



Nucleo di Valutazione dell'Università di Messina Verbale della riunione del 26 gennaio 2016

Il Nucleo di Valutazione (NdV) si riunisce alle ore 11.00 presso l'Aula Commissioni nei locali del Rettorato dell'Università degli Studi di Messina, Piazza Pugliatti n. 1.

Sono presenti: il prof. Alessandro Petretto, il dott. Giuseppe Laganga Senzio, il prof. Domenico Fusco, il prof. Giuseppe Santoro (componenti).

Assente il sig. Giovanni Genovese (componente).

Partecipa alla riunione l'ing. Fabrizio De Gregori dell'Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti.

Presiede il prof. Alessandro Petretto e assume il ruolo di segretario il prof. Giuseppe Santoro.

I punti all'ordine del giorno sono i seguenti:

1. Comunicazioni
2. Valutazione dell'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi dichiarati dai singoli CdS dell'Ateneo ed i risultati di apprendimento previsti
3. Adempimenti inerenti la valutazione delle schede RAD per i CdS con modifica degli ordinamenti didattici A.A. 2016/17
4. Osservazioni CUN su ordinamenti dei Corsi di Studio di nuova istituzione
5. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
6. Piano Integrato 2016-18
7. Varie ed eventuali

Il Prof. Petretto dichiara aperta la seduta alle ore 11:10.

Punto 1 – Comunicazioni

Il Presidente comunica che in data odierna il Magnifico Rettore con nota prot. n. 4432 ha comunicato la decadenza del sig. Giovanni Genovese come componente del NdV.

Il Presidente comunica che in data 20 gennaio 2016 si è svolto un Incontro con i Nuclei di Valutazione delle Università Statali sul tema della Performance presso la sede ANVUR, a cui hanno partecipato i Proff.ri Fusco e Santoro in rappresentanza del Nucleo di Messina. E' stata una prima occasione di confronto sul lavoro programmato dall'Agenzia per la valutazione della Performance,



nel corso del quale si è focalizzata l'attenzione sulla metodologia finora seguita dai diversi OIV nella valutazione e sulla presentazione del Piano di lavoro relativo al Primo Ciclo Integrato di Gestione della Performance (2016-17). Tutto il materiale della giornata di studio è disponibile sul sito istituzionale dell'ANVUR.

Il Presidente rende noto che è stato riattivato dall'*Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti* il sistema OFF Analyzer (https://xanto.unime.it/off_analyzer) che permette ad ogni Dipartimento di valutare la sostenibilità della docenza anche per le richieste di nuove attivazione di CdS.

Inoltre comunica che la nuova applicazione sviluppata dall'*Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti, CdS Report* (<https://xanto.unime.it/cdsreport>), è divenuta l'applicazione di riferimento per i Gruppi AQ, le Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti e i Coordinatori dei CdS per il reperimento dei dati necessari per i vari adempimenti AVA. L'applicazione, i cui dati vengono aggiornati con cadenza trimestrale, fotografa diversi aspetti della composizione studentesca dell'Ateneo messinese.

Punto 2 – Valutazione dell'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi dichiarati dai singoli CdS dell'Ateneo ed i risultati di apprendimento previsti

Il Presidente ricorda che in data 11 settembre 2015 il Nucleo ha invitato i Corsi di Studio a deliberare sull'evidenza della coerenza tra la domanda di formazione espressa dal sistema professionale di riferimento, gli obiettivi formativi dichiarati dal CdS ed i risultati di apprendimento previsti ed inviare il relativo documento, tramite protocollo, entro il 31 ottobre 2015 (prot. n. 53552 del 14/09/2015). Contestualmente se il CdS avesse ritenuto di non possedere sufficienti elementi per rendere evidente la suddetta coerenza, si invitavano gli stessi a darne comunicazione entro la scadenza fissata ed a porre in essere tutte le azioni necessarie per eventuali modifiche/integrazioni da inviare al Nucleo entro la data di presentazione delle richieste di modifica dell'ordinamento didattico del CdS per l'anno accademico 2016/17. Successivamente alla proroga di consegna al 13 novembre a causa dell'eccezionalità degli eventi accaduti alla fine di ottobre, il Presidente ha invitato i Consigli di Dipartimento, a cui afferivano i CdS che non avevano ancora fornito la documentazione, a deliberare in merito ed inviare, tramite protocollo, il



documento e la relativa delibera al Nucleo di Valutazione e all'Ufficio di Supporto improrogabilmente entro il 16/12/2015. I documenti pervenuti dopo tale data sarebbero stati considerati irricevibili. I CdS in modifica dell'ordinamento didattico, così come da timeline (prot. n.69151 del 10/11/2015) del Prof. Perconti, Prorettore alla didattica, avrebbero potuto inviare il documento e la relativa delibera entro il 20 gennaio 2016. 66 su 75 CdS hanno fornito la documentazione richiesta (allegato n. 1).

Il Presidente invita a stabilire i criteri ai fini della valutazione. A tale proposito vengono esaminati tutti gli aspetti ritenuti fondamentali e vengono sintetizzati in una griglia di riferimento che il Presidente sottopone al Nucleo.

Il Nucleo approva i criteri all'unanimità (allegato n. 2).

Stante la complessità della valutazione, il Presidente propone di rinviare l'approvazione della griglia di valutazione di ogni singolo CdS, insieme al parere finale, ad una prossima riunione.

Il Nucleo approva.

Punto 3 – Adempimenti inerenti la valutazione delle schede RAD per i CdS con modifica degli ordinamenti didattici A.A. 2016/17

Il Presidente illustra gli adempimenti previsti dalla normativa in vigore per la modifica degli ordinamenti dei corsi già accreditati, le indicazioni operative inviate con nota MIUR prot. n.0016453 del 24/09/2015 e la timeline inviata dall'Ufficio Staff Segreteria dei Prorettori d'Ateneo (prot. n. 69151 del 10/11/2015), la quale prevede la data del 27/01 per la Relazione da parte del NdV.

Il Nucleo ha proceduto ad esaminare l'unica scheda SUA disponibile nel Sistema Informatico AVA del MIUR del seguente CdS :

1. L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali

Sulla base dell'analisi complessiva dei dati disponibili il NdV ha valutato la proposta esitando il relativo giudizio sintetico (allegato n. 3).

Il Nucleo da quindi mandato all'*Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti* di inserire il relativo giudizio nella piattaforma informatica AVA e di inviarlo all'U. STAFF Offerta Formativa.



Punto 4 – Osservazioni CUN su ordinamenti dei Corsi di Studio di nuova istituzione

Il Presidente comunica che il MIUR con prot. 875 del 14/01/2016 ha inviato all'Università di Messina (registrato con prot. UNIME n. 2009 del 15/01/2016) le osservazioni del CUN relativamente agli ordinamenti dei Corsi di Studio di nuova istituzione. In particolare, riguardo alla proposta del Corso di Laurea in Scienze zootecniche e tecnologie delle produzioni animali, il CUN ha osservato "... *Sebbene sia prevista una sintesi del parere del nucleo di valutazione, essa deve riportare un minimo di articolazione del parere, almeno per quanto concerne la sostenibilità del corso di laurea con particolare riferimento ai settori scientifico-disciplinari cardine per la classe L-38.*" Il Presidente ricorda che: in data 26/11/2015 il Nucleo aveva espresso parere favorevole all'istituzione del Corso in oggetto; inoltre, in data 23 dicembre 2015 aveva già verificato la sussistenza dei requisiti indispensabili per l'attivazione del corso medesimo alla luce del DM 1059/13 così come richiesto dalla nota dell'ANVUR pubblicata nel Portale per la Qualità dei Corsi di Studio. In particolare, nell'ultima delibera inserita nella piattaforma informatica AVA, unitamente al giudizio sintetico, aveva riscontrato la presenza nell'Ateneo di: "a) numero sufficiente di docenti afferenti a SSD di base, caratterizzanti e affini del corso tali da poter garantire la disponibilità di docenti di riferimento per il corso, b) adeguata disponibilità delle risorse strutturali (aule, laboratori, ecc.) indispensabili per il buon funzionamento del corso e c) indice di sostenibilità economica-finanziaria pari a 1,03, che consente l'incremento entro il 2% (con arrotondamento all'intero superiore) rispetto ai 75 corsi di studio attivati nell'anno accademico 2015/16". Il Dipartimento di Scienze Veterinarie, con nota prot. n. 3490 del 21 gennaio 2016, ha trasmesso la riformulazione dell'ordinamento didattico in risposta alle osservazioni formulate dal CUN. Sulla base dell'analisi complessiva dei dati disponibili e dell'analisi fornita, per la sostenibilità della docenza, dal software OFF Analyzer (allegato n. 4), progettato e gestito dall'Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato unico di garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti, ad ulteriore supporto di quanto già deliberato, il NdV esita il relativo giudizio sintetico (allegato n. 5).

Il Nucleo da quindi mandato all'Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti di inserire il giudizio nella piattaforma informatica AVA e di inviarlo all'U. STAFF Offerta Formativa.



Punto 5 – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Presidente informa che il Direttore Generale dell'Ateneo, con nota prot. n 3474 del 21/01/2016, ha inviato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Università degli Studi di Messina 2016, soggetto a validazione da parte del Nucleo. Il Presidente illustra il contenuto del nuovo Sistema caratterizzato da: aggiornamento dei riferimenti normativi, attinenti in particolare alla pubblicazione delle linee guida ANVUR, riordino e semplificazione delle sezioni "Performance di Struttura o Organizzativa" e "Performance Individuale", rimodulazione del Piano della Performance divenuto Piano Integrato, ed infine attribuzione della redazione delle schede di valutazione al Comitato Tecnico.

Il Nucleo valida il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università degli Studi di Messina 2016.

Il Nucleo da quindi mandato all'Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti di inviare il presente verbale al Magnifico Rettore ed al Direttore Generale.

Punto 6 – Piano Integrato 2016/18

Il Presidente informa che il Direttore Generale dell'Ateneo, con nota prot. n 3474 del 21/01/2016, ha inviato gli obiettivi del Piano della Performance 2016/18 per la validazione di competenza.

Il Nucleo, presa visione della bozza degli obiettivi, suggerisce di apportare in fase di stesura definitiva alcune correzioni (all. n. 6 – vedi i campi "Obiettivo operativo" e "Note" evidenziati nel file denominato "TABELLA 1 2016-18 WORKED NDV.xlsx"), che tengono anche conto della nuova normativa introdotta dall'ANVUR nonché del nuovo sistema di misurazione. Il Nucleo ritiene che gli obiettivi operativi elaborati dai Dirigenti con i vertici delle Strutture risultano coerenti con gli obiettivi strategici definiti dal Direttore Generale, a partire dalle linee strategiche delineate dagli organi di indirizzo politico dell'Ateneo.

In relazione alla complessità delle funzioni delle Strutture Organizzative, Il Nucleo valida gli obiettivi del Piano della Performance 2016/18 dell'Università degli Studi di Messina; tuttavia ribadisce di porre in futuro sempre attenzione al dettaglio degli obiettivi operativi e alla loro correlazione con il significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi previsto dal Dlgs. 150/2009 e dal SMVP 2016.



Infine, considerata la prima applicazione delle linee guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della performance e la complessità del Piano Integrato, il Nucleo consiglia di rivalutare criticamente gli obiettivi alla fine del primo anno di applicazione.

Il Nucleo dà mandato all'Unità di staff per Attività di supporto a Collegio dei revisori dei conti, Nucleo di Valutazione, Comitato Unico di Garanzia, Centro Statistico, Presidio di Qualità, Garante degli Studenti di inviare il presente verbale al Magnifico Rettore ed al Direttore Generale.

Punto 7 – Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali da discutere.

La seduta viene conclusa alle ore 12:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

f.to Prof. Alessandro Petretto

Il Segretario

f.to Prof. Giuseppe Santoro

ALLEGATO n. 1
Elenco documenti "coerenza" trasmessi dai Dipartimenti

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
1	Civiltà antiche e moderne	Filosofia	L	L-5	prot. 78152 del 11/12/2015	prot. 78152 del 11/12/2015	
2	Civiltà antiche e moderne	Lettere	L	L-10	prot. 78168 del 11/12/2015	prot. 78168 del 11/12/2015	
3	Civiltà antiche e moderne	Lingue , Letterature Straniere E Tecniche Della Mediazione Linguistica	L	L-11 & L-12	prot. 78145 del 11/12/2015	prot. 78145 del 11/12/2015	
4	Civiltà antiche e moderne	Scienze Dell'informazione: Comunicazione Pubblica E Tecniche Giornalistiche	L	L-20 & L-16	prot. 78881 del 15/12/2015	prot. 78881 del 15/12/2015	
5	Civiltà antiche e moderne	Civiltà Letteraria Dell'Italia Medievale E Moderna	LM	LM-14	prot. 78862 del 15/12/2015	prot. 78862 del 15/12/2015	
6	Civiltà antiche e moderne	Filosofia Contemporanea	LM	LM-78	prot. 78169 del 11/12/2015	prot. 78169 del 11/12/2015	
7	Civiltà antiche e moderne	Lingue Moderne: Letterature E Traduzione	LM	LM-37	prot. 78527 del 14/12/2015	prot. 78527 del 14/12/2015	
8	Civiltà antiche e moderne	Metodi E Linguaggi Del Giornalismo	LM	LM-19	prot. 78872 del 15/12/2015	prot. 78872 del 15/12/2015	
9	Civiltà antiche e moderne	Scienze Storiche: Società, Culture E Istituzioni D'europa	LM	LM-84	prot. 78181 del 11/12/2015	prot. 78181 del 11/12/2015	

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
10	Civiltà antiche e moderne	Tradizione Classica E Archeologia Del Mediterraneo	LM	LM-2 & LM-15	prot. 77793 del 10/12/2015	prot. 77793 del 10/12/2015	
11	Economia	Economia Aziendale	L	L-18	prot. 69224 del 13/11/2015	prot. 69224 del 13/11/2015	
12	Economia	Economia, Banca E Finanza	L	L-33	prot. 69808 del 12/11/2015	prot. 69808 del 12/11/2015	
13	Economia	Management D'impresa	L	L-18	prot. 70229 del 13/11/2015	prot. 70229 del 13/11/2015	
14	Economia	Consulenza E Professione	LM	LM-77	prot. 69977 del 13/11/2015	prot. 69977 del 13/11/2015	
15	Economia	Management Del Turismo E Dell'ambiente	LM	LM-77	prot. 70229 del 13/11/2015	prot. 70229 del 13/11/2015	
16	Economia	Scienze Economiche E Finanziarie	LM	LM-56	prot. 70229 del 13/11/2015	prot. 70229 del 13/11/2015	
17	Giurisprudenza	Consulente Del Lavoro E Scienze Dei Servizi Giuridici	L	L-14	prot. 65402 del 29/10/2015	prot. 65402 del 29/10/2015	
18	Giurisprudenza	Giurisprudenza	LMS	LMGI/01	prot. 65402 del 29/10/2015	prot. 65402 del 29/10/2015	
19	Ingegneria	Ingegneria Civile E Dei Sistemi Edilizi	L	L-7 & L-23	prot. 70654 del 16/11/2015	prot. 70654 del 16/11/2015	
20	Ingegneria	Ingegneria Elettronica E Informatica	L	L-8	prot. 69654 del 12/11/2015	prot. 69654 del 12/11/2015	

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
21	Ingegneria	Ingegneria Industriale	L	L-9	prot. 70237 del 13/11/2015	prot. 70237 del 13/11/2015	
22	Ingegneria	Ingegneria Civile	LM	LM-23	prot. 72540 del 23/11/2015	prot. 71659 del 19/11/2015	
23	Ingegneria	Ingegneria E Scienze Informatiche	LM	LM-32 & LM-18	prot. 70649 del 16/11/2015	prot. 72151 del 20/11/2015	
24	Ingegneria	Ingegneria Edile Per Il Recupero	LM	LM-24	prot. 70653 del 16/11/2015	prot. 70653 del 16/11/2015	
25	Ingegneria	Ingegneria Meccanica	LM	LM-33	prot. 72549 del 23/11/2015	prot. 2243 del 15/01/2016	
26	Medicina clinica e sperimentale	Fisioterapia (I Livello)	L	L/SNT2	prot. 66337 del 02/11/2015	prot. 66337 del 02/11/2015	Era afferente prima dell'attivazione dei nuovi dipartimenti al Dipartimento di Neuroscienze
27	Medicina clinica e sperimentale	Infermieristica (I Livello)	L	L/SNT1	prot. 70220 del 13/11/2015	prot. 70220 del 13/11/2015	Il protocollo è stato inviato dal Dipartimento di Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"
28	Medicina clinica e sperimentale	Tecniche Di Neurofisiopatologia (I Livello)	L	L/SNT3	Prot. 65902 del 30/10/2015	Prot. 65902 del 30/10/2015	
29	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Infermieristica Pediatrica (I Livello)	L	L/SNT1	prot. 67267 del 04/11/2015	prot. 67267 del 04/11/2015	
30	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Logopedia (I Livello)	L	L/SNT2	prot. 68658 del 09/11/2015	prot. 68658 del 09/11/2015	Approvato con verbale n. 6/15 nella seduta del consiglio di CdL del 30/10/2015

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
31	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Ostetricia (I Livello)	L	L/SNT1	prot. 67819 del 05/11/2015	prot. 67819 del 05/11/2015	
32	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Tecniche Audioprotesiche (I Livello)	L	L/SNT3	prot. 67857 del 05/11/2015	prot. 67857 del 05/11/2015	
33	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Terapia Della Neuro E Psicomotricità Dell'età Evolutiva (I Livello)	L	L/SNT2	prot. 68856 del 09/11/2015	prot. 68856 del 09/11/2015	
34	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Scienze Riabilitative Delle Professioni Sanitarie (Magistrale)	LM	LM/SNT2	prot. 68682 del 09/11/2015	prot. 68682 del 09/11/2015	Approvato con verbale n. 6/15 nella seduta del consiglio di CdL I del 30/10/2015
35	Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Medicina E Chirurgia (Magistrale A Ciclo Unico)	LM6	LM-41	prot. 78899 del 15/12/2015	prot. 78899 del 15/12/2015	La relazione è stata approvata con decreto del Direttore di Dipartimento
36	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Biotechnologie (I Livello)	L	L-2	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	
37	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Ortottica Ed Assistenza Oftalmologica (I Livello)	L	L/SNT2	prot. 68319 del 06/11/2015	prot. 68319 del 06/11/2015	Approvato con verbale n. 5/15 nella seduta telematica del consiglio di CdL del 05/11/2015
38	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Scienze Gastronomiche (I Livello)	L	L-26	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
39	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Scienze Motorie, Sport E Salute (I Livello)	L	L-22	prot. 66370 del 02/11/2015	prot. 66370 del 02/11/2015	Era afferente prima dell'attivazione dei nuovi dipartimenti nel Dipartimento SBIMOF
40	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Tecniche Della Prevenzione Nell'ambiente E Nei Luoghi Di Lavoro (I Livello)	L	L/SNT4	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	
41	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Tecniche Di Laboratorio Biomedico (I Livello)	L	L/SNT3	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	
42	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Tecniche Di Radiologia Medica, Per Immagini E Radioterapia (I Livello)	L	L/SNT3	prot. 70278 del 13/11/2015	prot. 70278 del 13/11/2015	
43	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Biotecnologie Per La Salute	LM	LM-9	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	
44	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Scienze Delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche (Magistrale)	LM	LM/SNT3	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	
45	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Scienze E Tecniche Delle Attività Motorie Preventive E Adattate (Magistrale)	LM	LM-67	prot. 66331 del 02/11/2015	prot. 66331 del 02/11/2015	
46	Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Odontoiatria E Protesi Dentaria (Magistrale A Ciclo Unico)	LM5	LM-46	prot. 78840 del 15/12/2015	prot. 78840 del 15/12/2015	

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
47	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Chimica	L	L-27	prot. 68759 del 09/11/2015	prot. 72747 del 23/11/2015	
48	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Scienze Biologiche	L	L-13	prot. 65858 del 30/10/2015	prot. 65858 del 30/10/2015	
49	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Scienze Dell'ambiente E Della Natura	L	L-32	prot. 65898 del 30/10/2015	prot. 65898 del 30/10/2015	
50	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Biologia	LM	LM-6	prot. 65909 del 30/10/2015	prot. 65909 del 30/10/2015	
51	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Biologia Ed Ecologia Dell'ambiente Marino Costiero	LM	LM-6	prot. 65882 del 30/10/2015	prot. 65882 del 30/10/2015	
52	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Chimica	LM	LM-54	prot. 68759 del 09/11/2015	prot. 72747 del 23/11/2015	
53	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Chimica E Tecnologia Farmaceutiche	LM5	LM-13			La relazione non è stata inviata, ma è stata inviata una nota in merito con prot. n. 72781 del 23/11/2015
54	Scienze chimiche, biologiche, farmaceutiche ed ambientali	Farmacia	LM5	LM-13			La relazione non è stata inviata, ma è stata inviata una nota in merito con prot. n. 72782 del 23/11/2015

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
55	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Scienze Del Servizio Sociale	L	L-39	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70698 del 16/11/2015	
56	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Scienze Della Formazione E Della Comunicazione	L	L-19 & L-20	prot. 70698 del 16/11/2015	prot. 70698 del 16/11/2015	
57	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Scienze E Tecniche Psicologiche	L	L-24	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	
58	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Turismo Culturale E Discipline Delle Arti, Della Musica E Dello Spettacolo	L	L-15 & L-3	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	
59	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Psicologia	LM	LM-51	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	
60	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Scienze Cognitive E Teorie Della Comunicazione	LM	LM-55 & LM-92	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	
61	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Scienze Pedagogiche	LM	LM-85	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	
62	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Servizio Sociale, Politiche Sociali E Studi Sociologici E Ricerca Sociale	LM	LM-87 & LM-88	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
63	Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali	Turismo E Spettacolo	LM	LM-49 & LM-65	prot. 70251 del 13/11/2015	prot. 70251 del 13/11/2015	
64	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Analisi E Gestione Dei Rischi Naturali Ed Antropici	L	L-34			
65	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Fisica	L	L-30			
66	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Informatica	L	L-31			
67	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Matematica	L	L-35			
68	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Fisica	LM	LM-17	prot. 75124 del 01/12/2015	prot. 75124 del 01/12/2015	
69	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Matematica	LM	LM-40			
70	Scienze matematiche e informatiche, scienze fisiche e scienze della terra	Tutela E Gestione Del Territorio E Dell'ambiente Naturale	LM	LM-60			

N.	Dipartimento	Corso Di Laurea	Tipo Corso	Classe	Documento n. prot. e data	Delibera n. prot. e data	NOTE
71	Scienze politiche e giuridiche	Scienze Politiche E Delle Relazioni Internazionali	L	L-36	prot. 66032 del 02/11/2015	prot. 66032 del 02/11/2015	
72	Scienze politiche e giuridiche	Scienze Politiche, Amministrazione E Servizi	L	L-16 & L-36	prot. 78732 del 15/12/2015	prot. 78732 del 15/12/2015	
73	Scienze politiche e giuridiche	Relazioni Internazionali E Cooperazione Allo Sviluppo	LM	LM-52 & LM-81			In fase di revisione
74	Scienze politiche e giuridiche	Scienze Delle Pubbliche Amministrazioni	LM	LM-63	prot. 78732 del 15/12/2015	prot. 78732 del 15/12/2015	
75	Scienze veterinarie	Medicina Veterinaria	LM5	LM-42	prot. 79052 del 15/12/2015	prot. 79052 del 15/12/2015	



ALLEGATO n. 2

Criteria di valutazione "coerenza" adottati dal NdV

Dipartimento	CdS				
	Decisamente Positivo	Apprezzabile	Sufficiente	Insufficiente	Non valutabile
a.1a Identificazione e consultazione con il sistema professionale di riferimento / stakeholder					
Organizzazioni rappresentative a livello regionale, nazionale e/o internazionale del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni consultate, facendo riferimento al quadro normativo aggiornato.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attività di consultazione con soggetti del sistema professionale di riferimento ed altri stakeholder svolta negli ultimi tre anni, sia ai fini della ricognizione della domanda di formazione che del monitoraggio dell'efficacia dei precorsi formativi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eventuali studi di settore aggiornati a livello regionale, nazionale e/o internazionale.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a.1b Sbocchi professionali e occupazionali identificati (così come previsto dalla scheda SUA)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a.2 Definizione degli obiettivi formativi, piano di studio e risultati di apprendimento					
Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi formulati secondo le linee guida europee.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Piano di studio.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a.3 Dati quantitativi sugli sbocchi professionali e valutazioni esterne					
Dati quantitativi sugli esiti occupazionali dei laureati del CdS aggiornati agli ultimi tre anni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relazioni analitiche sui profili professionali in uscita provenienti da esperti o da organizzazioni esterne all'ateneo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a.4 Evidenza della coerenza tra: sbocchi lavorativi identificati > obiettivi formativi specifici > risultati di apprendimento > singoli insegnamenti con relativi obiettivi formativi e contenuti, nonché metodi, strumenti didattici e modalità di verifica dell'apprendimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Osservazioni					

ALLEGATO n. 3

Valutazione delle schede RAD per i CdS con modifica degli ordinamenti didattici A.A. 2016/17

Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche

SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI (L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali)

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, con delibera del 12 gennaio 2016, integrata con nota prot. n. 3769 del 22/01/2016, ha proposto la modifica al RAD classe L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali per l'anno accademico 2016/17 al fine di rendere l'offerta formativa erogata più adeguata ai crescenti fenomeni indotti dalla globalizzazione (immigrazione, integrazione e tutela dei diritti fondamentali, processi di integrazione politica europea e internazionale, problemi legati alle crisi cicliche dell'economia, terrorismo internazionale) nonché all'esigenza di prevedere, nel quadro di un percorso internazionalistico una maggiore specializzazione della formazione linguistica. In particolare, nel settore giuridico è stato inserito tra le attività di base il SSD IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico, in sostituzione del SSD IUS/10 - Diritto amministrativo, ricondotto nell'ambito delle discipline affini e integrative; nel settore economico sono stati introdotti tra le attività caratterizzanti del primo anno il SSD SECS-P/01 - Economia politica, e, tra quelle del secondo anno, il SSD SECS-P/02 Politica Economica (in sostituzione del SSD SECS/PS06-Economia applicata ricondotto nell'ambito delle discipline affini/integrative). Infine, tra le discipline affini e integrative sono state inserite, inoltre, i SSD IUS/13- Diritto internazionale e IUS14- Diritto dell'Unione Europea, peraltro già presenti tra le attività di base e caratterizzanti. Inoltre sono stati incrementati gli insegnamenti delle lingue straniere prevedendo la possibilità per gli studenti di sostenere l'esame di tre lingue straniere europee (inglese, francese, spagnolo), di cui una obbligatoria e due a scelta, e prevedendo due cicli di esercitazioni di lingua per un totale di 6 CFU. In considerazione delle modifiche proposte, l'Università degli Studi di Messina presenta un numero sufficiente di docenti afferenti a SSD di base, caratterizzanti e affini tali da poter garantire la disponibilità di docenti di riferimento per il corso. Il dettaglio è reperibile all'indirizzo: https://xanto.unime.it/off_analyzer/

L'analisi dei dati inseriti nella SUA (Id:1528106) alla data del 26/01/2016 secondo quanto richiesto dalla Nota ministeriale prot. n. 0016453 del 24/09/2015 avente per oggetto "Banche dati RAD e SUA-CdS per accreditamento Corsi a. a. 2016/17 – Indicazioni Operative", fatte salve alcune riserve sull'eshaustività delle informazioni fornite, permette di esprimere complessivamente il seguente



GIUDIZIO SINTETICO

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole alle modifiche apportate al RAD del Corso di Laurea in Scienze politiche e delle relazioni internazionali (Classe L-36).

ALLEGATO n. 4
Simulazione Off Analyzer

D20 - Dipartimento di Scienze Veterinarie

RAD	Corso	Classe	Tipo	Sede	ALTRI DIPARTIMENTI				N. Docenti <u>NECESSARI</u> (D.M. 1059/2013)				N. Docenti <u>PRESENTI</u>				OK	
					Dipartimento	N. Doc. POT.LI			N. Doc. (N _{RIF})	di cui PO & PA (N _{P_RIF})	di cui di base e/o caratt.ti (N _{AB_RIF})	di cui affini (N _{C_RIF})	Totale	N. Doc. (N _{DOC})	di cui PO & PA (N _{PROF})	di cui di base o caratt.ti (N _{AB})		di cui affini (N _C)
						PO & PA (N _{P_POT})	SSD di base o caratt.ti (N _{AB_POT})	SSD affini (N _{C_POT})										
N	Scienze, tecnologie e sicurezza delle produzioni animali	L-38	L	Messina				29	25	25	4	60	31	18	16	15	SI	
R	Medicina	LM-42	LMCU	Messina				≥15	≥8	≥10	5		29	20	29	0	SI	

RAD:

- **N** - Nuova istituzione
- **M** - Corso con richiesta modifica all'ordinamento didattico
- **R** - Corso riproposto senza alcuna modifica all'ordinamento didattico
- **B** - Corso in "bozza"

ALLEGATO n. 5

Valutazione scheda RAD per il CdS di nuova istituzione L-38 Scienze, tecnologie e sicurezza delle produzioni animali A.A. 2016/17

Dipartimento di Scienze Veterinarie

Scienze, tecnologie e sicurezza delle produzioni animali (ID SUA 1527321) (Classe L-38 - Scienze zootecniche e tecnologie delle produzioni animali)

Il Dipartimento di Scienze Veterinarie, con delibera del 17/11/2015 e successiva riformulazione dell'ordinamento didattico in risposta alle osservazioni del CUN dell'adunanza del 13/01/2016, ha proposto l'istituzione del Corso di Laurea in Scienze, tecnologie e sicurezza delle produzioni animali, fortemente motivata dall'assenza in tutta la regione Sicilia di CdL della stessa tipologia. Il corso intende formare laureati in possesso di specifiche competenze tecnico-professionali, nel settore dell'allevamento degli animali da reddito, nella conduzione e gestione economica delle aziende zootecniche e nella sicurezza e qualità delle produzioni animali derivate.

Il NdV rileva che l'Università degli Studi Messina presenta: a) numero sufficiente di docenti afferenti a SSD di base, caratterizzanti e affini del corso tali da poter garantire la disponibilità di docenti di riferimento per il corso, b) adeguata disponibilità di risorse strutturali (aule, laboratori, ecc.) indispensabili per il buon funzionamento del corso e c) indice di sostenibilità economica-finanziaria pari a 1,03 che consente l'incremento entro il 2% (con arrotondamento all'intero superiore) rispetto ai 75 corsi di studio attivati nell'anno accademico 2015/16.

L'analisi dei dati inseriti nella SUA alla data del 26/01/2016 secondo quanto richiesto dalla Nota ministeriale prot. n. 16453 del 24/09/2015 avente per oggetto "Banche dati RAD e SUA-CdS per accreditamento corsi a. a. 2016/17 – Indicazioni Operative", la timeline inviata dall'Ufficio Staff Segreteria dei Prorettori d'Ateneo (prot. n. 69151 del 10/11/2015), l'analisi dei requisiti indispensabili per l'attivazione dei corsi di studio così come previsto dalla Nota ANVUR del 14/12/2015 pubblicata nel Portale per la Qualità dei Corsi di Studio, le osservazioni del CUN dell'adunanza del 13/01/2016, nonché l'ulteriore analisi per la sostenibilità della docenza, fornita dal software "OFF Analyzer" dell'Università degli Studi di Messina, fatte salve alcune riserve sull'eshaustività delle informazioni fornite, permette di esprimere complessivamente il seguente

GIUDIZIO SINTETICO



Il Nucleo di Valutazione esprime **parere favorevole** all'istituzione del Corso di Laurea in Scienze, tecnologie e sicurezza delle produzioni animali (Classe L-38 - Scienze zootecniche e tecnologie delle produzioni animali). Inoltre, il Nucleo ribadisce che l'Università degli Studi di Messina presenta tutti i requisiti richiesti dalla normativa vigente per la sostenibilità del Corso. Riguardo, in particolare, la sostenibilità della docenza, l'Ateneo presenta un numero sufficiente di docenti afferenti a SSD di base, caratterizzanti e affini tali da poter garantire la disponibilità di docenti di riferimento per il corso. Il dettaglio è reperibile all'indirizzo: https://xanto.unime.it/off_analyzer/.

ALLEGATO n. 6

TABELLA 1 2016-18 WORKED NDV.xlsx

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare le misure ulteriori per la gestione dei rischi individuati a seguito di mappatura dei processi	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: Indivisione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitorare l'attuazione delle misure di prevenzione esistenti individuati a seguito della mappatura dei processi	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitorare l'attuazione delle misure di prevenzione esistenti	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitorare l'attuazione delle misure di prevenzione esistenti	T	31/12/2018				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Assistenza al personale docente per l'istruttoria della documentazione amministrativa per la presentazione delle proposte progettuali	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Completamento adempimenti procedure negoziali progetti gestiti dal CARECI	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUALI)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Conclusione adempimenti procedure di rendicontazione progetti gestiti dal CARECI	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Supportare il personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti finanziati affidati in gestione alle strutture dipartimentali	Q	Numero di richieste evase	3	5	>5	4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Assistenza al personale docente per l'istruttoria della documentazione amministrativa per la presentazione delle proposte progettuali	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Supportare il personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti finanziati affidati in strutture dipartimentali	Q	Numero di richieste evase	3	5	>5	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Assistenza al personale docente per l'istruttoria della documentazione amministrativa per la presentazione delle proposte progettuali	T	31/12/2018				4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'impresa	gestione e monitoraggio progetti	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Supportare il personale amministrativo dedicato alla gestione dei progetti finanziati affidati in strutture dipartimentali	Q	Numero di richieste evase	3	5	>5	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	Esame di anteriorità/Analisi innovazione	Q	Numero Analisi	3	10	>10	4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	promozione attività seminariale in tema di brevettazione	Q	Numero attività seminariale	3	5	> 5	4	
2016	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	promozione attività seminariale sul trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa	Q	Numero attività seminariale	3	5	>5	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.A.R.E.C.I.- Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'impresa	Trasferimento tecnologico	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	proporre agli Organi di Governo di adottare le opportune modifiche al Regolamento quadro per la costituzione di Spin Off, in linea con le misure di prevenzione individuate	T	31/12/2016				4	
2016	C.A.R.E.C.I.- Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	Realizzazione di StartCUP Competition	T	31/12/2016				4	
2017	C.A.R.E.C.I.- Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	Esame di anteriorità/Analisi innovazione	Q	Numero Analisi	3	10	>10	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	promozione attività seminariale in tema di brevettazione	Q	Numero attività seminariali	3	5	> 5	4	
2017	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	promozione attività seminariali sul trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa	Q	Numero attività seminariali	3	5	> 5	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	Esame di anteriorità/Analisi innovazione	Q	Numero Analisi	3	10	> 10	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	promozione attività seminariale in tema di brevettazione	Q	Numero attività seminariali	3	5	> 5	4	
2018	C.A.R.E.C.I. - Centro Attrazione Risorse Esterne e Creazione d'Impresa	Trasferimento tecnologico	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	promozione attività seminariali sul trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa	Q	Numero attività seminariali	3	5	> 5	4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (* se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Formazione Sviluppo Risorse Umane (50%) / CIAM (50%) Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Organizzazione di corsi sull'utilizzo di software di office automation per tutti i dipendenti, secondo una pianificazione basata sulle priorità di formazione fissata dal Capi Struttura. Predispone una piano speciale di formazione sull'utilizzo dei pacchetti informatici più diffusi che vada dall'alfabetizzazione alla specializzazione in base alle esigenze formative fissate dal Capi Struttura.	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Installazione in Ateneo di un sistema per l'eliminazione dei consumi elettrici in standby	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Realizzare di un prototipo di un sistema per l'eliminazione dei consumi elettrici in standby	T	30/06/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Installazione in Ateneo di un sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione	T	31/12/2017				4	
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Realizzare di un prototipo di un sistema per ridurre i consumi degli apparecchi di illuminazione	T	31/12/2017				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Gestione Risorse ed Efficienza Energetica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Integrare i due sistemi precedenti per avere un controllo centralizzato dei consumi energetici	T	31/12/2018				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Creare un programma che consenta a chi è interessato sia dell'Amministrazione centrale che delle Amministrazioni periferiche (= Dipartimenti) di verificare l'iter di ciascuna pratica	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Creare una piattaforma per il monitoraggio dell'assegnazione della premialità ai Dipartimenti Universitari	T	31/12/2016				5	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementazione Piattaforma anagrafe della didattica	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Messa in produzione di un sistema di gestione documentale tramite piattaforma di workflow	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Messa in produzione di un'infrastruttura per la gestione del ticket (OTRS) da utilizzare nel processo di presentazione delle istanze online e dei reclami, con autenticazione centralizzata e rilevamento della Customer Satisfaction	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi Informativi	Piattaforma per la gestione dell'impegno aule	T	30/09/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informativi	Potenziare i servizi legati alla "Genius Card"	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informativi	Progettazione, realizzazione ed erogazione percorsi formativi ICT per personale UNIME	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	realizzazione di un sistema di voto elettronico per le procedure elettorali di Ateneo - sviluppo e sperimentazione in una tornata elettorale pilota	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Reingegnerizzazione piattaforma di gestione delle procedure concorsuali	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Reingegnerizzazione piattaforma di gestione delle procedure di partecipazione al bando Research&Mobility	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Rilascio telematico degli attestati relativi ai corsi di formazione. Realizzazione di una piattaforma telematica accessibile da ogni postazione collegata direttamente alla rete interna o tramite vpn per il rilascio delle attestazioni relative ai corsi di formazione gestiti dall'Ateneo al personale interessato;	T	30/11/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rilascio telematico delle certificazioni e degli attestati di servizio richiesti dal personale gestito dall'Unità Organizzativa Docenti. Realizzazione di una piattaforma telematica accessibile da ogni postazione collegata direttamente alla rete interna o tramite vpn per il rilascio delle certificazioni e degli attestati di servizio richiesti dal personale interessato;	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Studio di fattibilità di un sistema di gestione documentale tramite piattaforma di workflow	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Sviluppare una piattaforma informatica per divulgazione di informazioni su bacheche elettroniche	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Sviluppo di un sistema software per l'acquisizione delle istanze online, da interfacciarsi con il sistema OTRS	T	31/12/2016				4	
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementazione Piattaforma anagrafe della didattica	T	31/12/2017				4	
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Interazione Uomo-Macchina (HCI) con le bacheche elettroniche tramite app per smartphone	T	31/12/2017				4	
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Realizzazione di un sistema di voto elettronico per le procedure elettorali di Ateneo - Implementazione	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (* se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Attività progettuali per l'accesso al consorzio EduOpen	T	31/12/2018				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementazione Piattaforma anagrafe della didattica	T	31/12/2018				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Manutenzione evolutiva e adattativa piattaforma Elezioni studentesche	T	31/12/2018				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Manutenzione evolutiva e adattativa piattaforma Onore Al Merito	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Organizzazione e Procedure Elettorali (50%) / CIAM (50%) Innovazione, ricerca e formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Predisposizione di un progetto operativo per la realizzazione di una piattaforma informatica per gestire la procedura di mobilità interna da rendere operativa nel 2017. Progettazione di una procedura informatica per la gestione della mobilità interna, articolata in pubblicazione delle disponibilità, fissazione dei criteri, presentazione delle domande, esame delle istanze, colloquio, formazione di una graduatoria, esito.	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Organizzazione e Procedure Elettorali (50%) / CIAM (Innovazione, ricerca e formazione) (25%) / Comunicazione (25%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Configurazione del sito area dedicata alle procedure elettorali come manuale operativo sempre aggiornato per le necessità dei dipartimenti con un formulario per tutti gli adempimenti operativi conseguenziali.	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Segreteria Tecnica Infrastrutture ICT e Rete di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Coordinamento U.Or. di pertinenza	Qual	Relazione del Presidente				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Dematerializzare processi amministrativi - Avvio Processo d'Informatizzazione del Concorso di Stato. Automattizzazione del Concorso di Ammissione e Gestione delle Carriere Online.	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Dematerializzare processi amministrativi - Implementazione Processo d'Informatizzazione dei Dottorati di Ricerca. Miglioramenti delle Interfacce Web Multilingua, e Gestione delle Carriere Online.	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Dematerializzare processi amministrativi - Mobilità Internazionale Incoming, Implementazioni e nuove funzionalità - produzione documentazione in uscita, Certificazione Transcript of Records	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Dematerializzare processi amministrativi - Mobilità Internazionale Outgoing, Implementazioni e nuove funzionalità sul processo informatizzato.	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Dematerializzazione Tesi Triennali e Magistrali. Implementazioni e miglioramenti del processo informatico con avvio processo dell'integrazione della firma digitale dell'esame di laurea.	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementare il libretto elettronico	T	31/12/2016				5	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementazione e rilascio di una piattaforma Web che consenta il riferimento delle informazioni di pagamento attraverso i flussi Mav/Freccia	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Inserimento dati dell'offerta carico docente e logistica ed invia al sito ministeriale per l'accreditamento del Cds	T	31/05/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema Informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Registrazione ESSE3 con sistema di autenticazione ai sensi DPR 445 art.38 e successive modifiche (TUDA)	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUALE)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistema informativo servizi web, didattica e studenti dell'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rilevazione errori ANS carriere Studenti con Segnalazione Alle Segreterie per la correzione degli errori e reinvio di tutte le spedizioni ANS degli ultimi 3 anni.	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Attivare collegamenti ad alta velocità (almeno 2x10 Gb/s) verso General Internet e la Rete di ricerca nazionale GARR	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Consolidare le procedure di auditing per i servizi infrastrutturali al fine di migliorare la sicurezza dei sistemi	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Creare ulteriori sezioni nel portale in lingua inglese	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUALI)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Digitalizzazione delle segreterie degli studenti. (completamento per tutte le segreterie Sistema Completamento Sistema ticketing Segreterie)	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento ed estensione della rete wired e dei collegamenti WAN tra le sedi dell'Ateneo (progettazione dell'infrastruttura di cablaggio passivo, acquisto e messa in opera di apparati di rete di nuova generazione)	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento ed estensione della rete wireless in tutti i plessi dell'Ateneo (progettazione della nuova infrastruttura wireless, acquisto e messa in opera degli apparati)	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Realizzare un sistema di repository e condivisione di file tramite autenticazione centralizzata per l'utenza dell'Ateneo	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Realizzare una infrastruttura privata di Cloud su cui riorganizzare i servizi amministrativi e formativi (consolidamento dei server virtualizzati, virtualizzazione di ulteriori postazioni di lavoro)	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rendere disponibili risorse e strumenti ai docenti per migliorare l'attività didattica e di ricerca	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rendere più semplice l'accesso alle applicazioni utilizzando il sistema di autenticazione centralizzata	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Ridefinizione e aggiornamento della piattaforma di E-Learning per consentire la fruizione dei suoi contenuti tramite app per dispositivi mobili	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Riprogettare il sistema VOIP d'Ateneo per renderlo omogeneo su tutte le sedi (acquisizione dei nuovi apparati, rimodulazione del piano di numerazione telefonico, messa in opera)	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Ristrutturazione sala macchine CIAM (per il miglioramento dell'efficienza energetica e di climatizzazione)	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Supportare le strutture negli adempimenti relativi alla trasparenza inerenti il portale web	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento ed estensione della rete wired e dei collegamenti WAN tra le sedi dell'Ateneo (progettazione dell'infrastruttura di cablaggio passivo, acquisto e messa in opera di apparati di rete di nuova generazione)	T	31/12/2017				4	
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento ed estensione della rete wireless in tutti i plessi dell'Ateneo (progettazione della nuova infrastruttura wireless, acquisto e messa in opera degli apparati)	T	31/12/2017				4	
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Realizzare una infrastruttura privata di Cloud su cui riorganizzare i servizi amministrativi e formativi (consolidamento dei server virtualizzati, virtualizzazione di ulteriori postazioni di lavoro)	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rendere più semplice l'accesso alle applicazioni utilizzando il sistema di autenticazione centralizzata	T	31/12/2017				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento ed estensione della rete wired e dei collegamenti WAN tra le sedi dell'Ateneo (progettazione dell'infrastruttura di cablaggio passivo, acquisto e messa in opera di apparati di rete di nuova generazione)	T	31/12/2018				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento ed estensione della rete wireless in tutti i plessi dell'Ateneo (progettazione della nuova infrastruttura wireless, acquisto e messa in opera degli apparati)	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Realizzare una infrastruttura privata di Cloud su cui riorganizzare i servizi amministrativi e formativi (consolidamento dei server virtualizzati, virtualizzazione di ulteriori postazioni di lavoro)	T	31/12/2018				4	
2018	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	Sistemi ed infrastrutture ICT e rete d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rendere più semplice l'accesso alle applicazioni utilizzando il sistema di autenticazione centralizzata	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUALI)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	U. Org. Personale tecnico-amministrativo (50%) / CIAM (50%) Innovazione, ricerca e Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Predisposizione di una piattaforma informatica di gestione di tutte le procedure di selezione del personale tecnico-amministrativo. Si tratta di completare il processo di informatizzazione già avviato per la gestione informatizzata dei concorsi per i professori e i ricercatori a tutte le forme di reclutamento di personale dell'Ateneo.	T	31/12/2016				4	
2016	C.I.A.M. Centro Informativo dell'Ateneo di Messina	U. Org. Personale tecnico-amministrativo (50%) / CIAM (50%) Innovazione, ricerca e Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Studio di fattibilità per introdurre la possibilità di ricorrere al telelavoro alla luce dei recenti interventi normativi per talune articolazioni (CIAM)	T	31/12/2016				4	
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Contribuire alla gestione di un Portale Multilingue in collaborazione con l'Unità Comunicazione Strategica e il CIAM	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	5%	10%	15%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016	4				
2016	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sostenere e potenziare le competenze linguistiche di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.	Q	N° di studenti, docenti e personale UNIME partecipante a corsi di lingua	100	150	200	4	
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017	4				
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Contribuire alla gestione di un Portale Multilingue in collaborazione con l'Unità Comunicazione Strategica e il CIAM	T	31/12/2016	4				

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	5%	10%	15%	4	
2017	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Sostenere e potenziare le competenze linguistiche di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.	Q	N° di studenti, docenti e personale UNIME partecipante a corsi di lingua	100	150	200	4	
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Contribuire alla gestione di un Portale Multilingue in collaborazione con l'Unità Comunicazione Strategica e il CIAM	T	31/12/2018				4	
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Promuovere una formazione specifica e adeguata per il personale T.A. dell'Ateneo in relazione al rilancio delle attività di formazione e ricerca a livello internazionale	Q	personale UNIME partecipante a corsi di lingua	5%	10%	15%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	C.L.A.M. Centro Linguistico d'Ateneo	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sostenere e potenziare le competenze linguistiche di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.	Q	N° di studenti, docenti e personale UNIME partecipante a corsi di lingua	100	150	200	4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	C.O.P. Centro Orientamento Placement	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Definire procedura e strumenti per la gestione unica dei tirocini curricolari ed extracurricolari. Tali finalità sono perseguite in raccordo con le 12 strutture dipartimentali di Ateneo nel rispetto delle delibere dei preposti Organi di governo	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità di Staff Progetti Speciali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Ampliare l'utenza dei tirocini curricolari ed extracurricolari rispetto al 2015 favorendo l'inserimento del C.O.P. in una rete di soggetti operanti nel settore dell'orientamento in ambito nazionale e internazionale.	Q	31/12/2016	10%	20%	30%	4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento in ingresso ed in itinere	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Partecipare ad eventi locali e Nazionali ed organizzare eventi di orientamento	Q	Numero di eventi	3	5	10	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento in ingresso ed in itinere	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Programmare percorsi di orientamento in rete che facilitino l'affiliazione ad UNIME	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento in ingresso ed in itinere	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Programmare percorsi di orientamento in rete che facilitino l'affiliazione ad UNIME	T	31/12/2016				4	Obiettivo ripetuto

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento in ingresso ed in itinere	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Realizzare e/o acquisire strumenti che migliorino la qualità e facilitino la fruizione dei servizi di orientamento	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento Job Placement e Alama Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Applicare procedure per il monitoraggio degli esiti delle carriere e occupazionali	QUAL	Relazione				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento Job Placement e Alama Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Promuovere iniziative e azioni in rete con il tessuto produttivo imprenditoriale locale e nazionale	Q	Numero di eventi organizzati per conto di aziende e imprese locali e nazionali rispetto al 2015	5%	8%	10%	4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Operativa Orientamento Job Placement e Alama Laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Promuovere iniziative e azioni per favorire l'accesso agli strumenti e ai dispositivi di politica attiva del lavoro	Q	Numero di dispositivi attivati (tirocini, contratti di apprendistato, contratti in agevolazione, ecc) rispetto al 2015	5%	8%	10%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Definire la Carta dei Servizi di Orientamento e Placement	T	31/12/2016				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Favorire la creazione di reti collaborative con gli Enti, le Istituzioni, le Scuole, l'Associazione studentesco e le imprese sul tema dell'orientamento e placement anche attraverso la costituzione di network progettuali	Q	Numero di protocolli d'intesa attivati rispetto al 2015	10%	20%	30%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Lines Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitorare le carriere e gli esiti occupazionali degli studenti dell'ateneo ed elaborare report periodici utili per il miglioramento della qualità dei servizi	QUAL	Relazione Direttore				4	
2016	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Partecipare a bandi, progetti e misure finanziati	QUAL	Relazione Direttore				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitorare le carriere e gli esiti occupazionali degli studenti dell'ateneo ed elaborare report periodici utili per il miglioramento della qualità dei servizi	QUAL	Relazione Direttore				4	
2017	C.O.P. Centro Orientamento o Placement	Unità Organizzativa orientamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Partecipare a bandi, progetti e misure finanziati	QUAL	Relazione Direttore				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Affidamento di beni e servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Attivare i punti ristoro nei poli decentrati (Annunziata e Papardo) in caso di fattibilità tecnica e agibilità dei locali	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Affidamento di beni e servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Affidamento di beni e servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Affidamento di beni e servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4	
2018	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Affidamento di beni e servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Affidamento di lavori beni e servizi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Appalto Lavori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Appalto Lavori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	Obiettivo ripetuto o anno errato
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Abbattimento dei costi connessi all'utilizzo di telefonia tradizionale mediante utilizzo di soluzioni alternative voip	Q	% riduzione utenze tradizionali	20%	30%	40%	4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Attuare il continuo e tempestivo adeguamento delle condizioni dei contratti di fornitura, al variare delle specifiche esigenze delle strutture e delle offerte del mercato liberalizzato dell'energia elettrica	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Attuazione di una rilevazione di customer satisfaction su almeno un servizio rivolto agli studenti: Trasporto	Q	% risposte positive	60%	70%	80%	4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Attuare il continuo e tempestivo adeguamento delle condizioni dei contratti di fornitura al variare delle specifiche esigenze delle strutture.	T	31/12/2017				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Attuazione di una rilevazione di customer satisfaction su almeno un servizio rivolto agli studenti (call center)	Q	% risposte positive	60%	70%	80%	4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione nell'assegnazione delle abilitazioni delle utenze telefoniche. Monitoraggio del servizio erogato	Q	% delle assegnazioni verificate	50%	70%	80%	4	
2018	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico	Attuare il continuo e tempestivo adeguamento delle condizioni dei contratti di fornitura al variare delle specifiche esigenze delle strutture.	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (* se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Attuazione di una rilevazione di customer satisfaction su almeno un servizio rivolto agli studenti (servizio possibilmente diverso da quelli del 2015 e del 2016)	Q	% risposte positive	60%	70%	80%	4	
2018	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Gestione Contratti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Monitoraggio delle prestazioni dei fornitori di beni e servizi	Q	% fornitori valutati	50%	65%	80%	4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Patrimonio, Economato e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Attivare il servizio di tipografia di pertinenza del Centro Stampa	T	30/06/2016				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Patrimonio, Economato e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Gestione dematerializzata delle richieste di magazzino	T	30/06/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (* se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Patrimonio, Economato e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura delle aree verdi dell'Ateneo per l'individuazione di aree omogenee d'intervento e per la programmazione delle attività di ordinaria e straordinaria manutenzione	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Patrimonio, Economato e Servizi generali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Quantificazione delle esigenze medie delle strutture dipartimentali con individuazione di un budget di materiale di consumo. Ricognizione e controllo delle risorse di magazzino utilizzate.	T	31/12/2017				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementazione Misure di prevenzione ulteriori previste dal PTPC	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi Generali	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Revisione dell'analisi del rischio corruzione	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementazione e Monitoraggio Misure di prevenzione Anticorruzione	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2018	Dip. Amm. Attività negoziale, Patrimonio e Servizi generali	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementazione e Monitoraggio Misure di prevenzione Anticorruzione	T	31/12/2018				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Individuazione "key People". Individuazione di un percorso formativo volto all'individuazione di unità di personale chiave a cui affidare il compito di facilitare i processi di innovazione, ammodernamento tecnologico e la realizzazione di progetti sfidanti.	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura delle competenze	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Progettazione, realizzazione ed erogazione percorsi formativi ICT per personale UNIME	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Organizzazione di corsi sull'utilizzo di software di office automation per tutti i dipendenti, secondo una pianificazione basata sulle priorità di formazione fissata dai Capi Struttura. Predisporre un piano speciale di formazione sull'utilizzo dei pacchetti informatici più diffusi che vada dall'alfabetizzazione alla specializzazione in base alle esigenze formative fissate dai Capi Struttura.	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Rilascio telematico degli attestati relativi ai corsi di formazione. Realizzazione di una piattaforma telematica accessibile da ogni postazione collegata direttamente alla rete interna o tramite vpn per il rilascio delle attestazioni relative ai corsi di formazione gestiti dall'Ateneo al personale interessato	T	30/11/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Formazione Sviluppo Risorse Umane (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Rilascio telematico delle certificazioni e degli attestati di servizio richiesti dal personale gestito dall'Unità Organizzativa Docenti. Realizzazione di una piattaforma telematica accessibile da ogni postazione collegata direttamente alla rete interna o tramite vpn per il rilascio delle certificazioni e degli attestati di servizio richiesti dal personale interessato;	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Realizzazione di un sistema di voto elettronico per le procedure elettorali di Ateneo - sviluppo e sperimentazione in una tornata elettorale pilota	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Realizzazione di un sistema di voto elettronico per le procedure elettorali di Ateneo - implementazione	T	31/12/2017				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali (50%) / CIAM (25%) / Comunicazione (25%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Configurazione del site area dedicata alle procedure elettorali come manuale operativo sempre aggiornato per le necessità dei dipartimenti con un formulario per tutti gli adempimenti operativi conseguenziali.	T	31/12/2016				4	

ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	Organizzazione e Procedure Elettorali (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Predisposizione di un progetto operativo per la realizzazione di una piattaforma informatica per gestire la procedura di mobilità interna da rendere operativa nel 2017. Progettazione di una procedura informatica per la gestione della mobilità interna, articolata in pubblicazione delle disponibilità, fissazione dei criteri, presentazione delle domande, esame delle istanze, colloquio, formazione di una graduatoria, esito.	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Definizione e applicazione di un progetto che attraverso la somministrazione di un questionario ai docenti a contratto faccia emergere i punti di criticità delle procedure relative all'affidamento dei contratti di insegnamento e che si concluda con la proposta di adottare le conseguenti misure organizzative correttive. Il progetto si propone di misurare customer satisfaction del docente a contratto relativamente alle procedure di conferimento in considerazione che lo stesso docente è veicolo di comunicazione dell'immagine dell'Ateneo e contribuisce a formare l'idea percepita di efficienza dello stesso.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Firma di tutti i contratti di supplenza entro il 30/9	Q	31/12/2016	80%	90%	100%	5	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2017	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Firma di tutti i contratti di supplenza entro il 30/9	Q	31/12/2017	80%	90%	100%	5	
2018	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Firma di tutti i contratti di supplenza entro il 30/9	Q	31/12/2018	80%	90%	100%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Docenti (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Estensione della piattaforma informatica di gestione della selezione a tutte le procedure di affidamento - a qualsiasi titolo - di contratti di insegnamento (ad es. TFA). Si tratta di completare il processo di informatizzazione già avviato per la gestione informatizzata dei concorsi per i professori e i ricercatori a tutte le forme di reclutamento destinate alla didattica.	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE ('se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Implementazione del sistema di protocollazione titulus con un modulo che evidenzia al Responsabile dell'unità Organizzativa competente la imminente scadenza del termine procedimentale di riferimento.	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Nell'ambito della più generale azione volta ad implementare il benessere organizzativo, avviare una rapporto di collaborazione con uno psicologo del lavoro al fine creare un punto di ascolto per analizzare le cause che determinano i numerosi focolai di conflittualità interna, spesso dovuti alla mancanza di cultura della valutazione.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	predisposizione di uno studio volto a definire compiutamente lo stato giuridico ed economico del personale t-a universitario impiegato presso l'Azienda Ospedaliera universitaria "G Martino" e, conseguentemente, definire i relativi processi gestionali del rapporto di lavoro con l'Ateneo. In ogni caso, lo studio deve, nel termine fissato, proporre soluzioni operative immediatamente applicabili volte alla definizione: (1) di modalità di gestione delle comunicazioni conseguenti al verificarsi degli infortuni sul lavoro di detto personale; (2) dei livelli gerarchici, con le conseguente individuazione delle responsabilità sotto il profilo disciplinare, di valutazione della performance e gestionale.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2016)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Reingegnerizzazione piattaforma di gestione delle procedure concorsuali (aggiungere obiettivo alla Direzione del personale)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Predisposizione di una piattaforma informatica di gestione di tutte le procedure di selezione del personale tecnico-amministrativo. Si tratta di completare il processo di informatizzazione già avviato per la gestione informatizzata dei concorsi per i professori e i ricercatori a tutte le forme di reclutamento di personale dell'Ateneo.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Personale tecnico-amministrativo (50%) / CIAM (50%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Studio di fattibilità per introdurre la possibilità di ricorrere al telelavoro alla luce dei recenti interventi normativi per talune articolazioni (Ciam)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Trattamenti economici.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMCA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Trattamenti economici.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Trattamenti economici.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Introduzione del cedolino unico per il personale impiegato presso l'A.O.U. Policlinico previa disamina dei eventuali punti critici (anticipazione di somme, garanzie, pagamento delle cd "guardie" ecc.).	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUALI)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Trattamenti economici.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno del processo, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Trattamenti economici.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. O. e G. Risorse Umane	U. Org. Trattamenti economici.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Realizzazione di un progetto volto all'integrazione dei processi di lavoro dell'Unità organizzativa trattamenti economici con le altre Unità del Dipartimento.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Formazione post-laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Revisione del Regolamento dei Corsi di Alta Formazione	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Formazione post-laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Standardizzazione della modulistica per l'attivazione e gestione dei Corsi di Alta Formazione	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE ("se tipo T indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Formazione post-laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attuazione del Regolamento dei Corsi di Alta Formazione	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Formazione post-laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Azioni atte alla divulgazione della modulistica per l'attivazione e gestione dei Corsi di Alta Formazione	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2019)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Formazione post-laurea	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio ed assistenza amministrativa secondo il Regolamento dei Corsi di Alta Formazione	Q	% richieste evase su richieste presentate secondo il Regolamento dei Corsi di Alta Formazione	50%	60%	70%	4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Assistenza e consulenza adozione accordi di cooperazione interuniversitaria internazionali e newsletter internazionalizzazioni	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Assistenza e consulenza adozione accordi di cooperazione interuniversitaria internazionali e newsletter internazionalizzazioni	Q	% accordi di cooperazione stipulati in base alle richieste presentate secondo le linee guida	70%	80%	100%	4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Definire ed implementare le procedure finalizzate all'emissione del Diploma Supplement	T	31/12/2016				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Elaborazione procedure e linee guida per monitoraggio ed assistenza amministrativa per partecipazione a progetti europei (Erasmus plus e H2020 Excellent Sciences)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incontri informativi su programmi europei e programmi di internazionalizzazione e d'Ateneo indirizzati a corpo docente e non docente	Q	Numero iniziative realizzate	2	3	4	4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento qualitativo degli accordi Erasmus studio e traineeship	Qual	Report con analisi sia numerica che qualitativa circa gli accordi Erasmus studio e traineeship				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento qualitativo dei servizi agli studenti in mobilità attraverso la predisposizione di questionari di valutazione ed elaborazione statistica	Qual	Somministrazione di questionari agli studenti in mobilità ed elaborazione informazioni statistiche raccolte. Report criticità. Realizzazione e distribuzione materiale informativo agli studenti in mobilità				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Report Informativo da sottoporre alla governance di Ateneo sui dati relativi alla mobilità internazionale degli studenti in entrata e in uscita	T	Relazione semestrale				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Supporto internazionalizzazione e offerta formativa	Qual	Adozione e divulgazione linee guida, procedure e format				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Assistenza e consulenza adozione accordi di cooperazione interuniversitaria internazionali	Q	% accordi di cooperazione stipulati in base alle richieste presentate secondo le linee guida	70%	80%	100%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Implementazione newsletter internazionalizzazioni e	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incontri informativi su programmi europei e programmi di internazionalizzazione e dell'Ateneo indirizzati a corpo docente e non docente	Q	Numero Iniziative realizzate	2	3	4	4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento qualitativo degli accordi Erasmus studio e traineeship	Qual	Report con analisi sia numerica che qualitativa circa gli accordi Erasmus studio e traineeship				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento qualitativo dei servizi agli studenti in mobilità attraverso la predisposizione di questionari di valutazione ed elaborazione statistica	Qual	Aggiornamento e mantenimento del materiale informativo				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Monitoraggio ed assistenza amministrativa per partecipazione a progetti europei (Erasmus plus e H2020 Excellent Sciences)	Q	% richieste evase su richieste presentate secondo linee guida	50%	60%	70%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Report Informativo da sottoporre alla governance di Ateneo sui dati relativi alla mobilità internazionale degli studenti in entrata e in uscita	T	Relazione semestrale				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Supporto all'internazionalizzazione e offerta formativa	Q	Supporto fornito su proposte pervenute secondo le linee guida	50%	70%	90%	4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Aggiornamento newsletter internazionalizzazioni e	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Assistenza e consulenza adozione accordi di cooperazione interuniversitaria internazionali	Q	% accordi di cooperazione stipulati in base alle richieste presentate secondo le linee guida	70%	80%	100%	4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incontri informativi su programmi europei e programmi di internazionalizzazione e di Ateneo indirizzati a corpo docente e non docente	Q	Numero iniziative realizzate	2	3	4	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una piu ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Incremento qualitativo degli accordi Erasmus studio e traineeship	Qual	Report con analisi sia numerica che qualitativa circa gli accordi Erasmus studio e traineeship				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una piu ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Incremento qualitativo dei servizi agli studenti in mobilità attraverso la predisposizione di questionari di valutazione ed elaborazione statistica	Qual	Aggiornamento e mantenimento del materiale informativo				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una piu ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Monitoraggio ed assistenza amministrativa per partecipazione a progetti europei (Erasmus plus e H2020 Excellent Sciences)	Q	% richieste evase su richieste presentate secondo linee guida	50%	60%	70%	4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una piu ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Report informativo da sottoporre alla governance di Ateneo sui dati relativi alla mobilità internazionale degli studenti in entrata e in uscita	T	Relazione semestrale				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Relazioni Internazionali	Ottenere una piu ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Supporto internazionalizzazioni e offerta formativa	Q	Supporto fornito su proposte pervenute secondo le linee guida	50%	70%	90%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OGGETTIVO STRATEGICO	OGGETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/R/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Analisi risultati VQR e azioni di supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per il ribaltamento a livello dipartimentale	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Implementazione Processo d'informattizzazione dei Dottorati di Ricerca e gestione delle Carriere Online dei dottorandi XXXI ciclo e successivi sulla procedura Informativa ESSE3, avviata in collaborazione con il CIAM nell'anno 2015	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Pre-valutazione e supporto alla fase di accreditamento dei corsi di dottorato	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informativi	Reingegnerizzazione piattaforma di gestione delle procedure di partecipazione al bando Research&Mobility	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto al Presidio di Qualità per la raccolta dati delle parti I e II della scheda SUA-RD subordinata all'avvio delle procedure da parte dell'ANVUR	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto alla Commissione Ricerca per la Valutazione dei Progetti su fondi di Ateneo (Es. bando Mobility e Research)	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto alla Commissione Ricerca per la Valutazione dei Ricercatori a Tempo Determinato	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	VQR 2011-2014. Organizzazione e coordinamento delle attività definite dall'ANVUR	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Analisi risultati abilitazione scientifica nazionale subordinata all'avvio delle procedure ministeriali e conseguente implementazione dell'algoritmo per la ripartizione punti organico ai dipartimenti	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Analisi risultati VQR 2011 - 2014 e azioni di supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per il ribaltamento a livello dipartimentale	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Pre-valutazione e supporto alla fase di accreditamento dei corsi di dottorato	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OGGETTIVO STRATEGICO	OGGETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto al Presidio di Qualità per la raccolta dati delle parti I e II della scheda SUA-RD subordinata all'avvio delle procedure da parte dell'ANVUR	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto alla Commissione Ricerca per la Valutazione dei Progetti su fondi di Ateneo (Es. bando Mobility e Research)	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto alla Commissione Ricerca per la Valutazione dei Ricercatori a Tempo Determinato	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Analisi risultati abilitazione scientifica nazionale subordinata all'avvio delle procedure ministeriali e conseguente implementazione dell'algoritmo per la ripartizione punti organico ai dipartimenti	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Analisi risultati VQR 2011 - 2014 e azioni di supporto agli organi di governo e Commissione Ricerca per il ribaltamento a livello dipartimentale	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Pre-valutazione e supporto alla fase di accreditamento dei corsi di dottorato	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OGGETTIVO STRATEGICO	OGGETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto al Presidio di Qualità per la raccolta dati delle parti I e II della scheda SUA-RD subordinata all'avvio delle procedure da parte dell'ANVUR	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto alla Commissione Ricerca per la Valutazione dei Progetti su fondi di Ateneo (Es. bando Mobility e Research)	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Ricerca Scientifica	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Supporto alla Commissione Ricerca per la Valutazione dei Ricercatori a Tempo Determinato	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione e standardizzazione modulare per la presentazione di istanze studentesche anche con modalità on-line	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Protocollo istanze e fascicolazione nel fascicolo informatico dello studente	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Riorganizzazione archivi segreteria. Prosecuzione	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Segreteria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Supporto alla digitalizzazione delle segreterie degli studenti. (completamento per tutte le segreterie)	T	31/12/2016				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Riorganizzazione archivi segreterie. Completamento progetto	T	31/12/2017				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Segreteria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Azioni preliminari atte all'elaborazione di linee guida per monitoraggio e assistenza amministrativa degli Studenti	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione Piano di miglioramento dei servizi in base a indagini di customer satisfaction sui servizi offerti dalle segreterie studenti	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Monitoraggio lavori progetto palestra (palazzo Mariani)	T	Relazione bimestrale				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Supporto alla governance di Ateneo con analisi ed azioni atte alla programmazione per la futura istituzione dell'evento lauree triennali in stile anglosassone con consegna delle pergamene	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Analisi ed azioni atte alla programmazione per la futura istituzione dell'evento lauree triennali in stile anglosassone con consegna delle pergamene - fase di testing	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione Piano di miglioramento dei servizi in base a indagine di customer satisfaction sui servizi offerti dalle segreterie studenti	T	31/12/2017				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Monitoraggio lavori progetto palestra (Palazzo Mariani)	T	Relazione bimestrale				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione Piano di miglioramento dei servizi in base a indagini di customer satisfaction sui servizi offerti dalle segreterie studenti	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Istituzione dell'evento lauree triennali in stile anglosassone con consegna delle pergamene – fase attuativa	T	31/12/2018				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi agli studenti	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Monitoraggio lavori progetto palestra (Palazzo Mariani)	T	Relazione bimestrale				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA U)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Collaborazione in qualità di Dipartimento pilota alla mappatura dei processi avviata dalla Direzione Generale finalizzata anche alla programmazione della redazione della Carta dei Servizi agli Studenti	T	31/12/2016				4	
2016	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Obiettivo del piano anticorruzione	T	Obiettivi del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione				4	
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Azioni preliminari atte alla redazione della Carta dei Servizi agli Studenti	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Obiettivo del piano anticorruzione	T	Obiettivi del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Obiettivo del piano anticorruzione	T	Obiettivi del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione				4	
2018	Dip. Amm. Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione	Tutte le U.Or.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Redazione della Carta dei Servizi agli Studenti	T	31/12/2018				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Accensione abbonamenti riviste storiche e accesso alle banche dati	Q	% incremento	40	50	100	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Ampliamento delle attività pomeridiane per una migliore distribuzione degli accessi, con spostamento orari servizi trasporto	Q	Incremento % attività pomeridiane	20%	30%	40%	4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Attrezzature per il laboratorio di archeologia	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di laureati entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Avvio Summer School in lingua e letteratura latina e greca	T	31/08/2016				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Incontri di orientamento per i laureandi triennali da parte dei coordinatori delle lauree magistrali	QUA	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Istituzione della Commissione orientamento e tutorato	T	31/03/2016				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Istituzione Front Office	T	30/09/2016				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Istituzione servizio prestiti bibliotecari	T	31/03/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Istituzione settore ricerca con tre unità di personale tecnico laureato	T	30/06/2016				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Miglioramento percorsi formativi per la lingua straniera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	Definire meglio l'obiettivo operativo per evitare sovrapposizioni con gli obiettivi del CLAM
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Prolungamento orario servizi bibliotecari nelle ore pomeridiane	Q	% incremento	15	30	45	4	Attività contenuta in quella del più ampio obiettivo di riga n. 293



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Pubblicazione riviste del Dipartimento con articoli interamente in lingua inglese	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Rafforzamento settore didattica con nuove unità di personale	Q	% incremento	2	4	5	4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Revisione dei piani di studio	T	25/01/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione del patrimonio librario con catalogazione e inventario	Q	% incremento	100	150	450	4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Riorganizzazione Amministrazione. Nuove funzioni del personale addetto alla segreteria amministrativa	Q	% incremento	4	4	4	4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Riorganizzazione del settore didattica. Aggiornamento e ricollocazione personale	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Riorganizzazione Direzione. Nuove funzioni e nuova distribuzione del lavoro	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alta qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Riorganizzazione settore ricerca. Nuova istituzione	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Sostituzione del laboratorio linguistico	T	31/10/2016				4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Sottoscrizione convenzione con agenzia di progettazione europea	T	31/05/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Sottoscrizione convenzioni per attività di animazione negli Istituti superiori delle province di Messina e Reggio Calabria	Q	% incremento	4	4	6	4	
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q	% incremento				4	Mancano le quote "soglia", "target" ed "eccellenza"
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dalla normativa	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Una unità di personale amministrativo dedicato alla ricerca di fondi per la ricerca	T	30/06/2016				4	
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Adozione di una piattaforma informatizzata per l'uso degli spazi dedicati alla didattica	T	31/05/2017				4	
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Aggiornamento del personale tecnico per la gestione di Horizon 2020	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Allargamento di tutti i conitati scientifici e di redazione delle riviste e delle collane del DICAM a studiosi stranieri	T	31/10/2017				4	(VEDI NOTA ANNO 2016) Inoltre l'indicatore dovrebbe riformularsi come tipologia di tipo Quantitativo
2017	Dipartimento o di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Ampliamento delle attività pomeridiane per una migliore distribuzione degli accessi, con spostamento orari servizi trasporto	Q	Relazione del Direttore del Dipartimento	20%	30%	40%	4	
2017	Dipartimento o di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Formazione di una unità di personale per l'archiviazione dei fondi già depositati	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento o di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al risparmio energetico	Lavori di sostituzione dell'illuminazione a LED	T	Programma di Intervento dell'Ateneo				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Orientamento mirato negli istituti superiori delle province di Messina e Reggio Calabria	Q	% incremento	3	4	6	4	
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione del patrimonio librario con catalogazione e inventario	Q	% incremento	150	250	450	4	
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Scambi periodici delle esperienze di ricerca tra SSD diversi	Q	Numero incontri	4	6	12	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dalla normativa	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi Informatici	Template Word per impaginazione pubblicazioni del Dipartimento	T	31/10/2017				4	Obiettivo generico
2017	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Uso integrato del Laboratorio Linguistico per la formazione degli studenti di tutti i corsi di laurea	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (* se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Ampliamento delle attività pomeridiane per una migliore distribuzione degli accessi, con spostamento orari servizi trasporto	Q	Relazione del Direttore del Dipartimento	20%	30%	40%	4	(VEDI NOTA ANNO 2016) Inoltre l'indicatore dovrebbe riformulato come tipologia di tipo Quantitativo
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Archiviazione del fondo "Pugliatti" di musicologia	T	31/12/2018				4	
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Digitizzazione dei documenti d'archivio relativi all'attività del Dipartimento e creazione di software di gestione	T	30/06/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Orientamento mirato negli Istituti superiori delle province di Messina e Reggio Calabria	Q	Numero incontri	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione del patrimonio librario con catalogazione e inventario	Q	% incremento	100	120	150	4	
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Scambi periodici delle esperienze di ricerca tra SSD diversi	Q	Numero incontri	6	6	12	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dalla normativa	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Avvio di insegnamenti erogati in lingua inglese per scambi internazionali	Q	Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese	1	2	3	4	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Completamento analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMCA)	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi Informatici	Creazione di un sistema informativo basato sulla tecnologia QR-code	Q	Numero di cartelli informativi QR-code installati	5	10	15	4	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Creazione unità operativa di assistenza (in itinere ed in uscita) agli studenti e relativa formazione del personale	T	31/03/2016				4	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Creazione unità operativa di assistenza agli studenti e relativa formazione del personale	T	31/03/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Creazione unità operativa di coordinamento ed assistenza dei vari laboratori a favore di docenti e degli studenti	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione di incontri per la presentazione dell'offerta formativa (master e lauree magistrali) ai laureandi triennali	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione di incontri per la presentazione dell'offerta formativa presso scuole secondarie	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Organizzazione di seminari volti alla presentazione dei risultati delle attività di ricerca dei singoli docenti e ricercatori per favorire lo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari	Q	Numero di seminari realizzati	2	4	6	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Ottenimento della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Predisposizione nuova organica (organigramma e mansionario)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Prolungamento orario apertura struttura	Q	Numero di giorni/anno di apertura prolungata	15	30	60	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OGGETTIVO STRATEGICO	OGGETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia del processi formativi	Realizzazione database per monitoraggio delle carriere dei singoli studenti	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Realizzazione di una pubblicazione che raccolga i contributi scientifici dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Q					4	
2016	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q					4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Sottoscrizione di convenzioni con enti privati e pubblici	QUAL	Relazione del Delegato alla Ricerca				4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Svolgere l'analisi dei processi e quantificazione dei rischi	QUAL	Realizzazione piano risk management di dipartimento				4	
2016	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Ampliare il sistema informativo basato sulla tecnologia QR-code	Q	Numero di cartelli informativi qr-code aggiuntivi installati	5	10	15	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Avvio di insegnamenti erogati in lingua inglese per scambi internazionali	Q	Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese	1	2	3	4	
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Mantenimento della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio delle carriere dei singoli studenti	QUAL	Relazione del Delegato alla Didattica				4	
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Organizzazione di corsi di sostegno negli insegnamenti in cui gli studenti manifestano maggiori difficoltà	Q	Numero dei corsi di sostegno realizzati	2	4	6	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Organizzazione di incontri con imprese e ordini professionali	Q	Numero degli incontri organizzati	2	4	6	4	
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione di incontri per la presentazione dell'offerta formativa (master e lauree magistrali) ai laureandi triennali	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione di incontri per la presentazione dell'offerta formativa presso scuole secondarie	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Organizzazione di seminari volti alla presentazione dei risultati delle attività di ricerca dei singoli docenti e ricercatori per favorire lo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari	Q	Numero di seminari realizzati	2	4	6	4	
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Potenziamento dei laboratori	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Prolungamento orario apertura struttura	Q	Numero di giorni/anno di apertura prolungata	15	30	60	4	
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Realizzazione di una pubblicazione che raccogli i contributi scientifici dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Q	Numero di contributi presenti nella pubblicazione	3	5	7	4	
2017	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Revisione della pianta organica nuovo dipartimento (organigramma e mansionario)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale Incoraggiare la ricerca Interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q	Numero di accordi Erasmus+ stipulati	1	2	3	4	
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Sottoscrizione di convenzioni con enti privati e pubblici	QUAL	Relazione del Delegato alla Ricerca				4	
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Svolgere l'analisi dei processi e quantificazione dei rischi	QUAL	Aggiornamento del piano risk management di dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Svolgimento (in toto o parziale) di insegnamenti in modalità FAD	Q	Numero di insegnamenti in modalità FAD	1	3	5	4	
2017	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2018	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Ampliare il sistema informativo basato sulla tecnologia QR-code	Q	Numero di cartelli informativi QR-code aggiuntivi installati	5	10	15	4	
2018	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Avvio di insegnamenti erogati in lingua inglese per scambi internazionali	Q	Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese	1	2	3	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2018				4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Mantenimento della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio delle carriere dei singoli studenti	QUAL	Relazione del Delegato alla Didattica				4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Organizzazione di corsi di sostegno negli insegnamenti in cui gli studenti manifestano maggiori difficoltà	Q	Numero dei corsi di sostegno realizzati	2	4	6	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Organizzazione di incontri con imprese e ordini professionali	Q	Numero degli incontri organizzati	2	4	6	4	
2018	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione di incontri per la presentazione dell'offerta formativa (master e lauree magistrali) ai laureandi triennali	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Organizzazione di incontri per la presentazione dell'offerta formativa presso scuole secondarie	Q	Numero di incontri organizzati	1	2	3	4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Organizzazione di seminari volti alla presentazione dei risultati delle attività di ricerca dei singoli docenti e ricercatori per favorire lo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari	Q	Numero di seminari realizzati	2	4	6	4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Potenziamento dei laboratori	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data finale)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Prolungamento orario apertura struttura	Q	Numero di giorni/anno di apertura prolungata	15	30	60	4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Realizzazione di una pubblicazione che raccolga i contributi scientifici dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Q	Numero di contributi presenti nella pubblicazione	3	5	7	4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorgettazione complessiva della macchina amministrativa	Revisione della pianta organica nuovo dipartimento (organigramma e mansionario)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale Incoraggiare la ricerca Interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sottoscrizione di accordi Erasmus +	Q	Numero di accordi Erasmus+ stipulati	1	2	3	4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Sottoscrizione di convenzioni con enti privati e pubblici	QUAL	Relazione del Delegato alla Ricerca				4	
2018	Dipartimento di Economia	Dipartimento di Economia		Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Svolgere l'analisi dei processi e quantificazione dei rischi	QUAL	Aggiornamento del piano risk management di dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Svolgimento (in toto o parziale) di insegnamenti in modalità FAD	Q	Numero di insegnamenti in modalità FAD	1	3	5	4	
2018	Dipartimento o di Economia	Dipartimento di Economia	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Dematerializzazione cartaceo e creazione fascicolazione elettronica	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2016	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione ed uniformità dei principali procedimenti amministrativi	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2016	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Dematerializzazione cartaceo e creazione fascicolazione elettronica	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione ed uniformità dei principali procedimenti amministrativi	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione ed uniformità dei principali procedimenti amministrativi	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	Termini previsti dalla normativa vigente				4	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attività di tutorato per studenti del 1° anno del due CDS al fine di contenere la dispersione e di assicurare l'acquisizione di un congruo numero di CFU	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (Q/T/QUA U)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attività di tutorato per studenti fuori corso al fine di individuare e superare le difficoltà di apprendimento e profitto	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attuazione di piano articolato di presentazione dei CDS presso gli studenti degli ultimi anni degli Istituti superiori	Q	% controlli	60%	70%	80%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (%e tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Implementare attività della didattica attraverso un migliore equilibrio tra profili teorici e pratici delle discipline giuridiche, specie attraverso simulazioni processuali	Q	% controlli	25%	35%	45%	4	
2016	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Razionalizzazione dell'organizzazione didattica attraverso rimodulazione degli orari di lezione e dei calendari degli esami conformi alle esigenze degli studenti	T	31/05/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2019)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attivazione indirizzi specialistici corso di laurea magistrale in giurisprudenza	T	31/05/2017				4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attività di tutorato per studenti del 1° anno dei due CDS al fine di contenere la dispersione e di assicurare l'acquisizione di un congruo numero di CFU	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attività di tutorato per studenti fuori corso al fine di individuare e superare le difficoltà di apprendimento e profitto	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attuazione di piano articolato di presentazione dei CDS presso gli studenti degli ultimi anni degli istituti superiori	Q	% controlli	60%	70%	80%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Implementare attrattività della didattica attraverso un migliore equilibrio tra profili teorici e pratici delle discipline giuridiche, specie attraverso simulazioni processuali	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Razionalizzazione dell'organizzazione didattica attraverso rimodulazione degli orari di lezione e dei calendari degli esami conformi alle esigenze degli studenti	T	31/05/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Attivazione indirizzi specialistici corso di laurea magistrale in giurisprudenza	T	31/05/2018				4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attività di tutorato per studenti del 1° anno dei due CDS al fine di contenere la dispersione e di assicurare l'acquisizione di un congruo numero di CFU	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Attività di tutorato per studenti fuori corso al fine di individuare e superare le difficoltà di apprendimento e profitto	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attuazione di piano articolato di presentazione dei CDS presso gli studenti degli ultimi anni degli Istituti superiori	Q	% controlli	60%	70%	80%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Implementare attrattività della didattica attraverso un migliore equilibrio tra profili teorici e pratici delle discipline giuridiche, specie attraverso simulazioni processuali	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Razionalizzazione dell'organizzazione didattica attraverso rimodulazione degli orari di lezione e dei calendari degli esami conformi alle esigenze degli studenti	T	31/05/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Dipartimento di Giurisprudenza	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1/Studenti laureati in corso anno T-1	5%	8%	10%	5	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Dipartimento di Giurisprudenza	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Completamento analisi del processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Incrementare soggiorni di ricerca all'estero di docenti, specie nell'ambito di progetti di rilevanza internazionale	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Partecipazione docenti a convegni internazionali in qualità di relatori	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Sviluppare programmi di visiting professor e corsi di alta formazione internazionale	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incrementare soggiorni di ricerca all'estero di docenti, specie nell'ambito di progetti di rilevanza internazionale	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Partecipazione docenti a convegni internazionali in qualità di relatori	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sviluppare programmi di visiting professor e corsi di alta formazione internazionale	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incrementare soggiorni di ricerca all'estero di docenti, specie nell'ambito di progetti di rilevanza internazionale	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Partecipazione docenti a convegni internazionali in qualità di relatori	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Internazionalizzazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sviluppare programmi di visiting professor e corsi di alta formazione internazionale	Q	% incremento	50%	60%	70%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/AQUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Giurisprudenza	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Promuovere presentazione progetti di ricerca PRIN e Horizon 2020	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2017	Dipartimento o di Giurisprudenza	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Promuovere presentazione progetti di ricerca PRIN e Horizon 2020	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	
2018	Dipartimento o di Giurisprudenza	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Promuovere presentazione progetti di ricerca PRIN e Horizon 2020	Q	% controlli	30%	40%	50%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Ingegneria	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Effettuare una ricognizione delle strutture e dei laboratori di ricerca	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Favorire la partecipazione degli studenti alla frequenza di stage o tirocini	QUAL	31/12/2016 Relazione Direttore Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Ingegneria	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Ingegneria	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Favorire la partecipazione degli studenti alla frequenza di stage o tirocini	QUAL	31/12/2017 Relazione Direttore Dipartimento				4	
2017	Dipartimento o di Ingegneria	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento o di Ingegneria	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Favorire la partecipazione degli studenti alla frequenza di stage o tirocini	QUAL	31/12/2018 Relazione Direttore Dipartimento				4	
2018	Dipartimento o di Ingegneria	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (% se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Ingegneria	Dipartimento di Ingegneria	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di laureati entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	
2017	Dipartimento di Ingegneria	Dipartimento di Ingegneria	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FM/EA)	T	31/12/2017				4	
2016	Dipartimento di Ingegneria	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Ingegneria	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento o di Ingegneria	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento o di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno(T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Incontri periodici con tutti i ricercatori, al fine di promuovere lo scambio di esperienze e di integrare i diversi gruppi di ricerca, favorendo l'inserimento in tali gruppi dei docenti meno operosi, e di stimolare la competitività	Q	Miglioramento degli indicatori di valutazione della ricerca scientifica. Indici bibliometrici	5% numero pubblicazioni su riviste internazionali + 5% Impact Factor complessivo	10% dei parametri bibliometrici	15% degli indici bibliometrici	4	
2016	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Valutazione ed analisi della domanda, tramite acquisizione dei dati provenienti dai questionari ed individuazione delle criticità. Azioni mirate al miglioramento delle criticità (intervento sui docenti e sulle strutture)	Q	Miglioramento della qualità percepita dagli studenti. Questionari di gradimento somministrati agli studenti	5% di gradimento rispetto all'anno precedente	10% indici di gradimento	15% degli indici di gradimento	4	
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMCA)	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Incontri periodici con tutti i ricercatori, al fine di promuovere lo scambio di esperienze e di integrare i diversi gruppi di ricerca, favorendo l'inserimento in tali gruppi dei docenti meno operosi, e di stimolare la competitività	Q	Miglioramento degli indicatori di valutazione della ricerca scientifica. Indici bibliometrici	5% numero pubblicazioni su riviste internazionali; + 5% Impact Factor complessivo	10% dei parametri bibliometrici	15% degli indici bibliometrici	4	
2017	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Valutazione ed analisi della domanda, tramite acquisizione dei dati provenienti dai questionari ed individuazione delle criticità. Azioni mirate al miglioramento delle criticità (intervento sui docenti e sulle strutture)	Q	Miglioramento della qualità percepita dagli studenti. Questionari di gradimento somministrati agli studenti	5% di gradimento rispetto all'anno precedente	10% indici di gradimento	15% degli indici di gradimento	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Incontri periodici con tutti i ricercatori, al fine di promuovere lo scambio di esperienze e di integrare i diversi gruppi di ricerca, favorendo l'inserimento in tali gruppi dei docenti meno operosi, e di stimolare la competitività	Q	Miglioramento degli indicatori di valutazione della ricerca scientifica. Indici bibliometrici	5% numero pubblicazioni su riviste internazionali; + 5% Impact Factor complessivo	10% dei parametri bibliometrici	15% degli indici bibliometrici	4	
2018	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Valutazione ed analisi della domanda, tramite acquisizione dei dati provenienti dai questionari ed individuazione delle criticità. Azioni mirate al miglioramento delle criticità (intervento sui docenti e sulle strutture)	Q	Miglioramento della qualità percepita dagli studenti. Questionari di gradimento somministrati agli studenti	5% di gradimento rispetto all'anno precedente	10% indici di gradimento	15% degli indici di gradimento	4	
2016	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento del numero dei visiting professor	Q	Numero visiting professor	5%	10%	12%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento della mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming	2%	4%	6%	4	
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziare l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	Q	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	Il tipo obiettivo dovrebbe essere di tipo QUAL dato che l'INDICATORE è una relazione del Direttore del Dipartimento
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento del numero dei visiting professor	Q	Numero visiting professor	5%	10%	12%	4	
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento della mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming	2%	4%	6%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziare l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	Q	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	Il tipo obiettivo dovrebbe essere di tipo QUAL dato che l'INDICATORE è una relazione del Direttore del Dipartimento
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento del numero dei visiting professor	Q	Numero visiting professor	5%	10%	12%	4	
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento della mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming	2%	4%	6%	4	
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziare l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	Q	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	Il tipo obiettivo dovrebbe essere di tipo QUAL dato che l'INDICATORE è una relazione del Direttore del Dipartimento
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata dei CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca italiani e stranieri	Q	Numero di seminari-incontri-convegni-workshop-conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENTA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta e svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta e svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2017	Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca Italiani e stranieri	Q	Numero di seminari-incontri-workshop-conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta e svolta nell'intervallo temporale di riferimento



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA U)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca italiani e stranieri	Q	Numero di seminari-incontri-workshop-conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazioni dell'Ateneo	Mappatura dei processi relativi all'ufficio di afferenza	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Pubblicazione on line delle delibere degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicinale	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali dei laboratori e delle strutture di ricerca del Dipartimento	Q	Ricognizione Attrezzature e Beni dei laboratori di ricerca	65%	75%	100%	4	
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali del Dipartimento	Q	Numero di Attrezzature e beni inventariable da eliminare - richieste scarico materiale inventariable	65%	75%	100%	4	
2016	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Tempistica media del pagamento delle fatture passive	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Mappatura dei processi relativi all'ufficio di afferenza	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Pubblicazione on line delle delibere degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicinale	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali dei laboratori e delle strutture di ricerca del Dipartimento	Q	Ricognizione Attrezzature e Beni dei laboratori di ricerca	65%	75%	100%	4	
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali del Dipartimento	Q	Numero Attrezzature e beni inventariable da eliminare - richieste scarico materiale inventariable	65%	75%	100%	4	
2017	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Tempestività media del pagamento delle fatture passive	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Mappatura dei processi relativi all'ufficio di afferenza	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Pubblicazione on line delle delibere degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicinale	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali dei laboratori e delle strutture di ricerca del Dipartimento	Q	Riconoscimento Attrezzature e Beni dei laboratori di ricerca	65%	75%	100%	4	
2018	Dipartimento o di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "G.Barresi"	Servizi tecnici e amministrativi	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali del Dipartimento	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento del numero dei visiting professor	Q	Numero visiting professor	5%	10%	12%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento della mobilità internazionale degli specializzandi	Q	Periodi complessivi di residency outgoing e incoming	2%	4%	5%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Potenziare l'attività di collaborazione con il servizio job placement dell'Università	Q	Percentuali di disoccupati ad 1 anno dalla laurea	9%	6%	3%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2019)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/AQUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	Q	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	Il tipo obiettivo dovrebbe essere di tipo QUAL dato che l'INDICATORE è una relazione del Direttore del Dipartimento
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1/Studenti laureati in corso anno T-1)	5%	8%	10%	5	
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Miglioramento del tasso di partecipazione ai Bandi competitivi	Q	Numero di proposte sottoposte dai docenti afferenti al dipartimento	2%	5%	7%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Promuovere il trasferimento tecnologico	Potenziamento delle attività di disseminazione dei risultati della ricerca nel territorio	Q	Numero di studi clinici e scientifici e numero degli accessi e delle interazioni al sito dipartimentale	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta nell'intervallo temporale di riferimento
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Sviluppo della cooperazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca italiani e stranieri	Q	Numero di seminari, incontri, convegni, workshop, conferenze di professori e ricercatori esterni al dipartimento	2%	5%	7%	4	Riformulare l'indicatore considerando come base di confronto l'attività precedentemente svolta e svolta nell'intervallo temporale di riferimento



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura dei processi relativi all'ufficio di afferenza	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Pubblicazione on line delle delibere degli Organi collegiali dipartimentali a cadenza quindicimale	T	30/06/2016	65%	75%	100%	4	Le soglie non dovrebbero essere specificate dato che l'obiettivo è di tipo temporale (T)
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali dei laboratori e delle strutture di ricerca del Dipartimento	Q	Riconoscimento Attrezzature e Beni dei laboratori di ricerca	65%	75%	100%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e riorganizzazione dei beni strumentali del Dipartimento	Q	Numero di Attrezzature e beni inventariabili da eliminare - richieste scarico materiale inventariabile	65%	75%	100%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Tempistica media del pagamento delle fatture passive	Q	Numero giorni intercorrenti tra data protocollo fattura e data invio ordinativo alla banca	58	55	50	4	
2017	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	perseguimento azioni volte al raggiungimento degli obiettivi - rimodulazione e aggiustamenti finalizzati al miglioramento della metodologia operativa e delle attività - verifica annuale	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIDOMORF)	Servizi tecnici e amministrativi	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	perseguimento azioni volte al raggiungimento degli obiettivi - rimodulazione e aggiustamenti finalizzati al miglioramento della metodologia operativa e delle attività - verifica annuale	T	31/12/2018				4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Valorizzazione del Dipartimento attraverso specifiche iniziative di comunicazione	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Accrescere il numero di studenti che frequentano stage e tirocini	Q		15%	20%	25%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Didattica	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Incremento della mobilità internazionale degli studenti in entrata e in uscita	Q	Numero di studenti per programmi di mobilità internazionale	5	10	15	4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore				4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Razionalizzazione dei laboratori per il miglioramento dell'attività didattica e di ricerca in seguito alla ristrutturazione edilizia	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Supporto allo sviluppo della cooperazione con altri Atenei o enti di ricerca italiani ed esteri	Q	Numero di collaborazioni	5	10	15	4	
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Valorizzare il personale che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione in carriera	QUAL	Relazione del Direttore				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali	Tutti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Organizzazione della nuova struttura in seguito alla unificazione dei tre dipartimenti costituenti	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1) / Studenti laureati in corso anno (T-1)	5%	8%	10%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Riorganizzazione della attività amministrativa in funzione delle diverse sedi di allocazione della struttura dipartimentale. Diversificazione dei compiti (protocollo informatico, rilevazione del fabbisogno di acquisti a valere sui fondi di ricerca assegnati ai docenti, gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca) in relazione ai processi amministrativi e alle sedi di svolgimento degli stessi. Monitoraggio e costante aggiornamento dei dati legati alla trasparenza e alla legalità dei processi amministrativi	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Amministrazione COSPECS	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Riorganizzazione della attività amministrativa in funzione delle diverse sedi di allocazione della struttura dipartimentale. Diversificazione dei compiti (protocollo informatico, rilevazione del fabbisogno di acquisti a valore sui fondi di ricerca assegnati ai docenti, gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca) in relazione ai processi amministrativi e alle sedi di svolgimento degli stessi. Monitoraggio e costante aggiornamento dei dati legati alla trasparenza e alla legalità dei processi amministrativi	T	31/12/2016				4	L'indicatore deve essere corretto in 31/12/2017



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Didattica COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Analisi dei dati del CDS. Predisposizione di azioni specifiche attuate in base ai risultati delle analisi dell'opinione degli studenti (nomina tutor per gli studenti fuori corso, realizzazione di iniziative e laboratori professionali specifici per i Cds. Verifica delle azioni svolte dai singoli CDS per l'internazionalizzazione. Compito del personale tecnico-scientifico nominato nei Gruppi di Rilevance del Cds la verifica dei dati da sottoporre ad analisi. Al fine del miglioramento della qualità e dell'efficacia dei processi formativi, rafforzamento del controllo e monitoraggio delle tesi di laurea e della loro distribuzione al personale docente.	T	01/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Didattica COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Orientamento in entrata e in itinere. Incentivazione Tirocini formativi utili all'inserimento nel mondo del lavoro. Incremento Convenzioni con Enti operanti nei settori specifici del CDS. Rafforzamento e incremento delle prestazioni offerte in modalità e-learning.	QUAL	Relazione Direttore				4	
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Didattica COSPECS	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Orientamento in entrata e in itinere. Incentivazione Tirocini formativi utili all'inserimento nel mondo del lavoro. Incremento Convenzioni con Enti operanti nei settori specifici del CDS. Rafforzamento e incremento delle prestazioni offerte in modalità e-learning.	QUAL	Relazione Direttore				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (1° se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Ricerca COSPECS	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Avvio del processo di razionalizzazione e sviluppo dei livelli di informatizzazione delle procedure esistenti. Verifica dei dati al fine dell'incentivazione della qualità della Ricerca Dipartimentale	T	01/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Ricerca COSPECS	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Miglioramento della gestione dei laboratori e attività di Ricerca (convegni, incontri, seminari, laboratori). Nomina commissione di una Ricerca Dipartimentale. Implementazione delle unità lavorative dell'ufficio Ricerca	QUAL	Relazione Direttore				4	
2017	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e studi Culturali	Ufficio Ricerca COSPECS	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Miglioramento della gestione dei laboratori e attività di Ricerca (convegni, incontri, seminari, laboratori). Nomina commissione di una Ricerca Dipartimentale. Implementazione delle unità lavorative dell'ufficio Ricerca	QUAL	Relazione Direttore				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (% se tipo T Indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Censimento e anagrafe delle strutture e dei laboratori di ricerca e di supporto	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Censimento e anagrafe delle strutture e dei laboratori di ricerca e di supporto	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Censimento e anagrafe delle strutture e dei laboratori di ricerca e di supporto	T	31/12/2018				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Intensificazione del controllo su precedenti penali per componenti commissioni di gara	Q	% controlli	70%	80%	90%	4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Amministrazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Tempestiva pubblicazione delle informazioni di competenza previste dal programma per la trasparenza	T	termini previsti dalla normativa vigente				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Migliorare qualitativamente i tirocini e gli stage formativi per gli studenti. Aumentare il numero dei laboratori nei quali sarà possibile effettuare tirocini e gli stage formativi.	Q	Formazione di Know-how tecnologico spendibile nel mondo del lavoro. Aumentare il numero dei laboratori disponibili.	40%	60%	70%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Migliorare qualitativamente i tirocini e gli stage formativi per gli studenti. Aumentare il numero dei laboratori nei quali sarà possibile effettuare tirocini e gli stage formativi.	Q	Formazione di Know-how tecnologico spendibile nel mondo del lavoro. Aumentare il numero dei laboratori disponibili.	40%	60%	70%	4	Indicatore formulato in modo generico
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (%e tipo T Indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Migliorare qualitativamente i tirocini e gli stage formativi per gli studenti. Aumentare il numero dei laboratori nei quali sarà possibile effettuare tirocini e gli stage formativi.	Q	Formazione di Know-how tecnologico spendibile nel mondo del lavoro. Aumentare il numero dei laboratori disponibili.	40%	60%	70%	4	Indicatore formulato in modo generico
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Supporto al processo di autovalutazione e accreditamento dei corsi di studio (AVA)	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-Studenti laureati in corso anno (T-1)/Studenti laureati in corso anno (T-1)	5%	8%	10%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMCA)	T	31/12/2017				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Acquisizione risorse finanziarie mediante attività conto terzi. Al fine di rendere la gestione dei laboratori economicamente indipendenti.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Anagrafe del personale non strutturato che svolge, a vario titolo, attività di ricerca presso il Dipartimento.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Elaborazione di protocolli di accesso per una migliore fruibilità dei laboratori di ricerca.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Ripristino della funzionalità dei laboratori e delle attrezzature a seguito dei lavori di ristrutturazione dei locali	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Valorizzare le attività di ricerca svolte in collaborazione di partner internazionale o mirate a coinvolgere gruppi di ricerca stranieri	Q	% collaborazioni scientifiche didattiche	0,2	0,3	0,4	4	0,2 - 0,3 - 0,4: Definire meglio l'indicatore
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Acquisizione risorse finanziarie mediante attività conto terzi. Al fine di rendere la gestione dei laboratori economicamente indipendenti.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Anagrafe del personale non strutturato che svolge, a vario titolo, attività di ricerca presso il Dipartimento.	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Elaborazione di protocolli di accesso per una migliore fruibilità dei laboratori di ricerca.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Ripristino della funzionalità dei laboratori e delle attrezzature a seguito dei lavori di ristrutturazione dei locali	T	31/12/2017				4	
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Valorizzare le attività di ricerca svolte in collaborazione di partner internazionale o mirate a coinvolgere gruppi di ricerca stranieri	Q	% collaborazioni scientifiche didattiche	0,2	0,3	0,4	4	0,2 - 0,3 - 0,4: Definire meglio l'indicatore
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca	Acquisizione risorse finanziarie mediante attività conto terzi. Al fine di rendere la gestione dei laboratori economicamente indipendenti.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Anagrafe del personale non strutturato che svolge, a vario titolo, attività di ricerca presso il Dipartimento.	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (%e tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Elaborazione di protocolli di accesso per una migliore fruibilità dei laboratori di ricerca.	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca	Ripristino della funzionalità dei laboratori e delle attrezzature a seguito dei lavori di ristrutturazione dei locali	T	31/12/2018				4	
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Valorizzare il personale tecnico che svolge attività di ricerca, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	Relazione del Direttore del Dipartimento				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2019)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra	Ricerca	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Valorizzare le attività di ricerca svolte in collaborazione di partner internazionale o mirate a coinvolgere gruppi di ricerca stranieri	Q	% collaborazioni scientifico didattiche	0,2	0,3	0,4	4	0,2 - 0,3 - 0,4: Definire meglio l'indicatore
2016	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Migliorare la produzione scientifica del dipartimento, sia intervenendo sui docenti inattivi, sia migliorando e potenziando la performance dei docenti attivi. In particolare coinvolgendo tutti i docenti ad una piena collaborazione nella produzione scientifica, incentivando anche lavori di carattere interdisciplinare. Si cercherà inoltre di agevolare la pubblicazione dei prodotti di ricerca in riviste di fascia A potenziando la collana di Dipartimento e creando anche una sezione on line della collana nel sito del dipartimento.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Programmare e coordinare l'attività didattica e lo svolgimento dei corsi di studio e riorganizzare i servizi didattici. Programmare l'organizzazione dei corsi di perfezionamento e di formazione, dei master e delle altre attività formative. Accrescere il numero di studenti che frequentano stage e tirocini. Utilizzare gli spazi, i locali, le attrezzature, le strutture e i servizi didattici annessi, incrementando in particolare gli spazi dedicati agli studenti promuovere e organizzare seminari, conferenze, convegni e incontri di studio in genere nonché l'attivazione di collaborazioni con soggetti istituzionali italiani e stranieri, ed operatori del territorio per favorire il perseguimento degli scopi istituzionali del Dipartimento e dell'Università.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Coinvolgere tutto il personale tecnico-amministrativo del Dipartimento, ognuno per la propria competenza e qualifica, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2016	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziare la mobilità in entrata ed in uscita aumentando la collaborazione con strutture ed università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione (Erasmus) e di ricerca, incentivando attività di incoming di studenti e ricercatori di altre università, anche tramite bandi di formazione o l'organizzazione di incontri di studio	Q	Incremento partecipazione a progetti internazionali	0,5	0,6	0,8	4	0,5 - 0,6 - 0,8: Definire meglio l'indicatore



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca	Migliorare la produzione scientifica del dipartimento, sia intervenendo sui docenti inattivi, sia potenziando la performance dei docenti attivi. In particolare coinvolgendo tutti i docenti ad una piena collaborazione nella produzione scientifica, incentivando anche lavori di carattere interdisciplinare. Si cercherà inoltre di agevolare la pubblicazione dei prodotti di ricerca in riviste di fascia A potenziando la collana di Dipartimento e creando anche una sezione on line della collana nel sito del dipartimento.	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca	Coinvolgere tutto il personale tecnico-amministrativo del Dipartimento, ognuno per la propria competenza e qualifica, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2017	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziare la mobilità in entrata ed in uscita aumentando la collaborazione con strutture ed università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione (Erasmus) e di ricerca. Incentivando attività di incoming di studenti e ricercatori di altre università, anche tramite bandi di formazione o l'organizzazione di incontri di studio	Q	Incremento partecipazione a progetti internazionali	0,5	0,6	0,8	4	0,5 - 0,6 - 0,8: Definire meglio l'indicatore



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se dopo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	Migliorare la produzione scientifica del dipartimento, sia intervenendo sui docenti inattivi, sia migliorando e potenziando la performance dei docenti attivi. In particolare coinvolgendo tutti i docenti ad una piena collaborazione nella produzione scientifica, incentivando anche lavori di carattere interdisciplinare. Si cercherà inoltre di agevolare la pubblicazione dei prodotti di ricerca in riviste di fascia A potenziando la collana di Dipartimento e creando anche una sezione on line della collana nel sito del dipartimento.	QUA	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Linea Strategica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Programmare e coordinare l'attività didattica e lo svolgimento dei corsi di studio e riorganizzare i servizi didattici. Programmare l'organizzazione dei corsi di perfezionamento e di formazione, dei master e delle altre attività formative. Accrescere il numero di studenti che frequentano stage e tirocini. Utilizzare gli spazi, i locali, le attrezzature, le strutture e i servizi didattici annessi, incrementando in particolare gli spazi dedicati agli studenti promuovere e organizzare seminari, conferenze, convegni e incontri di studio in genere nonché l'attivazione di collaborazioni con soggetti istituzionali italiani e stranieri, ed operatori del territorio per favorire il perseguimento degli scopi istituzionali del Dipartimento e dell'Università.	T	31/12/2016			4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenza	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare iniziative che riconoscano e premiano la qualità della ricerca	Coinvolgere tutto il personale tecnico-amministrativo del Dipartimento, ognuno per la propria competenza e qualifica, anche attraverso la partecipazione a pieno titolo a progetti di ricerca con la conseguente valutazione delle pubblicazioni ai fini della progressione di carriera	QUAL	RELAZIONE DEL DIRETTORE				4	
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Amministrazione	Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo	Potenziare la mobilità in entrata ed in uscita aumentando la collaborazione con strutture ed università internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti di formazione (Erasmus) e di ricerca, incentivando attività di incoming di studenti e ricercatori di altre università, anche tramite bandi di formazione o l'organizzazione di incontri di studio	Q	Incremento partecipazione a progetti internazionali	0,5	0,6	0,8	4	0,5 - 0,6 - 0,8: Definire meglio l'indicatore



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2016				4	
2016	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-Studenti laureati in corso anno(T-1)/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	
2016	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione/Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuazione misure ulteriori per la gestione dei rischi individuati a seguito di mappatura dei processi del Dipartimento	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio misure ulteriori per la gestione dei rischi individuati a seguito di mappatura dei processi del Dipartimento	T	31/12/2016				4	
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio misure esistenti per la gestione dei rischi individuati a seguito di mappatura dei processi del Dipartimento	T	31/12/2017				4	
2018	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Amministrazione Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio misure esistenti per la gestione dei rischi individuati a seguito di mappatura dei processi del Dipartimento	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Monitoraggio acquisizione CFU rispetto alla Mediana nazionale	Q	% CFU rispetto alla mediana	70%	80%	90%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Potenziamento consultazione on line di riviste e periodici	Q	% consultazione on line	10%	20%	30%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento piattaforma e-learning	Q	% corsi con materiale e-learning	50%	60%	75%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Potenziamento offerta didattica con un nuovo corso di studi triennale	T	31/12/2016				4	
2017	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Didattica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Potenziamento piattaforma e-learning	Q	% corsi con materiale e-learning	60%	70%	80%	4	
2016	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Dipartimento di Scienze Veterinarie	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi	Aumentare la % di studenti che si laureano entro il numero massimo di anni di durata del CDS	Q	Studenti laureati in corso anno T-1/Studenti laureati in corso anno(T-1)	5%	8%	10%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo Reengineering Processi Dematerializzazione e Semplificazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo Reengineering Processi Dematerializzazione e Semplificazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo Reengineering Processi Dematerializzazione e Semplificazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo Reengineering Processi Dematerializzazione e Semplificazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione Carta dei Servizi di Ateneo	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo Reengineering Processi Dematerializzazione e Semplificazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Reingegnerizzazione processo per la presentazione delle istanze e dei reclami, anche in forma dematerializzata, con integrazione al sistema di workflow documentale	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Assicurazione Qualità Sistema Amministrativo Reengineering Processi Dematerializzazione e Semplificazione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Coordinamento attività per la redazione del Piano per la performance	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Planificazione ed attuazione dell'attività di analisi dei rischi	T	31/12/2016				4	
2017	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Coordinamento attività per la redazione del Piano per la performance	T	31/12/2017				4	
2017	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Gestione data base di supporto alle attività anticorruzione	T	31/12/2017				4	
2017	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Planificazione ed attuazione dell'attività di analisi dei rischi	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Coordinamento attività per la redazione del Piano per la performance	T	31/12/2017				4	L'indicatore dovrebbe essere 31/12/2018
2018	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Gestione data base di supporto alle attività anticorruzione	T	31/12/2017				4	L'indicatore dovrebbe essere 31/12/2018
2018	Direzione Generale	Controllo di Gestione e Reporting	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Pianificazione ed attuazione dell'attività di analisi dei rischi	T	31/12/2017				4	L'indicatore dovrebbe essere 31/12/2018
2016	Direzione Generale	U.Staff, Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione Regolamento Carta dei Servizi	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	U.Staff. Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Predisposizione Regolamento whistleblowing per gli studenti	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	U.Staff. Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione Regolamento workflow documentale per la validazione dei documenti prodotti	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Apertura e interazione canali di comunicazione con l'utenza (sportello, email, facebook, twitter, Whatsapp, Telegram, etc)	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	URP	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Treatmento feedback e gestione del reclamo	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA/L)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Attività di supporto NDV, Presidio....	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Aggiornamento tecnologico infrastrutturale: installazione, configurazione nuovi server e DBMS Oracle e migrazione applicazioni	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Attività di supporto NDV, Presidio....	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Dematerializzazione Verbali Nucleo con introduzione di firma digitale e archiviazione tramite sistema di protocollo d Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Attività di supporto NDV, Presidio....	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementare il supporto dati per la redazione della documentazione AVA - Upgrade Cds Report	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Attività di supporto NDV, Presidio....	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Implementare il supporto dati per la redazione della documentazione AVA - Upgrade DBCSAZ	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Normativa istituzionale, trasparenza e prevenzione della corruzione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Individuazione e pubblicazione di ulteriori dati, informazioni e documenti, in aggiunta a quelli obbligatori, selezionando le informazioni di maggiore interesse per gli utenti interni ed esterni.	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Organi collegiali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Messa a regime del sistema sperimentale di storage e condivisione dati box.unime.it	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Partecipate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Definizione di un sistema di vigilanza sulle società partecipate per l'attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Partecipate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio della gestione finanziaria e degli obiettivi strategici delle società partecipate anche tramite partecipazione a sedute assembleari e/o di Consigli di amministrazione.	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMCA)	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Servizi comuni di Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorgettazione complessiva della macchina amministrativa	Incontri di aggiornamento con i Dipartimenti didattici sulle modalità operative e sull'uso del sistema di gestione documentale "Titulus"	Q	N° incontri	18	20	22	4	
2016	Direzione Generale	Servizi comuni di Ateneo - Assicurazione qualità sistema amministrativo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorgettazione complessiva della macchina amministrativa	Redazione "ossatura generale" del Manuale di gestione per il corretto funzionamento del Servizio per la tenuta del Protocollo informatico, della gestione dei flussi documentali e degli archivi	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	Servizio autonomo di prevenzione e protezione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorgettazione complessiva della macchina amministrativa	Redazione e attuazione piano in conformità alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGUA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Direzione Generale	Servizio autonomo di prevenzione e protezione	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Redazione e attuazione piano in conformità alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	U.Staff, Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione nuovo Regolamento in materia di accesso agli atti amministrativi	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	U.Staff, Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione nuovo Regolamento per la tutela dei dati personali	T	31/12/2016				4	
2016	Direzione Generale	U.Staff, Statuto e Regolamenti	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riordono pagina web dei Regolamenti di Ateneo tramite creazione di sottocategorie e sezioni di archivio	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione Bilancio Preventivo 2017	T	31/12/2016				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione Bilancio Preventivo 2018	T	31/12/2017				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione Bilancio Preventivo 2019	T	31/12/2018				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementazione della piattaforma informatica per la redazione del bilancio preventivo	T	31/12/2016				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa a 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Creazione di una piattaforma informatica per la richiesta delle variazioni di bilancio	T	31/12/2016				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione Bilancio consuntivo	T	30/06/2016				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione Bilancio consuntivo	T	30/06/2017				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Contabilità Generale Analitica e Bilanci	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione Bilancio consuntivo	T	30/06/2018				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Tutte le U.O.	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione stato patrimoniale di apertura al 01/01/2015	T	30/06/2016				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio trasferimenti Ministeriali	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio trasferimenti Ministeriali	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio trasferimenti Ministeriali	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle entrate contributive	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle entrate contributive	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle entrate contributive	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle entrate relative ai Dipartimenti/Centri	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle entrate relative ai Dipartimenti/Centri	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle entrate relative ai Dipartimenti/Centri	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle Sedi decentrate	T	trimestrale				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle Sedi decentrate	T	trimestrale				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/QT/QUA ¹⁾)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione entrate	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle Sedi decentrate	T	trimestrale				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle certificazioni dei crediti scaduti o comunicazione del diniego motivato entro 30 giorni dalla richiesta del creditore.	T	mensile				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle certificazioni dei crediti scaduti o comunicazione del diniego motivato entro 30 giorni dalla richiesta del creditore.	T	mensile				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle certificazioni dei crediti scaduti o comunicazione del diniego motivato entro 30 giorni dalla richiesta del creditore.	T	mensile				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report mensile di monitoraggio delle attività	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report mensile di monitoraggio delle attività	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report mensile di monitoraggio delle attività	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sui compensi	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sui compensi	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Gestione Ciclo Passivo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sui compensi	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura contributiva	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura fiscale	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura fiscale	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura contributiva	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Adempimenti fiscali e previdenziali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Redazione di un report di monitoraggio del rispetto dei tempi per l'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuazione piano audit	T	31/12/2016				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuazione piano audit	T	31/12/2017				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuazione piano audit	T	31/12/2018				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sui progetti	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sui progetti	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (OQ/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sui progetti	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sulle Unità Organizzative	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2017	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sulle Unità Organizzative	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	
2018	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio flussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio mensile sulle Unità Organizzative	T	entro il 10° giorno lavorativo di ogni mese				5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Dip. Amm. O. e g. risorse finanziarie	Audit e monitoraggio fussi finanziari	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Implementazione del piano di audit	T	30/06/2016				5	
2016	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione, aggiornamento e gestione del sito web anche tramite utilizzo di social network - coordinamento	Q	Numero medio utenti unici mensili	400.000	450.000	500.000	4	
2016	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Planificazione e organizzazione di eventi promossi dal MR ed iniziative utili all'immagine dell'Ateneo	Qual	relazione				4	
2016	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Realizzazione di un database contenente tutti gli eventi che si svolgono nell'Aula Magna e nell'Aula Cannizzaro	T	31/12/16				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Implementazione, aggiornamento e gestione del sito web anche tramite utilizzo di social network - coordinamento	Q	Numero medio utenti unici mensili	400.000	450.000	500.000	4	
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Pianificazione e organizzazione di eventi promossi dal MR ed iniziative utili all'immagine dell'Ateneo	Qual	relazione				4	
2017	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Realizzazione di un database contenente tutti gli eventi che si svolgono nell'Aula Magna e nell'Aula Cannizzaro	T	31/12/17				4	
2018	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Pianificazione e organizzazione di eventi promossi dal MR ed iniziative utili all'immagine dell'Ateneo	Qual	relazione				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/TR/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGUA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Rettorato	Comunicazione strategica	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Realizzazione di un database contenente tutti gli eventi che si svolgono nell'Aula Magna e nell'Aula Cannizzaro	T	31/12/18				4	
2016	Rettorato	Organizzazione e Procedure Elettorali (50%) / CIAM (25%) / Comunicazione (25%)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare i servizi informatici	Configurazione del sito area dedicata alle procedure elettorali come manuale operativo sempre aggiornato per le necessità dei dipartimenti con un formulario per tutti gli adempimenti operativi consequenziali.	T	31/12/2016				4	
2016	Rettorato	Rettorato	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	Rettorato	Rettorato	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mapatura processi: Individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Rettorato	Rettorato	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	Rettorato	Rettorato	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	
2016	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Coordinamento e Indirizzo delle iniziative finalizzate a rafforzare l'immagine dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	relazione				4	
2016	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Supervisione delle attività relativamente alla razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	QUAL	relazione				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (Q/T/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Coordinamento e indirizzo delle iniziative finalitate a rafforzare l'immagine dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	31/12/17				4	L'indicatore dovrebbe essere una relazione o il tipo obiettivo dovrebbe essere Temporale
2017	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Coordinamento e indirizzo delle iniziative finalitate a rafforzare l'immagine dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	31/12/17				4	L'indicatore dovrebbe essere una relazione o il tipo obiettivo dovrebbe essere Temporale
2018	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Coordinamento e indirizzo delle iniziative finalitate a rafforzare l'immagine dell'Ateneo nell'ambito territoriale, nazionale e internazionale inclusi i convegni istituzionali organizzati su indicazione del MR	QUAL	31/12/18				4	L'indicatore dovrebbe essere una relazione o il tipo obiettivo dovrebbe essere Temporale



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Rettorato	segreteria Generale	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Supervisione delle attività relativamente alla razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	QUAL	31/12/18				4	L'indicatore dovrebbe essere una relazione o il tipo obiettivo dovrebbe essere Temporale
2016	Rettorato	U. Operativa di Staff Programmazione strategica, accreditamento e certificazione di qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Procedure propedeutiche alla certificazione di qualità dei corsi di studio	Qual	relazione				4	
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff Programmazione strategica, accreditamento e certificazione di qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Certificazione di qualità per un corso di studio	T	31/12/2017				4	
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff Programmazione strategica, accreditamento e certificazione di qualità	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Certificazione di qualità per due corsi di studio	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/TR/QUAL)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria di Supporto al Collegio di Disciplina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria di Supporto al Collegio di Disciplina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria di Supporto al Collegio di Disciplina	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	
2016	Rettorato	U. Operativa di Staff Relazioni Istituzionali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff Relazioni Istituzionali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Quali	relazione				4	
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff Relazioni Istituzionali	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Quali	relazione				4	
2016	Rettorato	U. Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Quali	relazione				4	
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Quali	relazione				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff segreteria dei Pro-Rettori	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	
2016	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria particolare del Rettore	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	
2017	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria particolare del Rettore	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	
2018	Rettorato	U. Operativa di Staff Segreteria particolare del Rettore	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorrganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo e temporale degli atti amministrativi di competenza	Qual	relazione				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (% se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: Individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: Individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2019)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/R/QUA ¹)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Assicurare l'attuazione e il rispetto della Carta dei servizi bibliotecari	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Mettere a sistema i servizi bibliotecari offerti dall' Ateneo, anche nell'ottica di un servizio più efficace per gli studenti, il territorio e gli Atenei vicini	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione e somministrazione di un'indagine di customer satisfaction al fine di migliorare i servizi dello SBA	T	31/12/2016				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Assicurare l'attuazione e il rispetto della Carta dei servizi bibliotecari	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Mettere a sistema i servizi bibliotecari offerti dall' Ateneo, anche nell'ottica di un servizio più efficace per gli studenti, il territorio e gli Atenei vicini	T	31/12/2017				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi bibliotecari di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione e somministrazione di un'indagine di customer satisfaction al fine di migliorare i servizi dello SBA	T	31/12/2017				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi centralizzati e Informatici (SBA)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Divulgazione e promozione degli strumenti dell'accesso aperto	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi centralizzati e Informatici (SBA)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Mettere a sistema i servizi bibliotecari offerti dall' Ateneo, anche nell'ottica di un servizio più efficace per gli studenti, il territorio e gli Atenei vicini	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2015-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA) ¹⁾	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi centralizzati e Informatici (SBA)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione e somministrazione di un'indagine di customer satisfaction al fine di migliorare i servizi dello SBA	T	31/12/2016				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi centralizzati e Informatici (SBA)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Mettere a sistema i servizi bibliotecari offerti dall'Ateneo, anche nell'ottica di un servizio più efficace per gli studenti, il territorio e gli Atenei vicini	T	31/12/2017				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Servizi centralizzati e Informatici (SBA)	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Predisposizione e somministrazione di un'indagine di customer satisfaction al fine di migliorare i servizi dello SBA	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Open Access	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Divulgazione e promozione degli strumenti dell'accesso aperto	T	31/12/2016				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Open Access	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Divulgazione e promozione degli strumenti dell'accesso aperto	T	31/12/2017				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Elaborare un piano pluriennale di razionalizzazione e di servizi bibliotecari destinati all'utenza accademica, al territorio e agli Atenei vicini	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Elaborare un piano pluriennale per l'accrescimento delle competenze del personale nell'ottica del lancio di nuovi e rilevanti servizi all'utenza	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (O/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle misure di prevenzione esistenti	T	31/12/2016				4	
2016	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Revisione dell'analisi del rischio corruzione	T	31/12/2016				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Elaborare un piano pluriennale di razionalizzazione e di servizi bibliotecari destinati all'utenza accademica, al territorio e agli Atenei vicini	T	31/12/2017				4	
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm.va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Elaborare un piano pluriennale per l'accrescimento delle competenze del personale nell'ottica del lancio di nuovi e rilevanti servizi all'utenza	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	S.B.A. Sistema Bibliotecario d'Ateneo	Unità di Staff Segreteria Amm. va di coordinamento	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Monitoraggio delle misure di prevenzione esistenti	T	31/12/2017				4	
2016	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attività di coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti raggruppati nella Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	QUAL	Relazione del presidente				4	
2017	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attività di coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i Corsi di Laurea afferenti ai Dipartimenti raggruppati nella Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	QUAL	Relazione del presidente				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	Segreteria Amministrativa di Coordinamento	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza	Attività di coordinamento e raccordo delle attività di orientamento in ingresso per i Corsi di laurea afferenti ai Dipartimenti raggruppati nella Sir-Facoltà di Medicina e Chirurgia	QUAL	Relazione del presidente				4	
2016	TUTTE LE STRUTTURE	TUTTE LE STRUTTURE	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	% di risposte positive nei questionari di soddisfazione dell'utenza interna e/o esterna riferibili alla struttura	Q	% risposte > sufficiente o livello analogo	70%	80%	90%	5	
2017	TUTTE LE STRUTTURE	TUTTE LE STRUTTURE	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	% di risposte positive nei questionari di soddisfazione dell'utenza interna e/o esterna riferibili alla struttura	Q	% risposte > sufficiente o livello analogo	70%	80%	90%	5	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO O (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	TUTTE LE STRUTTURE	TUTTE LE STRUTTURE	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	% di risposte positive nei questionari di soddisfazione dell'utenza interna e/o esterna riferibili alla struttura	Q	% risposte > sufficiente o livello analogo	70%	80%	90%	5	
2016	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare la decisione con capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Elaborare il costo standard per studente per ogni singolo Dipartimento rientrante nelle competenze del Polo Centro per l'anno accademico 2014/2015	T	31/12/2016				4	
2016	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Predisposizione e standardizzazione modulare per studenti, docenti e personale T.A. per i Dipartimenti afferenti al Polo Centro	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (se tipo T Indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMEA)	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Attuare sistemi di standardizzazione di procedura amministrativo contabile in uso ai Dipartimenti di competenza del Polo Centro	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Elaborare il costo effettivo per studente per ogni singolo Dipartimento rientrante nelle competenze del Polo Centro per l'anno accademico 2015/2016	T	31/12/2017				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	U.S. Servizi amministrativi vi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Elaborare il costo standard per studente per ogni singolo Dipartimento rientrando nelle competenze del Polo Centro per l'anno accademico 2015/2016	T	31/12/2017				4	
2018	U.S. Servizi amministrativi vi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Elaborare il costo effettivo per studente per ogni singolo Dipartimento rientrando nelle competenze del Polo Centro per l'anno accademico 2016/2017	T	31/12/2018				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2018	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti	Elaborare il costo standard per studente per ogni singolo Dipartimento rientrante nelle competenze del Polo Centro per l'anno accademico 2016/2017	T	31/12/2018				4	
2018	U.S. Servizi amministrativi di Polo	U.S. Servizi amministrativi di Polo	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Monitoraggio adempimenti effettuati dai Dipartimenti relativi alla pubblicazione delle informazioni previste dal Piano di prevenzione della corruzione.	T	31/12/2018				4	
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di manutenzione delle aule didattiche e degli spazi comuni in esecuzione di accordo quadro	Q	Percentuale di avanzamento lavori	15%	20%	25%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/AQUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di realizzazione del sopralco dell'edificio C del Plesso Centrale Universitario	Q	Percentuale di avanzamento lavori	70%	80%	100%	4	
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di realizzazione di un residence universitario nell'area del Policlinico Universitario	Q	Percentuale di avanzamento lavori	20%	25%	30%	4	
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Esecuzione lavori di ristrutturazione della ex Biblioteca Regionale nel plesso centrale dell'Università	Q	Percentuale di avanzamento lavori	10%	12%	15%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (q/rt/qua)	INDICATORE (*se tipo T indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Fascicolazione Elettronica: organizzazione documentale in fascicoli	T	31/12/2016				4	
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura processi: Individuazione stakeholder, descrizione attività all'interno dei processi, individuazione delle criticità, definizione standard di qualità e relativi indicatori	T	31/12/2016				4	
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Mappatura software: individuazione dei sistemi software inerenti l'erogazione di servizi interni e/o esterni	T	31/12/2016				4	
2016	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa	Ricognizione dei principali procedimenti amministrativi, attività e affari di Ateneo	T	31/12/2016				4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBIETTIVO (Q/T/QUA)	INDICATORE (*se tipo T Indicare la data limite)	SOGGIA	TARGET	ECCELLENZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Analisi dei processi e dei rischi in funzione di prevenzione della corruzione (FMCA)	T	31/12/2017				4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di manutenzione delle aule didattiche e degli spazi comuni in esecuzione di accordo quadro	Q	Percentuale di avanzamento lavori	20%	25%	30%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di realizzazione di un residence universitario nell'area del Policlinico Universitario	Q	Percentuale di avanzamento lavori	40%	45%	50%	4	
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare i servizi bibliotecari	Esecuzione lavori di ristrutturazione della ex Biblioteca Regionale nel plesso centrale dell'Università	Q	Percentuale di avanzamento lavori	50%	55%	60%	4	



ANNO DI RIFERIMENTO (2016-2018)	Struttura organizzativa a 1° livello	Struttura organizzativa 2° livello	Linea Strategica	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	TIPO OBBIETTIVO (Q/T/QUA/L)	INDICATORE (1° se tipo T Indicare la data limite)	SOGGLIA	TARGET	ECCellenZA	Importanza relativa (1-5)	NOTE
2017	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di ristrutturazione edifici della ex Facoltà di Scienze MM.FF.NN. in c.da Papardo	Q	Percentuale di avanzamento lavori	50%	60%	70%	4	
2018	U.S. Servizi Tecnici	U.S. Servizi Tecnici	Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento o alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale	Esecuzione lavori di manutenzione delle aule didattiche e degli spazi comuni in esecuzione di accordo quadro	Q	Percentuale di avanzamento lavori	20%	25%	30%	4	