



# Università degli Studi di Messina

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO

Il giorno 15 settembre 2016 alle ore 10,30 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina \_\_\_\_\_
2. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale \_\_\_\_\_
3. Dott. Pietro Nuccio – Direttore D. A. "Organizzazione e G.R.U." \_\_\_\_\_

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisl Università
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni
- USB P.I.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

sulla destinazione fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per il salario accessorio anno 2016.

Premesso che:

1. in data 27.10.2015 è stato stipulato l'accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il salario accessorio anno 2015, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 519 del 28.10.2015, con il quale:

1.1. al punto q) si è preso atto, tra l'altro, delle somme *una tantum* di € 1.157.749,53, derivate dall'applicazione del parere MEF-ROS - prot. n. 13231 del 23.02.2015 vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, rinviandone la definizione a successiva coda contrattuale per concordarne le modalità di utilizzo;

1.1.1. in data 8.7.2016 è stata stipulata un'ipotesi di accordo sull'utilizzo del suddetto importo, convenendo di destinarlo come segue:

a) il 40% pari a € 463.099,81 per l'anno 2016, finalizzato per il 70% (€ 324.169,87) a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008 ed il restante 30% (€ 138.929,94) a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016 ;

b) il 60% pari a € 694.649,72 per l'anno 2017, finalizzato per il 50% (€ 347.324,86) a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008 ed il restante 50% (€ 347.324,86) a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017;

1.1.2. il Collegio dei Revisori, con verbale n. 530 del 1.9.2016, esaminata tale ipotesi di accordo, ha accertato che la relativa disponibilità è stata iscritta nel bilancio di esercizio 2015 nell'apposito fondo dello stato patrimoniale, certificando positivamente;

1.2. ai punti m) ed n) sono stati destinati gli importi per un totale di € 537.263,07, a titolo di incentivazione, a premialità collegata ai risultati del Piano della Performance 2015 e in particolare al punteggio di performance individuale per l'anno di riferimento ai sensi di quanto previsto dal S.M.V.P. vigente per l'anno 2015, in particolare al paragrafo 4.6 e precisamente:

*"L'Amministrazione assegna i premi di risultato per tutte le categorie aventi diritto sulla base del punteggio relativo alla prestazione individuale calcolato ai paragrafi 6.2, 6.3 e 6.4, secondo lo schema seguente:*

- *punteggio da 0 a 40: 0% del premio massimo*
- *punteggio da 41 a 60: 50% del premio massimo*

- *punteggio da 61 a 80: 75% del premio massimo*
- *punteggio da 81 a 100: 100% del premio massimo"*

1.2.1. in data 8.7.2016 è stata stipulata un'ipotesi di accordo relativa ai criteri di ripartizione di tali importi, convenendo di assegnare il premio massimo differenziato per categoria, sulla base del punteggio relativo alla prestazione individuale, secondo quanto previsto al paragrafo 4.6 del S.M.V.P. vigente per l'anno 2015 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 50/100 per la sola componente del comportamento non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel S.M.V.P. e con la Circolare n.20/2016 del Direttore Generale, nel modo seguente:

dipendenti per categoria in servizio	numero	Differenza premio max risp. cat. D	Quota fondo	Premio max pro-capite
D	322	----	€ 202.314,01	€ 628,30
C	467	10%	€ 264.076,33	€ 565,47
B	141	20%	€ 70.872,73	€ 502,64

2. con verbale n. 530 del 1.9.2016 il Collegio dei Revisori dei Conti, nell'esaminare l'ipotesi di accordo dell'8.7.2016 sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 del CCNL per il salario accessorio anno 2016, ha rilevato che il metodo di calcolo utilizzato nella costituzione del fondo ex art. 87 non è coerente con quello seguito negli anni precedenti per la riduzione dei fondi (dal 2011 al 2014), invitando alla relativa rideterminazione;

3. a consuntivo è risultato quale effettivo risparmio su somme contrattate finalizzate a PEO 2015, un importo pari a € 174.101,74 e straordinario da bilancio 2015 pari a € 88.276,09;

4. risultano, altresì, € 56.866,19 per attività Conto terzi, a destinazione vincolata per il Fondo Comune d'Ateneo

5. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica del fondo ex art. 87, così come rideterminato a seguito delle predette osservazioni da parte del Collegio dei Revisori, e del fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2016, nonché delle ulteriori somme *una-tantum* derivanti da quanto previsto al punto 3, disponibili per la contrattazione integrativa, vincolate a componenti accessorie variabili;

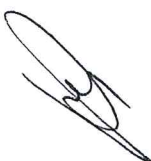
Alla luce di quanto sopra premesso, le parti

### CONVENGONO

a. di confermare la definizione della coda contrattuale anno 2015 per la destinazione dell'importo *una tantum* di € 1.157.749,53, di cui al punto 1.1, come da ipotesi di accordo dell'8.7.2016 della

quale il Collegio dei Revisori con verbale n. 530 del 1.9.2016 ha accertato che la relativa disponibilità è stata iscritta nel bilancio di esercizio 2015 nell'apposito fondo dello stato patrimoniale, certificando positivamente;

- b. di confermare i criteri per la ripartizione delle somme una tantum pari ad € 537.263,07 di cui al punto 1.2, finalizzate a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance per l'anno 2015, come da ipotesi di accordo dell'8.7.2016;
- c. del fondo *ex art. 87*, così come rideterminato a seguito delle osservazioni da parte del Collegio dei Revisori di cui al verbale n. 530 del 1.9.2016, e del fondo *ex art. 90 CCNL 16.10.2008* per l'anno 2016, nonché delle ulteriori somme *una-tantum* derivanti da quanto previsto al punto 3, disponibili per la contrattazione integrativa, vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità, allegate al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);
- d. di confermare quanto convenuto nell'ipotesi di accordo dell'8.7.2016 sulla destinazione dei fondi *ex artt. 87 e 90 del CCNL* per il salario accessorio anno 2016, prendendo atto della nuova disponibilità, come di seguito elencato e specificato;
- e. di procedere all'erogazione delle indennità, come da schema riepilogativo aggiornato secondo la riorganizzazione decorrente il 3.5.2016, allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale, fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie, ad eccezione dell'I.M.A. (all. 3);
- f. che la quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D, sarà erogata con cadenza mensile;
- g. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.5;
- h. tenuto conto della vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità (ad eccezione dell'I.M.A.) con diritto alla scelta del trattamento più favorevole, in caso di indennità di disagio e rischio di importo pari o superiore rispetto quanto previsto per l'indennità di responsabilità, si procederà erogando l' indennità di disagio e rischio;
- i. in merito alla suddetta indennità disagio e rischio relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici a Alta Formazione, essendo legata all'obiettivo dell'informatizzazione, sarà rivista per l'anno 2017 in relazione all'attuazione del processo;



- j. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.5;
- k. che, fino all'implementazione della riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi e ai Responsabili Tecnici di Dipartimento, individuati dal Direttore di Dipartimento, e si procederà erogando la quota fissa dei 2/3 in unica soluzione e la quota di 1/3 secondo quanto previsto alla lettera g);
- l. che, alla luce delle recenti innovazioni informatiche, legislative e di organizzazione del lavoro, l'indennità di disagio prevista per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici e Alta Formazione", di cui al C.C.I. del 20.9.2002 che già prevedeva che dovesse essere rivista allorché si fosse proceduto alla riorganizzazione degli uffici e dei servizi, sarà erogata, su indicazione del Dirigente;
- m. di bandire le procedure P.E.O. per l'anno 2016, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 123.996,78 sul fondo ex art. 87 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;
- n. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2016, un'indennità pari ad € 120 per il presidente ed a € 100 per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;
- o. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi ex art. 87 e 90 del vigente CCNL e delle somme *una-tantum* riferite all'anno precedente secondo gli importi di cui al presente accordo (allegati 4 e 5)
- p. di destinare le somme che residuano sul fondo ex art. 87 anno 2016 pari a € 64.395,79 nonché il risparmio su somme contrattate finalizzate a PEO 2015, un importo pari a € 174.101,79 e straordinario da bilancio 2015 pari a € 88.276,09, per un totale di € 326.773,67 a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo;
- q. di individuare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016 quello già concordato per l'anno 2015 con la

Murbo

g.

A

1  
A

suddivisione proporzionale: in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D = 100%, C = 90% e B = 80% del premio massimo e secondo quanto previsto dal paragrafo 4.5 del vigente S.M.V.P. ;

- r. per quanto riguarda il fondo ex art. 90, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.5.
- s. Le parti convengono inoltre che entro il 30 settembre 2016 venga istituito un tavolo tecnico per la destinazione, anche con modalità transattive, delle somme accantonate per PEO 2009-2014 e di concludere i lavori entro il 30 novembre 2016.

Il presente accordo è subordinato alla certificazione dei fondi anno 2016, alla verifica di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ed all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Parte Pubblica

- 1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina \_\_\_\_\_
- 2. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale \_\_\_\_\_
- 3. Dott. Pietro Nuccio – Direttore D. A. "Organizzazione e G.R.U." \_\_\_\_\_

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisl Università
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni
- USB P.I.

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Fondo trattamento accessorio personale non dirigente Anno 2016 - Da sottoporre alla Contrattazione

Voci FISSE (Risorse storiche consolidate)		€	Monte salari 2001	
Risorse art. 3 CCNL		2.846.764,93		49.169.800,97
2,92% monte salari 1997		-1.525.313,04		
compensi accessori		-54.362,57		
				250.765,98
lavoro straordinario		-769.757,04		
risorse agg ex art 42		456.981,21		
				98.339,60
1,55% monte salari 1997		809.669,59		
ex art. 72 CCNL 0,3 <sup>a</sup>		156.710,24		
				Monte salari 2003
				51.311.720,89
				Monte salari 2005
				66.898.224,00
Quota 0,10 monte salari anno 1999 (art 4 Riv.CCNL 13/05/03)		48.533,23		
Quota 0,33 Art 67 (art. 4 comma 2 CCNL 13-05-03) (CCNL 2002 - 2003)		139.092,90		
Quota 0,51 per ART. 41 monte salari 2001 (CCNL 2004 - 2005)		219.687,65		
				Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)
				256.558,60
				Quota 0,5 monte salari 2005 (art.87 e 90 ccnl 2006 -2007)
				279.491,12
<b>Totale fisso</b>		<b>2.327.996,51</b>		

1.920.682,72

Voci VARIABILI	2004	2015	2016
Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo AP		7.763,45	
<b>Totale variabile</b>	<b>105.364,77</b>	<b>7.763,45</b>	<b>0,00</b>

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004			
Fisso + Variabile 2015	2.433.361,28	2.335.759,96	2.327.996,51
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004 (fisso + variabile)	2.190.025,15	2.190.025,15	2.190.025,15
<b>Il Fondo deve essere variato per</b>	<b>-243.336,13</b>	<b>-145.734,81</b>	<b>-137.971,36</b>

Parte RIA del FONDO			
Progressivo anni precedenti (Università+Poliniclinico)		964.479,93	1.008.359,81
Base annua, imputabile al 2016, del personale dell'Università e del Poliniclinico cessato nel 2015		43.879,88	59.410,46
Rateo non riscosso nel 2015 del personale dell'Università e del Poliniclinico cessato nel 2015		24.406,78	35.172,26
<b>Totale parte RIA</b>		<b>1.032.766,59</b>	<b>1.102.942,53</b>

Applicazione differenz.ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett.E

Progressivo anni precedenti (Università+Poliniclinico)		615.295,08	695.627,10
Base annua, imputabile al 2016, del personale dell'Università e del Poliniclinico cessato nel 2015		80.332,02	116.944,95
Rateo non riscosso nel 2015 del personale dell'Università e del Poliniclinico cessato nel 2015		47.534,08	67.190,70
<b>Totale</b>		<b>743.161,18</b>	<b>879.762,75</b>

Aumenti contrattuali			
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)		224.762,37	224.762,37
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e 2006-2007)		243.749,41	243.749,41
<b>Totale aumenti contrattuali</b>		<b>468.511,78</b>	<b>468.511,78</b>
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP		-20.503,23	-20.503,23

<b>FONDO LORDO a COMPETENZA dell'anno</b>		<b>4.413.961,47</b>	<b>4.620.738,98</b>
Riduzione storicizzata Fondo 2014		-1.395.511,60	-1.395.511,60
<b>Fondo 2015</b>		<b>3.018.449,87</b>	
Fondo 2016 risultante dall'applicazione riduzione storicizzata 2014			3.225.227,38
<b>Ulteriore riduzione Fondo 2016 per rispetto limite 2015</b>			<b>-206.777,51</b>
Fondo 2016 prima dell'applicazione riduzione presenti			3.018.449,87
<b>Controllo per finanziaria 2016</b>			
Attivi al 01/01 del 2015 e 2016		1.132	1.103
Attivi al 31/12 del 2015 e 2016 (per il 2016 si prevede di procedere a 23 nuove assunzioni)		1.103	1.112
Rapporto tra le semisomme degli attivi 2015 e 2016			0,991
Riduzione conseguente al rapporto precedente			-27.010,74
<b>Fondo 2016 da certificare</b>			<b>2.991.439,13</b>
Trascinamento costo PEO 2001/2003/2005/2007/2009/2010/2015 sul bilancio 2016		-908.525,58	-1.318.365,56

<b>Fondo 2016 da certificare disponibile</b>		<b>2.109.924,29</b>	<b>1.673.073,57</b>
--	--	---------------------	---------------------

da mettere nel bilancio 2016

Importo disponibile alla contrattazione 2015: importo non contrattato nel 2014		440.849,80	
Importo disponibile alla contrattazione 2015: importo già contrattato nel 2014 che non sarà erogato		16.413,27	
Importo derivante dal Fondo 2013 non contrattato/non erogato, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		242.839,67	
Importo derivante dal Fondo 2012 non contrattato/non erogato, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		161.400,50	
Importo derivante dal Fondo 2011 non contrattato/non erogato, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		72.933,75	
Importo derivante dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		1.157.749,53	
Trascinamento sul 2015 della PEO 2009 già bandita:		-131.124,00	
Trascinamento sul 2015 della PEO 2010 già bandita:		-35.000,00	
Parte del Fondo certificato nel 2015 già destinato alla PEO 2015 non utilizzato per raggiunto limite del 80% degli aventi diritto			174.101,79
Importo a destinazione vincolata		-7.763,45	
Fondo comune di Ateneo 2016, non soggetto a limite (RGS circolare n.15 del 2014)			56.866,19
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2015, non soggetto a limite (RGS circolare n.15 del 2014)			88.276,09
<b>Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa:</b>		<b>4.028.223,36</b>	<b>1.992.317,64</b>

dal fondo 2015 bilancio 2015

dal bilancio 2015

dal bilancio 2015

Fondo trattamento accessorio personale EP Anno 2016 - Da sottoporre alla Contrattazione

Voci FISSE (Risorse storiche consolidate)	2004	2015	2016
Disponibili annualmente		289.216,00	289.216,00
Quota 0,33 Art 70		21.066,77	21.066,77
Quota 0,51 per ART. 70 monte salari 2001 (art. 41 CCNL 27.01.2005)		31.078,33	31.078,33
<b>DISPONIBILE annualmente a competenza per il fondo</b>	350.399,10	341.361,10	341.361,10
<b>Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004</b>			
Fisso	360.399,10	341.361,10	341.361,10
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004	315.359,19	315.359,19	315.359,19
Il Fondo deve essere variato per		-26.001,91	-26.001,91
<b>Aumenti contrattuali</b>			
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccni 2004 -2005)		31.796,23	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)		35.741,71	35.741,71
Totale aumenti contrattuali		67.537,94	67.537,94
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP		20.503,23	20.503,23
Riduzione Fondo 2015 per rispetto del limite 2014		-68.317,80	
Riduzione Fondo 2016 per rispetto limite 2015			-68.317,80
<b>Fondo 2015</b>		335.082,56	335.082,56
<b>Controllo per finanziaria 2016</b>			
Attivi al 01/01 del 2015 e 2016		52	51
Attivi al 31/12 del 2015 e 2016		51	50
Rapporto tra le semisomme degli attivi 2015 e 2016			0,98
Riduzione conseguente al rapporto precedente			-6.506,46
<b>Fondo 2016 da certificare</b>		335.082,56	328.576,10
Importo disponibile alla contrattazione 2016: importo contrattato nel 2015 che non sarà erogato		35.429,41	0,00
<b>Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2016:</b>		370.511,97	328.576,10

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

da mettere nel bilancio 2016

*[Multiple handwritten signatures and initials in black and blue ink]*



## ELENCO INDENNITA' 2016

*Rebu*

Indennità di Responsabilità [art. 88 comma 2 lettera b) CCNL 2006 -2009]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U.Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Amministrativo e Responsabile Tecnico di Dipartimento (fino alla data di formalizzazione della nomina dei responsabili delle U.Op. e di Staff nei Dipartimenti)	345,00	230,00	115,00
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00
Responsabile Autoparco(ora F.S. Relazioni Istituzionali)	1.900,00	1.266,67	633,33

Indennità disagio e rischio  
[art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]

Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto. Addetti Centro Stampa (ora Gestione Servizi Generali)	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Personale addetto al verde di Ateneo (ora Gestione Servizi Generali)	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (ora Relazioni Istituzionali)	Categoria B	4.324,00

Progetti diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi  
[art. 88 comma 2 lettera d) CCNL 2006 -2009]

	Importi orari lordi espressi in euro
Categoria B	18,00
Categoria C	23,00
Categoria D	30,00

Indennità Mensile Accessoria (IMA)  
[art. 88 comma 2 lettera f) CCNL 2006 -2009]

		Modalità di erogazione	
	Importi annui lordi in euro	Parte fissa (erogata mensilmente) 80 %	Parte variabile 20% legata alla valutazione della performance organizzativa
Categoria B	933,00	746,40	186,60
Categoria C	1.159,92	927,96	231,96
Categoria D	1.399,92	1.119,96	279,96

Incidenza voci di utilizzo e percentuali sul totale disponibilità Fondo ext. Art. 87			2016		%	
Voci retributive			importi		Percentuale sulle somme disponibili	
Disagio e rischio art. 88 c. 2 lett. c) CCNL	Indennità a totale		€	68.205,70	3,42%	
	Didattica					
	Autisti					
	Centro Stampa					
	Giardinieri					
Seggi Elettorali	Indennità a totale		€	22.740,00	1,14%	
	Presidente (€ 120)		€	4.440,00	0,22%	
	Scrutatore (€ 100)		€	18.300,00	0,92%	
Centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)			€	4.448,00	0,22%	
IMA - art. 88 c. 2 lett. f) CCNL	IMA totale		€	824.211,00	41,37%	
	80%		€	659.368,80	33,10%	
	20%		€	164.842,20	8,27%	
Indennità responsabilità - art. 88 c. 2 lett. b) CCNL	Indennità a totale		€	565.076,30	28,36%	
	2/3		€	376.717,53	18,91%	
	1/3		€	188.358,77	9,45%	
	Incarichi di resp. Amministrazione centrale	2/3		€	512.276,30	25,71%
		1/3		€	341.517,53	17,14%
		1/3		€	170.758,77	8,57%
	Incarichi di resp. in Dipartimento	Resp. U. Org. (Segr. Ammin.vo)		€	36.000,00	1,81%
		n. 4 resp. U. Op. per Dip.to		€	52.800,00	2,65%
		2/3		€	35.200,00	1,77%
		1/3		€	17.600,00	0,88%
	V. Economo		€	1.500,00		
Resp. Autoparco		€	1.900,00			
Resp. Tecnico e Resp. Didattica per ciascun Dip.to € 345 x 24			€	4.140,00		
Importi destinati a PEO 2016			€	123.996,78	6,22%	
<b>Totale somme contrattate anno 2016</b>			€	<b>1.608.677,78</b>	<b>80,74%</b>	
* Importi da destinare a successiva coda contrattuale			€	64.395,79	3,23%	

<b>A -Totale disponibilità sul fondo 2016 da certificare</b>		€	<b>1.673.073,57</b>	<b>83,98%</b>
--	--	---	---------------------	---------------

Incidenza voci di utilizzo e percentuali sul totale disponibilità Fondo ext. Art. 87			2016		%
Voci retributive			importi		Percentuale sulle somme disponibili
* Fondo per PEO 2015 non versato per raggiunto limite Regolamento PEO		€	174.101,79	8,74%	
* Risparmio straordinario da Bilancio consuntivo 2016, non soggetto a limite		€	88.276,09	4,43%	
Fondo comune di Ateneo 2016, non soggetto a limite		€	56.866,19	2,85%	
* Somme disponibili a successiva coda contrattazione		€	326.773,67	16,40%	

<b>TOTALE DISPONIBILITA' = TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>		€	<b>1.992.317,64</b>	<b>100,00%</b>
--	--	---	---------------------	----------------

Utilizzo Fondo ex art. 90 CCNL - Anno 2016		
Descrizione	Importo	% utilizzo su totale fondo
Posizione parte fissa + parte variabile	€ 262.860,88	80,00%
Risultato (limite 20% fondo)	€ 65.715,22	20,00%
<b>A - Totale disponibilità sul fondo 2016 da certificare</b>	<b>€ 328.576,10</b>	<b>100,00%</b>
Fondi già certificati nel 2009/2011/2012/2013/2014 per PEO 2009 e 2010 - effettuate con decorrenza 01/01/2015 al netto della quota EP	€ -	0,00%
<b>B - Totali importi derivanti da anni precedenti</b>	<b>€ -</b>	<b>0,00%</b>
SOMME NON CONTRATTATE (A-B)	€ -	
<b>TOTALE DISPONIBILITA' = TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>€ 328.576,10</b>	<b>100,00%</b>

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Large handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in black ink.*