



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 15 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore Prof. Pietro Navarra- Direttore Generale Prof. Francesco De Domenico- Dirigente Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" Dott. Pietro Nuccio <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- UIL RUA,- CISL Università,- CONSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI,- CSA di CISAL Università,- USB PI,- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- UIL RUA,- CISL Università,- CONFSA Federazione SNALS Università/CISAPUNI,- CSA di CISAL Università,- RSU
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Conferma, modifica ed integra regole e condizioni statuite nell'accordo sindacale del 27.10.2015b) Definisce criteri e modalità di utilizzo degli importi destinati a performance 2015 e a coda contrattuale anno 2015c) Prospetto della spesa per ogni istituto contrattuale;d) Regolamentazione indennità di disagio e rischio in presenza di responsabilità;e) Erogazione del 20% dell'I.M.A. collegato a valutazione performance individuale;f) 1/3 di indennità di responsabilità per il personale B, C, D titolare di incarico collegato a valutazione performance individuale;g) Indennità personale impegnato nei seggi elettorali anno 2016;h) Retribuzione variabile di risultato Cat. EP sulla base dei risultati valutazione performance individuale del SMVP anno 2016;i) Previsione bandi P.E.O. 2016;



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.11.2015</p> <p>E' stato adottato il Piano della performance 2016-2018 , previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.01.2016 pubblicato in data 02.02.2016 e integrato e modificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 09.06.2016</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D. lgs. n. 150/2009.</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016/2018, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2016 e pubblicato sul sito dell'Ateneo in data 02.02.2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance 2015, validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009 in data 30/06/2016 ed in attesa di ratifica dal Consiglio di Amministrazione .</p> <p>La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, ciclo 2015, è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 28.4.2016.</p>
	Eventuali osservazioni	

Parte II - Modulo 2 **Illustrazione dell'articolato del contratto**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il C.C.I. stabilisce di integrare e modificare parte delle regole e condizioni statuite con l'accordo sindacale del 27.10.2015, secondo gli importi ivi previsti e confermati analogicamente nei confronti delle nuove figure previste nella Riorganizzazione delle strutture amministrative dell'Ateneo, come si evince dallo schema riepilogativo allegato all'accordo, prevedendo ulteriore premialità a titolo di incentivazione, collegata al S.M.V.P., come di seguito esplicitato:

1) Viene definita la coda contrattuale anno 2015 per la destinazione dell'importo una tantum di € 1.157.749,53, derivante dal ricalcolo dei fondi 2010, 2011, 2012, 2013 in applicazione del parere MEF-ROS – prot. n. 13231 del 23.02.2015, giusto verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 515 del 18.6.2015, vincolato a componenti accessorie variabili, del quale il Collegio con verbale n. 530 del 1°9.2016 ha accertato la relativa disponibilità nel bilancio di esercizio 2015 nell'apposito fondo dello stato patrimoniale; secondo la seguente articolazione:

a) il 40% pari a € 463.099,81 per l'anno 2016, finalizzato per il 70% (€ 324.169,87) a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008 ed il restante 30% (€ 138.929,94) a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016 ;



Università degli Studi di Messina

- b) il 60% pari a € 694.649,72 per l'anno 2017, finalizzato per il 50% (€ 347.324,86) a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008 ed il restante 50% (€ 347.324,86) a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017;
- 2) vengono stabiliti i criteri di ripartizione degli importi per il personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C, D per un totale di € 537.263,07, contrattati con l'accordo sindacale del 27.10.2015 e certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 519 del 28.10.2015, destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata con il piano della performance 2015 e, in particolare al punteggio relativo alla prestazione individuale;
- 3) la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D (Responsabili di Area, Settore, Ufficio, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo, Responsabili Tecnici ed Amministrativi di Dipartimento), è collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;
- 4) che la quota fissa pari a 2/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D, per le nuove figure ivi previste (Responsabili di: Segreteria generale, Unità Speciale, Unità Organizzativa ed operativa e strutture ad esse equiparate, vice e funzioni speciali, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo), sarà erogata con cadenza mensile;
- 5) che la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D (Responsabili di: Segreteria generale, Unità Speciale, Unità Organizzativa ed operativa e strutture ad esse equiparate, vice e funzioni speciali, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo e inoltre che, nelle more dell'implementazione della Riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti Universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi ed ai Responsabili Tecnici di Dipartimento, individuati dal Direttore di Dipartimento), è collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;
- 6) di mantenere invariati gli importi e modalità di erogazione delle indennità di disagio e rischio, di cui al C.C.I. del 20.9.2002, di cui ai citati accordi, prevedendo che sarà erogata, su indicazione del Dirigente e che, relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici e Alta Formazione, essendo legata all'obiettivo dell'informatizzazione sarà rivista per l'anno 2017 in relazione all'attuazione del processo;
- 7) che nelle more dell'implementazione della riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti Universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi ed ai Responsabili Tecnici di Dipartimento, individuati dal Direttore di Dipartimento, e si procederà erogando la quota fissa dei 2/3 in unica soluzione e la quota di 1/3 collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;
- 8) fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità (ad eccezione dell'I.M.A.) con diritto alla scelta del trattamento più favorevole, in caso di indennità di disagio e rischio di importo pari o superiore rispetto quanto previsto per l'indennità di responsabilità, si procederà erogando l'indennità di disagio e rischio;
- 9) l'erogazione dell'**Indennità mensile accessoria** (art. 88 comma 2, lettera f CCNL) per la quota del 20%, è collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.. L'importo previsto per l'IMA viene ripartito rispettando i rapporti fissati per le categorie B, C, D secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi;
- 10) viene riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2016 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 11) di bandire le procedure P.E.O. per l'anno 2016, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 123.996,78 sul fondo ex art. 87 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;
- 12) di destinare le somme che residuano sul fondo ex art. 87 anno 2016 pari a € 64.395,79 nonché il risparmio su somme contrattate finalizzate a PEO 2015, un importo pari a € 174.101,74 e straordinario da bilancio 2015 pari a € 88.276,09, per un totale di € 376.773,67 a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo;
- 13) di individuare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016 quello già concordato per l'anno 2015 con la suddivisione proporzionale: in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D = 100%, C = 90% e B = 80% del premio massimo e secondo quanto previsto dal paragrafo 4.5 del vigente S.M.V.P



Università degli Studi di Messina

14) per il personale di categoria EP di mantenere criteri e modalità vigenti, l'indennità di risultato sarà commisurata alla valutazione della performance individuale.

Il Sistema prevede che la valutazione degli obiettivi raggiunti venga effettuata da valutatori che, in posizione gerarchicamente superiore rispetto ai valutati, hanno assegnato gli obiettivi medesimi.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:**

FONDO EX ART. 87 CCNL - ANNO 2016			
1	Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL (di cui già erogato l'80% ca) Importo max	€	824.211,00
2	Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL (già erogata parzialmente) Importo max *	€	565.076,30
3	Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€	68.205,70
4	Indennità componenti seggi elettorali anno 2016	€	22.740,00
5	Ind. Centralinisti ipovedenti	€	4.448,00
6	Importi destinati a PEO 2016	€	123.996,78
7	Totale importi contrattati su fondo a competenza (1+2+3+4+5+6)	€	1.608.677,78
8	Importi da destinare con successiva coda contrattuale (9-7)	€	64.395,79
9	FONDO DA CERTIFICARE A COMPETENZA	€	1.673.073,57
10	Fondo comune di Ateneo (importi vincolati)	€	56.866,19
11	Fondo per PEO 2015 per raggiunto limite 80% degli aventi diritto (Somme <i>una-tantum</i> vincolate a componenti accessorie variabili, da destinare con successiva coda contrattuale)	€	174.101,76
12	Risparmi straordinario da bilancio consuntivo 2015 (Somme <i>una-tantum</i> vincolate a componenti accessorie variabili, da destinare con successiva coda contrattuale)	€	88.276,09
13	Importi da destinare con successiva coda contrattuale (11+12)	€	262.377,88
14	FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	1.992.317,64
15	Totale importi da destinare con successiva coda contrattuale (8+13)	€	326.773,67



Università degli Studi di Messina

FONDO EX ART. 90 CCNL - ANNO 2016			
Indennità di posizione parte fissa ex art. 76 CCNL e parte variabile a seguito pesatura	Importo max	€	262.860,88
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale cat. EP art. 76 CCNL.	Importo max *	€	65.715,22
Totale importi contrattati		€	328.576,10
Parte del fondo ex art.90 CCNL disponibile per la contrattazione per l'anno 2016		€	328.576,10

* importo variabile legato ai risultati della valutazione della performance individuale sulla base degli obiettivi S.M.V.P.

c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Sono stati integrati i presupposti per l'erogazione dell'indennità di disagio per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici e Alta Formazione"

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

- una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, in base al vigente S.M.V.P. e tale valutazione delle prestazioni e dei risultati è vincolante per l'erogazione per quanto riguarda:
 - un terzo dell'indennità di responsabilità ex art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL;
 - la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) ex art. 88 lett f) CCNL;
 - la premialità collegata ai risultati individuali, a favore di tutto il personale, a titolo di incentivazione.
 - retribuzione di risultato del personale della categoria EP titolare di incarico CCNL 2006-2009 in tre fasce, ai sensi del vigente Regolamento EP, commisurata alla valutazione della performance individuale.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

In data 29.09.2015 è intervenuto un accordo di contrattazione col quale è stato approvato il nuovo Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.), in linea con quanto previsto dagli artt. 79 e 82 del vigente CCNL, nonché dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Con la presente ipotesi di accordo si conviene di bandire le procedure selettive per P.E.O. per l'anno 2016 da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 123.996,78 ex art. 88 comma 2 lett. a, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. e dall'art. 6 del Regolamento sui criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.) e comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuendo a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.



Università degli Studi di Messina

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance 2016/2018 e in particolare a quelli relativi a:

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI (declinati poi in obiettivi operativi)
Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti
	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi
	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza
Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca
	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca
	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca
	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca
Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Promuovere il trasferimento tecnologico
	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione
Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico.
	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale
	Migliorare i servizi bibliotecari
	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa
	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza
Sviluppare i servizi informatici	

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Il CCI attua un ulteriore allineamento degli istituti contemplati ai principi enunciati dalle norme legislative vigenti e alle norme del CCNL 2006-2009. Rappresenta inoltre uno strumento utile alla gestione della situazione di ristrutturazione dell'Ateneo che ha preso le mosse all'approvazione del nuovo Statuto. E' data rilevanza alla premialità collegata al S.M.V.P. vigente.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 87 del CCNL ANNO 2016

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2016

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Cepl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	1.008.359,8
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2015</i>	59.410,46
<i>Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E anni precedenti</i>	695.627,10
<i>Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1lett. E su base annua dei cessati nel 2015</i>	116.944,95

Sezione II - Risorse variabili

• Rateo RIA non riscosso nel 2015 del personale cessato nel 2015	35.172,26
• Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E rateo dei cessati nel 2015	67.190,70

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

• Rispetto dei limiti del 10% del Fondo 2004, del Fondo determinato per l'anno 2015 e della proporzionale riduzione del personale in servizio, giusta circolare MEF n.12 del 23/3/2016	-1.767.271,20
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.676.850,60
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.685.411,47
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.991.439,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse non assoggettate a limite:

• Parte del Fondo certificato nel 2015 già destinato a PEO 2015 non utilizzato per raggiunto limite del 80% degli aventi diritto	174.101,79
• Fondo comune di Ateneo 2015	56.866,19
• Risparmi straordinario da Consuntivo 2016	88.276,09

Riassumendo: il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € 2.991.439,13, che, al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, risulta pari a € 1.673.073,57. Il fondo disponibile alla contrattazione 2016, al lordo delle risorse derivanti dall'anno precedente e delle cifre non assoggettate a limite, risulta pari a € 1.992.317,64.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2016	2015	differenza 2016 - 2015	2010 per riferimento
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51	2.327.996,51	0,00	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37	224.762,37	0,00	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41	243.749,41	0,00	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
<i>RIA anni precedenti</i>	1.008.359,81	964.479,93	43.879,88	97.744,75
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2014</i>	59.410,47	43.879,88	15.530,59	327.333,08
<i>Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E progressivo annuale</i>	812.572,05	695.627,10	116.944,95	204.484,29
Totale	4.676.850,62	4.500.495,20	176.355,42	3.426.070,41
Sezione II - Risorse variabili				
• Altro 2010			0,00	41.236,87
• Rateo RIA non riscosso nel 2015 del personale cessato nel 2015	35.172,26	24.406,78	10.765,48	174.934,39
• Applicazione differenz.ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 Lett.E rateo cessati nel 2015	67.190,70	47.534,08	19.656,62	0
Totale	102.362,96	71.940,86	30.442,10	216.171,26
Sezione III - Decurtazioni del Fondo				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-137.971,36	-145.734,81	7.763,45	-345.147,11
• Rispetto dei limiti del Fondo determinato per l'anno 2015 e della proporzionale riduzione del personale in servizio, giusta circolare MEF n.12 del 23/3/2016	-1.629.299,85	-1.395.511,60	-233.788,25	0
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23	-20.503,23	0,00	-20.503,23
Totale	-1.787.774,44	-1.561.749,64	-226.024,80	-365.650,34
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1</u>	4.676.850,60	4.500.495,20	176.355,40	3.426.070,41
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3</u>	-1.685.411,47	-1.482.045,33	-203.366,14	16.459,80



Università degli Studi di Messina

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.991.439,13	3.018.449,87	-27.010,74	3.442.530,21
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-1.318.365,56	-908.525,58	-409.839,98	-1.313.932,49
Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione	1.673.073,57	2.109.924,29	-436.850,72	2.128.597,72
Fondo per PEO 2015 non versato per limite 80%	174.101,79	0	174.101,79	
• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2015	88.276,09	0	88.276,09	85.051,63
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2015	56.866,19	7.763,45	49.102,74	80.887,25
Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015 vengono ora destinati a progetti		477.173,92	-477.173,92	
Importi non contrattati ed effettivi risparmi derivanti dal fondo 2014, vengono destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance		457.263,07	-457.263,07	
Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015, sono rinviati a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo		1.157.749,53	-1.157.749,53	
Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti e delle voci non soggette a limite	1.992.317,64	4.202.110,81	-2.209.793,17	2.128.597,72

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2015 .

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2016 di € **1.673.073,57** si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2016.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 90 del CCNL ANNO 2016

Parte III - Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	31.796,23
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23
Sezione II - Risorse variabili	0
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91
• Rispetto dei limiti del Fondo determinato per l'anno 2015 e della proporzionale riduzione del personale in servizio, giusta circolare MEF n.12 del 23/3/2016	-74.824,26
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-100.826,17
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	328.576,10
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0
Risorse derivanti anni precedenti	
• Importo derivante dal fondo 2015	0

Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **328.576,10**.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2016	2015	Differenza 2016 - 2015	2010 per riferimento
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10	341.361,10	0,00	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	31.796,23	31.796,23	0,00	31.796,23
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	35.741,71	35.741,71	0,00	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23	20.503,23	0,00	20.503,23
Sezione II - Risorse variabili	0	0	0,00	0
Sezione III - Decurtazioni del Fondo				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91	-26.001,91	0,00	-26.001,91
• Rispetto dei limiti del Fondo determinato per l'anno 2015 e della proporzionale riduzione del personale in servizio, giusta circolare MEF n.12 del 23/3/2016	-74.824,26	-68.317,80	-6.506,46	0
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27	429.402,27	0,00	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-100.826,17	-94.319,71	-6.506,46	-26.001,91
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	328.576,10	335.082,56	-6.506,46	403.400,36
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0	0	0,00	
Risorse derivanti anni precedenti				
• Importo derivante dal fondo anno precedente	0	35.429,41	-35.429,41	0,00
Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti	328.576,10	370.511,97	-41.935,87	403.400,36



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2016 di € **328.576,10** si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2016.

**IL DIRETTORE DEL DIP. AMM.VO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**
(Dott. Pietro Nuccio)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Francesco De Domenico)