con l'indicazione del link di accesso, appena disponibili dal parte sistema di acquisizione ed elaborazione dell'Ateneo.
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		Nelle riunioni della Commissione paritetica e del Consiglio di Corso di studio e di Dipartimento in cui si sono affrontate tematiche relative all'andamento del Corso di studio
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X		Incontri tra i docenti del CdS per l'analisi critica delle opinioni espresse dagli studenti
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X		Discussione in seno al Consiglio di Corso di Studio
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X		Le opinioni degli studenti vengono riportate ogni volta che sono disponibili nei consigli di corso di laurea che si tengono con cadenza circa mensile/bimestrale
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X		Il Rapporto di riesame viene condiviso, commentato e approvato in seno al CdS. Talune criticità possono essere affrontate dal coordinatore mediante un rapporto diretto con i docenti eventualmente coinvolti.
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X		Discussione tra i docenti e i rappresentanti degli studenti in sede di Consiglio di CdL, Consiglio di Dipartimento, Gruppo di Riesame del CdS, Commissione Paritetica
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X		Incontri periodici
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X		Confronto con i rappresentanti degli studenti e con i docenti nel Consiglio di CdS, nel Consiglio di Dipartimento, nella Commissione Paritetica e con gli stessi studenti in incontri periodici.
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X		Confronto sia con i rappresentanti degli studenti in occasione del consiglio del Corso di Studio, sia con gli studenti stessi
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X		Riunioni con gli studenti e discussione nell'ambito delle riunioni del Consiglio
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X		le opinioni formulate dagli studenti sul CdS sono state pubblicizzate sulla SUA e pubblicate dal NdV sul sito di Ateneo



Dipartimento di:	Corso di Studio:	E' stata data adeguata pubblicità e sono state condivise le opinioni formulate dagli studenti sul CdS?		Descrivere brevemente le modalità e tempi di pubblicità e condivisione nell'ambito del CdS.
		SI	NO	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X		Pubblicazione su sito internet, riunione in ambito di dipartimento tra gruppo qualità e stesura relazione per il Dipartimento e l'Ateneo
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X		Il Coordinatore informa i docenti del CdS ai consigli di corso di Laurea dei dati elaborati dal NAV d'Ateneo circa le opinioni fornite dagli studenti
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X		Mediante questionari
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X		SITO WEB ISTITUZIONALE, SOCIAL NETWORK
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X		Durante le sedute di Consiglio di Corso di Laurea il Coordinatore informa i docenti sulle opinioni formulate dagli studenti, al fine di intraprendere le eventuali azioni correttive
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X		Il Coordinatore informa i docenti del CdS ai Consigli di corso di Laurea dei dati elaborati dal NAV d'Ateneo circa le opinioni fornite dagli studenti
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X		In data 22/07/2016 stesura da parte del Gruppo AQ di una relazione riguardante l'analisi delle schede di valutazione della didattica relative all'a.a. 2015/16. In data 21/09/2016 la relazione del Gruppo AQ è stata condivisa dal Consiglio del CLM.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria		X	Non sono emerse criticità pertanto non è stato necessario divulgare le opinioni degli studenti.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X		Seminari, simposi, convegni realizzati nell'ambito territoriale (provinciale, regionale e nazionale)
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X		Gli argomenti sono stati discussi con gli studenti in sede di Consiglio di CdS
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X		Periodicamente al fine di valutare il grado di soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei docenti e degli studenti consultano telematicamente i dati estratti dalle banche dati di cui il sistema di Ateneo è dotato ai fini del monitoraggio, sui dati forniti dai vari uffici d'Ateneo, in particolare la segreteria studenti, e sulle varie segnalazioni pervenute al Coordinatore. I dati relativi al profilo dei laureati e alla soddisfazione sull'esperienza universitaria sono basati sulla banca dati Alma Laurea. I dati relativi alla condizione occupazionale, profilo dei laureati, sono basati sulle interviste rivolte personalmente dal Coordinatore del CdS ai laureati e in parte sulla banca dati Alma Laurea e sui dati consultabili sulle pagine web del Presidio della Qualità.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	E' stata data adeguata pubblicità e sono state condivise le opinioni formulate dagli studenti sul CdS?		Descrivere brevemente le modalità e tempi di pubblicità e condivisione nell'ambito del CdS.
		SI	NO	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		Per mezzo di incontri con i docenti e il personale tecnico-amministrativo del CdS in cui discutere eventuali rimedi ed ove possibile apportare i giusti correttivi
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X		Relazione almeno annuale del Gruppo AQ condivisa in Consiglio di CdS
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X		Le opinioni formulate degli studenti sono state pubblicizzate e condivise nell'ambito del CdS in occasione delle sedute dei Consigli ed in particolare di quella in cui è stato discusso il rapporto del riesame. In tale occasione il Coordinatore ha illustrato i risultati del lavoro svolto dal gruppo per la stesura del Rapporto, fatto pervenire per email a tutti i membri del Consiglio alcuni giorni prima della riunione. Nel corso di quest'ultima sono stati messi in evidenza i punti di forza e di debolezza del Corso di laurea, messi in luce dall'analisi delle opinioni degli studenti, e sono stati illustrati gli interventi correttivi proposti per affrontare e risolvere le criticità riscontrate. I componenti del Consiglio, avendo condiviso quanto proposto, si sono impegnati ad intraprendere le azioni necessarie per l'attuazione degli interventi correttivi individuati.
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X		I dati concernenti le opinioni sulla valutazione della didattica da parte degli studenti frequentanti, ottenuti con procedura via web, sono forniti annualmente dall'Area Sistemi informativi per l'Analisi dei Dati che supporta il Nucleo di Valutazione dell'Università di Messina. Tali dati sono stati analizzati e le criticità discusse in consiglio di CdS alla presenza delle rappresentanze studentesche, con successivo inserimento nella scheda SUA del CdS.
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X		Incontri tra i docenti e tra i docenti e gli studenti
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X		Le opinioni degli studenti sono state analizzate dal gruppo di riesame e pubblicizzate nel successivo Consiglio di CdS
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X		Le opinioni degli studenti sono state analizzate dal gruppo di riesame e condivise nel successivo Consiglio di CdS
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X		I dati relativi alle opinioni degli studenti sul CdS sono stati forniti agli uffici d'Ateneo competenti e laddove richiesto sulle piattaforme istituzionali (cf SUA CdS - Sito Dipartimento).
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X		I dati relativi alle opinioni degli studenti sul CdS sono stati forniti agli uffici d'Ateneo competenti e laddove richiesto sulle piattaforme istituzionali (cf SUA CdS - Sito Dipartimento). Si precisa l'Ateneo ha predisposto sezioni specifiche per i CdS sul portale di Ateneo, la cui compilazione, a cura del CdS, è in corso, e all'interno della quale verranno ulteriormente pubblicizzati i suddetti dati.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	E' stata data adeguata pubblicità e sono state condivise le opinioni formulate dagli studenti sul CdS?		Descrivere brevemente le modalità e tempi di pubblicità e condivisione nell'ambito del CdS.
		SI	NO	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X		Sono stati organizzati incontri periodici con gli studenti soprattutto nei mesi di luglio, agosto e settembre di ogni anno.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X		I dati relativi alle opinioni degli studenti sul CdS sono stati forniti agli uffici d'Ateneo competenti e laddove richiesto sulle piattaforme istituzionali (cf SUA CdS - Sito Dipartimento). Si precisa l'Ateneo ha predisposto sezioni specifiche per i CdS sul portale di Ateneo, la cui compilazione, a cura del CdS, è in corso, e all'interno della quale verranno ulteriormente pubblicati i suddetti dati.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X		I dati relativi alle opinioni degli studenti sul CdS sono stati forniti agli uffici d'Ateneo competenti e laddove richiesto sulle piattaforme istituzionali (cf SUA CdS - Sito Dipartimento). Si precisa l'Ateneo ha predisposto sezioni specifiche per i CdS sul portale di Ateneo, la cui compilazione, a cura del CdS, è in corso, e all'interno della quale verranno ulteriormente pubblicati i suddetti dati.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X		Il coordinatore ha informato personalmente docenti e studenti
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X		Ogni docente ha preso atto delle criticità relative ai propri corsi e ha messo in atto le azioni opportune. Inoltre, a seguito di opinioni formulate dagli studenti, è stata nominata una commissione, in costante contatto con tutti i docenti, che opera per un'eventuale rimodulazione del CdS nell'ottica di renderlo più competitivo e aggiornato alle esigenze attuali del mondo del lavoro.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X		Durante le sedute del CdS è stata fatta un'analisi dettagliata delle opinioni formulate dagli studenti
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X		La Commissione di Riesame analizza i dati risultanti dalla valutazione della didattica formulata dagli studenti. Nelle riunioni del CCdL in cui devono essere approvate le Schede di Riesame, le opinioni degli studenti e le criticità evidenziate dalla Commissione vengono ampiamente esaminate e discusse, coinvolgendo i rappresentanti degli studenti in seno al CCdL ed al Consiglio del MIFT. Inoltre, tutti i docenti del CdL sono caldamente invitati a spiegare ai propri studenti l'importanza dello strumento della valutazione della didattica e la tempistica in cui farla.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X		Gli studenti sono stati informati attraverso i loro rappresentanti della possibilità di visionare i dati aggregati per corso di studio delle opinioni degli studenti sulla didattica. Inoltre, in alcuni Consigli di Corso di Laurea sono state discusse le criticità segnalate dagli studenti nei questionari di valutazione della didattica.
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X		La coordinatrice, attraverso colloqui informali con i docenti del corso, ma anche in sede di CdS, ha rappresentato ai componenti del Consiglio medesimo le richieste provenienti dagli studenti ed espresse attraverso i formulari somministrati o compilati da questi ultimi, o esposte dai loro rappresentanti.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	E' stata data adeguata pubblicità e sono state condivise le opinioni formulate dagli studenti sul Cds?		Descrivere brevemente le modalità e tempi di pubblicità e condivisione nell'ambito del Cds.
		SI	NO	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X		Le opinioni formulate dagli studenti sono state prese in considerazione dalla Commissione Paritetica nella sua relazione annuale, già resa disponibile a tutti gli uffici ed ai componenti del Dipartimento. Le opinioni degli studenti in forma aggregata sono disponibili sul sito di Ateneo accessibile a chiunque. Le opinioni stesse sono state sintetizzate nella SUA pubblicata sul sito <a href="http://www.university.it">www.university.it</a> e rese note a chiunque voglia accedervi.
<b>TOTALE RISPOSTE</b>		<b>43</b>	<b>1</b>	<b>44</b>



## Il CdS si ritiene attivo nel raccogliere le segnalazioni /osservazioni provenienti dagli studenti? (44 risposte)

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS si ritiene attivo nel raccogliere le segnalazioni /osservazioni provenienti dagli studenti?		Descrivere brevemente le modalità e tempi per la raccolta delle segnalazioni /osservazioni.
		SI	NO	
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X		Gli studenti e i loro rappresentanti incontrano abitualmente il coordinatore e i docenti per segnalazioni e osservazioni
Economia	L-18 Economia aziendale	X		La Coordinatrice del Corso e i singoli docenti del corso di laurea sono stati disponibili a raccogliere le segnalazioni e le osservazioni da parte degli studenti.
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77	X		Le eventuali segnalazioni/osservazioni vengono raccolte durante i colloqui con i docenti Tutor del corso di laurea. Possono anche essere raccolte attraverso l'invio di e-mail indirizzate al Coordinatore o con colloqui individuali.
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		Durante tutto l'anno gli studenti possono presentare direttamente le loro istanze alla Segreteria didattica del Dipartimento o al Coordinatore del Corso di studio
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X		Sono state considerate le opinioni espresse dagli studenti nei questionari AVA secondo modalità e tempistiche presenti su ESSE3 e le loro segnalazioni presenti nel servizio attivo sul sito del Dipartimento di Ingegneria
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X		Consiglio Corso di Studio, Controllo delle schede di valutazione
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X		Il CdS ha reso noto agli studenti che un componente del Consiglio di Corso di Laurea è disponibile, oltre al coordinatore, per accogliere e discutere con chi ne avesse necessità qualunque tipo di difficoltà o segnalazione nel momento in cui queste si manifestano; il docente di riferimento può essere contattato via e-mail elettronica in qualunque momento e per appuntamento.
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X		Durante tutto l'anno, mediante le attività del gruppo AQ, della Commissione paritetica e attraverso le segnalazioni fatte direttamente al coordinatore che vengono portate all'attenzione del CdS con l'eventuale adozione di provvedimenti e/o delibere. Inoltre, gli studenti hanno a disposizione la compilazione dei questionari AVA.
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X		Sono state considerate sia le istanze dirette al Coordinatore del CdS e discusse durante il CCL che le opinioni espresse dagli studenti nei questionari AVA secondo modalità e tempistiche presenti su ESSE3 e le loro segnalazioni presenti nel servizio attivo sul sito del Dipartimento di Ingegneria.
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X		Incontri periodici durante le attività didattiche ed a fine corso, segnalazioni dirette.
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X		Ricevimento ed incontri periodici con gli studenti da parte del Coordinatore del CdS, dei componenti la Commissione Didattica, del Coordinatore didattico e del Coordinatore di Tirocinio.
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X		Incontri periodici con gli studenti
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X		La numerosità degli studenti del ns CdS consente un rapporto diretto e frequente tra Coordinatore del CdS, Coordinatore delle attività formative professionalizzanti e gli studenti





Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS si ritiene attivo nel raccogliere le segnalazioni /osservazioni provenienti dagli studenti?		Descrivere brevemente le modalità e tempi per la raccolta delle segnalazioni /osservazioni.
		SI	NO	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X		Le segnalazioni /osservazioni degli studenti vengono raccolte e discusse nel Rapporto di Riesame con cadenza semestrale
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X		Tra mite i rappresentanti dei singoli anni si raccolgono le eventuali istanze che vengono discusse nel corso dei consigli di corso di studio
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X		I docenti tutors ed il Coordinatore dialogano con gli studenti con frequenza regolare ed ogni qualvolta insorgano delle criticità
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X		Mediante mail istituzionale del CdS
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X		RACCOGLIENDO SEGNALAZIONI VERBALI E SCRITTE
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X		Il Coordinatore ed i Docenti del CdLM sono disponibili ad incontrare gli studenti per raccogliere segnalazioni ed osservazioni
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X		I docenti Tutors ed il Coordinatore dialogano con gli studenti con frequenza regolare ed ogni qualvolta insorgano delle criticità
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X		Interviste agli studenti effettuate dal Coordinatore a dal Gruppo AQ. Relazione annuale del Gruppo AQ.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria	X		Gli studenti possono formulare segnalazioni e/o osservazioni tramite i loro rappresentanti in Consiglio di Corso di Laurea o direttamente rivolgendosi a un docente.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X		Riunioni periodiche sia con le rappresentanze degli studenti sia con tutti gli studenti isolatamente o collegialmente
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X		La relativamente bassa numerosità degli studenti rende possibile un continuo e diretto rapporto di interscambio di opinioni con il Coordinatore e tutto il Corpo Docente
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X		Il CdS ha adottato modalità di verifica dell'apprendimento che ritiene idonee ai fini di un corretto accertamento dell'apprendimento degli studenti. La modalità di revisione periodica rappresenta un punto di forza. Il CdS ha pianificato lo svolgimento del percorso formativo attraverso la definizione degli orari delle lezioni del primo e del secondo semestre, mentre il calendario delle prove di verifica viene stabilito da ogni singolo docente; il tutto in conformità con il calendario didattico definito dal CCL. Il calendario delle prove finali viene predisposto dalla segreteria didattica del CdS.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		La segreteria didattica ogni semestre assume informazioni sulle opinioni degli studenti e il loro gradimento del Corso in tutte le sue componenti



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS si ritiene attivo nel raccogliere le segnalazioni /osservazioni provenienti dagli studenti?		Descrivere brevemente le modalità e tempi per la raccolta delle segnalazioni /osservazioni.
		SI	NO	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X		Segnalazioni/osservazioni spontanee e raccolte mediante questionari anonimi all'atto della prenotazione all'esame o mediante intervista del Gruppo AQ
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X		Le opinioni degli studenti vengono raccolte principalmente analizzando le schede contenenti le risposte alle domande formulate dall'ANVUR e dal Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali, schede messe a disposizione dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. Dati aggiuntivi derivano dalla raccolta di informazioni mediante questionari interni a risposta aperta somministrati agli studenti in occasione delle assemblee annuali e dalle segnalazioni degli studenti che fanno parte del gruppo del riesame. Infine, il Coordinatore è costantemente disponibile a raccogliere le osservazioni/segnalazione degli studenti e ad intervenire per la risoluzione dei problemi, ove possibile
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X		Sono state esaminate ed affrontate le criticità emerse dalle schede di valutazione e ogni anno vengono proposte nuove azioni correttive che nella maggior parte dei casi sono realizzate nell'arco di un anno.
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X		Compilazione dei questionari di valutazione da parte degli studenti e analisi dei dati raccolti; incontri individuali dei docenti con gli studenti
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X		Il coordinatore nell'ultimo semestre ha chiesto ai rappresentanti degli studenti di farsi portavoce delle varie segnalazioni che sono state successivamente condivise con la commissione didattica
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X		Il Coordinatore invita i rappresentanti degli studenti a farsi portavoce delle problematiche riscontrate. Quest'ultime vengono poi discusse nell'ambito della commissione didattica e, ove necessario, portate in Consiglio di CdS
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X		Le segnalazioni vengono raccolte sia durante i ricevimenti del Coordinatore e dei docenti, sia tramite comunicazione alla mail istituzionale didattica.cospecs@unime.it. Inoltre esiste un'attiva pagina facebook del sito del CdS, su cui gli studenti intervengono attivamente per segnalazioni di ogni genere inerenti il corso. Pur senza esercitare nessuna interferenza su queste pagine, esse sono osservate dalla maggior parte dei docenti, che a loro volta intervengono, laddove utile, con opportune segnalazioni.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X		Le segnalazioni vengono raccolte sia durante i ricevimenti del Coordinatore e dei docenti, sia tramite comunicazione alla mail istituzionale didattica.cospecs@unime.it. Inoltre per ogni attività svolta su piattaforma e-learning è previsto un costante monitoraggio tramite i forum del sistema.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X		Attraverso incontri periodici dei docenti con gli studenti, attraverso il ricevimento dei singoli docenti del CdS e attraverso il front office del personale referente del CdS.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS si ritiene attivo nel raccogliere le segnalazioni /osservazioni provenienti dagli studenti?		Descrivere brevemente le modalità e tempi per la raccolta delle segnalazioni /osservazioni.
		SI	NO	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X		Le segnalazioni vengono raccolte durante i consigli di corso di laurea attraverso la voce dei rappresentanti degli studenti, attraverso i ricevimenti del Coordinatore e dei docenti e tramite comunicazione alla mail istituzionale didattica.cospecs@unime.it.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X		Le segnalazioni vengono raccolte sia durante i ricevimenti del Coordinatore e dei docenti, sia tramite comunicazione alla mail istituzionale didattica.cospecs@unime.it. Inoltre per ogni attività svolta su piattaforma e-learning è previsto un costante monitoraggio tramite i forum del sistema.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X		Quotidianamente, mantenendo la porta aperta, sempre, il coordinatore e i suoi collaboratori, nonché con l'ausilio di un timostaff di management didattico
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X		L'esiguo numero di studenti permette un contatto costante tra gli studenti i docenti ed il coordinatore. Ciò permette di accogliere in tempo reale le loro esigenze e valutarle. Inoltre, il CdS analizza annualmente i dati relativi ai questionari sulla valutazione della didattica compilati dagli studenti resi disponibili in termini assoluti dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. Infine, prima della laurea, viene richiesto agli studenti di compilare un questionario in formato cartaceo in cui ogni studente in forma anonima esprime le sue opinioni sul CdS.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X		Tutte le segnalazioni provenienti dagli studenti sono state raccolte dal Coordinatore che ha cercato, con il supporto della commissione didattica, di risolverli
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X		Solitamente le segnalazioni/osservazioni degli studenti vengono fatte, prevalentemente in forma orale, direttamente dagli studenti, tipicamente in gruppo, o tramite i loro rappresentanti, all'Unità di Staff Didattica del MIFT e/o al Coordinatore. Il Coordinatore, in base alla natura della segnalazione, ove possibile cerca di risolvere il problema, e nei casi in cui la soluzione necessita di un parere collegiale del CCdL la questione viene inserita nell'O.d.G. della prima riunione utile del CCdL. Nell'ultima riunione del CCdL del 14/12/2016 è stata presa in considerazione la Relazione della Commissione Paritetica Docenti/Studenti 2016, che rappresenta il punto di partenza per la nuova commissione di Riesame, nominata nella suddetta riunione.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X		Il CdL analizza annualmente i dati relativi ai questionari sulla valutazione della didattica compilati dagli studenti resi disponibili in termini assoluti dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. Le domande del suddetto questionario sono suddivise in quattro gruppi: Insegnamento, Docenza, Interesse, Suggerimenti. Inoltre, In ogni sessione di laurea sono somministrati ai laureandi questionari in formato cartaceo. Ogni studente in maniera completamente anonima può esprimersi sul corso di laurea. Fondamentali sono anche gli Incontri periodici del Coordinatore con i rappresentanti degli studenti.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS si ritiene attivo nel raccogliere le segnalazioni /osservazioni provenienti dagli studenti?		Descrivere brevemente le modalità e tempi per la raccolta delle segnalazioni /osservazioni.
		SI	NO	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X		Segnalazioni, opinioni, bisogni, richieste degli studenti sono state costantemente raccolte sia dai docenti tutor, sia dalla coordinatrice del CdS in sede di ricevimento degli studenti medesimi.
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X		Le osservazioni e segnalazioni degli studenti sono ottenute mediante la loro partecipazione alle riunioni del Consiglio di Corso; le stesse sono prese in considerazione dai singoli docenti del corso e dagli uffici preposti interni al Dipartimento. La numerosità non eccessiva consente di rilevare continuamente le segnalazioni e le osservazioni degli studenti.
<b>TOTALE RISPOSTE</b>		<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>



**Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X		Sono stati aggiornati i programmi di alcune materie e i titolari degli insegnamenti. L'orario di lezioni è stato riformulato prestando attenzione alle esigenze degli studenti ed eliminando criticità segnalate dagli studenti. Alcuni programmi di materie affini sono stati aggiornati massimizzando il coordinamento tra gli insegnamenti.
Economia	L-18 Economia aziendale	X		Sono state tenute in considerazione le esigenze degli studenti ai fini della predisposizione del calendario delle lezioni e del calendario degli esami. Sono state evase in tempi brevi le pratiche relative alle istanze di riconoscimento e convalida CFU a seguito di trasferimento da altri atenei o di passaggio da altro corso di laurea o di esami sostenuti nell'ambito del progetto ERASMUS.
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77		X	Non sono stati evidenziati problemi dagli studenti/laureati/laureandi
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X		Ripristino della sala multimediale della biblioteca centralizzata con acquisto di nuove attrezzature tecnologicamente adeguate; apertura della sala lettura della biblioteca centralizzata fino alle 22,00 ed anche la domenica; modifica dei precedenti criteri di valutazione della prova finale con attribuzione di un bonus di un centodecimo aggiuntivo per gli studenti che si laureano in corso ovvero di due centodecimi aggiuntivi per gli studenti che si laureano in corso con una media non inferiore a 27/30; razionalizzazione della fissazione delle date delle lezioni e degli esami attraverso l'affidamento della determinazione del calendario delle lezioni e degli esami all'ufficio della Segreteria didattica del Dipartimento, con soluzioni vincolanti per i docenti
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)	X		Il CdS è un corso di nuova istituzione, pertanto non ha ancora prodotto laureati e non è stato ancora redatto il Rapporto di Riesame. Nell'A.A. 2015/2016 la rilevazione dell'opinione degli studenti è stata attuata mediante il ricorso ai questionari AVA. Dall'analisi delle risposte risulta che il giudizio degli studenti sulla didattica erogata può considerarsi nel complesso più che positivo. Valutazioni negative si rilevano dalle risposte degli studenti relative al giudizio sui servizi (spazi per attività extracurricolari, segreteria studenti, biblioteca, servizio di ristoro, collegamenti con la città e servizi di ristoro). Si precisa che i servizi sono gestiti a livello di Ateneo e che il CdS può solo monitorare l'opinione degli studenti, investigare sulle cause e proporre soluzioni agli organi competenti.
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)		X	La soluzione dei problemi è incompatibile con le risorse disponibili



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X		Il CdS' stato istituito nell'A.A 2014/2015 si e' quindi compilato, alla data di compilazione di questo questionario, un unico rapporto di riesame annuale; le analisi e i riscontri, per la giovane eta' del corso, sono quindi solo parziali. I correttivi apportati sono stati comunque verificati prendendo in esame i risultati dei test sottoposti agli studenti che mostrano miglioramenti in termini di apprezzamento dei parametri oggetto di attenzione.
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X		Per quanto attiene ad alcune criticità legate alla didattica, è stato opportunamente modificato il Manifesto 2016/17.
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X		I principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati sono stati affrontati e discussi in sede di riunioni del Gruppo di Riesame. Dall'analisi dei questionari delle opinioni degli studenti risulta che il giudizio sulla didattica erogata è nel complesso più che positivo. Le maggiori criticità si rivelano tuttora in merito al giudizio sui servizi (spazi per attività extra curriculari, segreteria studenti, biblioteca, servizi di ristori, collegamenti con la città) per le quali il CdS, per quanto di sua competenza, ha potuto solo proporre eventuali soluzioni agli organi competenti.
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X		Si ritiene opportuno, per discrezione nei confronti dei diretti interessati, non entrare nel merito di problemi individuali in questa sede. Si resta a disposizione per ulteriori chiarimenti.
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X		Si sono registrati risultati positivi per quanto concerne: a) riorganizzazione della segreteria di ateneo; b) incremento fondi per l'aggiornamento tecnologico delle attrezzature presenti nell'AOU Policlinico G. Martino ove gli studenti svolgono tirocinio ed attività di laboratorio; c) incremento dei docenti che utilizzano piattaforme informatiche; d) miglioramento del rapporto tutor/n° studenti tramite attivazione di nuove convenzioni con strutture pubbliche del territorio; e) progressivo ripristino di aule dismesse all'interno dell'AOU Policlinico G. Martino. Persiste purtroppo la carenza di personale amministrativo nel CdS.
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X		Gradimento degli studenti in occasione del riesame dei problemi segnalati
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X		Sono stati avviate a soluzione le problematiche relative all'organizzazione didattica ed alla segreteria. Non sono risolte alcune criticità legate a carenze strutturali (aule informatizzate, etc.)



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X		<p>Le aree per le quali si sono registrati indici negativi (seppure le percentuali non abbiano mai superato il 50% di risposte negative) sono: rispetto dell'orario di svolgimento dell'attività didattica, organizzazione complessiva degli insegnamenti (orari, esami intermedi e finali), soddisfazione complessiva sullo svolgimento degli insegnamenti, carico di studio complessivo degli insegnamenti. I dati disponibili indicano chiaramente un trend in riduzione degli indici negativi. Questi ultimi identificano la persistenza di alcune aree ancora modestamente critiche per le quali occorre trovare ulteriori strategie migliorative. Al tempo stesso mostra come le azioni correttive intraprese abbiano consentito una riduzione delle criticità, che, seppure parziale, è risultata significativa. Un buon esempio a tal proposito è costituito dal rilievo nel mancato rispetto dell'orario delle lezioni come punto di criticità. In seguito alle azioni correttive apportate, la valutazione degli studenti di tale problematica ha evidenziato una maggiore aderenza dei docenti alle agende didattiche nonostante persista la difficoltà di alcuni di questi a rispettare in modo rigido gli orari della didattica a causa del loro contemporaneo oneroso carico di attività clinica/assistenziale.</p> <p>Infine, l'utilizzo di prove in itinere periodiche per l'accertamento dell'apprendimento volte tanto all'autovalutazione degli studenti che alla verifica della chiarezza espositiva dei contenuti didattici saranno portate alla valutazione degli Organi Collegiali competenti, al fine di sensibilizzare tutti i docenti sulla utilità di utilizzare le prove in itinere durante il periodo delle lezioni e somministrare questionari di autovalutazione prima delle prove di esame.</p> <p>Si prevede di poter mettere in atto i necessari correttivi, per aa 2016-2017.</p>
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X		<p>Collocamento nel mondo del lavoro con incontri con società che agiscono su territorio estero (GB) e feedback positivi da parte dei colleghi che hanno trovato lavoro e da parte dell'Agenzia stessa.</p> <p>Necessità di uso di simulatori (manichini) per migliorare "il saper fare" degli studenti, implementazione di un corso di didattica opzionale di BLS e PBLs con manichini. Locali spogliatoio, spazi per lavoro e apprendimento autonomo. Creazione di piccoli spazi nei singoli reparti e disponibilità di aule in numero di tre (una per anno) al fine di consentire un regolare svolgimento del tirocinio la mattina e delle lezioni al pomeriggio. Due aule sono a totale disposizione del CdS una parzialmente solo per le lezioni. Libretto di tirocinio con chiari obiettivi per anno, gli obiettivi sono stati rivisti e si è creato un libretto per lo studente che non era disponibile sino all'anno precedente con obiettivi specifici in base alle competenze via via acquisite.</p>



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X		Regolare nella media il conseguimento dei CFU necessari a superare l'anno accademico, conseguimento della laurea in corso
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X		Si è dato seguito alle segnalazioni degli studenti a cui si è fornito adeguate riscontro positivo
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1		X	DIFFICOLTÀ STRUTTURALI, MANCANZA DI PRESIDIO E AUSILI DIDATTICI
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X		Dai dati di Alma Laurea si evince che il numero dei laureati al termine del biennio risulta essere del 90%.
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X		Esiguo numero di studenti fuori corso, regolare nella media il conseguimento dei CFU necessari a superare l'anno accademico, conseguimento della laurea in corso
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X		Aggiornamento dei contenuti didattici ed eliminazione dai programmi degli argomenti già trattati. Relazione del Gruppo AQ discussa ed approvata dal Consiglio nella seduta del 16/05/2016.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria		X	Non sono emerse criticità segnalate dagli studenti
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X		Sono stati adibiti locali adeguati allo svolgimento dell'attività amministrativa, didattica con gli ausili informatici nonché delle attività di tirocinio





Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67Preventive e Adattate	X		Le principali criticità legate allo svolgimento delle attività tecnico-pratiche delle discipline dell'ambito motorio sportivo sono state superate attraverso il reclutamento di un adeguato numero di esercitatori a contratto.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X		Incremento delle prove parziali di esame per tutti gli insegnamenti del triennio per ridurre il ritardo nel percorso formativo degli studenti. Attivazione di seminari introduttivi agli insegnamenti di base per il superamento degli esami degli insegnamenti di base. Rimodulazione dei programmi, dei contenuti e metodi sulla base di blocchi tematici per rendere congrui ed omogenei i programmi, i contenuti ed i metodi di ogni insegnamento del percorso formativo. Attivazione di tirocini professionali, ove possibile remunerati e incremento delle convenzioni con aziende del settore agroalimentare.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X		Il CdS si è impegnato a potenziare le attività didattiche integrative (esercitazioni, tutorati etc) utili per l'apprendimento della materia; sono stati proposti numerosi corsi opzionali a forte contenuto pratico-applicativo nell'ambito motorio e sportivo.
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X		Le azioni intraprese sono attualmente in essere
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X		I principali punti di debolezza emersi riguardano la inadeguatezza delle strutture didattiche (aule e laboratori) e la mancanza di spazi comuni e di attrezzature; tali punti, purtroppo, potranno essere risolti solo dopo il completamento dei lavori ristrutturazione del Polo Papardo appena avviati.
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X		Dai dati concernenti le opinioni degli studenti, si è evinto una generale soddisfazione nei confronti del Corso di studio, con un'elevata percentuale di risposte positive alle domande riguardanti: l'organizzazione del corso di studio stesso; degli insegnamenti; le attività didattiche e l'interesse nei confronti delle varie discipline. Sono state, invece, predominanti le risposte negative alle domande riguardanti le infrastrutture, gli spazi per attività extra curriculari e gli spazi comuni. I problemi correlati alle gravi carenze delle infrastrutture non sono problemi risolvibili anche se individuati.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM13	X		Il Coordinatore ha incontrato gli studenti di ciascun anno di corso per rilevare la presenza di eventuali problematiche e quindi migliorare l'organizzazione del CdLM e la programmazione temporale delle attività didattiche. È stata rilevata l'opinione degli studenti su calendario lezioni, divisione A.A. in periodi didattici, distribuzione appelli di esame, etc. mediante predisposizione e distribuzione di un questionario propositivo; le indicazioni ricavate hanno orientato il Consiglio nella elaborazione del Manifesto degli Studi.
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X		Non sono stati ancora analizzati i risultati
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X		Non sono ancora stati analizzati i risultati
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X		diverse richieste da parte degli studenti hanno riguardato l'adeguamento delle tecnologie e dei laboratori a disposizione. Un grande passo in avanti in questo senso è stato realizzato mediante il laboratorio di neuroinformatica, per quanto riguarda le attrezzature squisitamente didattiche si è in attesa dell'attuazione del piano d'ateneo al riguardo.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X		I problemi evidenziati dagli studenti sono relativi al carico didattico per le singole discipline, con particolare riferimento alle materie dei primi due anni. Il CdS ha previsto e ottenuto un aumento della adesione dei docenti alle attività e-learning tramite cui sono state attuate prove in itinere. Gli studenti hanno così alleggerito il carico finale dell'esame. Inoltre per gli studenti fuori sede/non frequentanti, in via sperimentale, sono stati attivati laboratori on line con valutazione finale. La prova finale di tali laboratori è stata vincolata alla valutazione da parte degli studenti di ogni laboratorio. I risultati hanno evidenziato oltre il 90% di gradimento da parte degli studenti. Gli studenti hanno sollevato un ulteriore punto problematico in merito ad attrezzature didattiche e supporti informatici. Per tale rilievo il CdS ha fatto formale richiesta tramite il Dipartimento COSPECS ai servizi didattici di Ateneo. La dotazione richiesta dal CdS è in corso di assegnazione da parte dell'Ateneo.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X		Il CdS ha progressivamente adeguato il percorso formativo in funzione delle modifiche introdotte nelle ultime tabelle ministeriali (classi di concorso pubblicate nella G.U. del 22/02/2016) e in funzione del profilo professionale del pedagogo.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X		I problemi evidenziati dagli studenti sono relativi principalmente allo svolgimento dei tirocini (difficoltà a svolgere tirocini adeguatamente professionalizzanti). Il CdS ha lavorato ad un notevole miglioramento del monitoraggio delle attività di tirocinio e ha potenziato la collaborazione con i rappresentanti dell'ordine professionale. La collaborazione e lo scambio con l'ordine degli assistenti sociali (Croas) si è concretizzato nell'awio di una convenzione in virtù della quale l'ordine gestirà e monitorerà le attività di tirocinio per renderle quanto più possibile formative ai fini dello svolgimento delle professioni, con un impegno finanziario da parte dell'Università. La Convenzione è al momento al vaglio del Rettore. Si è infine iniziato a lavorare alla progettazione di una ricerca sul campo che coinvolge i tre Atenei siciliani e che ha l'obiettivo di monitorare l'aderenza tra offerta formativa e sbocchi professionali dei laureati ai corsi di laurea specialistica. Allo stesso fine sono state incrementate le collaborazioni didattiche e seminariali tra i docenti del corso e gli assistenti sociali di vari Enti, per garantire agli studenti l'approfondimento di tematiche specifiche e tecniche relative alla professione dell'assistente sociale e utili alla preparazione all'esame di abilitazione. Si è molto lavorato, inoltre, all'interno delle varie aree di apprendimento al fine di individuare gli strumenti più efficaci al raggiungimento di competenze, conoscenze e abilità previste dagli obiettivi formativi.
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X		Per gli studenti fuori sede/non frequentanti, in via sperimentale, sono stati attivati laboratori on line con valutazione finale. La prova finale di tali laboratori è stata vincolata alla valutazione da parte degli studenti di ogni laboratorio. Gli studenti hanno sollevato un ulteriore punto problematico in merito ad attrezzature didattiche specifiche del CDS (in particolare dei settori: fotografia, teatro, cinema, musica) Per tale rilievo il CdS ha fatto formale richiesta tramite il Dipartimento COSPECS ai servizi didattici di Ateneo. La dotazione richiesta dal CdS è in corso di assegnazione da parte dell'Ateneo.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X		I problemi evidenziati erano relativi a piccoli aggiustamenti relativi alla omogeneizzazione dei programmi e questioni relative a problemi gestionali. Tutte tranquillamente risolte. Inoltre con mezzi interni è stata allestita un'aula per l'insegnamento di materie cartografiche. I problemi seri erano e restano quelli strutturali legati al pessimo stato degli edifici, alla mancanza di spazi comuni, alla difficoltà di raggiungimento della sede.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X		E' in atto un'azione volta a coordinare i programmi delle discipline per fornire un'ampia offerta didattica agli studenti che risulti agguata e adeguata alle loro richieste. Parallelamente è in atto una discussione per un'eventuale rimodulazione del CdS per renderlo più competitivo nell'ottica di un più veloce inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Il CdS ha recepito i principali problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti/laureandi/laureati, adottando soluzioni coerenti con le risorse disponibili e in grado di conseguire obiettivi misurabili dal punto di vista quantitativo e dei tempi, individuando inoltre le responsabilità?		Fornire brevemente le evidenze che i problemi individuati siano stati effettivamente risolti
		SI	NO	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X		Uno dei problemi più ricorrenti fra quelli evidenziati dagli studenti riguarda il coordinamento e l'adeguamento dei programmi. Il Coordinatore e la commissione didattica ha proceduto e sta procedendo in tal senso e uno dei risultati raggiunti è l'aumento della percentuale di studenti che passano dal I al II anno di corso con un numero di CFU > 30.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica		X	Il CdS ha recepito i problemi evidenziati dalle opinioni degli studenti ed è riuscito parzialmente ad adottare soluzioni relative alle criticità emerse. Per quanto riguarda le criticità emerse sulle carenze delle strutture, compatibilmente con le difficoltà derivanti dalla ristrutturazione in atto degli edifici del Polo Pardo, si è realizzato il quasi totale rinnovo del parco macchine dei laboratori informatici e l'allestimento di alcuni locali ad aule studio/soggiorno per gli studenti. Per quanto concerne l'esigenza di una migliore armonizzazione dei contenuti dei programmi dei corsi del CdS e il potenziamento del relativo materiale didattico, il CdS ha individuato la necessità di nominare una Commissione per affrontare la soluzione del problema che si concretizzerà nelle opportune modifiche che verranno apportate al Manifesto ed al Regolamento dell'A.A. 2017/18.
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X		Oltre all'azione di ogni singolo docente finalizzata al miglioramento dell'offerta didattica dei propri corsi, è in atto un'azione volta a coordinare i programmi delle discipline anche al fine di ottimizzare il carico didattico.
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X		Sulla base delle richieste e delle osservazioni formulate dagli studenti nei formulari somministrati e comunque compilati sono state espressamente risolte le seguenti problematiche: 1) bilanciamento delle lezioni fra i semestri; 2) previsione della prova in itinere; 3) maggiore coordinamento fra gli insegnamenti.
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X		La principale criticità evidenziata era relativa alla distribuzione degli insegnamenti tra il primo ed il secondo semestre. La questione è stata risolta a livello di Consiglio di Corso di Studio.
<b>TOTALE RISPOSTE</b>		<b>39</b>	<b>5</b>	<b>44</b>



**Nel Rapporto di Riesame annuale sono state prese in considerazione tali attività? (44 risposte)**

Dipartimento di:	Corso di Studio:	Nel Rapporto di Riesame annuale sono state prese in considerazione tali attività?	
		SI	NO
Economia	Economia Banca e Finanza L-33	X	
Economia	L-18 Economia aziendale	X	
Economia	Management del Turismo e dell'Ambiente LM77		X
Giurisprudenza	Giurisprudenza LMG01	X	
Ingegneria	Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (LM-33)		X
Ingegneria	Ingegneria Civile (LM-23)	X	
Ingegneria	Ingegneria e Scienze Informatiche, LM18/LM32	X	
Ingegneria	Ingegneria Elettronica e Informatica	X	
Ingegneria	Ingegneria Industriale	X	
Ingegneria	LM 24 Ingegneria Edile per il Recupero	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	FISIOTERAPIA L/SNT2	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Infermieristica LN-SNT1	X	
Medicina Clinica e Sperimentale	Tecniche di Neurofisiopatologia (L/SNT-3)	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	CLASSE L/SNT2 - Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica LSNT/1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	LOGOPEDIA L/SNT2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina e Chirurgia LM/41	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	ostetricia L/SNT1	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie LM/SNT/2	X	
Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche SNT/3	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	CLM Biotecnologie per la Salute (LM-9)	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria		X
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Corso di Laurea Triennale in Ortottica e Assistenza Oftalmologica	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie LM67 Preventive e Adattate	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Gastronomiche L-26	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Scienze Motorie Sport e Salute	X	
Scienze Biomediche Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali	Tecniche di radiologia Medica, per Immagini e radioterapia (L/SNT3)	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Biologia ed Ecologia dell'Ambiente Marino Costiero LM/6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	CdS Magistrale in Biologia classe LM-6	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM 13	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	L27-Chimica	X	
Scienze Chimiche Biologiche Farmaceutiche ed Ambientali	LM54-Chimica Magistrale	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Cognitive e Teorie Comunicazione LM55-92	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze della Formazione e della Comunicazione (L19-L20)	X	



Dipartimento di:	Corso di Studio:	Nel Rapporto di Riesame annuale sono state prese in considerazione tali attività?	
		SI	NO
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Scienze Pedagogiche LM85	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Servizio sociale, politiche sociali e studi sociologici e ricerca sociale (LM-87/LM-88)	X	
Scienze Cognitive, Psicologiche, della Formazione e degli Studi Culturali	Turismo e Spettacolo LM49-LM65	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Analisi e Gestione dei Rischi Naturali e Antropici (Classe di Laurea L-34 - Scienze Geologiche)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Corso di Laurea Magistrale in Matematica (LM-40)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Fisica (L30)	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	L-31 Informatica	X	
Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Matematica (L-35)	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze delle pubbliche amministrazioni LM63	X	
Scienze Politiche e Giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi (L16/36)	X	
<b>TOTALE RISPOSTE</b>		<b>41</b>	<b>3</b>

## ALLEGATO N. 2 – Obiettivi performance piano triennale 2017-19

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione di un ordine di servizio interno per il flusso dei documenti/plichi allo sportello	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Aggiornamento tecnologico infrastrutturale: installazione, configurazione nuovi server e DBMS Oracle e migrazione applicazioni	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Normativa Istituzionale, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Normativa Istituzionale, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance Correggere la data

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Normativa Istituzionale, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	Tutte le strutture che erogano servizi: URP; U.Org. Servizi Documentali di Ateneo; Unità Speciale Organi Di Garanzia; U.Org Servizi agli Studenti; U.ORG. Formazione Post Laurea; U.ORG. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea; COP-U.ORG. Orientamento; COP-U. STAFF Progetti Speciali; U.Staff. Servizi Disabilità/DSA; U.ORG. Comunicazione Strategica; U.ORG. Gestione Ciclo Passivo; CIAM-U.ORG Sistemi ed Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo; CLAM-U.STAFF Segreteria Amministrativa; SBA-U.Or. Servizi centralizzati e informatici; SBA-U.Or. Servizi Bibliotecari di Polo	Obiettivo non condiviso ma comune
2017	DIREZIONE GENERALE	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Direzione Generale	U. ORG. Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Coordinamento attività per la redazione del Piano per la performance	T	31/12/2017				4		Modificare "Coordinamento attività" con "Implementazione attività"
2018	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Coordinamento attività per la redazione del Piano per la performance	T	31/12/2018				4		Modificare "Coordinamento attività" con "Implementazione attività"
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Servizio Autonomo di Prevenzione e Protezione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	emanazione di una circolare rivolta a tutte le strutture interessate al fine di uniformare l'orario di scadenza dei bandi a quello di chiusura dello sportello del protocollo generale e di informare preventivamente l'utente sul protocollo generale sulle scadenze dei bandi e sulle eventuali proroghe.	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Implementazione con form online del sistema di trattamento del reclamo per mancato rispetto standard di qualità della Carta dei Servizi	T	30/06/2017				4	condiviso/U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo+CIAM	L'obiettivo è condiviso anche con l'URP
2017	DIREZIONE GENERALE	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Implementazione con form online del sistema di trattamento del reclamo per mancato rispetto standard di qualità della Carta dei Servizi	T	30/06/2017				4	condiviso/U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo+CIAM	L'obiettivo è condiviso anche con l'URP
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione sistema di monitoraggio dematerializzazione	T	31/12/2017				4	condiviso/U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione sistema di monitoraggio dematerializzazione	T	31/12/2017				4	condiviso/U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Normativa Istituzionale, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Individuazione di ulteriori dati, informazioni e documenti, in aggiunta a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, e pubblicazione degli stessi sul sito <a href="http://www.unime.it">www.unime.it</a> in "amministrazione trasparente/dati ulteriori"	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Individuazione personale T.A. e assegnazione F.D.	T	31/12/2017				4	condiviso/U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Il raggiungimento dell'indicatore risulta soddisfatto quando l'erogazione del servizio permette alle unità di destinazione di operare adeguatamente entro il 31/12/2017
2017	DIREZIONE GENERALE	U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Individuazione personale T.A. e assegnazione F.D.	T	31/12/2017				4	condiviso/U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Il raggiungimento dell'indicatore risulta soddisfatto quando l'erogazione del servizio permette alle unità di destinazione di operare adeguatamente entro il 31/12/2017
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Manuale di Gestione: Individuazione e coinvolgimento delle strutture universitarie titolari di specifici flussi documentali, ai fini della stesura condivisa di alcuni capitoli del Manuale di Gestione - Redazione prima versione del Manuale di Gestione	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Normativa Istituzionale, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Obiettivo operativo: organizzazione della "Giornata della trasparenza"	T	31/12/2017				4	Condiviso: Di. Amm. Risorse Umane	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Direzione Generale	U. ORG. Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Pianificazione ed attuazione dell'attività di analisi dei rischi	T	31/12/2017				4		
2018	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Pianificazione ed attuazione dell'attività di analisi dei rischi	T	31/12/2018				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. staff Assicurazione Qualità al Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Predisposizione indagini customer di Ateneo	T	31/12/2017				5		
2017	DIREZIONE GENERALE	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rapporti trimestrali monitoraggio canali d'ascolto (telefono, mail, N° verde, altro)	T	31/12/2017				4		
2017	Direzione Generale	U. STAFF Servizio autonomo di prevenzione e protezione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Redazione e attuazione piano in conformità alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro	T	31/12/2017				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Aggiornamento Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Redazione regolamento in materia di accesso agli atti amministrativi (accesso documentale, accesso civico e accesso generalizzato)	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Aggiornamento Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Redazione regolamento incarichi esterni personale tecnico-amministrativo.	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Reingegnerizzazione servizio trasporti e definizione standard di qualità	T	02/01/2018				4	condiviso/ Dip Amm. Attività Negoziali/ Dip. Amm. Servizi didattici	L'obiettivo ha date differenti tra le strutture che lo condividono La data di scadenza va corretta al 31/12/2017
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Riorganizzazione sottositi web dedicati a Nucleo di Valutazione e al Presidio della Qualità sul nuovo portale d'Ateneo e sincronizzazione sul nuovo portale delle sedute degli organi sopra citati.	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. ORGANI COLLEGIALI	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Normativa Istituzionale, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Servizio Autonomo di Prevenzione e Protezione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIREZIONE GENERALE	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. ORG. Servizi Documentali di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	DIREZIONE GENERALE	U. STAFF Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Centro Statistico, Presidio di Qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Upgrad e CdS Report:  - Sincronizzazione snapshot mediante collegamento "diretto" al database ESSE3; - Implementazione cruscotto in formato tabellare e grafico dei dati aggregati per Dipartimenti; - Implementazione export dati in csv dei cruscotti in formato tabellare.	T	31/12/2017				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	aggiornamento di un database e contenente tutti gli eventi che si svolgono nell'Aula Magna e nell'Aula Cannizzaro	T	31/12/2017				4		
2018	Rettorato	Comunicazione strategica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	aggiornamento di un database e contenente tutti gli eventi che si svolgono nell'Aula Magna e nell'Aula Cannizzaro	T	31/12/2018				4		
2019	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	aggiornamento di un database e contenente tutti gli eventi che si svolgono nell'Aula Magna e nell'Aula Cannizzaro	T	31/12/2019				4		
2016	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle misure di prevenzione esistenti e ulteriori	T	31/12/2017				4		L'anno di riferimento indicato è errato

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle misure di prevenzione esistenti e ulteriori	T	31/12/2017				4		
2017	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Attuare il reporting periodico del contenzioso, con indicazione delle passività potenziali	T	30.6.2017 31.12.2017				5		
2018	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Attuare il reporting periodico del contenzioso, con indicazione delle passività potenziali	T	30.6.2018 31.12.2018				5		
2019	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Attuare il reporting periodico del contenzioso, con indicazione delle passività potenziali	T	30.6.2019 31.12.2019				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance  E' sbagliata la data riferita all'indicatore
2019	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	3		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2017	Rettorato	U.ORG. Comunicazione Strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	CONDIVISO: U.Org. Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Obiettivo comune
2017	Rettorato	U.Staff. Servizi Disabilità/DSA	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	CONDIVISO: U.Org. Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Obiettivo comune
2018	Rettorato	U.Operativa di Staff Programmazione strategica, accreditamento e certificazione di qualità	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Certificazione di qualità per due corsi di studio	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff Programmazione strategica, accreditamento e certificazione di qualità	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Certificazione di qualità per un corso di studio	T	31/12/2017				4		
2017	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Coordinamento e indirizzo delle iniziative finalitate a rafforzare l'immagine e dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	Valutazione del MR				4		
2018	Rettorato	segreteria Generale	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Coordinamento e indirizzo delle iniziative finalitate a rafforzare l'immagine e dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	Valutazione del MR				4		
2019	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Coordinamento e indirizzo delle iniziative finalitate a rafforzare l'immagine e dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	relazione				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Rettorato	U.Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Rettorato	Unità di staff Segreteria particolare del Rettore	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	Unità di staff Servizi Disabilità/DSA	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione, aggiornamento e gestione del sito web anche tramite utilizzo di social network - coordinamento	Q	Numero medio utenti unici mensili	400.000	450.000	500.000	4		
2018	Rettorato	Comunicazione strategica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione, aggiornamento e gestione del sito web anche tramite utilizzo di social network - coordinamento	Q	Numero medio utenti unici mensili	400.000	450.000	500.000	4		
2019	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione, aggiornamento e gestione del sito web anche tramite utilizzo di social network - coordinamento	Q	Numero medio utenti unici mensili	400.000	450.000	500.000	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Monitorare e analizzare le criticità generali, riferite dalle Strutture universitarie, collegabili all'insorgere del contenzioso	QUAL	31.12.2017				5		Per l'obiettivo di tipo QUAL l'indicatore deve essere una relazione
2018	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Monitorare e analizzare le criticità generali, riferite dalle Strutture universitarie, collegabili all'insorgere del contenzioso	QUAL	31.12.2018				5		Per l'obiettivo di tipo QUAL l'indicatore deve essere una relazione
2019	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Monitorare e analizzare le criticità generali, riferite dalle Strutture universitarie, collegabili all'insorgere del contenzioso	QUAL	31.12.2019				5		Per l'obiettivo di tipo QUAL l'indicatore deve essere una relazione
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Pianificazione e organizzazione di eventi promossi dal MR ed iniziative utili all'immagine dell'Ateneo	Q	N° eventi	40	45	50	4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Rettorato	Comunicazione strategica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Pianificazione e organizzazione di eventi promossi dal MR ed iniziative utili all'immagine dell'Ateneo	Q	N° eventi	40	45	50	4		
2019	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Pianificazione e organizzazione di eventi promossi dal MR ed iniziative utili all'immagine dell'Ateneo	Q	N° eventi	40	45	50	4		
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria di Supporto al Collegio di Disciplina	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria di Supporto al Collegio di Disciplina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	Rettorato	U.Operativa di Staff Segreteria di Supporto al Collegio di Disciplina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2017	Rettorato	U.Operativa di Staff Relazioni Istituzionali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2018	Rettorato	U.Operativa di Staff Relazioni Istituzionali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2019	Rettorato	U.Operativa di Staff Relazioni Istituzionali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	U.Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2018	Rettorato	U.Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2019	Rettorato	U.Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2017	Rettorato	U.Operativa di Staff Segreteria particolare del Rettore	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria particolare del Rettore	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2019	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria particolare del Rettore	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4		
2017	Rettorato	Unità Organizzativa Affari Legali e Contenzioso	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	Rettorato	U.ORG. Comunicazione Strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Rettorato	U.Staff. Servizi Disabilità/DSA	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Supervision e delle attività relativamente alla razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	QUAL	Valutazione del MR				4		
2018	Rettorato	segreteria Generale	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Supervision e delle attività relativamente alla razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	QUAL	Valutazione del MR				4		
2019	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Supervision e delle attività relativamente alla razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	QUAL	relazione				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	% di risposte positive e nei questionari di soddisfazione dell'utenza interna e/o esterna riferibili alla struttura	Q	% risposte > sufficiente o livello analogo	70%	80%	90%	5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione di elenchi aperti da cui attingere per la nomina di dec, dando adeguata pubblicità delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei soggetti	T	31/12/2017				4		
2018	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione di elenchi aperti da cui attingere per la nomina di dec, dando adeguata pubblicità delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei soggetti	T	31/12/2017				4		Data di scadenza non corretta
2019	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione di elenchi aperti da cui attingere per la nomina di dec, dando adeguata pubblicità delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei soggetti	T	31/12/2017				4		Data di scadenza non corretta
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione di linee guida con specifica disciplina delle fasi di pianificazione e gestione del magazzino	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione di una check list che riporta gli adempimenti e la tempistica correlata, rispetto all'attività di verifica da svolgere per ogni processo avviato	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento di forniture	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione linee guida interne per la nomina dei commissari	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	adozione linee guida interne e per la nomina dei commissari	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Un. Staff Supporto Tecnico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Analisi globale e relazione annua dei consumi di energia elettrica sulla base dei dati forniti dall'U. Org. Gestione Contratti	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2018				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Attuazione di una rilevazione di customer satisfaction su almeno un servizio rivolto agli studenti (servizio possibilmente diverso da quelli del 2015 e del 2016)	Q	% risposte positive	60%	70%	80%	4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Innovare, ristrutturare e incrementare gli spazi dedicati alle biblioteche	AVVIO GARA PER LA REALIZZAZIONE (Progettazione) Biblioteca centralizzata e relativa gara	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	AVVIO GARA PER LA REALIZZAZIONE (Progettazione) Residence Policlinico	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	AVVIO GARA Valorizzazione Portale Storico	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento di forniture	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Innovare e incrementare le strutture e le tecnologie per la ricerca	AVVIO GARE Piano investimenti tecnologia A.O.U.	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Innovare, ristrutturare e incrementare gli spazi dedicati alle biblioteche	CHIUSURA GARA Recupero palazzo ex- biblioteca regionale	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Creazione elenco informatizzato per la gestione delle pratiche assicurative	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento di forniture	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Un. Staff Supporto Tecnico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	magazzino: adozione di una check list in fase di ingresso	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	magazzino: adozione di una check list in fase di ingresso	T	31/12/2017				4		Obiettivo ripetuto.
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	modifica del modulo richiesta materiali con inserimento di specifica attestazione che le quantità richieste non superano quelle previste dalla programmazione	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento di forniture	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	0,5	0,65	80%	4		Mettere in formato % gli indicatori soglia e target
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Affidamento di forniture	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Operazioni di chiusura gara per ristrutturazione e ammodernamento aule: lavori e forniture	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Appalto lavori	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Operazioni di chiusura gara per ristrutturazione e ammodernamento aule: lavori e forniture	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Predisposizione e implementazione modulo cantiere verde per il tracciamento e monitoraggio attività di lavoro	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Predisposizione linee guida con specifica disciplina delle fasi di pianificazione e gestione del magazzino	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Un. Staff Supporto Giuridico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Predisposizione programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Un. Staff Supporto Tecnico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione nell'assegnazione delle abilitazioni delle utenze telefoniche. Monitoraggio del servizio erogato.	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire e promuovere la legalità e l'integrità	redazione da parte del dec di un report trimestrale o semestrale (a seconda del tipo di contratto) sull'attività svolta con specifica dei seguenti elementi: 1. resoconto riunioni per il coordinamento del servizio da svolgere; 2. rendicontazione e come da contratto stipulato; 3. comunicazione di proposte di variazioni contrattuali per esigenze sopravvenute; 4. pianificazione dell'attività della commissione di controllo dei servizi di supporto al dec; 5. resoconto del servizio reso.	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	regolamentazione e del flusso documentale tra i dipartimenti interessati	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Reingegnerizzazione servizio trasporti e definizione standard di qualità	T	31/12/2017				4	condiviso/U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo-dip. Amm. Servizi didattici	L'obiettivo ha date differenti tra le strutture che lo condividono. Correggere le date non congruenti.
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Un. Staff Supporto Giuridico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Relazione semestrale su adempimenti connessi alla trasparenza e anticorruzione anche ai fini del successivo audit	T	31/12/2017				5		Riformulare la data di scadenza in funzione della semestralità della relazione
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	Dip. Amm. Attività negoziale e Servizi generali	Gestione Contratti e servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	utilizzo di un "modulo cantiere verde" per la tracciabilità e il monitoraggio delle attività	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle relative misure di prevenzione	T	30/09/2017				4		Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle relative misure di prevenzione	T	30/09/2017				4		Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle relative misure di prevenzione	T	30/09/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle relative misure di prevenzione	T	30/09/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle relative misure di prevenzione	T	30/09/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		E' sbagliata la data di scadenza  Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		E' sbagliata la data di scadenza  Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		E' sbagliata la data di scadenza  Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		E' sbagliata la data di scadenza  Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		E' sbagliata la data di scadenza  Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Attuazione piano audit	T	31/12/2018				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Attuazione piano audit	T	31/12/2019				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	U. ORG. Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				4	Condiviso: direzione generale	Obiettivo comune
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Unità Organizzativa Contabilità Analitica e Reporting direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Unità Organizzativa Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione del piano di audit	T	30/06/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione e razionalizzazione delle piattaforme informatiche esistenti	T	31/12/2018				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione e razionalizzazione delle piattaforme informatiche esistenti	T	31/12/2019				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione e razionalizzazione delle piattaforme informatiche esistenti	T	31/12/2019				5		Obiettivo duplicato. Cancellare l'obiettivo
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle certificazioni dei crediti scaduti o comunicazione del diniego motivato entro 30 giorni dalla richiesta del creditore.	T	mensile				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle certificazioni dei crediti scaduti o comunicazione del diniego motivato entro 30 giorni dalla richiesta del creditore.	T	mensile				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle certificazioni dei crediti scaduti o comunicazione del diniego motivato entro 30 giorni dalla richiesta del creditore.	T	mensile				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle entrate contributive	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle entrate contributive	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle entrate contributive	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle entrate relative ai Dipartimenti/Centri	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle entrate relative ai Dipartimenti/Centri	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle entrate relative ai Dipartimenti/Centri	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle Sedi decentrate	T	trimestrale				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle Sedi decentrate	T	trimestrale				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio delle Sedi decentrate	T	trimestrale				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sui compensi	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sui compensi	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sui compensi	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sui progetti	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sui progetti	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sui progetti	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sulle Unità Organizzative	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sulle Unità Organizzative	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio mensile sulle Unità Organizzative	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio trasferimenti Ministeriali	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio trasferimenti Ministeriali	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio trasferimenti Ministeriali	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Bilancio consuntivo	T	30/06/2017				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Bilancio consuntivo	T	31/12/2018				5		Anticipare la data rispetto all'anno precedente
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Bilancio consuntivo	T	31/12/2019				5		Anticipare la data rispetto all'anno precedente

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Bilancio Preventivo 2018	T	31/12/2018				5		Correggere le date Anticipare la data rispetto all'anno precedente
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Bilancio Preventivo 2019	T	31/12/2019				5		Correggere le date Anticipare la data rispetto all'anno precedente
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura contributiva	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura contributiva	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura contributiva	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura fiscale	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura fiscale	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura fiscale	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report mensile di monitoraggio delle attività	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report mensile di monitoraggio delle attività	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2019	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione di un report mensile di monitoraggio delle attività	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Analitica e Reporting Direzionale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale e adempimenti fiscali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e.g. risorse finanziarie	Trattamenti economici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	Dip. Amm. O. e.g. risorse finanziarie	U. ORG. Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance  Correggere data scadenza
2019	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2019	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale Docente	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Promuovere un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione nell'erogazione dei servizi amministrativi e tecnici da parte dei docenti attraverso una piattaforma informatica di valutazione	Definizione e applicazione di un progetto che attraverso la somministrazione di un questionario ai docenti a contratto faccia emergere i punti di criticità delle procedure relative all'affidamento dei contratti di insegnamento e che si concluda con la proposta di adottare le conseguenti misure organizzative correttive. Il progetto si propone di misurare customer satisfaction del docente a contratto relativamente alle procedure di conferimento in considerazione che lo stesso docente è veicolo di comunicazione dell'immagine dell'Ateneo e contribuisca a formare l'idea percepita di efficienza dello stesso.	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità Organizzativa Personale Docente	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità Organizzativa Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	31/12/2017				4		
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale Docente	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	formalizzazione dell'atto di conferimento della supplenza entro il 30/09	Q	% Contratti firmati entro il 30/9	60%	70%	80%	5		
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale Docente	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	formalizzazione dell'atto di conferimento della supplenza entro il 30/09	Q	% Contratti firmati entro il 30/9	60%	70%	80%	5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	implementazione della procedura UniPeo per la gestione delle progressioni economiche del personale, in modo da rendere agevole la compilazione delle istanze attraverso la valorizzazione delle informazioni già in possesso dell'Ateneo.	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione U. Org. Formazione e Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Obiettivo operativo: organizzazione della "Giornata della trasparenza"	T	31/12/2017				4	Condiviso: direzione Generale	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità di Staff Gestione personale Assegnato AOU	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	<p>predisposizione di uno studio volto a definire compiutamente lo stato giuridico ed economico del personale t-a universitario impiegato presso l'Azienda Ospedaliera universitaria "G. Martino" e, conseguentemente, definirne i relativi processi gestionali del rapporto di lavoro con l'Ateneo.</p> <p>In ogni caso, lo studio deve, nel termine fissato, proporre soluzioni operative immediatamente applicabili volte alla definizione:</p> <p>(1) di modalità di gestione delle comunicazioni conseguenti al verificarsi degli infortuni sul lavoro di detto personale;</p> <p>(2) dei livelli gerarchici, con le conseguenti individuazione delle responsabilità sotto il profilo disciplinare, di valutazione della performance e gestionale;</p> <p>(3) dello stato giuridico del personale universitario ad inquadramento aziendale con particolare riferimento alle procedure da seguire per l'eventuale conferimento di contratti di insegnamento;</p>	T	31/12/2018				4		
<p>Università degli Studi di Messina - P.zza Pugliatti 1, 98122 Messina            Tel. 090 676 8600-8601-8602 – email: <a href="mailto:supporto.nucleo@unime.it">supporto.nucleo@unime.it</a>  <a href="http://valutazione.unime.it">http://valutazione.unime.it</a></p>													

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione U. Org. Formazione e Sviluppo Risorse Umane	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	3%	5%	7%	4	Condiviso: CLAM	
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione U. Org. Formazione e Sviluppo Risorse Umane	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	3%	5%	7%	4	Condiviso: CLAM	
2019	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione U. Org. Formazione e Sviluppo Risorse Umane	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	3%	5%	7%	4	Condiviso: CLAM	
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza dell'Unità Operativa Gestione Orario di lavoro	T	31/12/2017				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Unità Organizzativa Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Realizzazione di un sistema di voto elettronico per le procedure elettorali di Ateneo	T	31/12/2018				4		
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione U. Org. Formazione e Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilascio telematico degli attestati relativi ai corsi di formazione. Realizzazione di una piattaforma telematica accessibile da ogni postazione collegata direttamente alla rete interna o tramite vpn per il rilascio delle attestazioni relative ai corsi di formazione gestiti dall'Ateneo al personale interessato - REDAZIONE SPECIFICHE	T	31/12/2018				4		
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condiviso	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Promuovere un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione nell'erogazione dei servizi amministrativi e tecnici da parte dei docenti attraverso una piattaforma informatica di valutazione	Soddisfazione utenza interna	Q	voti maggiori della sufficienza	55%	65%	75%			

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Aggiornamento sulla procedura ESSETRE dei gradi accademici relativi alle pergamene di Laurea in giacenza. Avvio.	T	31/12/2018				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Analisi ed azioni atte alla programmazione per la futura istituzione dell'evento lauree triennali in stile anglosassone con consegna delle pergamene - fase di testing	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Archiviazione documentale e SISIS e SOSTEGNO cicli dal I al IX, anni accademici dal 1999/2001 al 2007/2009: passaggio dalla gestione fisica alla gestione digitale. Conclusione.	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Attuazione del Regolamento dei Corsi di Alta Formazione	T	31/12/2017				5		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Programmazione Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Azioni atte al miglioramento dell'offerta formativa proposta per A.A. 2018-2019	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Azioni atte al miglioramento dell'offerta formativa proposta per A.A. 2020-2021	T	31/12/2018				5		
2019	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Azioni atte al miglioramento dell'offerta formativa proposta per A.A. 2021-2022	T	31/12/2019				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Azioni atte alla divulgazione della modulistica per l'attivazione e gestione dei Corsi di Alta Formazione	T	31/12/2017				5		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	Condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U. Org. Formazione e Post Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U.Org Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U.Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	Unità di staff Supporto Informatico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione Piano di miglioramento dei servizi in base a indagini di customer satisfaction sui servizi offerti dai Servizi Amministrativi Corsi di Laurea studenti	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org Servizi agli Studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Migliorare la custom satisfaction nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione espressa nei questionari degli studenti	Implementazione Piano di miglioramento dei servizi in base a indagini di customer satisfaction sui servizi offerti dalle Servizi Amministrativi Corsi di Laurea studenti	T	31/12/2018				5		
2019	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org Servizi agli Studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Migliorare la custom satisfaction nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione espressa nei questionari degli studenti	Implementazione Piano di miglioramento dei servizi in base a indagini di customer satisfaction sui servizi offerti dalle Servizi Amministrativi Corsi di Laurea studenti	T	31/12/2019				5		
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Istituzione dell'evento lauree triennali in stile anglosassone con consegna delle pergamene – fase attuativa	T	31/12/2018				5		
2019	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Monitoraggio dalle pergamene di laurea in giacenza, anche da diversi anni e mai ritirate dai richiedenti. Conclusione	T	31/12/2019				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Monitoraggio dalle pergamene di laurea in giacenza, anche da diversi anni e mai ritirate dai richiedenti. Proseguizione.	T	31/12/2017				5		
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio dalle pergamene di laurea in giacenza, anche da diversi anni e mai ritirate dai richiedenti. Proseguizione.	T	31/12/2018				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Monitoraggio lavori progetto palestra (Palazzo Mariani)	T	Relazione semestrale				5		
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Servizi agli Studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Monitoraggio lavori progetto palestra (Palazzo Mariani)	T	Relazione semestrale				5		
2019	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Servizi agli Studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Monitoraggio lavori progetto palestra (Palazzo Mariani)	T	Relazione semestrale				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	Servizi Amministrativi Corsi di Laurea (50%) CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Protocollazione istanze e fascicolazione e nel fascicolo informatico dello studente. Conclusione.	T	31/12/2018				5		Obiettivo condiviso con l'U. ORG Sistema informativo e servizi web didattica e studenti del CIAM
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	Servizi Amministrativi Corsi di Laurea (50%) CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Protocollazione istanze e fascicolazione e nel fascicolo informatico dello studente. Prosecuzione.	T	31/12/2017				5		Obiettivo condiviso con l'U. ORG Sistema informativo e servizi web didattica e studenti del CIAM
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U.Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Offerta Formativa di Ateneo A.A. 2017/18 in formato utile e alla pubblicazione in open data.	T	31/12/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U.Org Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Reingegnerizzazione servizio trasporti e definizione standard di qualità	T	31/12/2017				4	condiviso/ Dip Amm. Attività Negoziali/ Dir. Gen	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Restyling grafico delle pergamene del diploma di specializzazione e dei corsi di alta formazione, area medica e area non medica. Avvio.	T	31/12/2018				5		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Restyling grafico delle pergamene del diploma di specializzazione e dei corsi di alta formazione, area medica e area non medica. Conclusione.	T	31/12/2019				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Revisione vers 1.1 dell'applicativo su piattaforma MS Access con fonte dati ESSE3, che predispon e un "Report Informativo Direzionale", a cadenza periodica con analisi dati numerica e grafica sull'andamento della popolazione studentesca (iscrizioni, immatricolazioni, laureati, cfu, abbandoni) a supporto della Programmazione Didattica.	T	31/12/2017				5		
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U.Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Revisione vers 2.0 dell'applicativo su piattaforma MS Access con fonte dati ESSE3, che predispon e un "Report Informativo Direzionale", a cadenza periodica con analisi dati numerica e grafica sull'andamento della popolazione studentesca (iscrizioni, immatricolazioni, laureati, cfu, abbandoni) a supporto della Programmazione Didattica.	T	31/12/2018				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilascio certificazioni per scuole di specializzazione non medica ed esami di stato, miglioramento della voce tempestività segnalata in carta dei servizi (da rilascio certificazione in 7 giorni a real time).	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Riorganizzazione complessiva dei processi amministrativi tra segreterie studenti e Dipartimenti	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Riorganizzazione complessiva personale tra segreterie studenti e Dipartimenti	T	31/12/2017				5		
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Formazione e Post Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Riorganizzazione dei contenuti sull'offerta Master nella sezione dedicata del Portale di Ateneo.	T	31/12/2018				5		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U. Org. Formazioni e Post Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U. Org. Servizi agli Studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SERVIZI DIDATTICI E ALTA FORMAZIONE	U. Staff. Servizi Disabilità/DSA	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		L'Unità di Staff in questione afferisce al RETTORATO. Eliminare questo obiettivo da questa Unità Organizzativa di 1° Livello
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Programmazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Simulazione e AVA 2	T	31/12/2017				5		
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Tavolo tecnico di contrattazione e per la riorganizzazione degli archivi dei Servizi Amministrativi Corsi di Laurea. Avvio.	T	31/12/2017				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Tavolo tecnico di contrattazione per la riorganizzazione e degli archivi dei Servizi Amministrativi Corsi di Laurea. Prosecuzione.	T	31/12/2018				5		
2019	Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione	U. Org. Servizi Amministrativi Corsi di Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi agli studenti	Tavolo tecnico di contrattazione per la riorganizzazione e degli archivi dei Servizi Amministrativi Corsi di Laurea. Prosecuzione.	T	31/12/2019				5		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Assistenza al personale docente per l'istruttoria della documentazione e amministrativa per la presentazione delle proposte progettuali	T	31/12/2017				4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Assistenza al personale docente per l'istruttoria della documentazione e amministrativa per la presentazione delle proposte progettuali	T	31/12/2018				4	
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Assistenza al personale docente per l'istruttoria della documentazione e amministrativa per la presentazione delle proposte progettuali	T	31/12/2019				4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	5	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QU AL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale e di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione e 2016.	T	30/06/2017				4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione e 2016.	T	30/06/2017				4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	Esame di anteriorità/Analisi innovazione	Q	Numero Analisi	3	10	>10	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	Esame di anteriorità/Analisi innovazione	Q	Numero Analisi	3	10	>10	4	
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	Esame di anteriorità/Analisi innovazione	Q	Numero Analisi	3	10	>10	4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione e Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Favorire ogni forma di interazione tra le strutture preposte alle attività di ricerca scientifica per acquisire risorse finanziarie su fondi comunitari	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Gestione amministrativo-contabile dei progetti finanziati assegnati al CARECI	T	31/12/2017				4	Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Management dei progetti finanziati assegnati in gestione al CARECI	T	31/12/2018				4	Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Management dei progetti finanziati assegnati in gestione al CARECI	T	31/12/2019				4	Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	promozione attività seminariale in tema di brevettazioni	Q	Numero attività seminariali	3	5	>5	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	promozione attività seminariale in tema di brevettazioni	Q	Numero attività seminariali	3	5	>5	4	
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	promozione attività seminariale in tema di brevettazioni	Q	Numero attività seminariali	3	5	>5	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	promozione attività seminari sul trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa	Q	Numero attività seminari	3	5	>5	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	promozione attività seminari sul trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa	Q	Numero attività seminari	3	5	>5	4	
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e spin-off	promozione attività seminari sul trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa	Q	Numero attività seminari	3	5	>5	4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Supportare il personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti finanziati affidati in gestione e alle strutture dipartimentali	Q	Numero di richieste evase	3	5	>5	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Supportare il personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti finanziati affidati in gestione alle strutture dipartimentali	Q	Numero di richieste evase	3	5	>5	4	
2019	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Supportare il personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti finanziati affidati in gestione alle strutture dipartimentali	Q	Numero di richieste evase	3	5	>5	4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare un censimento completo della dotazione tecnologica d'Ateneo	Supportare l'Ateneo nel raggiungimento dell'obiettivo strategico "Censimento della dotazione tecnologica di Ateneo"	Q	Numero laboratori mappati	3	5	>5	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Fondo Giovani	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Adeguamento della procedura di calcolo dei buoni pasto al nuovo regolamento sull'orario di lavoro	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Adeguamento della procedura di Gestione delle Presenze/Assenze al nuovo regolamento sull'orario di lavoro	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Aggiornamento della piattaforma web per la gestione delle presenze/assenze	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Attività progettuali per l'accesso al consorzio EduOpen	T	31/12/2018				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2018				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria Tecnica Procedure informatiche e Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria Tecnica Procedure informatiche e Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2018				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria Tecnica Procedure informatiche e Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Aumentare l'integrazione tra le procedure di Contabilità, di gestione delle Risorse Umane e la procedura di Gestione delle Presenze/Assenze	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Aumentare l'integrazione tra le procedure di Contabilità, di gestione e delle Risorse Umane e la procedura di Gestione delle Presenze/Assenze	T	31/12/2019				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale e di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	CONDIVISO: U.Org. Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo	Obiettivo comune
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Coordinamento U.Or. di pertinenza	Qual	Relazione del Presidente				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria Tecnica Procedure informatiche e Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Coordinamento U.Or. di pertinenza	Qual	Relazione del Presidente				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Creare le sezioni web nel portale relative ai corsi di studio	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Creazione di un software per la gestione del magazzino dei badge	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	dematerializzazioni e dell'iter concorsuale di una assegno di ricerca	T	30/06/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Gestione storico albo on line	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare e gli OpenData	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare il nuovo sistema VOIP d'Ateneo per renderlo omogeneo su tutte le sedi (acquisizione dei nuovi apparati, rimodulazione del piano di numerazione telefonico, messa in opera)	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Implementazione - PAGOPA	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Implementazione - SPID	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : INTEGRAZIONE ESSE3-UGOV CONTABILITA'	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramenti ed evoluzione dei processi informatizzati con la procedura ESSE3	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramenti ed evoluzione dei processi informatizzati con la procedura ESSE3	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramenti ed evoluzione dei processi informatizzati con la procedura ESSE3	T	31/12/2019				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramento ed evoluzione Fascicolo Studente - integrazione Titulus, Fascicolazione delle istanze	T	31/12/2019				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramento ed evoluzione Implementazione - PAGOPA	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramento ed evoluzione Implementazione - PAGOPA	T	31/12/2019				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramento ed evoluzione Implementazione - SPID	T	31/12/2018				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramento ed evoluzione INTEGRAZIONE ESSE3-UGOV CON TABILITA'	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3 : Miglioramento ed evoluzione INTEGRAZIONE ESSE3-UGOV CON TABILITA'	T	31/12/2019				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3:Collaborazione studentesche (part-time e diversamente abili 150 ore)	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattici e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3:Fascicolo Studente - integrazione Titulus, Fascicolazione delle istanze	T	31/12/2017				4		Obiettivo condiviso con l'U.ORG Servizi Amministrativi Corsi di Laurea del Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Miglioramenti ed evoluzione Collaborazione studentesche (part-time e diversamente abili 150 ore)	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Miglioramenti ed evoluzione Collaborazione studentesche (part-time e diversamente abili 150 ore)	T	31/12/2019				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Miglioramento ed evoluzione Fascicolo Studente - integrazione Titulus, Fascicolazione delle istanze	T	31/12/2018				4		Obiettivo condiviso con l'U. ORG Servizi Amministrativi Corsi di Laurea del Dip. Amm. Servizi Didattici e Alta Formazione
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Miglioramento ed evoluzione Fondo Giovani	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Miglioramento ed evoluzione Fondo Giovani	T	31/12/2019				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementare nuovi servizi nella procedura ESSE3: Miglioramento ed evoluzione Implementazione - SPID	T	31/12/2019				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Implementazione con form online del sistema di trattamento del reclamo per mancato rispetto standard di qualità della Carta dei Servizi	T	30/06/2017				4	condiviso/U. staff Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo+URP	
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione nuove funzionalità Piattaforma anagrafe della didattica: gestione delle Scuole di Specializzazione	T	31/12/2017				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Implementazione nuove funzionalità Piattaforma anagrafe della didattica: studio di fattibilità sulla gestione del RAD	T	31/12/2019				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Installazione in Ateneo di un sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione	T	31/12/2017				4		Anno di riferimento identico all'obiettivo successivo.
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Installazione in Ateneo di un sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione - 50%	T	31/12/2017				4		Anno di riferimento identico all'obiettivo precedente.
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Installazione in Ateneo di un sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione - 50%	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Installazione in Ateneo di un sistema per l'eliminazione dei consumi elettrici in standby da estendere ad altre strutture di Ateneo	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Integrare i due sistemi precedenti per avere un controllo centralizzato dei consumi energetici	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Integrare il sistema per l'eliminazione dei consumi elettrici in standby e il sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione e per avere un controllo centralizzato dei consumi energetici	T	31/12/2019				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Integrazione tra la procedura di gestione delle presenze/assenze e la procedura di gestione delle risorse umane (CSA)	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	istituzione del magazzino dei badge con un registro di carico/scarico	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Manuale di gestione – predisposizione piano della sicurezza secondo quanto previsto dall'art.12 del DPCM 13/11/2014	T	30/06/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Manutenzione adattativa ed evolutiva Piattaforma anagrafe della didattica	T	31/12/2018				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Manutenzione evolutiva e adattativa piattaforma attualmente in produzione: Istanze, Casa Unime, Onore al Merito, SmartME, UnimeResidence	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Manutenzione evolutiva e adattativa Piattaforma SIP	T	31/12/2018				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Manutenzione evolutiva e adattativa piattaforma per gli OpenData	T	31/12/2018				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzione della procedura di Contabilità e riorganizzazione dei dati	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzione della procedura di Contabilità e riorganizzazione dei dati	T	31/12/2019				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzione della procedura di Gestione delle Presenze/Assenze e riorganizzazione e dei dati	T	31/12/2018				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzione della procedura di gestione delle Risorse Umane e riorganizzazione e dei dati	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzione della procedura di gestione delle Risorse Umane e riorganizzazione e dei dati	T	31/12/2019				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzione della procedura di Rilevazione Presenze/Assenze e riorganizzazione e dei dati	T	31/12/2019				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	U. Staff. Assisenza Risorse Informatiche e Teconlogiche " ARSIT "	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzioni ( Virtualizzazione postazioni di lavoro con la creatione di profili e Policy Group)	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	U. Staff. Assisenza Risorse Informatiche e Teconlogiche " ARSIT "	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Miglioramenti ed evoluzioni (Virtualizzazione postazioni di lavoro con la creatione di profili e Policy Group)	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Migrazioni e tabelle e gestione dati relativi a procedimenti/affari/attività e servizi in modalità online da integrare sul sito di Ateneo	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Potenziamento ed estensione della rete wired e dei collegamenti WAN tra le sedi dell'Ateneo (progettazione dell'infrastruttura di cablaggio passivo, acquisto e messa in opera di apparati di rete di nuova generazione)	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Potenziamento ed estensione della rete wired e dei collegamenti WAN tra le sedi dell'Ateneo (progettazione dell'infrastruttura di cablaggio passivo, acquisto e messa in opera di apparati di rete di nuova generazione)	T	31/12/2018				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Potenziamento ed estensione della rete wireless in tutti i plessi dell'Ateneo (progettazione e della nuova infrastruttura wireless, acquisto e messa in opera degli apparati)	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Potenziamento ed estensione della rete wireless in tutti i plessi dell'Ateneo (progettazione e della nuova infrastruttura wireless, acquisto e messa in opera degli apparati)	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	processo : gestione delle carriere studenti (fas e: acquisizione esiti esami automatica: correzione esiti esami) , rischio: cancellazione esame non automatizzata (attualmente non è tracciata dal sistema). misura: eliminazione e della possibilità di cancellare l'esame/traccia nel log	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	processo: gestione delle carriere studenti (fas e: acquisizione esiti esami automatica); rischio: manipolazione dei dati delle carriere; misura: identificazione eventi "spia" (ad es. elenco modifiche e/o cancellazioni di esami)	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	processo: gestione delle carriere studenti (fas e: immatricolazione/iscrizione); rischio: alterazione dati di pagamento tasse universitarie; misura: verifica a campione e acquisizioni manuali mav	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo Contabilità, risorse umane e presenze-assenze	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Progetto cedolino unico	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Realizzare di un prototipo di un sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Realizzare una infrastruttura privata di Cloud su cui riorganizzare i servizi amministrativi e formativi (consolidamento dei server virtualizzati, virtualizzazione e di ulteriori postazioni di lavoro)	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Realizzare una infrastruttura privata di Cloud su cui riorganizzare i servizi amministrativi e formativi (consolidamento dei server virtualizzati, virtualizzazione e di ulteriori postazioni di lavoro)	T	31/12/2018				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria Tecnica Procedure informatiche e Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Offerta Formativa di Ateneo A.A. 2017/18 in formato utile alla pubblicazione in open data.	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Redazione Offerta Formativa di Ateneo A.A. 2017/18 in formato utile alla pubblicazione in open data.	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Reingegnerizzazione piattaforma Research&Mobility alla luce delle nuove disposizioni dell'ANVUR	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rendere più semplice l'accesso alle applicazioni utilizzando il sistema di autenticazione centralizzata	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rendere più semplice l'accesso alle applicazioni utilizzando il sistema di autenticazione centralizzata. Verifica l'integrazione con il sistema SPID.	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilascio Piattaforma online per la gestione del workflow documentale	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilascio Piattaforma online per la ricezione delle istanze	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilevazione errori ANS carriere Studenti, Segnalazione e All Segreterie per la correzione degli errori e rinvio di tutte le spedizioni ANS degli ultimi 3 anni.	T	31/12/2017				4		
2018	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilevazione errori ANS carriere Studenti, Segnalazione e All Segreterie per la correzione degli errori e rinvio di tutte le spedizioni ANS degli ultimi 3 anni.	T	31/12/2018				4		
2019	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rilevazione errori ANS carriere Studenti, Segnalazione e All Segreterie per la correzione degli errori e rinvio di tutte le spedizioni ANS degli ultimi 3 anni.	T	31/12/2019				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	U. Staff. Assisenza Risorse Informatiche e Teconlogiche " ARSIT "	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Riorganizzare i servizi amministrativi e formativi (Virtualizzazione postazioni di lavoro con la creation e di profili e Policy Group)	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Riprogettazione Piattaforma SIP	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo e servizi web didattica e studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Sistema di autenticazione SPID per tutti gli utenti	T	30/06/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	CIAM: Segreteria Tecnica Procedure informatiche e Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Sistema di autenticazione SPID per tutti gli utenti	T	30/06/2017				4		
2017	C.I.A.M. Centro Informatico dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Sviluppo e implementazione di una app per smartphone relativa al carpooling	T	30/06/2017				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4		
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2018				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione degli obblighi di pubblicazione	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Contribuire alla gestione di un Portale Multilingue in collaborazione con l'Unità Comunicazione Strategica e il CIAM	T	31/12/2016				4		E' sbagliata la data di scadenza
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Contribuire alla gestione di un Portale Multilingue in collaborazione con l'Unità Comunicazione Strategica e il CIAM	T	31/12/2018				4		
2019	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Contribuire alla gestione di un Portale Multilingue in collaborazione con l'Unità Comunicazione Strategica e il CIAM	T	31/12/2019				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	3%	5%	7%	4	Condiviso: dip. Amm. Risorse umane	
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	3%	5%	7%	4	Condiviso: dip. Amm. Risorse umane	
2019	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	3%	5%	7%	4	Condiviso: dip. Amm. Risorse umane	
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Sostenere e potenziare le competenze linguistiche di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.	Q	N° di studenti, docenti e personale UNIME partecipante a corsi di lingua	100	150	200	4		
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Sostenere e potenziare le competenze linguistiche di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.	Q	N° di studenti, docenti e personale UNIME partecipante a corsi di lingua	100	150	200	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	condivisione	NOTE NUCLEO
2019	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Sostenere e potenziare le competenze linguistiche di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.	Q	N° di studenti, docenti e personale UNIME partecipante a corsi di lingua	100	150	200	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la custom satisfaction nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione e espressa nei questionari dagli studenti	Rilevare il grado di <i>Customer satisfaction</i> di studenti, allievi di master e dottorato, laureati in tirocinio professionalizzante, etc. attraverso apposito questionario	QUAL	Relazione Presidente				4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	C.O.P. Centro Orientamento Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2018				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	C.O.P. Centro Orientamento Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2018	C.O.P. Centro Orientamento Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2019	C.O.P. Centro Orientamento Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Diversificare il servizio dei tirocini curriculari ed extracurriculari rispetto al 2016 favorendo l'inserimento del C.O.P. in una rete di soggetti operanti nel settore dell'orientamento anche in ambito internazionale.	Q	n. convenzioni stipulate/tirocini	50	55	60	4		
2018	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Diversificare il servizio dei tirocini curriculari ed extracurriculari rispetto al 2017 favorendo l'inserimento del C.O.P. in una rete di soggetti operanti nel settore dell'orientamento anche in ambito internazionale.	Q	n. convenzioni stipulate/tirocini	60	65	70	4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento		Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Favorire la creazione di reti collaborative con gli Enti, le Istituzioni, le Scuole, l'Associazione studentesca e le Imprese sul tema dell'orientamento e del placement anche attraverso la costituzione di network progettuali	Q	Numero di protocolli d'intesa attivati rispetto al 2016	0,1	0,2	0,3	4		Riformulare l'indicatore e le relative soglie.
2019	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali		Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Gestione informatizzata dei servizi erogati e dei procedimenti attivati dal Centro	QUAL	Relazione Presidente				4		
2019	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento		Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Gestione informatizzata dei servizi erogati e dei procedimenti attivati dal Centro	QUAL	Relazione Presidente				4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento		Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Monitorare le carriere e gli esiti occupazionali degli studenti dell'ateneo ed elaborare report periodici utili per il miglioramento della qualità dei servizi	QUAL	Relazione Presidente				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Partecipare a bandi, progetti e misure finanziati	QUAL	Relazione Presidente				4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Partecipare ad eventi locali e Nazionali ed organizzare eventi di orientamento	Q	Numero di eventi	4	6	10	4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Programmare percorsi di orientamento in rete che facilitino l'affiliazione e ad UNIME	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento		Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Promuovere iniziative e azioni in rete con il tessuto produttivo imprenditoriale locale e nazionale	Q	Numero di eventi organizzati per conto di aziende e imprese locali e nazionali rispetto al 2016	5	8	10	4	
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento		Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Promuovere iniziative e azioni per favorire l'accesso agli strumenti e ai dispositivi di politica attiva del lavoro	Q	Numero di dispositivi attivati (tirocini, contratti di apprendistato, contratti in agevolazione, ecc) rispetto al 2016	5	8	10	4	
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento		Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Realizzare e/o acquisire strumenti che migliorino la qualità e facilitino la fruizione dei servizi di orientamento	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Struttura organizzativa 2° livello POST RIORGANIZZAZIONE MAGGIO 2016	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	01/01/2018				4		Correggere la data dell'indicatore
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità Organizzativa orientamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Sperimentare la procedura per la gestione unica dei tirocini curriculari ed extracurriculari in raccordo con le 12 strutture dipartimentali	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Ampliare il percorso formativo rivolto al personale e bibliotecario sui servizi attivati e da attivare	T	31/12/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Assicurare la qualità e la promozione dei servizi offerti all'utenza	T	31/12/2017				4		L'obiettivo è ricompreso nell'obiettivo rispetto della Carta dei Servizi
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA- U.Org. Servizi centralizzati e informatici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Avviare il servizio di Information Literacy	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA-U.Org. Servizi Bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Avviare il servizio di prestito Interbibliotecario e consolidare il servizio di Document Delivery	T	31/12/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	Condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA- U.Org. Servizi centralizzati e informatici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	Condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA-U.Org. Servizi Bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	Condiviso: Direzione Generale	Obiettivo comune
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Consolidare la procedura del flusso amministrativo per l'acquisizione del materiale bibliografico in formato cartaceo	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA- U.Org. Servizi centralizzati e informatici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Mettere a sistema nuovi servizi per l'utenza	T	31/12/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA-U.Org. Servizi Bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Promuovere i servizi bibliotecari	T	31/12/2017				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	Unità Speciale Ricerca e Innovazione + S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	U.Org. Ricerca + SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento + SBA -U.Org. Servizi centralizzati e informatici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Promuovere l'accesso aperto e predisporre il testo di policy OA	T	31/12/2017				4	condiviso: U.SPE Ricerca e internazionalizzazione	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA- U.Org. Servizi centralizzati e informatici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Realizzare e mettere in linea il nuovo portale del Sistema Bibliotecario di Ateneo	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA- U.Org. Servizi centralizzati e informatici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA-U.Org. Servizi Bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA-U.Org. Servizi Bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Sviluppare le collezioni cartacee dei poli bibliotecari	T	31/12/2017				4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	SBA - Unità di Staff Segreteria Amministrativa di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	tenuta banca dati acquisti con indicazione del fornitore aggiudicatario per ciascun evento	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi di corruzione e definizione delle misure esistenti e ulteriori	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance Correggere la data di scadenza
2019	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Obiettivo di tipo temporale, non previste soglie
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	1	2	3	3	
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	2	3	3	3	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	2	3	4	3	
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	promozione di Incontri e di commissioni della ricerca per la condivisione delle attività	Q	Grado di condivisione e partecipazione all'attività di ricerca	0,6	0,7	0,8	4	Specificare la metodologia del calcolo dell'indicatore. Ridefinire le relative soglie.
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	promozione di Incontri e di commissioni della ricerca per la condivisione delle attività	Q	Grado di condivisione e partecipazione all'attività di ricerca	0,07	0,75	0,85	4	Specificare la metodologia del calcolo dell'indicatore. Ridefinire le relative soglie.
2019	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	promozione di Incontri e di commissioni della ricerca per la condivisione delle attività	Q	Grado di condivisione e partecipazione all'attività di ricerca	0,75	0,85	0,9	4	Specificare la metodologia del calcolo dell'indicatore. Ridefinire le relative soglie.

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	razionalizzazione, organizzazione e gestione delle attività didattiche	Q	Grado di risposta alle necessità didattiche in relazione alle modalità e alle criticità dell'offerta	60%	70%	80%	5	Specificare la metodologia del calcolo della percentuale e del grado di risposta
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	razionalizzazione, organizzazione e gestione delle attività didattiche	Q	Grado di risposta alle necessità didattiche in relazione alle modalità e alle criticità dell'offerta	70%	75%	85%	5	Specificare la metodologia del calcolo della percentuale e del grado di risposta
2019	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	razionalizzazione, organizzazione e gestione delle attività didattiche	Q	Grado di risposta alle necessità didattiche in relazione alle modalità e alle criticità dell'offerta	75%	85%	90%	5	Specificare la metodologia del calcolo della percentuale e del grado di risposta

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	razionalizzazione, organizzazione e gestione delle attrezzature didattiche e dei laboratori	Q	Grado di risposta alle necessità didattiche in relazione alla numerosità degli utilizzatori	60%	70%	80%	5	Specificare la metodologia del calcolo della percentuale e del grado di risposta
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	razionalizzazione, organizzazione e gestione delle attrezzature didattiche e dei laboratori	Q	Grado di soddisfacimento delle necessità didattiche in relazione alla numerosità degli utilizzatori	7%	75%	85%	5	Specificare la metodologia del calcolo della percentuale e del grado di risposta La "forbice" della soglia rispetto al target è troppo ampia. Definire la soglia.
2019	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	razionalizzazione, organizzazione e gestione delle attrezzature didattiche e dei laboratori	Q	Grado di risposta alle necessità didattiche in relazione alla numerosità degli utilizzatori	75%	85%	90%	5	Specificare la metodologia del calcolo della percentuale e del grado di risposta

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QU AL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	analisi dei rischi e determinazione delle misure di prevenzione esistenti e ulteriori	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Attuare iniziative per valorizzare la mobilità internazionale	Q	numero di soggetti in mobilità	15	30	45	4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento Chibiofarm	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Censimento della strumentazione scientifica e gestione centralizzata delle grandi attrezzature.	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Unità Organizzativa Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Obiettivo di tipo temporale, non previste soglie
2017	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Fascicolazione elettronica e applicazione della firma digitale a tutti i documenti amministrativi	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Incrementare la fruizione pubblica dell'Orto Botanico e soddisfare le richieste dell'utenza	Q	Numero di visitatori	200	400	600	4	
2018	Dipartimento Chibiofarm	Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Incrementare la fruizione pubblica dell'Orto Botanico e soddisfare le richieste dell'utenza	Q	Numero di visitatori	200	400	600	4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Organizzazione di un punto centralizzato di informazioni per le varie tipologie di utenze e del Dipartimento, in particolare per gli studenti	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Ottimizzare la gestione dello smaltimento dei rifiuti speciali prodotti dalle varie tipologie di laboratorio.	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento Chibiofarm	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Potenziamento dei servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Qual	Relazione del Direttore				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Potenziamento dell'offerta formativa e del supporto didattico/organizzativo per gli studenti	Qual	Relazione del Direttore				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Razionalizzazione del patrimonio informatico e organizzazione di magazzini per l'approvvigionamento dei materiali di consumo	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Ricerca	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Riorganizzazione dei nuovi laboratori di didattica, di ricerca e delle aule in seguito alla ristrutturazione edilizia	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento Chibiofarm	Ricerca	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Riorganizzazione dei nuovi laboratori di didattica, di ricerca e delle aule in seguito alla ristrutturazione edilizia	T	31/12/2018				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Riorganizzazione del personale e nelle diverse unità operative e di staff	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento Chibiofarm	Dipartimenti Didattici/SIR	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Analisi dei dati del CDS .Predisposizione di azioni specifiche attuate in base ai risultati delle analisi dell'opinione e degli studenti (nomina tutor per gli studenti fuori corso, realizzazione di iniziative e laboratori professionalizzanti specifici per i Cds) . Verifica delle azioni svolte dai singoli CDS per l'internazionalizzazione. Verifica dei dati da sottoporre ad analisi. Rafforzamento del controllo e monitoraggio delle tesi di laurea e della loro distribuzione al personale docente.	T	01/06/2017				4	
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Analisi dei dati del CDS .Predisposizione di azioni specifiche attuate in base ai risultati delle analisi dell'opinione e degli studenti (nomina tutor per gli studenti fuori corso, realizzazione di iniziative e laboratori professionalizzanti specifici per i Cds) . Verifica delle azioni svolte dai singoli CDS per l'internazionalizzazione. Verifica dei dati da sottoporre ad analisi. Rafforzamento del controllo e monitoraggio delle tesi di laurea e della loro distribuzione al personale docente.	T	01/06/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QU AL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance Correggere la data di scadenza
2019	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS. Aumento del numero di studenti per anno accademico (indicatore numerico)	Q	Studenti laureati in corso anno T-Studenti laureati in corso anno(T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Op. Ricerca COSPECS	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Avvio del processo di razionalizzazione e sviluppo dei livelli di informatizzazione delle procedure esistenti. Verifica dei dati al fine e dell'incentivazione della qualità della Ricerca Dipartimentale	T	01/12/2016				4	Correggere la data di scadenza
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione del personale Docente e Tecnico Amministrativo - Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale PTA. Favorire scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunto con istituzioni straniere.	Avvio di processi di intesa con Enti Internazionali, favorire l'internazionalizzazione attraverso la formazione in house (es. corsi di lingua) e mobilità del personale docente e PTA presso strutture scientifiche internazionali	QUAL	Relazione Direttore				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione del personale Docente e Tecnico Amministrativo - Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale PTA. Favorire scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunto con istituzioni straniere.	Avvio di processi di intesa con Enti Internazionali, favorire l'internazionalizzazione attraverso la formazione in house (es. corsi di lingua) e mobilità del personale docente e PTA presso strutture scientifiche internazionali	QUAL	Relazione Direttore				4	
2019	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione del personale Docente e Tecnico Amministrativo - Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale PTA. Favorire scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunto con istituzioni straniere.	Avvio di processi di intesa con Enti Internazionali, favorire l'internazionalizzazione attraverso la formazione in house (es. corsi di lingua) e mobilità del personale docente e PTA presso strutture scientifiche internazionali. Incremento in percentuale del numero di studenti, docenti e PTA partecipanti e alla mobilità e ai progetti internazionali.	T	01/12/2019				4	
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Op. Ricerca COSPECS	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Miglioramento della gestione dei laboratori e attività di Ricerca (convegni, incontri, seminari, laboratori). Nomina composizione di una Commissione di AQ Ricerca Dipartimentale. Implementazione delle unità lavorative dell'ufficio Ricerca	QUAL	Relazione Direttore				4	
2019	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Op. Ricerca COSPECS	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Miglioramento della gestione dei laboratori e attività di Ricerca (convegni, incontri, seminari, laboratori). Nomina composizione di una Commissione di AQ Ricerca Dipartimentale. Implementazione delle unità lavorative dell'ufficio Ricerca	QUAL	Relazione Direttore				4	
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Orientamento in entrata e in itinere. Incentivazione e Tirocini formativi utili all'inserimento nel mondo del lavoro. Incremento Convenzioni con Enti operanti nei settori specifici dei CdS. Rafforzamento e incremento delle prestazioni offerte in modalità e-learning.	QUAL	Relazione Direttore				4	
2019	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Un.Staff.Didattica - COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Orientamento in entrata e in itinere. Incentivazione e Tirocini formativi utili all'inserimento nel mondo del lavoro. Incremento Convenzioni con Enti operanti nei settori specifici dei CdS. Rafforzamento e incremento delle prestazioni offerte in modalità e-learning.	QUAL	Relazione Direttore				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Riorganizzazione della attività amministrativa in funzione delle esigenze della struttura dipartimentale, sia per ciò che concerne il personale afferente, che per le varie dislocazioni logistiche. Diversificazione dei compiti (protocollo informatico, rilevazione del fabbisogno di acquisti a valere sui fondi di ricerca assegnati ai docenti, gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca) in relazione ai processi amministrativi e alle sedi di svolgimento degli stessi. Aggiornamento del personale distribuito secondo le esigenze dei settori di pertinenza. Dematerializzazione dei processi amministrativi in applicazione della normativa vigente. Monitoraggio e costante aggiornamento dei dati legati alla trasparenza e alla legalità dei processi amministrativi.	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Riorganizzazione della attività amministrativa in funzione delle esigenze della struttura dipartimentale, sia per ciò che concerne il personale afferente, che per le varie dislocazioni logistiche. Diversificazione dei compiti (protocollo informatico, rilevazione del fabbisogno di acquisti a valere sui fondi di ricerca assegnati ai docenti, gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca) in relazione ai processi amministrativi e alle sedi di svolgimento degli stessi. Aggiornamento del personale distribuito secondo le esigenze dei settori di pertinenza. Dematerializzazione dei processi amministrativi in applicazione della normativa vigente. Monitoraggio e costante aggiornamento dei dati legati alla trasparenza e alla legalità dei processi amministrativi.	T	31/12/2018				4	
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Accordo con Brasile	T	31.01.2019				2	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Innovare e incrementare le strutture e le tecnologie per la ricerca	Acquisto con fondi dotazione ordinaria di PC, portatili, accessori per la ricerca	Q	N° strumenti acquistati	4	6	10	4	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Servizi generali e tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e della ricerca	Innovare e incrementare le strutture e le tecnologie per la ricerca	Acquisto con fondi dotazione ordinaria di PC, portatili, accessori per la ricerca	Q	N° strumenti acquistati	10	15	20	5	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Servizi generali e tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e della ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Attrezzare aula magna, auditorium, sala mostre, aule 8 e 9 con videoproiettore, PC, LIM, ecc.	T	Programma di intervento dell'Ateneo				5	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Avvio Master II livello in Democrazia, diritti e comunicazione interculturale	T	31.03.2017				2	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Calendario di lezioni ed esami con l'indicazione delle aule	T	30.06.2017				3	Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Ciclo di seminari sul piano varato con il gruppo di anticorruzione	Qual	Relazione del Direttore				4	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Coordinamento delle direzioni delle riviste e delle collane	T	31.12.2019				3	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Corsi di lingua straniera	Qual	Relazione del Direttore				3	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin-off	Creazione di spin-off	Q	Incremento %	1	2	3	2	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Creazione di un Data Base della ricerca di Dipartimento per individuare e superare criticità	T	31.12.2017				3	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Creazione di due corsi di laurea con titolo congiunto	Q	Incremento %	1	2	3	3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Creazione di due corsi di laurea con titolo congiunto	Q	Nuovi corsi attivati	1	2	3	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Creazione punto ristoro	T	31.01.2019				4	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Promuovere un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione nell'erogazione dei servizi amministrativi e tecnici da parte dei docenti attraverso una piattaforma informatica di valutazione	Creazione rete intranet per scambio informazioni interne. Formazione personale docente e non docente per utilizzazione piattaforme informatiche d'Ateneo	T	31.06.2017				3	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Servizi generali e tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e della ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	Creazione sale lettura e punti d'incontro. Punto informazione e front-office	T	31.03.2017				5	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin-off	Creazione spin-off per l'archeologia	T	31.01.2017				4	Correggere la data di scadenza.
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione moduliistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Diffusione firma digitale e creazione cartelle condivise tra diversi settori del dipartimento	Qual	Relazione del Direttore				3	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Diffusione firma digitale e creazione cartelle condivise tra diversi settori del dipartimento	Qual	Relazione del Direttore				3	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Digitalizzazione materiale didattico	Q	Incremento %				3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore e le relative soglie
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi della European Research Council (ERC)	Formazione di personale tecnico-amministrativo per la ricerca di fondi	T	31.12.2017				4	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Formazione linguistica in laboratorio	Q	Incremento %	10	12	15	3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo	Formazione linguistica in laboratorio	Q	Incremento %	3	5	6	3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi e le dotazioni tecnologiche e agli studenti con disabilità	Fornire strumenti didattici di modesto valore, per integrare l'intervento dell'ufficio DSA	Q	Incremento %	3	5	6	5	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la <i>custom satisfaction</i> nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione e espressa nei questionari dagli studenti	Generalizzare prove in itinere e per discipline da 12 CFU	Q	Incremento %	6	10	15	4	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Giornate di visita del Dipartimento per le scuole	Qual	Relazione del Direttore				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Incontri di orientamento per laureandi triennali da parte dei coordinatori delle lauree e magistrali	Qual	Relazione del Direttore				4	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Incontri di orientamento per laureandi triennali da parte dei coordinatori delle lauree e magistrali	Qual	Relazione del Direttore				4	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità studenti	Q	Incremento %	20	35	70	4	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Modifica del sistema di accesso ai Dottorati di ricerca	T	31.12.2019				3	Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Monitoraggio e pubblicazione sul sito delle attività negoziali dell'amministrazione	Qual	Relazione del Direttore				4	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi della European Research Council (ERC)	Presentazione due progetti a valere sulla programmazione 2014-2020	Q	N° progetti presentati	1	2	3	5	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Pubblicazione tempestiva degli atti e dei verbali di tutti i procedimenti	Qual	Relazione del Direttore				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Pubblicazione tempestiva degli atti e dei verbali di tutti i procedimenti	Qual	Relazione del Direttore				5	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Promuovere un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione nell'erogazione dei servizi amministrativi e tecnici da parte dei docenti attraverso una piattaforma informatica di valutazione	Questionario interno di rilevazione	T	31.12.2019				3	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Servizi generali e tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e della ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Risanamento aule 1-7	T	Programma di intervento dell'Ateneo				5	
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e della ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Ristrutturazione delle aule rimaste escluse dal piano 2016	Q	Programma d'Ateneo	3	5	10	5	
2019	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Semplificazione dei Manifesti degli studi	Q	Decremento % delle opzioni disciplinari	1	3	7	3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi della European Research Council (ERC)	Sottoscrizione convenzione con Agenzia di progettazione europea	T	30.09.2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Sottoscrizione protocolli d'intesa con i Comuni per progettazione ricerche sul territorio	Q	Incremento %	3	5	6	4	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Sottoscrizione protocolli d'intesa con i Comuni per progettazione ricerche sul territorio	Q	Incremento %	2	5	7	3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Sottoscrizione protocolli d'intesa con Scuole medie superiori per incontri di orientamento in provincia di Messina e Reggio Calabria	Q	Incremento %	2	4	6	5	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Sottoscrizione protocolli d'intesa con Scuole medie superiori per incontri di orientamento in provincia di Messina e Reggio Calabria	Q	Incremento %	3	4	6	5	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la <i>custom satisfaction</i> nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione e espressa nei questionari dagli studenti	Tutorato generalizzato	Q	N° studenti in tutorato	20	30	100	4	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la <i>custom satisfaction</i> nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione e espressa nei questionari dagli studenti	Tutorato per fuori corso	Q	N° studenti FC in tutorato	10	15	20	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione e la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la <i>custom satisfaction</i> nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione espressa nei questionari dagli studenti	Tutorato per fuori corso	Q	N° studenti FC in tutorato	10	20	30	5	
2018	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Visiting Professor e V. Researcher	Q	Incremento %	1	2	3	3	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore
2017	Dipartimento di Civiltà antiche e Moderne (DICAM)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Visiting Professor e V. Researcher - Progetti Erasmus + finanziati	Q	Incremento %	1	1	2	4	Specificare la modalità di calcolo dell'indicatore

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Ampliare il sistema informativo basato sulla tecnologia QR-code	Q	Numero di cartelli informativi qr-code aggiuntivi installati	5	10	15	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Ampliare il sistema informativo basato sulla tecnologia QR-code	Q	Numero di cartelli informativi qr-code aggiuntivi installati	5	10	15	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Ampliare il sistema informativo basato sulla tecnologia QR-code	Q	Numero di cartelli informativi qr-code aggiuntivi installati	5	10	15	4	
2017	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2018	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Avvio di un curriculum in lingua inglese e per scambi internazionali	Q	Numero di studenti stranieri iscritti al curriculum	5	10	15	4	
2017	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione moduli utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivi temporali non sono previste soglie

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QU AL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Diffusione all'estero del curriculum in lingua inglese	Q	Numero di studenti stranieri iscritti al curriculum	10	12	15	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Diffusione all'estero del curriculum in lingua inglese	Q	Numero di studenti stranieri iscritti al curriculum	10	12	15	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2018				4	Obiettivo ridondante rispetto all'anno precedente
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2018				4	Obiettivo ridondante rispetto all'anno precedente
2017	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Mantenimento della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Mantenimento della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008	T	31/12/2018				4	
2019	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Mantenimento della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione e, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio delle carriere dei singoli studenti	QUAL	Relazione del Delegato alla Didattica				4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Monitoraggio delle carriere dei singoli studenti	QUAL	Relazione del Delegato alla Didattica				4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Monitoraggio delle carriere dei singoli studenti	QUAL	Relazione del Delegato alla Didattica				4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione e, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Organizzazione e corsi di sostegno negli insegnamenti in cui gli studenti manifestano maggiori difficoltà	Q	Numero dei corsi di sostegno realizzati	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e corsi di sostegno negli insegnamenti in cui gli studenti manifestano maggiori difficoltà	Q	Numero dei corsi di sostegno realizzati	2	4	6	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e corsi di sostegno negli insegnamenti in cui gli studenti manifestano maggiori difficoltà	Q	Numero dei corsi di sostegno realizzati	2	4	6	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Organizzazione e di incontri con imprese e ordini professionali	Q	Numero degli incontri organizzati	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di incontri con imprese e ordini professionali	Q	Numero degli incontri organizzati	2	4	6	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di incontri con imprese e ordini professionali	Q	Numero degli incontri organizzati	2	4	6	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione e di incontri per la presentazione e dell'offerta formativa (master e lauree magistrali) ai laureandi triennali	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di incontri per la presentazione e dell'offerta formativa (master e lauree magistrali) ai laureandi triennali	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di incontri per la presentazione e dell'offerta formativa (master e lauree magistrali) ai laureandi triennali	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione e di incontri per la presentazione e dell'offerta formativa presso scuole secondarie	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di incontri per la presentazione e dell'offerta formativa presso scuole secondarie	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di incontri per la presentazione e dell'offerta formativa presso scuole secondarie	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Organizzazione e di seminari volti alla presentazione dei risultati delle attività di ricerca dei singoli docenti e ricercatori per favorire lo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari	Q	Numero di seminari realizzati	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di seminari volti alla presentazione dei risultati delle attività di ricerca dei singoli docenti e ricercatori per favorire lo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari	Q	Numero di seminari realizzati	2	4	6	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Organizzazione e di seminari volti alla presentazione dei risultati delle attività di ricerca dei singoli docenti e ricercatori per favorire lo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari	Q	Numero di seminari realizzati	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Potenziamento dei laboratori	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Potenziamento dei laboratori	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Potenziamento dei laboratori	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Prolungamento orario apertura struttura	Q	Numero di giorni/anno di apertura prolungata	15	30	60	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Prolungamento orario apertura struttura	Q	Numero di giorni/anno di apertura prolungata	15	30	60	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Prolungamento orario apertura struttura	Q	Numero di giorni/anno di apertura prolungata	15	30	60	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Realizzazione di una pubblicazione che raccolga i contributi scientifici dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Q	Numero di contributi presenti nella pubblicazione	3	5	7	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Realizzazione di una pubblicazione che raccolga i contributi scientifici dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Q	Numero di contributi presenti nella pubblicazione	3	5	7	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Realizzazione di una pubblicazione che raccolga i contributi scientifici dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Q	Numero di contributi presenti nella pubblicazione	3	5	7	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Segr.Dir.	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Revisione della pianta organica nuovo dipartimento (organigramma e mansionario)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Segr.Dir.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Revisione della pianta organica nuovo dipartimento (organigramma e mansionario)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Segr.Dir.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Revisione della pianta organica nuovo dipartimento (organigramma e mansionario)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q	Numero di accordi Erasmus + stipulati	1	2	3	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q	Numero di accordi Erasmus + stipulati	1	2	3	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q	Numero di accordi Erasmus + stipulati	1	2	3	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Sottoscrizione di convenzioni con enti privati e pubblici	QUAL	Relazione del Delegato alla Ricerca				4	
2019	Dipartimento di Economia	U.O. Ricerca	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Sottoscrizione di convenzioni con enti privati e pubblici	QUAL	Relazione del Delegato alla Ricerca				4	
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Sottoscrizione di convenzioni con enti privati e pubblici	QUAL	Relazione del Delegato alla Ricerca				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Svolgimento (in toto o parziale) di insegnamenti in modalità FAD	Q	Numero di insegnamenti in modalità FAD	1	3	5	4	
2018	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Svolgimento (in toto o parziale) di insegnamenti in modalità FAD	Q	Numero di insegnamenti in modalità FAD	1	3	5	4	
2019	Dipartimento di Economia	U.Staff Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Svolgimento (in toto o parziale) di insegnamenti in modalità FAD	Q	Numero di insegnamenti in modalità FAD	1	3	5	4	
2017	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Tempestiva pubblicazione e delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Tempestiva pubblicazione e delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	31/12/2018				4	
2019	Dipartimento di Economia	Segretario Amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Tempestiva pubblicazione e delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	31/12/2019				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attivazione e indirizzi specialistici corso di laurea magistrale in giurisprudenza	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Attivazione e indirizzi specialistici corso di laurea magistrale in giurisprudenza	T	31/12/2018				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Attività di tutorato per studenti del 1° anno e fuori corso al fine di contenere la dispersione e di superare le difficoltà di approfondimento e profitto	QUAL	Relazione del Direttore e del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Attività di tutorato per studenti del 1° anno e fuori corso al fine di contenere la dispersione e di superare le difficoltà di approfondimento e profitto	QUAL	Relazione del Direttore e del Dipartimento				4	
2019	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Attività di tutorato per studenti del 1° anno e fuori corso al fine di contenere la dispersione e di superare le difficoltà di approfondimento e profitto	QUAL	Relazione del Direttore e del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attuazione di piano articolato di presentazione dei CDS presso gli studenti degli ultimi anni degli istituti superiori	Q	N° Istituti contattati	20	30	40	4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Attuazione di piano articolato di presentazione dei CDS presso gli studenti degli ultimi anni degli istituti superiori	Q	N° Istituti contattati	20	30	40	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Dematerializzazione cartacea e creazione fascicolazione elettronica	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Implementare attrattività della didattica attraverso un migliore equilibrio tra profili teorici e pratici delle discipline giuridiche, specie attraverso simulazioni processuali	Q	Studenti impegnati	40	70	100	4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Implementare attrattività della didattica attraverso un migliore equilibrio tra profili teorici e pratici delle discipline giuridiche, specie attraverso simulazioni processuali	Q	Studenti impegnati	40	70	100	4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incrementare soggiorni di ricerca all'estero di docenti, specie nell'ambito di progetti di rilevanza internazionale	Q	N° docenti	1	2	3	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incrementare soggiorni di ricerca all'estero di docenti, specie nell'ambito di progetti di rilevanza internazionale	Q	N° docenti	1	2	3	4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Partecipazione docenti a convegni internazionali in qualità di relatori	Q	N Docenti relatori	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Partecipazione docenti a convegni internazionali in qualità di relatori	Q	N Docenti relatori	2	4	6	4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Promuovere presentazione progetti di ricerca di rilevanza nazionale e internazionale	Q	N° progetti presentati	3	5	8	4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Promuovere presentazione progetti di ricerca di rilevanza nazionale e internazionale	Q	N° progetti presentati	3	5	8	4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Razionalizzazione dell'organizzazione didattica attraverso rimodulazione e degli orari di lezione e dei calendari degli esami conformi alle esigenze degli studenti	T	31/05/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare e con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Razionalizzazione dell'organizzazione didattica attraverso rimodulazione e degli orari di lezione e dei calendari degli esami conformi alle esigenze e degli studenti	T	31/05/2018				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Ricognizione ed uniformità dei principali procedimenti amministrativi	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Ricognizione ed uniformità dei principali procedimenti amministrativi	T	31/12/2018				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Sviluppare programmi di visiting professor e corsi di alta formazione internazionale	Q	N° programmi e corsi	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Sviluppare programmi di visiting professor e corsi di alta formazione internazionale	Q	N° programmi e corsi	2	4	6	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	Obiettivo ridondante e rispetto all'obiettivo "Attuazione adempimenti di trasparenza"
2018	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	31/12/2018				4	Obiettivo ridondante e rispetto all'obiettivo "Attuazione adempimenti di trasparenza"

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	analisi dei rischi e determinazione delle misure di prevenzione esistenti e ulteriori	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivo di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Favorire la partecipazione degli studenti alla frequenza di stage o tirocini	QUAL	31/12/2017 Relazione Direttore Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Favorire la partecipazione degli studenti alla frequenza di stage o tirocini	QUAL	31/12/2018 Relazione Direttore Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione – Segreteria	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Ingegneria	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione e delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Ingegneria	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione e delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/17				4	
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza all'egata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/201				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza all'egata al Piano Integrato della Performance E' errata la data di scadenza
2019	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/201				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza all'egata al Piano Integrato della Performance E' errata la data di scadenza
2018	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	5	
2019	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	6	
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Incontri periodici con tutti i ricercatori, al fine di promuovere lo scambio di esperienze e di integrare i diversi gruppi di ricerca, favorendo l'inserimento in tali gruppi dei docenti meno operosi, e di stimolare la competitività	Q	Miglioramento degli indicatori di valutazione della ricerca scientifica. Indici bibliometrici	5% numero pubblicazioni su riviste internazionali; + 5% Impact Factor complessivo	10% dei parametri bibliometrici	15% degli indici bibliometrici	4	
2018	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Incontri periodici con tutti i ricercatori, al fine di promuovere lo scambio di esperienze e di integrare i diversi gruppi di ricerca, favorendo l'inserimento in tali gruppi dei docenti meno operosi, e di stimolare la competitività	Q	Miglioramento degli indicatori di valutazione della ricerca scientifica. Indici bibliometrici	5% numero pubblicazioni su riviste internazionali; + 5% Impact Factor complessivo	10% dei parametri bibliometrici	15% degli indici bibliometrici	4	
2019	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Incontri periodici con tutti i ricercatori, al fine di promuovere lo scambio di esperienze e di integrare i diversi gruppi di ricerca, favorendo l'inserimento in tali gruppi dei docenti meno operosi, e di stimolare la competitività	Q	Miglioramento degli indicatori di valutazione della ricerca scientifica. Indici bibliometrici	5% numero pubblicazioni su riviste internazionali; + 5% Impact Factor complessivo	10% dei parametri bibliometrici	15% degli indici bibliometrici	4	
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Valutazione ed analisi della domanda, tramite acquisizione dei dati provenienti dai questionari ed individuazione delle criticità. Azioni mirate al miglioramento delle criticità (intervento sui docenti e sulle strutture)	Q	Miglioramento della qualità percepita dagli studenti. Questionari di gradimento somministrati agli studenti	5% di gradimento rispetto all'anno precedente	10% indici di gradimento	15% degli indici di gradimento	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Valutazione ed analisi della domanda, tramite acquisizione dei dati provenienti dai questionari ed individuazione delle criticità. Azioni mirate al miglioramento delle criticità (intervento sui docenti e sulle strutture)	Q	Miglioramento della qualità percepita dagli studenti. Questionari di gradimento somministrati agli studenti	5% di gradimento rispetto all'anno precedente	10% indici di gradimento	15% degli indici di gradimento	4	
2019	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Valutazione ed analisi della domanda, tramite acquisizione dei dati provenienti dai questionari ed individuazione delle criticità. Azioni mirate al miglioramento delle criticità (intervento sui docenti e sulle strutture)	Q	Miglioramento della qualità percepita dagli studenti. Questionari di gradimento somministrati agli studenti	5% di gradimento rispetto all'anno precedente	10% indici di gradimento	15% degli indici di gradimento	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Acquisizione risorse finanziarie e mediante attività conto terzi. Al fine di rendere la gestione dei laboratori economicamente indipendenti.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Acquisizione risorse finanziarie e mediante attività conto terzi. Al fine di rendere la gestione dei laboratori economicamente indipendenti.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Acquisizione risorse finanziarie e mediante attività conto terzi. Al fine di rendere la gestione dei laboratori economicamente indipendenti.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Segreteria - Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Anagrafe del personale non strutturato che svolge, a vario titolo, attività di ricerca presso il Dipartimento.	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Segreteria - Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Anagrafe del personale non strutturato che svolge, a vario titolo, attività di ricerca presso il Dipartimento.	T	31/12/2018				4	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Segreteria - Didattica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Anagrafe del personale non strutturato che svolge, a vario titolo, attività di ricerca presso il Dipartimento.	T	31/12/2019				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	analisi dei rischi e determinazione delle misure di prevenzione esistenti e ulteriori	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca - Servizi generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Censimento e anagrafe delle strutture e dei laboratori di ricerca e di supporto	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca - Servizi generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Censimento e anagrafe delle strutture e dei laboratori di ricerca e di supporto	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca - Servizi generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Censimento e anagrafe delle strutture e dei laboratori di ricerca e di supporto	T	31/12/2019				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Elaborazione di protocolli di accesso per una migliore fruibilità dei laboratori di ricerca.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Individuare collaborazioni con strutture ed Università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione (Erasmus) e di ricerca, incentivando attività di incoming di studenti e ricercatori di altre Università	Qualitativo	Relazione Direttore Dipartimento				5	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Individuare collaborazioni con strutture ed Università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione (Erasmus) e di ricerca, incentivando attività di incoming di studenti e ricercatori di altre Università	Qualitativo	Relazione Direttore Dipartimento				5	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Individuare collaborazioni con strutture ed Università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione (Erasmus) e di ricerca, incentivando attività di incoming di studenti e ricercatori di altre Università	Qualitativo	Relazione Direttore Dipartimento				5	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica - Servizi generali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi e le dotazioni tecnologiche e agli studenti con disabilità	Realizzazioni e di postazioni multiple e gestione delle richieste con riferimento agli studenti disabili dei CdS del Dipartimento	Qualitativo	Relazione Direttore Dipartimento				5	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica - Servizi generali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi e le dotazioni tecnologiche e agli studenti con disabilità	Realizzazioni e di postazioni multiple e gestione delle richieste con riferimento agli studenti disabili dei CdS del Dipartimento	Qualitativo	Relazione Direttore Dipartimento				5	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca - Servizi generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Ripristino della funzionalità dei laboratori e delle attrezzature a seguito dei lavori di ristrutturazione e dei locali	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca - Servizi generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Ripristino della funzionalità dei laboratori e delle attrezzature a seguito dei lavori di ristrutturazione e dei locali	T	31/12/2018				4	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca - Servizi generali	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Ripristino della funzionalità dei laboratori e delle attrezzature a seguito dei lavori di ristrutturazione e dei locali	T	31/12/2019				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione – Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazioni del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazioni del Direttore del Dipartimento				4	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazioni del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione e delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazioni e del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione e delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazioni e del Direttore del Dipartimento				4	
2019	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione e delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazioni e del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2018				4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Incremento delle Convenzioni ed enti privati internazionali con eventuali di possibili scambi di risorse umane (visiting professor e visiting research)	Q	Numero visiting professor/researcher	5	10	12	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Incremento delle Convenzioni ed enti privati internazionali con eventuali di possibili scambi di risorse umane (visiting professor e visiting research)	Q	Numero visiting professor/researcher	5	10	12	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Incremento delle Convenzioni ed enti privati internazionali con eventuali di possibili scambi di risorse umane (visiting professor e visiting research)	Q	Numero visiting professor/researcher	5	10	12	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Incremento delle Convenzioni ed enti privati internazionali con eventualità di possibili scambi di risorse umane (visiting professor e visiting research)	Q	Numero visiting professor/researcher	5	10	12	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Incremento delle Convenzioni ed enti privati internazionali con eventualità di possibili scambi di risorse umane (visiting professor e visiting research)	Q	Numero visiting professor/researcher	5	10	12	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Incremento delle Convenzioni ed enti privati internazionali con eventualità di possibili scambi di risorse umane (visiting professor e visiting research)	Q	Numero visiting professor/researcher	5	10	12	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Mantere livelli congrui di mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming (mesi)	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Mantere livelli congrui di mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming (mesi)	2	4	6	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Mantere livelli congrui di mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming (mesi)	2	4	6	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Incremento % del Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento rispetto all'anno precedente	2%	5%	7%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Incremento % del Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento rispetto all'anno precedente	2%	5%	7%	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Incremento % del Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento rispetto all'anno precedente	2%	5%	7%	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin-off	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Incremento % del Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale rispetto all'anno precedente	2%	5%	7%	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin-off	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Incremento % del Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale rispetto all'anno precedente	2%	5%	7%	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione e tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin-off	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Incremento % del Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale rispetto all'anno precedente	2%	5%	7%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Potenziare e l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università per gli studenti ed i laureati delle professioni sanitarie	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Potenziare e l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università per gli studenti ed i laureati delle professioni sanitarie	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	Potenziare e l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università per gli studenti ed i laureati delle professioni sanitarie	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Pubblicazione on line delle delibere degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicinale	T	30/06/2017				4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Pubblicazione on line delle delibere degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicinale	T	30/06/2016				4	E' errata la data di scadenza

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Pubblicazione on line delle deliberazioni degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicinale	T	30/06/2019				4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali dei laboratori e delle strutture di ricerca del Dipartimento	Q	% Attrezzature e Beni dei laboratori di ricerca censiti	65%	75%	100%	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali del Dipartimento	Q	% Attrezzature e beni inventariabili da eliminare - richieste scarico materiale inventariabile	65%	75%	100%	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca italiani e stranieri	Q	Incremento % rispetto all'anno precedente del Numero di seminari-incontri-convegni-workshop-conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca italiani e stranieri	Q	Incremento % rispetto all'anno precedente del Numero di seminari-incontri-convegni-workshop-conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie e attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca italiani e stranieri	Q	Incremento % rispetto all'anno precedente del Numero di seminari-incontri-convegni-workshop-conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Tempistica media del pagamento delle fatture passive	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	
2018	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Tempistica media del pagamento delle fatture passive	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	
2019	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Tempistica media del pagamento delle fatture passive	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Migliorare la produzione scientifica del Dipartimento, intervenendo soprattutto sui docenti in attività. Coinvolgere tutti i docenti del Dipartimento in attività di produzione scientifica interdisciplinare, incentivando le pubblicazioni di saggi in volumi collettanei e quelle di articoli in riviste di fascia A. Potenziare la collana del Dipartimento, creando eventualmente anche una sezione online. Incentivare la partecipazione a bandi competitivi per il reperimento di fondi europei da destinare alla ricerca.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2019	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Migliorare la produzione scientifica del Dipartimento, intervenendo soprattutto sui docenti in attività. Coinvolgere tutti i docenti del Dipartimento in attività di produzione scientifica interdisciplinare, incentivando le pubblicazioni di saggi in volumi collettanei e quelle di articoli in riviste di fascia A. Potenziare la collana del Dipartimento, creando eventualmente anche una sezione online. Incentivare la partecipazione a bandi competitivi per il reperimento di fondi europei da destinare alla ricerca.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Migliorare la produzione scientifica del Dipartimento, intervenendo soprattutto sui docenti in attività. Coinvolgere tutti i docenti del Dipartimento in attività di produzione scientifica interdisciplinare, incentivando le pubblicazioni di saggi in volumi collettanei e quelle di articoli in riviste di fascia A. Potenziare la collana del Dipartimento, creando eventualmente anche una sezione online. Incentivare la partecipazione a bandi competitivi per il reperimento di fondi europei da destinare alla ricerca.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Potenziare l'attività di orientamento in ingresso ed in itinere, la qualità dei corsi di studio e riorganizzare i servizi didattici. Programmare l'organizzazione di corsi di perfezionamento e di formazione, di master e di altre attività formative, quali ad es. seminari, convegni ed incontri di studio. Attivare collaborazioni con soggetti istituzionali italiani e/o stranieri ed operatori del territorio per favorire la conoscenza e l'inserimento nel mondo del lavoro. Prevedere la partecipazione degli studenti ad alcune attività didattiche del Dipartimento (tutorato, orientamento). Utilizzare gli spazi, i locali, le attrezzature, le strutture e i servizi didattici annessi, incrementando in particolare gli spazi dedicati agli studenti.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Potenziare l'attività di orientamento in ingresso ed in itinere, la qualità dei corsi di studio e riorganizzare i servizi didattici. Programmare l'organizzazione di corsi di perfezionamento e di formazione, di master e di altre attività formative, quali ad es. seminari, convegni ed incontri di studio. Attivare collaborazioni con soggetti istituzionali italiani e/o stranieri ed operatori del territorio per favorire la conoscenza e l'inserimento nel mondo del lavoro. Prevedere la partecipazione degli studenti ad alcune attività didattiche del Dipartimento (tutorato, orientamento). Gli studenti saranno selezionati attraverso appositi bandi. Utilizzare gli spazi, i locali, le attrezzature, le strutture e i servizi didattici annessi, incrementando in particolare gli spazi dedicati agli studenti.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Potenziare l'attività di orientamento in ingresso ed in itinere, la qualità dei corsi di studio e riorganizzare i servizi didattici. Programmare l'organizzazione di corsi di perfezionamento e di formazione, di master e di altre attività formative, quali ad es. seminari, convegni ed incontri di studio. Attivare collaborazioni con soggetti istituzionali italiani e/o stranieri ed operatori del territorio per favorire la conoscenza e l'inserimento nel mondo del lavoro. Prevedere la partecipazione degli studenti ad alcune attività didattiche del Dipartimento (tutorato, orientamento). Utilizzare gli spazi, i locali, le attrezzature, le strutture e i servizi didattici annessi, incrementando in particolare gli spazi dedicati agli studenti.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Unità Organizzativa Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	0,8	0,9	1	4	Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Dotare gli ambienti di studio e le aule per la didattica di materiale tecnologico (videoproiettori, computer, etc.). Innovare gli spazi da dedicare alle biblioteche. Incrementare gli ambienti per l'accoglienza degli studenti.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Dotare gli ambienti di studio e le aule per la didattica di materiale tecnologico (videoproiettori, computer, etc.). Innovare gli spazi da dedicare alle biblioteche. Incrementare gli ambienti per l'accoglienza degli studenti.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2019	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Dotare gli ambienti di studio e le aule per la didattica di materiale tecnologico (videoproiettori, computer, etc.). Innovare gli spazi da dedicare alle biblioteche. Incrementare gli ambienti per l'accoglienza degli studenti.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Potenziare la mobilità in entrata ed in uscita del personale docente, tecnico-amministrativo e degli studenti. Aumentare la collaborazione con strutture ed università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione e di ricerca.	Q	incremento partecipazione a progetti internazionali	0,5	0,06	0,8	4	Non sono chiare le modalità di calcolo dell'indicatore e quindi le relative soglie



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Adottare iniziative che favoriscano la mobilità internazionale per incrementare competenze specifiche	Potenziare la mobilità in entrata ed in uscita del personale docente, tecnico-amministrativo e degli studenti. Aumentare la collaborazione con strutture ed università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione e di ricerca.	Q	incremento partecipazione a progetti internazionali	0,5	0,6	0,8	4	Non sono chiare le modalità di calcolo dell'indicatore e quindi le relative soglie
2019	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Potenziare la mobilità in entrata ed in uscita del personale docente, tecnico-amministrativo e degli studenti. Aumentare la collaborazione con strutture ed università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione e di ricerca.	Q	incremento partecipazione a progetti internazionali	0,5	0,6	0,8	4	Non sono chiare le modalità di calcolo dell'indicatore e quindi le relative soglie
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità, l'integrità e la trasparenza	Potenziare le attività finalizzate alla prevenzione della corruzione ed alla promozione della legalità, anche attraverso l'organizzazione di incontri di studio, seminari, master. Procedere alla dematerializzazione ed al miglioramento dei processi amministrativi.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Potenziare le attività finalizzate alla prevenzione della corruzione ed alla promozione della legalità, anche attraverso l'organizzazione di incontri di studio, seminari, master. Procedere alla dematerializzazione ed al miglioramento dei processi amministrativi.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2019	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Potenziare le attività finalizzate alla prevenzione della corruzione ed alla promozione della legalità, anche attraverso l'organizzazione di incontri di studio, seminari, master. Procedere alla dematerializzazione ed al miglioramento dei processi amministrativi.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Dipartimenti Didattici/SIR	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	0,2	0,25	0,3	4	Correggere le soglie

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance E' errata la data di scadenza
2019	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2018	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio acquisizione CFU rispetto alla Mediana nazionale	Q	% CFU rispetto alla mediana	70%	80%	90%	4	
2018	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio acquisizione CFU rispetto alla Mediana nazionale	Q	% CFU rispetto alla mediana	70%	80%	90%	4	
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione/Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio misure esistenti per la gestione dei rischi individuati a seguito di mappatura dei processi del Dipartimento	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Potenziamento offerta didattica con un nuovo corso di studi triennale	T	31/12/2016				4	E' errata la data di scadenza

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento piattaforma e-learning	Q	% corsi con materiale e-learning	60%	70%	80%	4	
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attività di coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti raggruppati nella Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Qualitativo	Relazione del Presidente				4	
2018	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attività di coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti raggruppati nella Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Qualitativo	Relazione del Presidente				4	
2019	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione e degli studenti.	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attività di coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti raggruppati nella Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Qualitativo	Relazione del Presidente				4	
2017	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulistica utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti ed ampliare il bacino di utenza	Coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i corsi di laurea in Scienze e Tecnologie nei due Dipartimenti MIFT e CHIBIOFARAM della SIR attraverso l'attuazione del progetto "Conoscere le Scienze" che ha come obiettivo primario la diffusione della cultura scientifica negli istituti di istruzione primaria e secondaria di I e II ordine attraverso la fruizione di laboratori didattici disciplinari delle scienze formali e sperimentali, del Museo della Scienza e della collezione zoologica "Cambria", dell'Orto Botanico e della Collezione di paleobotanica. Nell'ambito delle azioni relative alla formazione è stato proposto un Master di II livello rivolto agli insegnanti per la sperimentazione di nuove strategie didattiche nell'insegnamento delle Scienze formali e Sperimentali	Qual	Relazione del presidente				4	
2017	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	I servizi di orientamento in ingresso saranno aumentati e migliorati attraverso una maggiore sinergia con gli insegnanti degli istituti di istruzione di I e II grado (azioni del Piano Lauree scientifiche e Progetti Alternanza Scuola Lavoro). Inoltre come in passato saranno effettuate azioni di potenziamento di matematica, fisica, chimica e biologia per le IV e V classi degli istituti di istruzione secondaria allo scopo di diffondere il metodo scientifico e nello stesso tempo consentire agli studenti di superare i test di accesso ai CdS a numero programmato ed i Test OFA. Azioni di orientamento in itinere saranno svolte attraverso lo sportello permanente "Front-office" per gli studenti e l'utilizzo di tutor per attività di tutorato didattico-specialistico. Il PES consentirà di completare la formazione degli studenti per un migliore inserimento nel mondo del lavoro. Verranno organizzati incontri di Job Placement	Qual	Relazione del presidente				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione e alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione 2016.	T	30/06/2017	80%	90%	100%	4	Per obiettivi di tipo temporale non sono previste soglie
2017	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione e alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	20%	25%	30%	4	
2018	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti ed ampliare il bacino di utenza	Coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i corsi di laurea incardinati nei due Dipartimenti MIFT e CHIBIOFARAM della SIR attraverso l'attuazione del progetto "Conoscere le Scienze" che ha come obiettivo primario la diffusione della cultura scientifica negli istituti di istruzione primaria e secondaria di I e II ordine attraverso la fruizione di laboratori didattici disciplinari delle scienze formali e sperimentali, del Museo della Scienza e della collezione zoologica "Cambria", dell'Orto Botanico e della Collezione di paleobotanica. Nell'ambito delle azioni relative alla formazione è stato proposto un Master di II livello rivolto agli insegnanti per la sperimentazione di nuove strategie didattiche nell'insegnamento delle Scienze formali e Sperimentali	Qual	Relazione del presidente				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2018	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	I servizi di orientamento in ingresso saranno aumentati e migliorati attraverso una maggiore sinergia con gli insegnanti degli istituti di istruzione di I e II grado (azioni del Piano Lauree scientifiche e Progetti Alternanza Scuola Lavoro). Inoltre come in passato saranno effettuate azioni di potenziamento di matematica, fisica, chimica e biologia per le IV e V classi degli istituti di istruzione secondaria allo scopo di diffondere il metodo scientifico e nello stesso tempo consentire agli studenti di superare i test di accesso ai CdS a numero programmato ed i Test OFA. Azioni di orientamento in itinere saranno svolte attraverso lo sportello permanente "Front-office" per gli studenti e l'utilizzo di tutori per attività di tutorato didattico-specialistico. Il PES consentirà di completare la formazione degli studenti per un migliore inserimento nel mondo del lavoro. Verranno organizzati incontri di Job placement	Qual	Relazione del presidente				4	
2019	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti ed ampliare il bacino di utenza	Coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i corsi di laurea incardinati nei due Dipartimenti MIFT e CHIBIOFARAM della SIR attraverso l'attuazione del progetto "Conoscere le Scienze" che ha come obiettivo primario la diffusione della cultura scientifica negli istituti di istruzione primaria e secondaria di I e II ordine e attraverso la fruizione di laboratori didattici disciplinari delle scienze formali e sperimentali, del Museo della Scienza e della collezione zoologica "Cambria", dell'Orto Botanico e della Collezione di paleobotanica. Nell'ambito delle azioni relative alla formazione è stato proposto un Master di II livello rivolto agli insegnanti per la sperimentazione di nuove strategie didattiche nell'insegnamento delle Scienze formali e Sperimentali	Qual	Relazione del presidente				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2019	SIR "Facoltà di Scienze e Tecnologie"	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro	I servizi di orientamento in ingresso saranno aumentati e migliorati attraverso una maggiore sinergia con gli insegnanti degli istituti di istruzione di I e II grado (azioni del Piano Lauree scientifiche e Progetti Alternanza Scuola Lavoro). Inoltre come in passato saranno effettuate azioni di potenziamento di matematica, fisica, chimica e biologia per le IV e V classi degli istituti di istruzione secondaria allo scopo di diffondere il metodo scientifico e nello stesso tempo consentire agli studenti di superare i test di accesso ai CdS a numero programmato ed i Test OFA. Azioni di orientamento in itinere saranno svolte attraverso lo sportello permanente "Front-office" per gli studenti e l'utilizzo di tutori per attività di tutorato didattico-specialistico. Il PES consentirà di completare la formazione degli studenti per un migliore inserimento nel mondo del lavoro. Verranno organizzati incontri di Job placement	Qual	relazione del presidente				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa I° livello	Struttura organizzativa II° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi ed all'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attività di divulgazione e agli studenti della presenza del Garante e degli uffici di supporto amministrativo. Confronto con le attività fornite dagli altri Atenei da organi aventi le stesse funzioni.	QUAL.	Relazione Garante degli studenti				4		
2018	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi ed all'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attività di divulgazione e agli studenti della presenza del Garante e degli uffici di supporto amministrativo. Confronto con le attività fornite dagli altri Atenei da organi aventi le stesse funzioni.	QUAL.	Relazione Garante degli studenti				4		
2019	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi ed all'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attività di divulgazione e agli studenti della presenza del Garante e degli uffici di supporto amministrativo. Confronto con le attività fornite dagli altri Atenei da organi aventi le stesse funzioni.	QUAL.	Relazione Garante degli studenti				4		
2017	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2018				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa I° livello	Struttura organizzativa II° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	U.S. Organi di Garanzia	U. di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	U.S. Organi di Garanzia	U. di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Carta dei Servizi: Rapporto trimestrale e di monitoraggio + revisione annuale	T	31/12/2017				5	Condiviso: direzione Generale	Obiettivo comune
2017	U.S. Organi di Garanzia	U. di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		
2017	U.S. Organi di Garanzia	U. di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna	Rispetto standard di Qualità dichiarati in Carta dei Servizi secondo indicatore definito nel Regolamento di attuazione della Carta dei Servizi	T	31/12/2017				4		
2017	U.S. Organi di Garanzia	U. di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi ed all'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Studio ed analisi della legislazione comunitaria relativa alle tematiche rientranti nelle funzioni e competenze del CUG, al fine di fornire un adeguato supporto giuridico ed amministrativo a tutte le nuove iniziative che verranno avviate nel corso dell'anno.	QUAL.	Relazione presidente CUG				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa I° livello	Struttura organizzativa II° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi ed all'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Studio ed analisi della legislazione comunitaria relativa alle tematiche rientranti nelle funzioni e competenze del CUG, al fine di fornire un adeguato supporto giuridico ed amministrativo a tutte le nuove iniziative che verranno avviate nel corso dell'anno.	QUAL.	Relazione presidente CUG				4		
2019	U.S. Organi di Garanzia	U.di staff supporto amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi ed all'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Studio ed analisi della legislazione comunitaria relativa alle tematiche rientranti nelle funzioni e competenze del CUG, al fine di fornire un adeguato supporto giuridico ed amministrativo a tutte le nuove iniziative che verranno avviate nel corso dell'anno.	QUAL.	Relazione presidente CUG				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Analisi dei rischi e progettazione del sistema di prevenzione della corruzione	T	31/12/2017				4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Analisi risultati VQR 2011 - 2014 e azioni di supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per l'attuazione di iniziative che premiano la ricerca e possano determinare un miglioramento al successivo esercizio di valutazione	T	31/12/2017				4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4		Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Azioni di supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per l'attuazione di iniziative che premiano la ricerca e possano determinare un miglioramento al successivo esercizio di valutazione e sulla base dell'analisi risultati VQR 2011 - 2014 e	T	31/12/2018				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2019	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Azioni di supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per l'attuazione di iniziative che premiano la ricerca e possano determinare un miglioramento al successivo esercizio di valutazione e sulla base dell'analisi risultati VQR 2011 - 2014 e	T	31/12/2019				4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Creazione database mobilità studenti Erasmus+: monitoraggio CFU conseguiti all'estero, insegnamenti prescelti e sedi straniere	T	31/12/2017				4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione C.I.A.M. Centro Informatico Ateneo di Messina	Ricerca Scientifica 50% Innovazione, Ricerca e Formazione 50%	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Dematerializzazione dell'iter concorsuale degli assegni di ricerca	T	31/12/2017				4		
2018	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione C.I.A.M. Centro Informatico Ateneo di Messina	Relazioni Internazionali 50% Sistema informativo e servizi web Didattica e Studenti 50%	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Dematerializzazione della gestione del Learning Agreement degli studenti in mobilità Erasmus+	T	31/12/18				5		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Fornire supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per le procedure che riconoscano e premino la qualità della ricerca nelle attività interne di ateneo	T	31/12/2017				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Fornire supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per le procedure che riconoscano e premino la qualità della ricerca nelle attività interne di ateneo	T	31/12/2018				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2019	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Fornire supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per le procedure che riconoscano e premino la qualità della ricerca nelle attività interne di ateneo	T	31/12/2019				4		Specificare le attività di implementazione che definiscono le finalità dell'obiettivo
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare un censimento completo della dotazione tecnologica dell'Ateneo	Fornire supporto nell'adozione e degli strumenti software adeguati alla gestione dell'anagrafica e della dotazione tecnologica dell'Ateneo	T	31/12/2017				4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere e una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità docenti e Personale T/A	Q	% di incremento	20	30	40	4		
2018	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere e una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità docenti e Personale T/A	Q	% di incremento	15	20	30	4		



ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità docenti e Personale T/A	Q	% di incremento	15	25	35	4		Questo obiettivo è la duplicazione del precedente ma con soglie diverse.
2019	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità docenti e Personale T/A	Q	% di incremento	15	20	30	4		
2019	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità docenti e Personale T/A	Q	% di incremento	15	25	35	4		Questo obiettivo è la duplicazione del precedente ma con soglie diverse.
2017	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità studenti	Q	% di incremento	5	10	15	4		
2018	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità studenti	Q	% di incremento	5	10	15	4		
2019	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Incremento mobilità studenti	Q	% di incremento	5	10	15	4		
2017	Unità Speciale e Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A	Modifica regolamento per riconoscimento dei periodi di mobilità all'estero	T	31/12/2017				4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione  S.B.A. Sistema Bibliotecario di Ateneo	Ricerca Scientifica 50%  Servizi Centralizzati e Informatici 50%	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Promuovere l'accesso aperto e predisporre il testo di policy Open Access (OA)	T	31/12/2017				4	Condiviso: SBA	
2018	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione  S.B.A. Sistema Bibliotecario di Ateneo	Ricerca Scientifica 50%  Servizi Centralizzati e Informatici 50%	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Promuovere l'accesso aperto ed attuare la policy Open Access (OA)	T	31/12/2018				4	Condiviso: SBA	
2019	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione  S.B.A. Sistema Bibliotecario di Ateneo	Ricerca Scientifica 50%  Servizi Centralizzati e Informatici 50%	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Promuovere l'accesso aperto ed attuare la policy Open Access (OA)	T	31/12/2019				4	Condiviso: SBA	
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Realizzazione di attività di formative e informazione rivolte al personale accademico su implementazione titoli congiunti e gestione carriere degli studenti	Q	Numero iniziative realizzate	2	3	4	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2017-2019)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	Condivisione	NOTE NUCLEO
2018	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Realizzazione di attività di formative e informazione rivolte al personale accademico su implementazione titoli congiunti e gestione carriere degli studenti	Q	Numero iniziative realizzate	2	3	4	4		
2019	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere	Realizzazione di attività di formative e informazione rivolte al personale accademico su implementazione titoli congiunti e gestione carriere degli studenti	Q	Numero iniziative realizzate	2	3	4	4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione  C.I.A.M. Centro Informatico Ateneo di Messina	Ricerca Scientifica 50%  Innovazione, Ricerca e Formazione 50%	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Reingegnerizzazione piattaforma Reserach&Mobility alla luce delle nuove disposizioni dell'ANVUR	T	31/12/2017				4		
2017	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Unità Speciale Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4		

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2017				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2018	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2019	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza	Attuazione adempimenti di trasparenza	T	31/12/2019				4	Inserire il riferimento alla tabella degli adempimenti di trasparenza allegata al Piano Integrato della Performance
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2018	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2019	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	Attuazione delle misure di prevenzione esistenti	Q	N° non conformità emerse durante l'audit	<=6	<=4	<=2	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al r.p.c. al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma.	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità di staff Servizi Amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione e 2016.	T	30/06/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità Organizzativa Manutenzione ordinaria, straordinaria, strutture edilizie e impianti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione e 2016.	T	30/06/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità Organizzativa Patrimonio Immobiliare, Programmazione Sviluppo Logistico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Definizione modulare utilizzata all'interno di procedimenti o per l'erogazione di servizi come indicata nella ricognizione e 2016.	T	30/06/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	disamina preventiva da parte della direzione generale e della proposta di approvazione da parte del consiglio di amministrazione	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	elaborazione preventiva di criteri di attribuzione di priorità in conformità con le linee politiche strategiche di ateneo	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Esecuzione lavori di manutenzione delle aule didattiche e degli spazi comuni in esecuzione di accordo quadro	Q	Percentuale di avanzamento lavori	45%	50%	55%	4	Se trattasi di obiettivo triennale correggere gli anni di riferimento e adeguare le soglie di "avanzamento lavori"
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Esecuzione lavori di manutenzione delle aule didattiche e degli spazi comuni in esecuzione di accordo quadro	Q	Percentuale di avanzamento lavori	20%	25%	30%	4	
2018	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Esecuzione lavori di manutenzione delle aule didattiche e degli spazi comuni in esecuzione di accordo quadro	Q	Percentuale di avanzamento lavori	20%	25%	30%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	Esecuzione lavori di realizzazione della Palestra all'interno di Palazzo Mariani	Q	Percentuale di avanzamento lavori	70%	80%	100%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	Esecuzione lavori di realizzazione di un residence universitario nell'area del Policlinico Universitario	Q	Percentuale di avanzamento lavori	45%	50%	55%	4	Se trattasi di obiettivo biennale correggere gli anni di riferimento e adeguare le soglie di "avanzamento lavori"
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	Esecuzione lavori di realizzazione di un residence universitario nell'area del Policlinico Universitario	Q	Percentuale di avanzamento lavori	40%	45%	50%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Innovare, ristrutturare e incrementare gli spazi dedicati alle biblioteche	Esecuzione lavori di ristrutturazione e della ex Biblioteca Regionale nel plesso centrale dell'Università	Q	Percentuale di avanzamento lavori	70%	80%	100%	4	Correggere anno di riferimento
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Innovare, ristrutturare e incrementare gli spazi dedicati alle biblioteche	Esecuzione lavori di ristrutturazione e della ex Biblioteca Regionale nel plesso centrale dell'Università	Q	Percentuale di avanzamento lavori	50%	55%	60%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Esecuzione lavori di ristrutturazione e edifici della ex Facoltà di Scienze MM.FF.NN. In c.da Papardo	Q	Percentuale di avanzamento lavori	50%	60%	70%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità Speciali dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	fermo restando gli adempimenti formali previsti dalla normativa, previsione di una certificazione con valore interno, da inviarsi al rpc da parte del rup, che espliciti l'istruttoria interna condotta sulla legittimità della variante e sugli impatti economici e contrattuali della stessa (in particolare con riguardo alla congruità dei costi e tempi di esecuzione e aggiuntivi, delle modifiche e delle condizioni contrattuali, tempestività del processo di redazione ed approvazione della variante).	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unità Speciali dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	individuazione preventiva di procedure, mediante direttive o circolari interne, atte a garantire il principio di rotazione	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE NUCLEO
2017	U.S. Servizi Tecnici	Unita' Speciale dei Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità	individuazione preventiva di procedure, mediante direttive o circolari interne, atte a garantire il principio di rotazione	T	31/12/2017				4	Obiettivo duplicato
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	Progettazione di sistema per interventi di risparmio energetico	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	Tutte le strutture amministrative	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi	Rispetto soglie minime di produzione di documenti informatici con firma digitale, protocollati in partenza o tra uffici	Q	% documenti protocollati con firma digitale	30%	35%	40%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti	Valorizzazione Portale Storico	Q	Percentuale di avanzamento lavori	20%	25%	30%	4	

### ALLEGATO N. 3

## CdL di Nuova Istituzione

### Dipartimento di Ingegneria

**Scienze e tecnologie della navigazione (ID SUA 1537403) (Classe L-28 - Scienze e tecnologie della navigazione)**

Il Dipartimento di Ingegneria, con la delibera prot. n. 4659 del 23/01/2017, ha proposto l'istituzione del Corso di Laurea triennale in Scienze e tecnologie della navigazione, in collaborazione con i Dipartimenti di "Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali", "Scienze Matematiche ed Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra" e "Scienze Politiche e Giuridiche", fortemente motivata dalle potenzialità di un'area a forte vocazione marittima, come quella dello Stretto di Messina, attraversata da significativi flussi di traffico navale per passeggeri e merci. La richiesta, supportata dalle istanze provenienti dal tessuto produttivo siciliano e calabrese, nonché dalla componente studentesca degli istituti nautici, andrebbe ad affiancare quella degli unici due corsi di laurea in Scienze nautiche attivi in Italia: Corso di Laurea in Scienze e Gestione delle attività marittime presso l'Università degli Studi di Bari e Scienze Nautiche ed Aeronautiche dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope.

Il Corso mira a formare figure professionali capaci di rispondere alle esigenze del mercato del trasporto marittimo. In particolare intende fare acquisire agli allievi le conoscenze e le competenze necessarie ad utilizzare tecniche e strumenti in uso nel settore della navigazione, e di avviarli ad operare in contesti lavorativi, marittimi, portuali e dei trasporti. Inoltre fornisce un'adeguata formazione universitaria per le prove di accesso ai ruoli della marina militare.

L'analisi dei dati inseriti nella SUA alla data del 26/01/2017 secondo quanto richiesto dalla Nota ministeriale prot. n.0030375 del 16/12/2016 avente per oggetto "Corso di Studio (SUA-CdS) per l'Accreditamento dei corsi per l'A.A. 2017-18. Indicazioni operative." e la timeline inviata dall'Unità di Staff Segreteria dei Prorettori (prot. n. 3609 del 18/01/2017), fatte salve alcune riserve sull'eshaustività delle informazioni fornite, permette di esprimere complessivamente il seguente

### GIUDIZIO SINTETICO

Il Nucleo di Valutazione esprime **parere favorevole** all'istituzione del Corso di Laurea in Scienze e tecnologie della navigazione (Classe L-28 - Scienze e tecnologie della navigazione).



## Dipartimento di Civiltà antiche e moderne

### Lingua e cultura italiana per stranieri (ID SUA 1538346) (Classe LM-39 - Linguistica)

Il Dipartimento di Civiltà antiche e moderne, con la delibera prot. n. 4786 del 23/01/2017, dando ulteriore seguito alla delibera approvata nel Consiglio del 14 settembre 2016, ha proposto l'istituzione di un nuovo Corso di Laurea Magistrale interateneo, con rilascio di titolo congiunto, denominato "Lingua e cultura italiana per stranieri", della classe LM 39 – Linguistica.

La proposta di istituzione fa riferimento, per tutti gli aspetti didattici, gestionali ed amministrativi ad un'apposita Convenzione, sottoscritta in data 24/01/2017, tra l'Ateneo di Messina e l'Università per stranieri "Dante Alighieri" di Reggio Calabria, in cui si stabilisce tra l'altro come sede amministrativa Messina e sede didattica Reggio Calabria.

Il corso di laurea si pone come prosecuzione del curriculum "Docente di lingua italiana a stranieri" del corso di laurea triennale in Lettere, già esistente nel Dipartimento di Civiltà antiche e moderne. Il CdL si propone di fornire un adeguato percorso formativo per insegnanti di italiano L2 ad alunni di ogni ordine e grado con un background linguistico e culturale non italiano, anche alla luce della recente istituzione di una nuova classe di concorso per l'insegnamento nelle scuole italiane (A-23 – Lingua italiana per discendenti di lingua straniera), nonché di formare figure di mediatore linguistico-culturale negli uffici pubblici e nei centri di integrazione sociale in Italia ed all'estero.

La richiesta di istituzione è motivata dalla presenza sempre più consistente nel territorio di famiglie provenienti da paesi stranieri, soprattutto non appartenenti all'Unione Europea, come evidenziato nella consultazione con le parti sociali interessate effettuata in data 23/01/2017. Da sottolineare, inoltre, è l'assenza di un corso di studi così concepito in tutto il Mezzogiorno d'Italia.

L'analisi dei dati inseriti nella SUA alla data del 26/01/2017 secondo quanto richiesto dalla Nota ministeriale prot. n.0030375 del 16/12/2016 avente per oggetto "Corso di Studio (SUA-CdS) per l'Accreditamento dei corsi per l'A.A. 2017-18. Indicazioni operative." e la timeline inviata dall'Ufficio Staff Segreteria dei Prorettori d'Ateneo (prot. n. 3609 del 18/01/2017), fatte salve alcune riserve sull'eshaustività delle informazioni fornite e sull'articolazione del progetto, permette di esprimere complessivamente il seguente

### GIUDIZIO SINTETICO

Il Nucleo di Valutazione esprime **parere favorevole** all'istituzione del Corso di Laurea magistrale in Lingua e cultura italiana per stranieri (Classe LM-39 - Linguistica).

## ALLEGATO N. 4 - Email di approvazione

**Oggetto:** Re: Verbale Riunione NdV del 27/01/2017  
**Mittente:** Alessandro Petretto <alessandro.petretto@unifi.it>  
**Data:** 27/01/2017 11.22  
**A:** Giuseppe Santoro <santorof@unime.it>, giulia iapichino <giulia.iapichino@studenti.unime.it>  
**CC:** Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione <supporto.nucleo@unime.it>, "Prof. Domenico Fusco" <dfusco@unime.it>, Giuseppe Laganga Senzio <lagangas@unime.it>

Approvo il verbale e tutti i suoi allegati

Alessandro Petretto

**Oggetto:** Re: Verbale Riunione NdV del 27/01/2017  
**Mittente:** Domenico Fusco <dfusco@unime.it>  
**Data:** 27/01/2017 10.58  
**A:** nucleo di valutazione <supporto.nucleo@unime.it>  
**CC:** "prof. Alessandro Petretto" <alessandro.petretto@unifi.it>, "prof. Giuseppe Santoro" <santorof@unime.it>, Giuseppe Laganga Senzio <lagangas@unime.it>, giulia iapichino <giulia.iapichino@studenti.unime.it>

Approvo il verbale ed i suoi allegati.

Domenico Fusco

**Oggetto:** Re: Verbale Riunione NdV del 27/01/2017  
**Mittente:** Giuseppe Santoro <santorof@unime.it>  
**Data:** 27/01/2017 11.01  
**A:** giulia iapichino <giulia.iapichino@studenti.unime.it>  
**CC:** Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione <supporto.nucleo@unime.it>, "prof. Alessandro Petretto" <alessandro.petretto@unifi.it>, "Prof. Domenico Fusco" <dfusco@unime.it>, Giuseppe Laganga Senzio <lagangas@unime.it>

Approvo il verbale ed i suoi allegati.

Giuseppe Santoro

**Oggetto:** Re: Verbale Riunione NdV del 27/01/2017  
**Mittente:** Lagangas <lagangas@unime.it>  
**Data:** 27/01/2017 11.00  
**A:** Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione <supporto.nucleo@unime.it>  
**CC:** "prof. Alessandro Petretto" <alessandro.petretto@unifi.it>, "prof. Giuseppe Santoro" <santorof@unime.it>, "Prof. Domenico Fusco" <dfusco@unime.it>, giulia iapichino <giulia.iapichino@studenti.unime.it>

Si approva

**Oggetto:** Re: Verbale Riunione NdV del 27/01/2017  
**Mittente:** GIULIA IAPICHINO <giulia.iapichino@studenti.unime.it>  
**Data:** 27/01/2017 11.00  
**A:** Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione <supporto.nucleo@unime.it>  
**CC:** "prof. Alessandro Petretto" <alessandro.petretto@unifi.it>, "prof. Giuseppe Santoro" <santorof@unime.it>, "Prof. Domenico Fusco" <dfusco@unime.it>, Giuseppe Laganga Senzio <lagangas@unime.it>

Approvo il verbale e i suoi contenuti.

G.I