



Università degli Studi di Messina

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLA LETTERA B) DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ATENEO DEL 15 SETTEMBRE 2016

Il giorno 30 settembre 2016 alle ore 12.30 presso la Sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

- 1) Prof. Pietro Navarra - Rettore _____
- 2) Prof. Francesco de Domenico - Direttore Generale _____
- 3) Dott. Pietro Nuccio - Direttore D.A. "Organizzazione e Gestione R.U." _____

Delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

[Signature] _____
RSU FLC P. Nuccio _____

Rappresentanti OO.SS.:

- FLC-CGIL _____
- CISL Università _____
- UIL RUA _____
- CSA di Cisl Università _____
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni _____
- USB P.I. _____

[Signature] _____
[Signature] _____

[Signature] _____

per procedere a fornire un'interpretazione autentica in merito alla lettera b) del Contratto Collettivo integrativo di Ateneo del 15 settembre 2016.

Considerato che:

- 1) Alla lettera b) dell'accordo del 15.9.2016 sono stati stabiliti i criteri per la ripartizione delle somme *una tantum* pari ad € 537.263,07 di cui al punto 1.2 del medesimo accordo,



Università degli Studi di Messina

finalizzate a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance per l'anno 2015, destinate a tale scopo con l'accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il salario accessorio anno 2015 del 27.10.2015, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 519 del 28.10.2015

2) al punto 1.2, tra l'altro, si prende atto che in data 8.7.2016 è stata stipulata un'ipotesi di accordo relativa ai criteri di ripartizione di tali importi, convenendo di assegnare il premio massimo differenziato per categoria, sulla base del punteggio relativo alla prestazione individuale, secondo quanto previsto al paragrafo 4.6 del S.M.V.P. vigente per l'anno 2015 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 50/100 per la sola componente del comportamento non da diritto ad alcun premio, così come espresso nel S.M.V.P. e con la Circolare n.20/2016 del Direttore Generale, nel modo seguente:

dipendenti per categoria in servizio	numero	Differenza premio max risp. cat. D	Quota fondo	Premio max pro-capite
D	322	----	€ 202.314,01	€ 628,30
C	467	10%	€ 264.076,33	€ 565,47
B	141	20%	€ 70.872,73	€ 502,64

- 3) il numero di dipendenti aventi diritto su cui è stata elaborata la proiezione di cui al punto 2) non è risultato corrispondente all'effettiva quantificazione a consuntivo;
- 4) al punto q) dell'accordo del 15.9.2016 si è comunque convenuto di individuare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016, il medesimo concordato per l'anno 2015 con la suddivisione proporzionale: in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e, considerato 100 la pesatura del premio da corrispondere al personale di categoria D, secondo i seguenti parametri: D = 100%, C = 90% e B = 80% del premio massimo e secondo quanto previsto dal paragrafo 4.5 del vigente S.M.V.P., confermando implicitamente la successiva interpretazione.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, ritenuto necessario, oltre che opportuno, che le parti che hanno stipulato l'accordo del 15.9.2016, procedano ad interpretare congiuntamente,

2



Università degli Studi di Messina

con maggiore chiarezza, quanto convenuto alla lettera b) definendo consensualmente il significato del punto *de quo*,

si formula l'interpretazione autentica nel testo che segue:

b) Il criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance per l'anno 2015 è quello della suddivisione proporzionale: in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e, considerato 100 la pesatura del premio da corrispondere al personale di categoria D, secondo i seguenti parametri : D = 100%, C = 90% e B = 80% del premio massimo e secondo quanto previsto dal paragrafo 4.6 del S.M.V.P. vigente per l'anno 2015, e precisamente: "L'Amministrazione assegna i premi di risultato per tutte le categorie aventi diritto sulla base del punteggio relativo alla prestazione individuale calcolato ai paragrafi 6.2, 6.3 e 6.4, secondo lo schema seguente:

- *punteggio da 0 a 40: 0% del premio massimo*
- *punteggio da 41 a 60: 50% del premio massimo*
- *punteggio da 61 a 80: 75% del premio massimo*
- *punteggio da 81 a 100: 100% del premio massimo"*

Una valutazione inferiore o uguale a 50/100 nella *componente di comportamento e competenze personali* non dà diritto all'erogazione del premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P. e con la Circolare n.20/2016 del Direttore Generale, prot. n. 28226 del 27/04/2016.

Ai sensi dell'art. 12 del vigente C.C.N.L. di comparto e dell'art. 49 del d.lgs 165/2001, la presente interpretazione sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Le parti convengono che dal presente accordo non deriva alcun incremento dei costi inizialmente stimati e già finanziati.

La correlata spesa continua ad essere posta esclusivamente a carico delle risorse già destinate al finanziamento dell'accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il salario accessorio



Università degli Studi di Messina

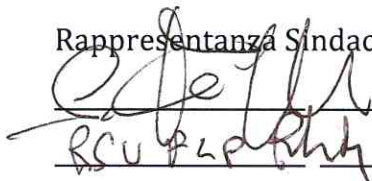
anno 2015 del 27.10.2015, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 519 del 28.10.2015.

La presente interpretazione è trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Consiglio di Amministrazione.

Parte pubblica:

- 1) Prof. Pietro Navarra – Rettore _____
- 2) Prof. Francesco de Domenico – Direttore Generale _____
- 3) Dott. Pietro Nuccio – Direttore D.A. "Organizzazione e G.R.U." _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri



Rappresentanti OO.SS.:

- FLC-CGIL _____
- CISL Università _____
- UIL RUA _____
- CSA di Cisl Università _____
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni _____
- USB P.I. _____

